

LAPORAN TAHUNAN 2017

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

ISI KANDUNGAN

Profil Universiti

Falsafah, Visi, Misi, Teras Strategik, Nilai Teras	7
Latar Belakang UTM Sepintas Lalu	8

Tadbir Urus Universiti

Biografi : Canselor, Pro Canselor & Lembaga Pengarah	11
Jawatankuasa Pengurusan Universiti dan Senat	25
Maklumat Korporat Universiti	33
Struktur Organisasi	53

Perutusan Universiti

Aluan Pengerusi	57
Laporan Naib Canselor	59

Kecemerlangan Universiti

Pelan Global UTM 2012-2020	64
----------------------------	----

Kelestarian Kewangan

Pengurusan Kewangan Strategik	78
Meningkatkan Kepelbagaian Sumber Penajaan Pendapatan	78
Projek Pembangunan	85

Kecemerlangan Akademik dan Pencapaian Pelajar

Graduan Holistik	88
Pembelajaran dan Pengajaran	94
Keusahawan dan Inovasi	104
Kualiti Pelajar	110

Kecemerlangan Penyelidikan, Pembangunan, Inovasi dan Pengkomersilan

Memperkasa Pemboleh Upaya Penyelidikan <i>Translational</i>	120
Ekonomi Global dan Penerimaan Dana Penyelidikan	121
Penerbitan Berindeks dan Kompetitif	123
Pemangkin Kelestarian Kewangan Universiti	126
Pengiktirafan dan Pencapaian Penyelidik UTM Sepanjang 2017	137

Penyampaian Berprestasi Tinggi

Statistik Data Staf UTM	146
Pengurusan Bakat	151
Governan dan Sistem Penyampaian Berprestasi Tinggi	161

Persekitaran Kerja Kondusif

Kualiti Infrastruktur Lestari Berorientasikan Kampus Hijau dan Penghayatan Perlaksanaan Makmal Hidup (<i>Living Lab</i>)	168
Kandungan Digital Perpustakaan UTM	175

Reputasi Global

Penarafan Universiti di Peringkat Global	180
--	-----

Upacara Berimpak Tinggi 2017

	185
--	-----

Penyata Kewangan Bagi Tahun Berakhir 31 Disember 2017

Laporan Ringkasan Kewangan

	242
--	-----



PROFIL UNIVERSITI





Visi, Misi, Falsafah, Teras Strategik dan Nilai Teras UTM

Visi

Menjadi sebuah institusi akademik dan penyelidikan utama dunia, cemerlang dalam bidang sains, teknologi dan kejuruteraan.

Misi

Menjadi peneraju dalam pembangunan bakat holistik dan teknologi berinovasi untuk kemakmuran dan kesejahteraan sejagat.

Falsafah

Hukum Allah adalah dasar kepada ilmu. Sejajar dengan kehendakNya, UTM komited secara menyeluruh dan bersepadu demi mencapai kecemerlangan dalam sains, teknologi dan kejuruteraan untuk kemakmuran dan kesejahteraan sejagat.

Nilai Teras

Integriti
Sinergi
Kecemerlangan
Kelestarian

Teras Strategik

- T1: Akademia Holistik, Inovatif dan Entrepreneurial
- T2: Kecemerlangan Akademik dan Penyelidikan
- T3: Kesohoran Global
- T4: Menerajui Industri dan Komuniti





Latar Belakang UTM Sepintas Lalu

Sejarah Universiti Teknologi Malaysia (UTM) bermula pada tahun 1904 dengan tertubuhnya Sekolah Teknik Treacher Kuala Lumpur. Hasrat penubuhan sekolah ini pada awalnya adalah untuk melahirkan tenaga kerja dalam bidang teknikal merangkumi Pembantu Teknik untuk berkhidmat di Jabatan Kerja Raya dan Jabatan Keretapi, Tanah Melayu.

Pembangunan pesat Malaysia yang memerlukan tenaga kerja teknikal lebih mahir dan berkelayakan menyebabkan Sekolah Teknik Treacher Kuala Lumpur dinaik taraf menjadi Maktab Teknik Kuala Lumpur (MTKL) pada 1 Mac 1955. MTKL telah berperanan mengendalikan kursus kejuruteraan di peringkat ikhtisas bertaraf ijazah di mana pelajar-pelajarnya menduduki peperiksaan ikhtisas anjuran Institution of Civil Engineers dan Institution of Mechanical Engineers, United Kingdom untuk menjadi jurutera.

MTKL seterusnya telah dinaik taraf menjadi universiti apabila DYMM Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong mengisytiharkan penubuhan Institut Teknologi Kebangsaan (ITK) pada 14 Mac 1972 di bawah subseksyen 6(1) Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 dan seksyen 22 Akta Tafsiran 1948 dan 1967. ITK menawarkan kursus peringkat ijazah dan diploma di tiga fakulti dan satu pusat pengajian bertaraf fakulti.

ITK telah dijenamakan sebagai Universiti Teknologi Malaysia (UTM) pada 1 April 1975 yang memulakan

pengambilan lebih daripada 2,000 mahasiswa melalui lima fakulti dan dua pusat pengajian bertaraf fakulti. Pada 1 September 1989 UTM Johor Bahru diisytiharkan sebagai kampus induk manakala UTM Kuala Lumpur berstatus sebagai kampus cawangan. Sejak itu UTM terus berkembang dan sehingga kini merupakan penyumbang utama sumber tenaga negara dalam bidang teknologi dan kejuruteraan.

UTM telah diumumkan sebagai sebuah Universiti Penyelidikan oleh Perdana Menteri Malaysia, pada 10 Jun 2010. UTM adalah sebuah universiti penyelidikan berasaskan inovasi berteraskan keusahawanan dalam bidang kejuruteraan, sains dan teknologi; dan telah dikenali sebagai peneraju kepakaran dan pengetahuan dalam bidang kejuruteraan dan teknologi.

Pada 8 Januari 2012, UTM telah menempa sejarah apabila diumumkan sebagai sebuah universiti berautonomi dan melaluinya UTM diberi kuasa substantif untuk menentukan matlamat, strategi dan program yang hendak dilaksanakan bagi mengukuhkan peranan dan prestasi universiti.

UTM kekal berdaya saing dengan peningkatan kemantapan melalui penampilannya menerusi jaringan kerjasama strategik dengan universiti-universiti ternama dunia dan agensi-agensi korporat yang berwibawa.

Tadbir Urus Universiti

Duli Yang Maha Mulia Raja Zarith Sofiah
binti Almarhum Sultan Idris Shah, Permaisuri Johor
Canselor



Duli Yang Maha Mulia Raja Zarith Sofiah Binti Almarhum Sultan Idris Shah telah diputerikan pada 14 Ogos 1959 di Hospital Batu Gajah, Perak. Baginda merupakan puteri kedua dan anakanda ketiga kepada Duli Yang Maha Mulia Paduka Almarhum Paduka Seri Sultan Idris Shah dan Duli Yang Maha Mulia Raja Perempuan Perak, Almarhumah Raja Perempuan Muzwin Binti Almarhum Raja Dato' Sri Ariff Shah.

DYMM Raja Zarith Sofiah telah menerima pendidikan awal di Sekolah Rendah Jenis Kebangsaan Datin Khadijah, Kuala Kangsar dan kemudiannya menyambung pendidikan menengah Baginda di Sekolah Menengah Kebangsaan Raja Perempuan Kalsom, juga di Kuala Kangsar, Perak. Pada bulan September 1972, Baginda telah menyambung pelajaran ke Cheltenham Ladies' College di England.

Tuanku seterusnya meneruskan pengajian di Davies' College, London pada tahun 1977 sebelum menduduki peperiksaan Oxbridge Entrance Examination. Pada tahun 1978, Baginda telah ditawarkan untuk menyambung pelajaran di peringkat Ijazah Sarjana Muda di Somerville College, University of Oxford, sebelum dikurniakan Ijazah Bachelor of Arts in Chinese Studies pada tahun 1983.

DYMM Raja Zarith Sofiah mewarisi minat dan bakat seni ayahandanya terutamanya dalam seni lukis. Baginda pernah terlibat dalam beberapa pameran seni; antaranya pameran seni di Galeri Seni Yayasan Warisan Johor pada tahun 2003; pameran seni anjuran Maybank Kuala Lumpur pada tahun 2004 yang memberi penghormatan kepada tiga generasi seniman Johor, selain pameran seni "Sanctuary" yang telah diadakan di Johor Bahru pada Mei 2005. Pameran seni ini bertujuan mengumpul dana bagi membantu bekas-bekas penagih dadah yang juga merupakan penghuni Intan Life Zone Shelter Home untuk memulakan kehidupan baru mereka.

DYMM Raja Zarith Sofiah juga merupakan penulis prolific dan pernah mempunyai ruang akhbar khusus iaitu 'On Common Ground' di New Straits Times Malaysia dan 'Mind Matters' di The Star Malaysia. Sebuah buku kompilasi yang memuatkan 80 artikel pilihan Baginda yang diterbitkan di ruangan tersebut daripada tahun 2000 hingga tahun 2012 telah dilancarkan pada bulan Oktober 2013 oleh Almarhum DYMM Seri Paduka Baginda Yang Di-Pertuan Agong Sultan Abdul Halim Muadzam Shah. DYMM Raja Zarith Sofiah juga turut menulis 4 buah buku kanak-kanak pada tahun 1995.

Sifat Tuanku Permaisuri yang peramah, prihatin terhadap perpaduan sosial serta keharmonian komuniti membuatkan DYMM Raja Zarith Sofiah dihormati, disayangi dan disanjung oleh semua golongan rakyat, terutamanya Bangsa Johor.

DYMM Raja Zarith Sofiah mendirikan rumah tangga bersama Duli Yang Maha Mulia Sultan Johor, Sultan Ibrahim Ibni Almarhum Sultan Iskandar pada tahun

1982, yang pada ketika itu merupakan Tunku Mahkota Johor. Pasangan DiRaja ini telah dikurniakan 6 cahaya mata, 5 orang putera dan seorang puteri. DYMM Raja Zarith Sofiah telah dikurniakan gelaran Pemaisuri Johor sempena Istiadat Kemahkotaan Sultan Ibrahim Ismail pada bulan Mac 2015.

Sebagai Pemaisuri kepada DYMM Sultan Johor, Baginda banyak terlibat dalam organisasi amal dan Badan-badan Bukan Kerajaan. Tuanku merupakan Penasihat Diraja kepada Persatuan Bulan Sabit Merah Malaysia, Penaung Diraja Yayasan Raja Zarith Sofiah Negeri Johor, Pengerusi Yayasan Kanser Tunku Laksamana Johor, Penaung Diraja kepada Persatuan *Cerebral Palsy* Johor dan Persatuan Guru Bahasa Inggeris Malaysia (MELTA) serta *Association of Voices of Peace, Conscience and Reason* (PCORE). DYMM Raja Zarith Sofiah turut terlibat sebagai Penaung untuk program *Paediatric Palliative Care*, Malaysia, Pandu Puteri Johor dan juga NASAM Johor (*National Stroke Association of Malaysia*).

Sebagai seorang Permaisuri yang berpendidikan tinggi, Baginda menunjukkan minat yang mendalam terhadap dunia akademik. DYMM Raja Zarith Sofiah adalah Canselor Universiti Teknologi Malaysia (UTM) dan juga Felo Diraja Sekolah Pengajian Bahasa dan Linguistik Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM).

Baginda sering dijemput sebagai pengucapnama di persidangan-persidangan akademik peringkat kebangsaan dan antarabangsa seperti persidangan anjuran Persatuan Bahasa Moden Malaysia pada bulan April tahun 2002, persidangan anjuran Sekolah Pengajian Bahasa dan Linguistik Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM) pada tahun 2005, 2007, 2009 dan 2011 selain berucap di Forum anjuran PCORE (*The Voices of Peace, Conscience and Reason*) pada tahun 2010 dan 2013, dimana Baginda telah menyampaikan titah Diraja bertajuk *"Unity & Multiculturalism: Building a Future Together"* di forum tersebut.

Pada bulan Februari 2012, DYMM Raja Zarith Sofiah menyampaikan ucapnama bertajuk *"We Are Like You: What Malaysian Muslims Have In Common With Other Communities Around the World"* di Somerville College, Universiti Oxford. Pada Mei 2012 pula, sebagai Canselor UTM, Tuanku turut berkenan berangkat ke *"Ditchley Roundtable Conference"* yang bertemakan *"Science in Muslim Societies: Past and Present"* yang telah dianjurkan bersama oleh

Oxford Centre of Islamic Studies (OCIS) dan Universiti Teknologi Malaysia (UTM). Tuanku turut mencemar duli berangkat ke jamuan santapan malam di St James's Palace, London yang telah dianjurkan oleh Penaung OCIS, HRH *The Prince of Wales* ketika Pusat Pengajian Islam Oxford dikurniakan Piagam Diraja.

Pada 5 Disember 2012, Tuanku Permaisuri merupakan antara penceramah di *"The 8th World Islamic Economic Forum"* yang telah diadakan di Persada Johor International Convention Centre di Johor Bahru, dengan tema *"Changing Trends, New Opportunities"*. DYMM Raja Zarith Sofiah juga telah berkenan menyampaikan titah di *Credit Suisse Philanthropists Forum*, Singapura, untuk dua tahun berturut-turut. Pada kali pertamanya, Baginda bertitah pada majlis perasmian yang diadakan pada 7 April 2011, dengan tema yang menyentuh hati tentang *"The Road of Giving"*. Manakala, pada tahun berikutnya, temanya adalah *"The Pacific Century and Philanthropy: Maximising Donor Impact"*. DYMM Raja Zarith Sofiah telah turut bertitah di majlis *'3rd Sultan Qaboos Award for Voluntary Work'* pada 5 Disember 2013 di Muscat, Oman.

Dalam bulan Oktober 2015, Tuanku telah melancarkan program Generasiku Sayang anjuran Kementerian Kesihatan Malaysia di peringkat kebangsaan. Program ini merupakan serapan daripada program yang telah dianjurkan di negeri Johor, yang mana merupakan inisiatif Tuanku dan menerima sokongan padu Baginda Sultan. Pada bulan November 2015, DYMM Raja Zarith Sofiah telah menyampaikan titah khas di *Businesswomen Forum* anjuran *World Islamic Economic Forum* (WIEF) yang diadakan di Korea bertemakan *"Women and The Creative Economy"* yang berkisar tentang peranan universiti-universiti dalam memupuk kreativiti melalui pendidikan.

DYMM Raja Zarith Sofiah juga telah melancarkan kempen *"TinDak"* di bawah kelolaan *Johor Women's League* (JEWEL) pada bulan Mei 2017. Kempen ini berfokus ke arah perlindungan kanak-kanak daripada penganiayaan serta gangguan seksual. Atas sumbangan besar Baginda kepada bidang pendidikan serta keprihatinan terhadap kemakmuran masyarakat, pada bulan Julai 2017 yang lalu, DYMM Raja Zarith Sofiah telah dianugerahkan Ijazah Kehormat Doktor Persuratan dari Universiti Nottingham, kampus Malaysia.

PRO-CANSELOR



Tan Sri Dr. Salleh bin Mohd. Nor
Pro-Canselor
(1.12.2010 - 30.11.2018)

itu, beliau telah dilantik sebagai Profesor Adjung di beberapa universiti tempatan dan bekas Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti Malaysia Terengganu. Satu lagi pencapaian beliau adalah dilantik sebagai Felo Kanan Akademi Sains Malaysia pada tahun 2004 yang membawa kepada gelaran '*Academician*'. Beliau juga adalah ahli Lembaga Penyelidikan Antartika Sultan Mizan dan telah ke Antartika sebanyak empat kali. Pada 2012, beliau telah menjejak kaki di *Everest Base Camp* (EBC) dan menjadi warga negara yang tertua sampai ke sana. Beliau terlibat dalam beberapa NGO dan sekarang bertugas sebagai Presiden Persatuan Sains Malaysia, Presiden *Friends of Bukit Kiara*, ahli Yayasan Penyelidikan Antartika Sultan Mizan dan Lembaga Pemegang Amanah MNS. Beliau adalah bekas Presiden Persatuan Bekas Murid Maktab Tentera Diraja (OPA) serta bekas Ahli Lembaga Maktab Tentera Diraja. Salleh telah menerima pelbagai anugerah termasuk Anugerah Langkawi, Anugerah Sains Negara, Anugerah Tun Abdul Razak, Anugerah *Brand Laureate* dan Anugerah Merdeka dalam bidang alam sekitar.



Tan Sri Datin Paduka Siti Sadiyah binti Sheikh Bakir
Pro-Canselor
(1.11.2016 - 31.10.2019)

2004 hingga 2012, Tan Sri Siti Sa'diah merupakan ahli Lembaga Pengarah Bursa Malaysia Berhad. Selain KPJ Healthcare Berhad, syarikat tersenarai lain yang pernah mendapat khidmat Tan Sri adalah Damansara REIT Managers Sdn. Bhd. dari tahun 2006 hingga Mac 2016; KFC (Holdings) Bhd. dan QSR Brands dari tahun 2010 hingga 2013, Kulim (Malaysia) Berhad dari tahun 2005 hingga 2016; dan Chemical Company of Malaysia (CCM) dari 2014 hingga 2017. Pada masa kini beliau adalah pengarah bebas OSK Holdings Berhad. Tan Sri juga merupakan Pengerusi CCM Duopharma Biotech Berhad dan Nationwide Express Holdings Berhad. Beliau adalah Presiden *Malaysian Society for Quality in Health* (MSQH), sejak tahun 1997 hingga kini. Selain menerajui syarikat korporat, Tan Sri juga telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah dan Ahli Jawatankuasa Akademik beberapa institusi pengajian tinggi Negara. Pada 1 Jun 2016, Tan Sri telah dilantik sebagai Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti Utara Malaysia (UUM), sebuah universiti pengurusan terunggul di Malaysia. Di atas kepimpinan dan sumbangan yang besar di dalam bidang korporat dan pendidikan, Tan Sri telah menerima penghargaan dari pelbagai pihak. Pada tahun 2010, Tan Sri menjadi wanita pertama dinobatkan sebagai "*CEO of The Year 2009*" oleh New Straits Times Press dan American Express.

Tan Sri Dr. Salleh bin Mohd Nor adalah seorang pakar perhutanan dan telah mengharumkan nama negara dalam bidang tersebut di dalam dan di luar negara. Beliau adalah perintis yang menubuhkan Institut Penyelidikan Perhutanan Malaysia. Beliau juga mantan Presiden Persatuan Pencinta Alam Malaysia (MNS), yang mana beliau adalah Presiden yang paling lama berkhidmat, iaitu selama 30 tahun. Sebagai Presiden MNS, Tan Sri Salleh telah menubuhkan Taman Negeri Endau Rompin dan Taman Negara Belum selain dari beberapa usaha pemuliharaan lain. Tan Sri Salleh juga merupakan presiden Pertubuhan Kesatuan Antarabangsa Penyelidikan Perhutanan (IUFRO) pertama dari luar Amerika dan Eropah dalam tempoh 100 tahun sejarah IUFRO, iaitu pertubuhan antarabangsa yang menggabungkan penyelidik perhutanan di seluruh dunia. Beliau telah mengetuai pelaksanaan inventori hutan negara pertama bagi Semenanjung Malaysia. Selain

Tan Sri Datin Paduka Siti Sadiyah Syeikh Bakir telah dilantik sebagai Pro-Canselor Universiti Teknologi Malaysia (UTM) mulai 1 November 2016. Beliau merupakan Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, KPJ Healthcare Berhad (KPJ), salah satu penyedia perkhidmatan kesihatan swasta yang terunggul di Malaysia. Tan Sri Siti Sa'diah memulakan kerjayanya dengan Johor Corporation (JCorp) pada tahun 1974. Pada 1989, beliau telah dilantik sebagai Ketua Eksekutif, Kumpulan Perubatan (Johor) Sdn. Bhd. sehingga kepada penyenaraian KPJ Healthcare Berhad di Bursa Malaysia pada tahun 1994. Tan Sri merupakan mantan Pengarah Urusan KPJ di mana tempoh perkhidmatan beliau adalah dari 1 Mac 1993 sehingga persaraannya pada 31 Disember 2012. Bermula 1 Januari 2013 hingga 31 Disember 2014, beliau telah dilantik sebagai Penasihat Korporat KPJ. Beliau juga telah dilantik sebagai Pengerusi dan Pro-Canselor KPJ Healthcare University College (KPJUC) dari 1 Ogos 2011 hingga 31 Disember 2016. Pada tahun



Tan Sri Dato' Dr. Lin See Yan

Pro-Cancellor

(1.7.2016 - 30.6.2019)

Tan Sri Dato' Dr. Lin See Yan dilahirkan pada 3 November 1939 di Ipoh, Perak. Beliau mendapat pendidikan awal di Institusi St Michael sehingga 1957 sebelum meneruskan pengajian di Universiti Malaya di Singapura di mana beliau telah dianugerahkan Ijazah Sarjana Muda dalam Ekonomi, Statistik dan Falsafah pada tahun 1960 dan Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) Ekonomi pada tahun 1961. Beliau kemudiannya telah dianugerahkan M.P.A. dalam bidang Kewangan di Harvard Kennedy School pada tahun 1970 dan M.A. dalam bidang Ekonomi Perniagaan daripada Sekolah Pengajian Siswazah Seni & Sains di Harvard University pada tahun 1972. Beliau menerima anugerah Doktor Falsafah dalam bidang Ekonomi (pengkhususan dalam Kewangan & Perbankan dan Perdagangan Antarabangsa) pada tahun 1977 daripada Harvard University. Beliau menerima Ijazah Kehormat Doktor Ekonomi dari Universiti Utara Malaysia pada tahun 2000 dan Universiti Sains Malaysia pada tahun 2011. Beliau telah mendirikan rumahtangga bersama Puan Sri Emily Yap Nyuk Har dan dikurniakan dengan empat orang cahaya mata.

Tan Sri Dato' Dr. Lin kini merupakan seorang perunding bebas dalam bidang strategik dan kewangan. Sebelum tahun 1998, beliau adalah Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan Bank Pasifik selama 14 tahun dan kemudian memegang jawatan sebagai Timbalan Gabenor Bank Negara Malaysia (Bank Negara Malaysia) di mana beliau berkhidmat sebagai seorang pegawai bank pusat untuk tempoh 34 tahun. Tan Sri Dr. Lin adalah seorang *British Chartered Scientist* dan *UK Chartered Statistician*. Beliau mempunyai tiga sijil lepasan ijazah dari Universiti Harvard dan juga merupakan seorang Felo di bawah *Ford Foundation Mason*. Beliau juga adalah seorang *Eisenhower Fellow* dan Felo bagi *Institut IMF* di Washington DC, Persatuan Statistik Diraja di London, Institut Bank-Bank Malaysia, Institut Insurans Malaysia, Institut Pengurusan Malaysia, dan Persatuan Ekonomi Malaysia. Beliau juga merupakan Felo Kehormat Institut Kajian Strategik dan Antarabangsa Malaysia. Tan Sri Dr. Lin merupakan Pro-Canselor dan Profesor Penyelidik di Universiti Sunway dan Profesor Ekonomi (Adjung) di Universiti Utara Malaysia di samping menjadi Penasihat Ekonomi kepada Gabungan Dewan Perniagaan dan Industri Malaysia.

Tan Sri Dato' Dr. Lin kini merupakan ahli Ekonomi Kumpulan Majlis Kerja Perdana Menteri; Ahli Pertandingan Tribunal Rayuan; Pasukan Petugas Pengajian Tinggi Putrajaya, Kementerian Pengajian Tinggi; Jawatankuasa Naib Canselor di Universiti bukan Penyelidikan, Akademi Kepimpinan Pengajian Tinggi; dan Gabenor Asian Institute of Management, Manila dan juga Pengarah Monash University Malaysia dan Universiti Sunway. Tan Sri adalah pemegang amanah untuk Tun Ismail Ali Foundation di PNB, Program *Fellowship Exchange* Perdana Menteri, Yayasan Jeffrey Cheah, Yayasan Persatuan Ekonomi Malaysia dan Yayasan Kelab Harvard. Beliau menganggotai ahli Lembaga Pengarah syarikat seperti Ancom Berhad, Genting Berhad, Wah Seong Corporation Berhad, IGB REIT Management Sdn. Bhd., Sunway Berhad, Silverlake Axis Limited, dan beberapa syarikat swasta di Malaysia, Singapura dan Indonesia. Beliau merupakan Pengerusi Emeritus Majlis Persatuan Siswazah Sekolah Alumni Universiti Harvard di Cambridge (Amerika Syarikat) dan Presiden Kelab Harvard di Malaysia.

Lembaga Pengarah
Universiti

**LEMBAGA
PENGARAH
UNIVERSITI
2018**



Tan Sri Abdul Halim bin Ali

Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar

Dato' Abu Bakar bin Mohd. Nor

Dato' Ir. Low Keng Kok

Dato' Ismail bin Karim

Tn. Hj. Baidilleh bin Ghazali

Dr. Mohd. Nor Azman bin Hassan

Prof. Ir. Dr. Mohd. Azraai bin Kassim

Dr. James Tee

Serina Abdul Samad

Dato' Ar. Nur Haizi binti Abdul Hai

Dato' Wan Mohd. Zawawi bin
Wan Abd. Rahman
(Setiausaha)

Tan Sri Abdul Halim bin Ali

Pengerusi, Lembaga Pengarah

Tan Sri Abdul Halim bin Ali telah dilantik sebagai Pengerusi Lembaga Pengarah UTM pada 13 Mac 2002. Selepas dilantik sebagai Pegawai Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik (PTD) pada tahun 1966, beliau berkhidmat di bawah Kementerian Luar Negeri sehingga 1996. Sepanjang tempoh itu, beliau memegang beberapa jawatan di Wisma Putra dan juga di Kedutaan Malaysia di luar negara termasuk sebagai Duta Besar Malaysia di Vietnam dan Austria. Beliau telah dilantik sebagai Ketua Setiausaha Negara,

Kerajaan Malaysia, pada tahun 1996 dan bersara pada tahun 2001. Selepas bersara, beliau dilantik sebagai Pengerusi Lembaga Kumpulan Wang Simpanan Pekerja sehingga Januari 2007. Pada masa ini, Tan Sri Abdul Halim adalah Pengerusi Malaysia Building Society Berhad, IJM Corporation Berhad dan Sedania Innovator Berhad. Terkini Tan Sri Abdul Halim telah dilantik sebagai Pengerusi Asian Finance Bank Berhad.

Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar

Ahli Lembaga Pengarah

Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar merupakan Profesor dalam bidang Kejuruteraan Struktur, Fakulti Kejuruteraan Awam, Universiti Teknologi Malaysia. Beliau memulakan kerjaya sebagai Penolong Pensyarah di UTM pada tahun 1983 sebaik sahaja menamatkan pengajian diploma di UTM. Bermula tahun 1989, beliau telah dilantik memegang beberapa jawatan pentadbiran di peringkat fakulti antaranya Ketua Jabatan dan Timbalan Dekan. Beliau kemudiannya dilantik sebagai Pengarah Kerja, Pejabat Harta Bina pada tahun 2008 dan seterusnya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) daripada tahun 2011 hingga 2013. Sepanjang menerajui Pejabat Harta Bina dan Pejabat Timbalan Naib Canselor (Pembangunan), beliau telah menguruskan projek-projek pembangunan utama Universiti yang bernilai mencecah kira-kira RM1 bilion selain bertanggungjawab melaksanakan inisiatif Kampus Lestari. Pada 1 September 2013,

beliau telah dilantik sebagai Naib Canselor Universiti Teknologi Malaysia yang keenam. Dari segi pendidikan, beliau memperoleh Ph.D dalam Kejuruteraan Struktur dari University of Birmingham dan Sarjana dalam Sains (Kejuruteraan Jambatan) dari University of Surrey, serta Ijazah Sarjana Muda Sains (Kejuruteraan Awam) dari University of Strathclyde, United Kingdom. Merupakan seorang Jurutera Profesional (Dengan Perakuan Amalan) yang berdaftar dengan Lembaga Jurutera Malaysia dan Felo Institut Jurutera Malaysia, beliau juga menyandang keahlian dalam pelbagai badan profesional lain selain merupakan Ahli Kehormat kepada ASEAN Federation of Engineering Organization (AFEO). Bidang kepakaran beliau termasuklah penilaian struktur, konkrit prategasan serta pengurusan projek.

Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor

Ahli Lembaga Pengarah

Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah pada 1 Mac 2011. Beliau adalah seorang Akauntan Bertauliah dan memegang Ijazah Sarjana Muda Sains dalam Pentadbiran Perniagaan dan Perakaunan dari University of Wales, United Kingdom. Beliau juga merupakan ahli Institute of Chartered Accountants, England dan Wales dari tahun 1980 sehingga

kini. Beliau merupakan Pengarah Peremba (M) Sdn. Bhd. dan mempunyai pengalaman yang luas serta pernah berkhidmat sebagai Pengarah Urusan Saujana Consolidated Berhad, Pengarah Urusan Tradewinds (M) Berhad, Pengarah Eksekutif Landmarks Berhad, Ketua Pegawai Eksekutif Peremba Sdn. Bhd. dan Pengurus Besar Perkhidmatan Korporat Perbadanan Nasional Berhad (PERNAS).

Dato' Ir. Low Keng Kok

Ahli Lembaga Pengarah

Dato' Low Keng Kok telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah pada 1 Mei 2011. Dato' Ir. Low Keng Kok kini berjawatan Pengerusi di Fajarbaru Builder Group Bhd. dan Pengarah Fitters Diversified Bhd. Dato' Ir. Low Keng Kok pernah berkhidmat sebagai Pengarah Urusan bersama Road Builder (M) Holdings Bhd. pada tahun 1998 hingga 2007. Beliau mempunyai lebih dari 39 tahun pengalaman dalam pengurusan bangunan, infrastruktur dan penswastan projek-projek. Beliau aktif dalam beberapa badan profesional dan pernah dilantik menjawat beberapa jawatan termasuk sebagai Naib Presiden Master Builders Association Malaysia, Penemuduga Profesional Peperiksaan Penilaian Profesional Lembaga Jurutera Malaysia dan lain-lain jawatan dalam badan profesional yang lain termasuk

dilantik sebagai Penasihat Industri bagi beberapa buah universiti. Beliau juga merupakan *Fellow of the Institution of Engineers, Malaysia (FIEM)*; felo Institut Lebuhraya dan Pengangkutan, United Kingdom (FCIHT); *Member of the Chartered Institution of Water and Environmental Management, UK (MCIWEM)*; *Chartered Environmentalist, UK (C.Env)* serta Institut Jurutera Awam, UK (MICE). Beliau merupakan seorang Jurutera Profesional (P.Eng.), dan Jurutera Bertauliah (UK) (C.Eng). Beliau mendapat Diploma Bertauliah dalam Perakaunan dan Kewangan dari Persatuan Berkanun Akauntan Bertauliah, UK. Beliau juga memegang Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (Kepujian) dalam Kejuruteraan Awam dari Universiti Malaya (B.Eng).

Dato' Haji Ismail bin Karim

Ahli Lembaga Pengarah

Dato' Haji Ismail bin Karim telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah pada tahun 2014. Dato' Haji Ismail bin Karim telah menamatkan pelajaran beliau dalam Pengajian Sarjana Muda Sains Kemasyarakatan (Kepujian) di Universiti Kebangsaan Malaysia. Beliau mempunyai pengalaman dalam pelbagai sektor jabatan di dalam organisasi Kerajaan Negeri Johor. Pengalaman kerjaya beliau bermula di Pejabat Tanah Johor Bahru di mana beliau menyandang jawatan sebagai Penolong Pemungut Hasil Tanah (Pendaftaran) bermula pada Januari 1982 sehingga Oktober 1985. Beliau pernah dilantik sebagai Setiausaha di Majlis Daerah Segamat Selatan, Labis pada Januari 1992, sebelum menyambung tugas sebagai Ketua Penolong Pengarah 1 di Majlis Bandaraya Johor Bahru.

Pada Mei 1998, beliau telah dilantik sebagai Ketua Penolong Pengarah di Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor dan kemudian ditempatkan di Pejabat Daerah Johor Bahru sebagai Ketua Penolong Pegawai Daerah pada Januari 2001. Setelah itu, beliau di tempatkan di Pejabat Setiausaha Kerajaan Johor (Bahagian Pentadbiran) sebagai Ketua Penolong Setiausaha bermula pada Jun 2001 sehingga 2004. Beliau dilantik menjadi Pegawai Daerah Kota Tinggi pada tahun 2009. Beliau telah diamanahkan sebagai Datuk Bandar Majlis Bandaraya Johor Bahru bermula pada Jun 2013 hingga April 2014 sebelum dilantik sebagai Setiausaha Kerajaan Johor yang ke-23 pada 14 April 2014.

Tn. Haji Baidilleh bin Ghazali

Ahli Lembaga Pengarah

Tuan Haji Baidilleh bin Ghazali mendapat Diploma dalam bidang Pentadbiran Awam dari INTAN, Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) Pentadbiran Perniagaan dari Universiti Teknologi MARA dan Ijazah Sarjana dalam Pentadbiran Perniagaan dari Universiti Putra Malaysia. Beliau kini merupakan Ketua Penolong Pengarah Belanjawan, Pejabat

Belanjawan Negara, Kementerian Kewangan. Beliau memulakan kerjaya sebagai pegawai bank selama lima tahun dan seterusnya dalam perkhidmatan awam bermula pada tahun 1991. Beliau telah berkhidmat di beberapa kementerian antaranya Kementerian Pembangunan Usahawan dan Kementerian Kewangan.

Dr. Mohd Nor Azman bin Hassan

Ahli Lembaga Pengarah

Dr. Mohd Nor Azman bin Hassan telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah pada 1 Mac 2017. Beliau sekarang bertugas sebagai Timbalan Ketua Pengarah Pendidikan Tinggi (IPTS). Sebelum Dr. Mohd Nor Azman bertugas di Kementerian Pendidikan Tinggi, beliau bertugas di Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi dan memperolehi Ijazah Doktor falsafah dari Carnegie Mellon University, Pittsburgh, USA. Dr.

Mohd Nor Azman mempunyai pengalaman luas dalam bidang teknologi tenaga boleh diperbaharui dan terlatih dalam menjalankan analisis kitaran hayat. Beliau mula berkhidmat dalam perkhidmatan awam pada 16 Mei 1998 dan pernah bertugas di Kementerian Tenaga, Telekomunikasi Multimedia, Lembaga Elektrik Sabah dan Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar.

Profesor Ir. Dr. Mohd. Azraai bin Kassim

Ahli Lembaga Pengarah

Prof. Ir. Dr. Mohd Azraai Kassim ialah Jurutera Profesional Berdaftar dengan Lembaga Jurutera Malaysia dan Profesor dalam bidang Kejuruteraan Alam Sekitar di Fakulti Kejuruteraan Awam (FKA), Universiti Teknologi Malaysia (UTM). Pada masa yang sama, beliau juga merupakan Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif bagi UTMSPACE, serta Ketua Pegawai Eksekutif Uni-Technologies Sdn. Bhd.

Prof. Azraai berasal dari Kuala Kangsar, Perak. Beliau mendapat pendidikan awal di Clifford Primary School, Kuala Kangsar; Anglo-Chinese School, Ipoh dan seterusnya di Malay College, Kuala Kangsar. Selepas menamatkan A Levels di Swansea College of Future Education, Wales (1976-1978), beliau melanjutkan pengajian di peringkat Ijazah Sarjana Muda (1978 - 1981) dan Ijazah Sarjana (1981 - 1983) dalam bidang Kejuruteraan Awam di University of Manchester Institute of Science and Technology (UMIST), Manchester, England. Beliau memperoleh Ijazah Kedoktoran dalam bidang Kejuruteraan Alam Sekitar dari University of Newcastle Upon-Tyne, UK (1988-1992).

Prof. Azraai memulakan kerjaya di UTM sebagai pensyarah di Fakulti Kejuruteraan Awam (FKA), UTM bermula pada 30 November 1983. Sepanjang kerjayanya, beliau telah diberi amanah menjawat pelbagai jawatan di UTM, antaranya Ketua Jabatan, Kejuruteraan Alam Sekitar (1992-1994); Timbalan Dekan Akademik, FKA (1994-1997); Timbalan Dekan Penyelidikan dan Pascasiswazah, FKA (Julai-Oktober 1997); Dekan, Fakulti Kejuruteraan Awam (1997-

2000); Timbalan Naib Canselor Pembangunan (2000-2003); Dekan SPACE (2004-2008); Dekan Hal Ehwal Antarabangsa (2008-2009); Timbalan Naib Canselor Akademik & Antarabangsa (2009-2012); dan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi) (16 Januari 2012 – 15 Januari 2015). Mulai 1 Februari 2015 sehingga kini, beliau telah diamanahkan untuk menjadi Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif UTMSPACE, entiti korporat yang mempelopori industri pembelajaran sepanjang hayat bagi pihak UTM. Prof. Azraai juga merupakan Ahli Lembaga Pengarah kepada UTM dan beberapa buah syarikat seperti UTM Holdings Sdn. Bhd., dan UTMSPACE Services Sdn. Bhd. Beliau juga adalah Pengerusi Board of Trustees, International Educational, Scientific and Cultural Organization (IESCO) dan Pengerusi Lembaga Pengarah, Synergy Tech Consult Sdn. Bhd.

Prof. Azraai juga aktif dalam penyelidikan, penulisan dan perundingan khususnya dalam bidang air dan rawatan air buangan. Beliau telah menerajui dan terlibat dalam lebih 21 buah projek penyelidikan dan 19 projek perundingan, serta menghasilkan dua buku terjemahan dan lebih 140 kertas jurnal dan prosiding. Prof. Azraai juga merupakan ahli kepada pertubuhan profesional seperti International Water Association (IWA), Environmental Management and Research Association of Malaysia (ENSEARCH), Felo Institut Jurutera Malaysia (IEM), serta Malaysian Society for Engineering and Technology (MySET).

Dr. James Tee

Ahli Lembaga Pengarah

Dr. James Tee merupakan Pengarah Urusan / Ketua Pegawai Eksekutif (MD / CEO) Medini Iskandar Malaysia; Master Developer, Central Business District of Iskandar Puteri, Johor berkeluasan 2,230-ekar dengan nilai pembangunan kasar berjumlah AS\$20 bilion.

Dr. James berpengalaman melebihi 18 tahun dalam bidang pembangunan hartanah dan pelaburan, pengurusan aset, insurans dan perundingan pengurusan. Beliau pernah dilantik sebagai Pengarah Eksekutif UOA Holdings dan juga Ahli Lembaga Pengarah Pengurusan Aset UOA.

Selain dari itu, Dr. James juga pernah dilantik sebagai Ketua Pegawai Eksekutif bagi Kumpulan Hong Leong dan juga Ketua Pegawai Eksekutif bagi Kumpulan Setia Awan. Terdahulu, beliau berkhidmat dengan Kurnia Asia Berhad sebagai Ketua Pegawai Operasi Kumpulan dan juga McKinsey & Company sebagai *Senior Associate* yang berpangkalan di rantau ASEAN dan juga di Amerika Syarikat.

Dr. James merupakan pemegang Ijazah Doktor Falsafah dalam *Materials Science and Metallurgy* dari University of Cambridge, United Kingdom. Merupakan *commonwealth scholar*, Dr. James juga

adalah pemegang Ijazah Kelas Pertama dalam Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dari Universiti Teknologi Malaysia, Johor.

Dr. James telah berkhidmat sebagai Setiausaha Kehormat Malaysian REIT Managers Association dari tahun 2011 hingga 2015, dan telah menjadi ahli *Young Presidents' Organisation* sejak tahun 2011. Beliau adalah Profesor Adjung dalam hartanah (UCSI) dan juga merupakan pengarang buku terlaris "*Malaysian Real Estate Industry – Value Creation Strategies*".

Merupakan seorang penceramah umum dan penyumbang tetap kepada artikel media, Dr. James juga berkeudara dalam sesi temuramah bersama BFM 89.9 (*Business Radio Station*) mengenai strategi penciptaan nilai untuk industri hartanah. Di samping itu, beliau adalah panel hakim untuk anugerah hartanah dan agensi, dan juga panel penasihat untuk anugerah berprestij dalam pembangunan hartanah.

Dr. James merupakan jurutera berdaftar dengan Lembaga Jurutera Malaysia dan *Certified GreenRE Manager* - di bawah REDHA - untuk penilaian bangunan hijau.

Serina Abdul Samad

Ahli Lembaga Pengarah

Serina Abdul Samad berkelayakan Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (LLB) dari University of Coventry, England pada tahun 1992. Serina menjadi ahli Persatuan Kehormat Lincoln's Inn pada tahun 1992 dan diterima masuk ke English Bar pada 14 Oktober 1993. Pada tahun 2009, Serina memperolehi Ijazah Sarjana dalam Kaunseling dari HELP University & Colleges. Serina telah menjalani latihan praktikal di chambers of Philip Nainan di Johor Bahru dan diterima masuk ke Malaysian Bar pada 27 Ogos 1994.

Serina memulakan kerjaya pada Januari 1995 apabila beliau menyertai KM Chye & Partners dan menjalani

latihan di Singapura di Khattar Wong & Partners, selama tujuh bulan pada tahun 1995 dalam bidang pemindahan hak milik dan perbankan dan enam bulan pada tahun 1996 dalam bidang perkapalan. Serina kemudiannya menyertai Hisham, Sobri & Kadir pada tahun 1999. Bermula tahun 2000 hingga kini, Serina adalah merupakan rakan kongsi dan pengasas bersama Azmi & Associates, firma undang-undang korporat di Kuala Lumpur dan juga merupakan Pengarah Oryx Stainless Malaysia Sdn Bhd.

Dato' Ar. Nur Haizi Binti Abdul Hai

Ahli Lembaga Pengarah

Dato' Ar. Nur Haizi Binti Abdul Hai telah dilantik sebagai Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Syarikat, TRC Synergy Berhad pada 1 Julai 2015. Dato' Ar. Nur Haizi berkelulusan Ijazah Sarjana Senibina Universiti Teknologi Malaysia pada tahun 1978. Beliau merupakan graduan kumpulan pertama Ijazah Senibina tempatan.

Selepas menamatkan pengajian, beliau menyertai Jabatan Kerja Raya, Malaysia dan telah diamanahkan untuk memegang pelbagai jawatan bermula sebagai seorang Arkitek pada tahun 1978. Dato' Ar. Nur Haizi bersara sebagai Timbalan Ketua Pengarah III, Jabatan Kerja Raya pada tahun 2012 selepas 34 tahun berkhidmat.

Semasa di Jabatan Kerja Raya, Dato' Ar. Nur Haizi terlibat dalam pelbagai peringkat pengurusan antaranya sebagai arkitek reka bentuk, Pengurus Projek, Pengarah Projek dalam pelbagai projek berprofil dan mega yang dilaksanakan oleh Jabatan dengan sebahagiannya telah menjadi Tanda Negara di dalam dan juga di luar negara.

Pada September 2017, Dato' Ar. Nur Haizi telah diberi penghormatan untuk menerima "*The Construction Leading Lady Award*" di *Malaysian Construction Industry Excellence Awards 2017* (MCIEA) oleh Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB), Malaysia.

Jawatankuasa Pengurusan Universiti

JAWATANKUASA PENGURUSAN UNIVERSITI 2018



Wahid bin Omar

Prof. Datuk Ir. Dr.
Naib Canselor
P.J.N., Ph.D. (Structural Eng.), (Birmingham),
M.Sc. (Bridge Eng.), (Surrey),
B.Sc. (Civil Eng.) (Hons.) (Strathclyde),
P.Eng. M.I.E.M., M.A.F.E.O

Zainuddin bin Abd Manan

Prof. Ir. Dr.
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Ph.D (Chem. Eng.) (Edinburgh),
M.Sc. Process Integration (UMIST),
B.Sc (Chem. Eng.) (Houston),
C. Eng., P. Eng., FIChemE, REEM

Ahmad Fauzi bin Ismail

Prof. Datuk Dr.
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
D.P.S.M., Ph.D. (Chem. Eng. Membrane Tech), (Strathclyde),
M.Sc.(Chem.), (UTM),
B.Sc. (Petroleum Eng.), (UTM)
FASc., CEng., FIChemE

Azlan bin Ab. Rahman

Prof. Dr.
Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
J.S.M., P.M.K., Ph.D. (Structural Eng.) (Surrey),
M.Sc. (Bridge Eng.) (Surrey),
B.Sc. (Civil Eng.) (UMIST)

Durrishah binti Idrus

Prof. Dr.
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Ph.D. (Industrial Relations) (Stirling),
M.A. (Economic History) (UM),
B.A. (Hons.) (History) (UM)

Shamsul bin Sahibuddin

Prof. Dr.
Pro-Naib Canselor, UTM Kuala Lumpur
Ph.D (Comp. Sc.) (Aston),
M.Sc. (Comp. Sc.) (Central Michigan)
B.Sc. (Comp. Sc.) (Western Michigan)

Wan Mohd. Zawawi bin Wan Abd. Rahman

Dato'
Pendaftar
D.S.A.P., S.M.T., K.M.N., B.I.S. (Hons.) (UKM)

Abu Bakar bin Hj. Mohd Salleh @ Ahmad

Pemangku Bendahari
M.Mgt. (Technology) (UTM)
B. Acct. (Hons.) (UUM)



Shahrin bin Mohammad

Prof. Dr.
Pro-Naib Canselor (Strategi)
 Ph.D (Civil Eng.) (Sheffield)
 M.Phil (Structural Eng.) (Newcastle)
 Post Grad. Dip. (Struct. Eng.)
 B.Eng (Hons) (Civil Eng.) (Liverpool)

Nordin bin Yahaya

Prof. Dr.
Pro-Naib Canselor (Antarabangsa)
 Ph.D. (Civil & Offshore Eng.) (Heriot-Watt),
 M.Sc. (Offshore Eng.) (Cranfield),
 B.Eng (Civil) (Salford)

Roslan bin Amirudin

Prof. Dr.
Pengarah Kerja
 Ph.D. (Const. Eng) (Reading),
 M.Sc. Construction Engr. (Leeds)
 B.Sc. (Civil Eng.) (Glasgow)

Mohd Shahizan bin Othman

Prof. Madya Dr.
Ketua Pegawai Maklumat/ Pengarah Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi
 Ph.D (Information Tech.) (Information Sc.) (UKM),
 M.Sc. (Information Tech.) (Computer Sc.) (UKM),
 B. Sc. (Hons) (Computer Sc.) (UTM)

Zaleha binti Abdullah

Prof. Madya Dr.
Pengarah Hal Ehwal Korporat
 Ph.D (Education: Distance & Online Learning) (Nottingham, UK)
 M.A (Visual Communication),
 (Monash University, Australia)
 B.A (Hons) (Graphic Advertising)(UiTM)

Noraziah binti Sharuddin

Ketua Pustakawan
 M. Sc. (Information & Library Studies)
 (Loughborough University, UK)
 B. L. Sc. (UiTM)

Ahmad Musthafa bin Jamil

Timbalan Pendaftar Kanan
 MBA (Strategic Management) (UTM) ,
 B.Sc.s. (Social Sciences)(USM)
 (Setiausaha)

Ahli Senat 2018

1. PROF. DATUK IR. DR. WAHID BIN OMAR
Naib Canselor
P.J.N., Ph. D. (Structural Eng.) (Birmingham)
M. Sc. (Bridge Eng.) (Surrey)
B. Sc. (Civil Eng.), (Hons.) (Strathclyde)
P. Eng., F.I.E.M., M.A.F.E.O
2. PROF. IR. DR. ZAINUDDIN BIN ABD. MANAN
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Ph.D (Chem. Eng.)(Edinburgh),
M.Sc. Process Integration (UMIST),
B.Sc (Chem. Eng.)(Houston),
C. Eng., P. Eng., FIChemE, REEM
3. PROF. DATUK DR. AHMAD FAUZI BIN ISMAIL
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
D.P.S.M., Ph. D. (Chemical Eng. Membrane Tech.) (Strathclyde),
M. Sc. (Chemical) (UTM),
B. Sc. (Petroleum Eng.) (UTM)
FASc. CEng., FIChemE
4. PROF. DR. AZLAN BIN AB. RAHMAN
Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
J.S.M.,
Ph. D. (Struct. Eng.) (Surrey),
M. Sc. (Bridge Eng.) (Surrey),
B. Sc. (Civil Eng.) (UMIST)
5. PROF. DR. DURRISHAH BINTI IDRUS
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Ph. D. (Industrial Relation) (Stirling),
M. A. (Economic History) (UM),
B. A. (Hons)(History) (UM)
6. PROF. DR. SHAMSUL BIN SAHIBUDDIN
Pro-Naib Canselor, UTM Kuala Lumpur
Ph. D. (Comp. Sc.) (Aston),
M. Sc. (Comp. Sc.) (Central Michigan),
B. Sc. (Comp. Sc.) (Western Michigan)
7. PROF. DR. SHAHRIN BIN MOHAMMAD
Pro-Naib Canselor (Strategi)
Ph. D. (Civil Eng.) (Sheffield),
M. Phil. (Structural Eng.) (Newcastle),
Post Grad. Dip. (Structural Eng.) (Newcastle),
B. Eng. (Hons) (Civil Eng.) (Liverpool)

8. PROF. DR. NORDIN BIN YAHAYA
Pro-Naib Canselor (Antarabangsa)
Ph. D. (Civil & Offshore Eng.) (Heriot-Watt),
M. Sc. (Offshore Eng.) (Cranfield),
B. Eng. (Civil) (Salford)

DEKAN

9. PROF. DR. ZAIDATUN BINTI TASIR
Dekan, Sekolah Pengajian Siswazah
Ph. D. (Edu. Tech.) (UTM),
M. Ed. (Edu. Media & Comp.) (Arizona State),
B. Sc. & Comp. with Edu. (Maths.) (UTM)
10. PROF. DR. MOHD ZAKI BIN KAMSAH
Dekan, Pengajian Prasiswazah
Ph. D. (Chemical Eng.) (Wales),
M. Sc. (Process Eng.) (Strathclyde),
B. Sc. (Chemical Eng.) (Toledo)
11. PROF. DR. KHAIRUL ANUAR BIN KASSIM
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Awam
Ph. D. (Civ. Eng.) (Newcastle Upon Tyne)
M. Sc. (Geotech) (Newcastle Upon Tyne),
B. Eng. (Civ. Eng.) (Middlesex), (UK),
Dip. (Civ. Eng.) (UTM)
12. PROF. DR. JOHARI HALIM SHAH BIN OSMAN
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Elektrik
Ph. D. (Control Eng. Robotics) (City Univ.) (London),
M. Sc. (Electrical Eng.) (Illinois),
B. Sc. (Physics) (Illinois)
13. PROF. DR. MOHD. HASBULLAH BIN HJ. IDRIS
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
Ph.D (Mechanical Engineering) UTM,
M.Phil (Manufacturing Engineering)
(Loughborough University of Technology)
B. Eng. (Mechanical-Manufacturing) (UTM)
14. PROF. DR. MOHD GHAZALI BIN MOHD NAWAWI
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga
Ph. D. (Chemical Eng.) (Waterloo, Canada),
M. Sc. (Chemical Eng.) (Wales),
B. Sc. (Chemical Eng.) (New Mexico)

15. PROF. DATO' IR. DR. MOHAMMED RAFIQ BIN DATO' ABDUL KADIR
Dekan, Fakulti Biosains dan Kejuruteraan Perubatan
D.I.M.P., Ph. D.(Biomedical Eng.)(Imperial College London),
B. Eng. (Mechanical Eng.) (Imperial College London),
C.P.G.S (University of Cambridge),
P. Eng., M.I.E.M
16. PROF. IR. DR. SHA'RI BIN MOHD YUSOF
Dekan, Sekolah Razak UTM Dalam Kejuruteraan & Teknologi Termaju
Ph. D (Manufacturing and Mechanical) (Birmingham),
M. Sc. (Eng.) (Integrated Quality Systems) (Birmingham),
B. Sc. (Industrial Eng.) (Miami),
P. Eng., M.I.E.M., S.M.A.S.O.
17. PROF. DR. ALI BIN SELAMAT
Dekan, Institut Teknologi Antarabangsa Malaysia - Jepun
Ph. D. (Computer and System Sc.) (Osaka),
M. Sc. (Distributed Multimedia Interactive System) (Lancaster),
B. Sc. (Hons) (Information Technology) (Teesside),
Dip in Computer Sc. (UTM)
18. PROF. DR. MOHD. HAMDAN BIN HJ. AHMAD
Dekan, Fakulti Alam Bina
S.A.P., Ph. D. (Architecture) (Manchester),
B. Arch. (Architecture) (Miami)
19. PROF. SR. DR. MOHD. RAZALI BIN MAHMUD
Dekan, Fakulti Geoinformasi & Harta Tanah
Ph. D. (Surveying) (University College London)
M. Phil. (Surveying Sc.) (Newcastle Upon Tyne)
B. Sc. (Surveying & Mapping Sc.) (NELP London)
Dip. (Land Surveying) (UTM), M.R.I.S.M
20. PROF. DR. NORSARAHADA BINTI SAIDINA AMIN
Dekan, Fakulti Sains
Ph. D. (Fluid Mechanics) (UEA),
M. Sc. (Eng. Sc. and App. Maths) (Northwestern),
B. Sc. (Hons.) (App. Maths) (Adelaide)
21. PROF. DR. MUHAMMAD SUKRI BIN SAUD
Dekan, Fakulti Pendidikan
Ph. D. (Human and Community Resource Development) (Ohio State University)
M. Sc. (Instr. Tech. Edu.) (Wisconsin)
B. Sc. (Ag. Sc.) (UPM)
Dip. In Science (UiTM)
22. PROF. DR. ABDUL SAMAD BIN ISMAIL
Dekan, Fakulti Komputeran
P.I.S. II, Ph. D. (Comp. Sc.) (Wales),
M. Sc. (Comp. Sc.) (Central Michigan),
B. Sc. (Math. And Comp. Sc.) (Wisconsin)
23. PROF. DR. KHALIL BIN MD. NOR
Dekan, Fakulti Pengurusan
Ph. D. (Business Administration) (Southern Illinois),
M. Sc. (Public Management and Policy) (Carnegie Mellon),
B. Sc. (Economics and Industrial Management) (Carnegie Mellon)
24. PROF. MADYA DR. ARIEFF SALLEH BIN ROSMAN
Dekan, Fakulti Tamadun Islam
Ph. D. (Fiqh & Usul Fiqh) (IIUM),
M. Islamic Studies (Syariah) (UKM),
B. A. (Hons.) (Syariah & Islamic Studies) (Mu'tah, Jordan)
25. PROF. MADYA DR. ABDUL HALIM BIN ABDUL RAOOF
Dekan, Akademi Bahasa
Ph. D. (Language Testing & Evaluation) (Reading),
M. A. (TESL) (Northern Arizona),
B. A. (Linguistics) (Iowa)
26. PROF. DR. WAN KHAIRUZZAMAN BIN WAN ISMAIL
Dekan, Sekolah Perniagaan Antarabangsa Azman Hashim
Ph. D (Work Design) (Derby),
M. B. A (Management) (Western Michigan),
B. B. A. (Management) (Western Michigan)
27. PROF. DR. OTHMAN BIN CHE PUAN
Dekan, Sekolah Pendidikan Profesional & Pendidikan Berterusan
Ph. D. (Civil Eng. – Traffic Eng & Planning) (Cardiff)
M. Phil. (Con Civil Eng. – Traffic Eng & Planning) (Cardiff)
B. Eng. (Hons) (Civil Eng.) (Middlesex Polytechnic)
- DEKAN PENYELIDIKAN BERSEKUTU
28. PROF. DR. ROSLI BIN MD. ILIAS
Dekan Penyelidikan, Kesihatan dan Kesejahteraan
Ph. D. (Molecular Biology) (Edinburgh),
B. Sc. (Microbiology) (UKM)

29. PROF. IR. DR. ABU SAHMAH BIN MOHD SUPA'AT
Dekan Penyelidikan, Kejuruteraan Inovatif
Ph. D. (Comm. Eng.) (UTM),
M. Eng. (Comm. Eng.) (UTM),
B. Sc. (Electrical Eng.) (UTM), P. Eng., M.I.E.M.
 30. PROF. DR. ZULKIFLI BIN YUSOP
Dekan Penyelidikan, Kelestarian Sumber
Ph. D. (Env. Hydrology) (Manchester),
M. Sc. (Env. Sc.) (UPM),
B. Sc. (Env. Sc.) (UPM), F.ASc
 31. PROF. DR. SAFIAN BIN SHARIF
Dekan Penyelidikan, Bahan Terkehadapan
Ph. D. (Machining) (Coventry),
M. Sc. (AMT) (UMIST),
B. Eng. (Mechanical-Production) (UTM)
 32. PROF. DR. MOHD AIZAINI BIN MAAROF
Dekan Penyelidikan, Komuniti Digital Pintar
Ph. D (Comp. Sc.) (Aston Univ.),
M. Sc. (Comp. Sc.) (Central Michigan),
B. Sc. (Comp. Sc.) (Western Michigan)
- PROFESOR KEJURUTERAAN
33. PROF. DR. AZMAN BIN HASSAN
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Kimia dan
Kejuruteraan Tenaga
Ph. D. (Polymer Tech.) (Loughborough),
M. Sc. (Plan & Process Design) (Strathclyde),
B. Sc. (Polymer Chemical & Tech.) (Wales)
 34. PROF. DR. OMAR BIN YAAKOB
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
Ph. D. (Marine Technology) (Newcastle),
M. Sc. (Marine Technology) (Newcastle),
B. Sc. (Marine Eng.) (Newcastle),
C. Eng. (United Kingdom), Fellow R.I.N.A.,
Associate A.S.M.
 35. PROF. IR. DR. MOHD AZRAAI BIN KASSIM
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Awam
P.M.P., Ph.D (Envn. Eng.) (Newcastle),
M. Sc (Civil Eng.) (Manchester),
B. Sc. (Hons.) (Civil Eng.) (Manchester),
P. Eng. (BEM), ASEAN Chartered P.Eng. (ACPE),
M.MySET., M.M.W.A., E.P.R.M. (M'sia)
 36. PROF. DR. KAMARUL 'ASRI BIN IBRAHIM
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Kimia dan
Kejuruteraan Tenaga
Ph. D. (Chemical Eng.) (Newcastle),
M. Sc. (Chemical Eng.) (Colorado State),
B. Sc. (Chemical Eng.) (Ohio)
 37. PROF. EMERITUS DATO' IR. DR. ZAINAI BIN
MOHAMED
Profesor, Sekolah Razak UTM Dalam
Kejuruteraan & Teknologi Termaju
J.S.M., D.P.S.K., Ph. D. (Cambridge),
M. Sc. (Strath.),
B. Sc. (Hons) (Civil Eng.),
Dip. Civil Eng., M.I.E.M., P. Eng., F.C.C.S.
 38. PROF. DR. MOHAMMAD NAZRI BIN MOHD
JAAFAR
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
Ph. D. (Combustion) (Leeds),
M. Sc. (Aerospace) (Wichita State),
B. Sc. (Aeronautics) (Wichita State)
 39. PROF. DR. YAHAYA BIN MD. SAM
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Elektrik
Ph. D. (Electrical Eng.) (UTM), MIEEE,
M. Sc. (Control Systems) (Sheffield),
B. E. Eng. (UTM)
 40. PROF. DR. ABD LATIF BIN SALEH
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Awam
Ph. D. (Structural Eng.), (Portsmouth),
M. Eng. (Structural Eng.) (UTM),
B. Eng. (Civil Eng.) (Hons.) (Thames)
 41. PROF. IR. DR. HASANAN BIN MOHD NOR
Profesor, Fakulti Kejuruteraan Awam
Ph. D. (UTM),
M. Sc. (Highway Eng.) (Birmingham),
B. Sc. (Civ. Eng.) (Leeds),
Post Grad. Dip. (Tech. Mgmt.) (UTM),
M.I.E.M., P. Eng., M.I.H.T., M.A.A.P.T.

42. PROF. DR. KHAIRIYAH BINTI MOHD. YUSOF
 Profesor, Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga
 Ph. D. (Chemical Eng.) (Waterloo),
 M. Sc. (Chemical Eng.) (Clemson),
 B. Sc. (Chemical Eng.) (Alabama)

PROFESOR SAINS DAN TEKNOLOGI

43. PROF. DR. MADZLAN BIN AZIZ
 Profesor, Fakulti Sains
 Ph. D (De Monfort), AMIC, FMASS,
 M. Sc. (UMIST), S.A.P.,
 B. Sc. (Hons) (CNA A Newcastle)
44. PROF. DATO' DR. AHMAD NAZRI BIN MUHAMAD LUDIN
 Profesor, Fakulti Alam Bina
 S.M.P. D.S.A.P, Ph. D. (Remote Sensing/GIS) (Bristol),
 M. Sc. (Applied Remote Sensing) (Cranfield),
 Adv. Dip. (Town and Regional Planning) (UiTM),
 M.M.I.P., M.B.T.P.M.
45. PROF. DR. NAOMIE BINTI SALIM
 Profesor, Fakulti Komputeran
 Ph. D. (Information Studies) (Sheffield),
 M. Sc. (Computer Science) (Western Michigan),
 B. Sc. (Computer Science) (UTM)
46. PROF. DR. ABDULL RAHIM BIN HJ. MOHD. YUSOFF
 Profesor, Institut Ibnu Sina (Penyelidikan Saintifik dan Industri)
 Ph. D (Loughborough),
 M. Phil (Newcastle) (Upon -Tyne),
 B. Sc. (Liverpool)
47. PROF. DR. WAN AZELEE BIN WAN ABU BAKAR
 Profesor, Fakulti Sains
 Ph. D. (Nottingham),
 M. Sc. (Edinburgh),
 B. Sc. (UKM),
 A.M.I.C.
48. PROF. DR. MUHAMMAD HISYAM LEE @ LEE WEE YEW
 Profesor, Fakulti Sains
 Ph. D. (Mathematics) (UTM),
 M. Sc. (Statistics) (UKM),
 B. Sc. (Hons.) (Statistics) (UKM), I.S.M., I.B.F., I.E.E.E.,
 A.C.M., I.S.O.S.S., A.M.S., P.E.R.S.A.M.A., A.S.A.S.I.

PROFESOR SAINS SOSIAL

49. PROF. DR. ZAINAB BINTI KHALIFAH
 Profesor, Fakulti Pengurusan
 Ph. D. (Tourism Management) (Strathclyde),
 M. A. (Applied Economics) (Illinois),
 B. Sc. (Economics) (Illinois)
50. PROF. DR. FARAHWAHIDA BINTI MOHD. YUSOF
 Profesor, Fakulti Tamadun Islam
 Ph. D. (Akidah dan Pemikiran Islam) (UM),
 M. A. (Usuluddin) (UM),
 B. A. (Hons.) (Usuluddin) (UM)

AHLI KO-OPT

51. PROF. DR. EZZAT CHAN BIN ABDULLAH
 Institut Teknologi Antarabangsa Malaysia-Jepun
 Ph. D. (Chemical Eng.) (Bradford),
 M. Eng. Sc. (Eng. Science) (UM),
 B. Eng. (Chemical Eng.) (UTM)
52. PROF. DR. SHAHIR SHAMSIR BIN OMAR
 Pengarah, Pusat Inovasi dan Pengkomersilan
 Ph. D. (Biological Sc.) (Computational Biology) (Exeter),
 B. Sc. (Biotechnology and Plant Sc.) (Sheffield)
53. PROF. DR. WAZIR BIN MUSTAFA
 Timbalan Dekan (Akademik & Pembangunan Mahasiswa),
 Fakulti Kejuruteraan Elektrik
 Ph. D. (Electrical Power System) (Strathclyde),
 M. Sc. (Electrical Power Eng.) (Strathclyde),
 B. Sc. (Hons) (Electrical and Electronic Eng.) (Strathclyde),
 Dip in Electrical Eng. (Power) (UTM)
54. PROF. DR. KAMARIAH BINTI ISMAIL
 Pusat Inovasi Mahasiswa dan Keusahawanan Teknologi UTM
 Ph. D. on Commercialisation of UTM Patent (Strathclyde),
 M.B.A. (Cardiff),
 B. Econ. (Hons) (UKM)

55. PROF. DR. ROSLAN BIN AMIRUDIN
Pengarah Kerja, Pejabat Harta Bina
Ph. D. (Const. Eng) (Reading),
M.Sc. (Const. Eng) (Leeds),
B. Sc. (Civil Eng.) (Glasgow)
- AHLI EX-OFFICIO
56. DATO'. HJ. WAN MOHD. ZAWAWI BIN WAN ABD. RAHMAN
Pendaftar
D.S.A.P., S.M.T., K.M.N.,
B.I.S. (Hons.) (UKM)
57. HJ. ABU BAKAR BIN MOHD. SALLEH
Pemangku Bendahari,
M. Mgt. (Technology) (UTM),
B. Acct. (Hons) (UUM)
58. NORAZIAH BINTI SHARUDDIN
Ketua Pustakawan
M. Sc. (Information and Library Studies)
(Loughborough),
B. L. Sc. (UiTM)
59. PROF. MADYA DR. MOHD. SHAHIZAN BIN OTHMAN
Pengarah, Pusat Teknologi Maklumat dan Komunikasi
Ph. D. (Information Tech.) (Information Sc.) (UKM),
M. Sc. (Information Tech.) (Computer Sc.) (UKM),
B. Sc. (Hons) (Computer Sc.) (UTM)
60. PROF. MADYA DR. MUHAMAD ZAMERI BIN MAT SAMAN
Pengarah, Pengurusan Makmal Universiti
Ph. D. (Mechanical Eng.) (Coventry),
M. Sc. (Advanced Manufacturing System Eng.) (Coventry),
B. Eng. (Mechanical Eng. – Industrial Eng.) (UTM)
CEng, CMarEng, MIMarEST
61. PROF. MADYA DR. AMINUDDIN BIN RUSKAM
Pengarah, Pusat Islam
Ph. D. in Syariah (Islamic Criminal Law) (UM),
M. Sc. (Education Technology) (UTM),
B. in Islamic Studies (Syariah and Law) (UTM),
Dip. in Philosophy of Sc. (IPI)
62. PROF. MADYA DR. MOHAMMAD KASIM BIN ABDUL JALIL
Pengarah, Bahagian Rekrutmen dan Pengambilan Pelajar
Ph. D. (Mechanical Eng.) (Buffalo, New York),
M. Sc. (Eng. Design) (Loughborough),
B. Sc. (Mechanical Eng.) (Schenectady, New York)
63. PROF. MADYA DR. ZALEHA BINTI ABDULLAH
Pengarah, Hal Ehwal Korporat
Ph. D. in Education (Distance and Online Learning) (Nottingham, UK),
M. A. (Visual Communication) (Monash University, Australia),
B. A. (Hons) (Graphic Advertising) (UiTM)

Maklumat Korporat
Universiti

Lembaga Pengarah Universiti

Ahli Lembaga Pengarah Universiti

Keahlian	Nama	Jawatan	Tempoh Lantikan
Pengerusi	Tan Sri Abdul Halim bin Ali	Pengerusi Malaysia Building Society Berhad	15.3.2018 - 14.3.2019 15.3.2002 - 14.3.2018
Ahli	Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar	Naib Canselor UTM	1.9.2013 - 31.8.2018
Ahli	Tan Sri Dato' Mohd Ramli bin Kushairi	Pengerusi South Malaysia Industries Berhad	15.3.2002 - 14.3.2018
Ahli	Dato' Mohamed Nazim bin Tun Abdul Razak	Pengarah Urusan NRY Architects Sdn. Bhd.	16.10.2009 - 15.10.2017
Ahli	Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor	Pengarah Peremba Malaysia Sdn Bhd	1.3.2018 - 28.2.2019 1.3.2011 - 28.2.2018
Ahli	Dato' Ir. Low Keng Kok	<i>Independant Non-Executive Chairman</i> Fajarbaru Builder Group Berhad	1.5.2018 - 30.4.2020 1.5.2011 - 30.4.2018
Ahli	Dato' Haji Ismail bin Karim	Mantan Setiausaha Kerajaan Negeri Johor	1.9.2014 - 31.8.2019
Ahli	Prof. Dato' Dr. Ahmad bin Darus	Pengerusi Majlis Profesor UTM	1.3.2014 - 28.2.2017
Ahli	Senator Datuk Sr. Haji Hanafi bin Haji Mamat	Pengarah Eksekutif Wira Ukur Consultant	1.8.2014 - 31.7.2017
Ahli	Tuan Haji Baidilleh Bin Ghazali	Ketua Penolong Pengarah Belanjawan Negara Kementerian Kewangan Malaysia	16.11.2015 - 15.11.2018
Ahli	Prof. Ir. Dr. Mohd. Azraai bin Kassim	Pengarah Urusan dan Ketua Pegawai Eksekutif UTMSPACE	1.3.2017 - 29.2.2020
Ahli	Dr. Mohd Nor Azman Bin Hassan	Timbalan Ketua Pengarah Pendidikan Tinggi (IPTs) Jabatan Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Tinggi	1.3.2017 - 29.2.2020
Ahli	Dato' Ar. Nur Haizi binti Abdul Hai	Independent Non-Executive Director TRC Synergy	15.3.2018 – 14.3.2021

Ahli Lembaga Pengarah Universiti

Keahlian	Nama	Jawatan	Tempoh Lantikan
Ahli	Serina Abdul Samad	<i>Co-Deputy Partner Azmi & Associates Advocates & Solicitors</i>	1.4.2018 - 31.3.2021
Ahli	Dr. James Tee	Pengarah Urusan & Ketua Pegawai Eksekutif Medini Iskandar Malaysia Sdn. Bhd.	1.4.2018 - 31.3.2021
Setiausaha	Dato' Wan Mohd. Zawawi bin Wan Abd. Rahman	Pendaftar, UTM	12.12.2004 - 17.6.2020

Tarikh Mesyuarat dan Program Lembaga Pengarah

Tarikh Mesyuarat	Mesyuarat dan Program
18 Januari 2017	Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 90
13 Februari 2017	Mesyuarat Khas Lembaga Pengarah Bil. 1/2017
8 Mac 2017	Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 91
25 Mac 2017	Majlis Perasmian Penutup Karnival Pendidikan Tinggi Negara 2017 – Zon Tengah
13 April 2017	Mesyuarat Khas Lembaga Pengarah Bil. 2/2017
17 Mei 2017	Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 92
10 Julai 2017	Majlis Ramah Mesra YB Menteri Pendidikan Tinggi
18 Julai 2017	Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 93
12 - 13 Ogos 2017	Kejohanan Golf Universiti Awam Malaysia 2017
15 - 16 Ogos 2017	Persidangan Kepimpinan Dan Governan Universiti Kali Ke-3 <i>"Redesigning Education Towards Financially Sustainable Universities"</i>
20 September 2017	Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 94
25 - 29 September 2017	<i>Symposium Empowerment of the Board of Directors</i>
24 Oktober 2017	Mesyuarat Khas Lembaga Pengarah Bil. 3/2017
6 November 2017	Mesyuarat Majlis Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti (MPLPU), Universiti Awam Malaysia
14 November 2017	Seminar Pemantapan Tadbir Urus: Lembaga Pengarah Universiti Awam Siri 1/2017
17 - 19 November 2017	LPU Retreat 2017
23 - 24 November 2017	<i>Higher Education Forum (HEF) 2017</i>

Jawatankuasa Pengurusan Universiti

Ahli Jawatankuasa Pengurusan Universiti

Nama	Jawatan	Tempoh Lantikan Ahli JPU
Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar	Naib Canselor (Pengerusi)	1.9.2016 - 31.8.2018 1.9.2013 - 31.8.2016
Prof. Ir. Dr. Zainuddin bin Abd. Manan	Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)	1.2.2017 - 31.1.2020
Prof. Datuk Dr. Ahmad Fauzi bin Ismail	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)	16.1.2018 - 15.1.2020 16.1.2015 - 15.1.2018
Prof. Dr. Durrishah binti Idrus	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)	15.11.2017 - 14.11.2020
Prof. Ir. Dr. Zainuddin bin Abd. Manan		4.7.2017 - 14.11.2017 (Menjalankan tugas)
Prof. Dato' Dr. Mohd Ismail Bin Abd Aziz		16.2.2016 - 3.7.2017 16.2.2013 - 15.2.2016
Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman	Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)	1.12.2016 - 30.11.2018 1.12.2013 - 30.11.2016
Prof. Dr. Shamsul bin Sahibuddin	Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)	1.2.2018 - 31.1. 2020 15.11.2017 - 31.1.2018
Prof. Dr. Durrishah binti Idrus		1.2.2015 - 31.1.2017
Dato' Haji Wan Zawawi bin Wan Abd. Rahman	Pendaftar	15.12.2004 - sekarang
Abu Bakar bin Mohd Salleh @ Ahmad	Pemangku Bendahari	1.2.2017 - sekarang
Noraziah binti Sharuddin	Ketua Pustakawan	17.1.2018 - sekarang 21.11.2017 – 16.1.2018 (Menjalankan Tugas)
Prof. Dr. Roslan bin Amirudin	Pengarah Kerja	15.10.2017 – 14.10.2019

Ahli Jawatankuasa Pengurusan Universiti

Nama	Jawatan	Tempoh Lantikan Ahli JPU
Prof. Madya Dr. Mohd Shahizan bin Othman	Ketua Pegawai Maklumat/ Pengarah Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi	1.2.2018 – 31.1.2021
Prof. Dr. Ali bin Selamat		1.2.2017 – 31.1.2018 1.2.2015 – 31.1.2017
Abdul Karim bin Abdul Aziz	Pegawai Undang-Undang Kanan	1.1.2011 - 12.1.2018
Prof. Madya Dr. Zaleha binti Abdullah	Pengarah Hal Ehwal Korporat	1.12.2017 – 30.11.2020
Prof. Dr. Nordin bin Yahaya	Pro-Naib Canselor (Antarabangsa)	1.3.2017 – 28.2.2019 1.3.2015 – 28.2.2017 1.3.2013 – 28.2.2015
Prof. Dr. Shahrin bin Mohammad	Pro-Naib Canselor (Strategi)	1.2.2018 – 31.1.2020 1.2.2016 – 31.1.2018 1.2.2015 – 31.1.2017
Ahmad Musthafa bin Jamil	Timbalan Pendaftar Kanan, Pejabat Naib Canselor (Setiausaha)	3.7.2016 - sekarang

Ahli Jawatankuasa Pengurusan Universiti (Tamat Tempoh)

Nama	Jawatan	Tempoh Lantikan Ahli JPU
Prof. Dr. Masputeriah binti Hamzah	Pengarah Hal Ehwal Korporat	1.12.2015 – 30.11.2017
Dr. Hajjah Kamariah binti Nor Mohd Desa	Ketua Pustakawan	1.4.2009 – 20.11.2017
Prof. Dr. Abd. Latif bin Saleh	Pengarah Kerja	15.10.2015 – 14.10.2017
Sharifah Alwiah binti Syed Ali	Bendahari	1.1.2011 – 31.1.2017
Prof. Dr. Rose Alinda binti Alias	Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)	16.1.2015 – 15.1.2017

Jawatankuasa Lembaga

Senarai Jawatankuasa

Jawatankuasa Lembaga
Jawatankuasa Audit
Jawatankuasa Kewangan
Jawatankuasa Pelaburan (Tunai dan Ekuiti)
Jawatankuasa Pelaburan (Hartanah)
Jawatankuasa Tatatertib - Jawatankuasa Tatatertib bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional (Dengan Tujuan Buang Kerja atau Turun Pangkat) - Jawatankuasa Tatatertib bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional (Bukan dengan Tujuan Buang Kerja atau Turun Pangkat) - Jawatankuasa Tatatertib bagi Kumpulan Sokongan (Dengan Tujuan Buang Kerja atau Turun Pangkat) - Jawatankuasa Tatatertib bagi Kumpulan Sokongan (Bukan dengan Tujuan Buang Kerja atau Turun Pangkat) - Jawatankuasa Rayuan Tatatertib UTM
Jawatankuasa Pemilihan bagi Pelantikan ke Suatu Jawatankuasa Kursi Pendaftar, Bendahari dan Ketua Pustakawan
Jawatankuasa Rayuan Tatatertib Pelajar
Jawatankuasa Pengurusan Risiko

Senarai Fungsi dan Bidang Kuasa Jawatankuasa

Jawatankuasa Audit		
Tarikh ditubuhkan	1 Jun 1998	
Rujukan Minit Mesyuarat Penubuhan Jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1 bertarikh 1 Jun 1998	
Fungsi dan Bidang kuasa Jawatankuasa	1. Mengkaji keperluan Unit Audit Dalam termasuk piagamnya. 2. Mengkaji keberkesanan dan kemampuan sistem pengawalan dari dalam. 3. Mengkaji perancangan aktiviti audit oleh Unit Audit Dalam yang meliputi skop kerja, jadual, keanggotaan, serta penyelarasan di antara Juruaudit Dalam dan Luar. 4. Mengkaji laporan daripada Juruaudit Dalam dan Luar dan memperakukan tindakan susulan yang perlu kepada Lembaga Pengarah. 5. Mengkaji dan menasihati Lembaga Pengarah berhubung dengan penyata kewangan, prospektus dan laporan-laporan kewangan lain yang dikeluarkan. 6. Mengkaji dan menasihati Lembaga Pengarah berhubung dengan maklumat prestasi secara kuantitatif di atas aktiviti yang tertakluk kepada audit dan perkara lain yang melibatkan tanggungjawab sebagaimana yang diputuskan oleh Lembaga Pengarah. 7. Mengesan pematuhan kepada peraturan yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah serta tata kelakuan pegawai / kakitangan dan mengambil daya usaha menyiasat sebarang pertelingkahan yang berlaku dalam Badan Berkanun yang berkaitan. 8. Memastikan bahawa Badan Berkanun sentiasa mengubahsuai pelaksanaan kerja selaras dengan perubahan ikhtisas yang berlaku dalam bidang perakaunan seperti pengisytiharan oleh Institut Akauntan Malaysia dan Jawatankuasa Piawaian Perakaunan Antarabangsa. 9. Melaksanakan fungsi-fungsi yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah dari semasa ke semasa. 10. Melaporkan kepada pihak pengurusan mengenai kakitangan yang didapati telah melakukan sebarang penyelewengan, untuk tindakan yang sesuai.	
Ahli- ahli Jawatankuasa	Pengerusi - Dato' Ir. Low Keng Kok Ahli - Tan Sri Dato' Mohd Ramli bin Kushairi - Tn. Haji Baidilleh bin Ghazali - Dato' Haji Ismail bin Karim - Dr. Mohd Nor Azman bin Hassan - Prof. Ir. Dr. Mohd Azraai bin Kassim	
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	1. Bil. 1 Tahun 2017- 21 Mac 2017 2. Bil. 2 Tahun 2017 - 2 Ogos 2017 3. Bil. 3 Tahun 2017 - 2 November 2017	

Jawatankuasa Kewangan Universiti

Tarikh ditubuhkan	1 Jun 1998
Rujukan Minit Mesyuarat Penubuhan Jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1 bertarikh 1 Jun 1998
Fungsi dan Bidang kuasa Jawatankuasa	1. Mengkaji dan memperakukan dasar dan Peraturan Kewangan Universiti. 2. Memperakukan permohonan belanjawan mengurus untuk pertimbangan Lembaga Pengarah Universiti. 3. Menerima dan memperakukan Penyata Kewangan, laporan prestasi kewangan dan aktiviti Universiti kepada Lembaga Pengarah Universiti. 4. Memperakukan program baru yang melibatkan implikasi kewangan. 5. Mencadangkan kepada pengurusan di mana perlu langkah-langkah perubahan dasar berhubung dengan pengurusan harta dan sumber dan lain-lain tindakan yang melibatkan implikasi kewangan. 6. Memperakukan cadangan pelupusan harta dan hapuskira hutang Universiti. 7. Memperakukan cadangan penetapan/ perubahan yuran pengajian program akademik.
Ahli-ahli Jawatankuasa	Pengerusi - Tan Sri Abdul Halim bin Ali Ahli - Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor - Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar - Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman - Dr. Mohd Nor Azman bin Hassan Setiausaha - Abu Bakar bin Mohd Salleh@Ahmad (Pemangku Bendahari)
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	1. Bil. 1/2017 - 7 Februari 2017 2. Bil. 2/2017 - 31 Mac 2017 3. Bil. 3/2017 - 10 Julai 2017 4. Bil. 4/2017 - 5 September 2017 5. Bil. 5/2017 - 28 November 2017

Jawatankuasa Pelaburan (Tunai dan Ekuiti)	
Tarikh ditubuhkan	22 Jun 2011
Rujukan Minit Mesyuarat Penubuhan Jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti bertarikh 22 Jun 2011
Fungsi dan Bidang kuasa Jawatankuasa	1. Mencadangkan kepada Lembaga Pengarah dasar dan strategi pelaburan. 2. Memantau prestasi pelaburan semasa. 3. Menerima dan meneliti laporan dari pengurus dana tentang strategi pelaburan dan kedudukan semasa. 4. Membuat laporan berkala kepada Lembaga Pengarah Universiti. 5. Mencadangkan kepada Lembaga Pengarah agihan keuntungan daripada pelaburan. 6. Mengemukakan cadangan untuk pelaburan baru dan penjualan pelaburan kepada Lembaga Pengarah Universiti. 7. Mengenal pasti risiko dalam pelaburan dan kaedah mengatasinya. 8. Menilai dan memperaku pelaburan dalam Ekuiti dan Pelaburan Terus Dalam Sekuriti Boleh Dagang.
Ahli-ahli Jawatankuasa	Pengerusi - Dato' Ir. Low Keng Kok Ahli - Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor - Dato' Mohamed Nazim bin Tun Abdul Razak - Tn. Hj. Baidilleh bin Ghazali - Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar - Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman Setiausaha - Abu Bakar bin Mohd Salleh@Ahmad (Pemangku Bendahari)
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	Tiada mesyuarat dilaksanakan di sepanjang 2017

Jawatankuasa Pelaburan (Hartanah)

Tarikh ditubuhkan	9 November 2016
Rujukan Minit Mesyuarat Penubuhan Jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 90 bertarikh 18 Januari 2017
Fungsi dan Bidang kuasa Jawatankuasa	1. Menjana idea-idea pembangunan bertaraf tinggi yang boleh memberikan pulangan yang tinggi terhadap universiti 2. Mengambil kira pendapat dan pandangan LPU dalam perancangan dan pelaksanaan sesuatu projek pembangunan supaya ianya bersesuaian dengan budaya universiti 3. Mendapatkan maklumbalas yang tepat dari panel teknikal berkaitan masalah-masalah dan keberkesanan pembangunan-pembangunan yang akan dilaksanakan 4. Menggunakan kepakaran dan pengalaman ahli jawatankuasa dalam melihat ruang dan peluang membangunkan universiti sekaligus menjana pendapatan tambahan 5. Memberikan khidmat nasihat dan mencari peluang untuk menjana pendapatan universiti 6. Bertindak sebagai jawatankuasa yang akan memilih projek pembangunan perniagaan berpotensi tinggi yang boleh dilaksanakan di universiti dan menjana pendapatan tambahan. 7. Ahli jawatankuasa dicadangkan untuk memberikan maklumbalas secara terbuka dan telus daripada industri mengenai sebarang isu berkaitan pembangunan perniagaan ataupun idea pembangunan bagi menjaga kepentingan universiti dan membantu dalam menjana pendapatan 8. Ahli jawatankuasa yang dilantik mempunyai pengalaman dan kepakaran yang cukup luas di dalam bidang masing-masing, justeru ahli jawatankuasa digalakkan memberi khidmat nasihat dan perundingan bersesuaian selari dengan idea pembangunan perniagaan universiti
Ahli-ahli Jawatankuasa	Pengerusi - Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor Ahli - Dato' Mohamed Nazim bin Tun Abdul Razak - Tn. Hj. Baidilleh bin Ghazali - Dato' Ir. Low Keng Kok - Senator Datuk Sr. Haji Hanafi bin Haji Mamat - Dato' Haji Ismail bin Karim - Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar - Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman Setiausaha - Prof. Dr. Hamdani bin Saidi - Tn. Hj Hassan bin Husin
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	1. Bil 1/2017 - 28 Februari 2017 2. Bil 2/2017 - 17 April 2017 3. Bil 3/2017 - 12 Mei 2017 4. Bil 4/2017 - 22 Ogos 2017 5. Bil 1/2018 - 29 Januari 2018

Jawatankuasa Tatatertib	
Tarikh ditubuhkan	1 Jun 1998
Rujukan Minit Mesyuarat Penubuhan Jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Bilangan 1 bertarikh 1 Jun 1998
Fungsi dan Bidang kuasa Jawatankuasa	Mempunyai bidang kuasa atas semua perkara yang berhubungan dengan kelakuan dan tatatertib setiap kategori pegawai yang dinyatakan dalam ruang pertama Lampiran ialah Jawatankuasa Tatertib yang terdiri daripada anggota-anggota yang dinyatakan dalam ruang ketiga Lampiran berhubung dengan kategori itu.
Ahli-ahli Jawatankuasa Tatatertib Bagi Kumpulan Sokongan Dengan Tujuan Buang Kerja	Pengerusi - Naib Canselor Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar Ahli - 2 Orang Anggota Lembaga Pengarah Universiti Dato' Abu Bakar bin Mohd. Nor Dato' Ir. Low Keng Kok *Pendaftar UTM dijemput sebagai turut hadir Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim

Ahli-ahli Jawatankuasa Tatatertib Bagi Kumpulan Sokongan Dengan Tujuan Bukan Buang Kerja	Pengerusi - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) Prof. Dr. Azlan bin Abdul Rahman Ahli - 2 Orang Anggota Lembaga Pengarah Universiti Prof. Ir. Dr. Mohd. Azra'ai bin Kassim Dato' Haji Ismail bin Karim *Pendaftar UTM dijemput sebagai turut hadir Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim

Jawatankuasa Tatatertib	
Ahli-ahli Jawatankuasa Tatatertib Bagi Kumpulan Pengurusan Dan Profesional Dengan Tujuan Buang Kerja	Pengerusi - Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti Tan Sri Abdul Halim bin Ali Ahli - 2 Orang Anggota Lembaga Pengarah Universiti Tan Sri Dato' Mohd. Ramli bin Kushairi Dato' Mohamed Nazim bin Tun Abdul Razak *Pendaftar UTM dijemput sebagai turut hadir Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim

Ahli-ahli Jawatankuasa Tatatertib Bagi Kumpulan Pengurusan Dan Profesional Dengan Tujuan Bukan Buang Kerja	Pengerusi - Naib Canselor Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar Ahli - 2 Orang Anggota Lembaga Pengarah Universiti Dato' Haji Ismail bin Karim Senator Datuk Sr. Haji Hanafi bin Haji Mamat *Pendaftar UTM dijemput sebagai turut hadir Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim

Ahli-ahli Jawatankuasa Rayuan Tatatertib	Pengerusi - Menteri / Ketua Setiausaha Kementerian Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar Ahli - 2 Orang Anggota Lembaga Pengarah Universiti Tn. Haji. Baidilleh bin Ghazali Dr. Nor Mohd. Azman bin Hassan *Pendaftar UTM dijemput sebagai turut hadir Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim

Jawatankuasa Tatatertib

Ahli-ahli Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU)	Pengerusi - Naib Canselor Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar Ahli - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) Prof. Datuk Dr. Mohd. Fauzi bin Ismail - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) Prof. Ir. Dr. Zainuddin bin Abd. Manan - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Mahasiswa dan Alumni) - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman - Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur) Prof. Dr. Durrishah binti Idrus - Pendaftar Dato' Wan Mohd. Zawawi bin Wan Abd. Rahman - Bendahari Tn. Haji Abu Bakar bin Mohd. Salleh @ Ahmad - Pengarah Hal Ehwal Korporat Prof. Dr. Masputeriah binti Hamzah - Ketua Juruaudit En. Mohd. Sahidi bin Saigon Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim

Jawatankuasa Tatatertib	
Ahli-ahli Jawatankuasa Surcaj Universiti	Pengerusi - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman Ahli - Pendaftar Dato' Wan Mohd. Zawawi bin Wan Abd. Rahman - Bendahari Tn. Hj. Abu Bakar bin Mohd. Salleh @ Ahmad - Pengarah Kerja Prof. Dr. Abd. Latif bin Salleh - Ketua Pustakawan Dr. Kamariah binti Nor Mohd. Desa - Ketua Juruaudit En. Mohd. Sahidi bin Saigon - Timbalan Pendaftar Kanan En. Abd. Razib bin Hj. Shahuddin Setiausaha - Ketua Jabatan, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) En. Abdul Karim bin Abdul Aziz
Urus Setia	Pegawai Integriti, Pejabat Penasihat Undang-Undang (PPUU) Pn. Raihan binti Abd Karim
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	Jawatankuasa Tatatertib Bil. 1/2017 - 18 Januari 2017 Bil. 2/2017 - 13 Februari 2017 Bil. 3/2017 - 18 Julai 2017 Bil. 4/2017 - 22 Oktober 2017 Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU) Bil. 1/2017 - 8 Februari 2017 Bil. 2/2017 - 19 April 2017 Bil. 3/2017 - 22 Oktober 2017 Jawatankuasa Surcaj Universiti Bil. 1/2017 - 5 Februari 2017 Bil. 2/2017 - 28 Mei 2017 Bil.3/2017 - 17 September 2017

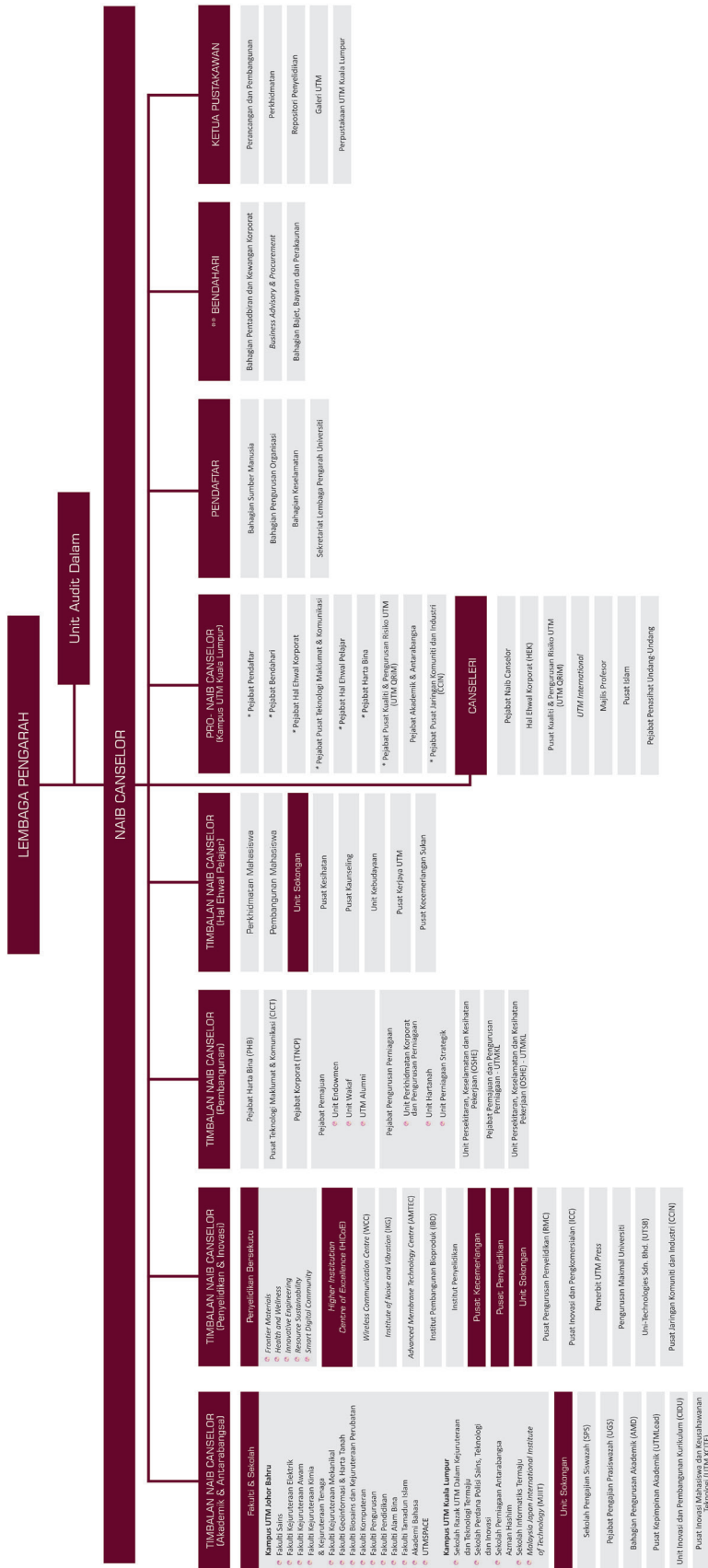
Jawatankuasa Pilih bagi Pelantikan ke Suatu Jawatan Kursi dan ke Jawatan Pendaftar, Bendahari dan Ketua Pustakawan

Tarikh ditubuhkan	1 Jun 1998	
Rujukan minit mesyuarat penubuhan jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1 bertarikh 1 Jun 1998	
Fungsi dan bidang kuasa jawatankuasa	- Memperakukan kepada Lembaga Pengarah Universiti untuk - Pelantikan - Penetapan gaji permulaan - Kenaikan pangkat - Pembaharuan kontrak - Pinjaman ke agensi luar termasuk penyambungan pinjaman - Pemangkuan dan penanggungan kerja - Penamatan perkhidmatan dan persaraan pilihan dan - Lain-lain perkara yang berkaitan dengan perjawatan staf terlibat. - Meluluskan pengesahan dalam jawatan dan pelanjutan tempoh percubaan.	
Ahli-ahli jawatankuasa	Pengerusi - Naib Canselor Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar Ahli - 2 Ahli Lembaga Pengarah Universiti Tan Sri Dato' Mohd. Ramli bin Kushairi Senator Datuk Sr. Haji Hanafi bin Haji Mamat - 2 Ahli Senat Prof. Ir. Dr. Zainuddin bin Abd. Manan Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa) Prof. Datuk Dr. Ahmad Fauzi bin Ismail Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi) - Ahli Ganti Prof. Dr. Azlan bin Ab. Rahman Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) Setiausaha - Pendaftar Dato' Wan Mohd. Zawawi bin Wan Abd. Rahman	
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	- Bil. 1/2017 - 12 Januari 2017 - Bil. 2/2017 - 2 Mac 2017 - Bil. 3/2017 - 4 Mei 2017 - Bil. 4/2017 - 4 Julai 2017 - Bil. 5/2017 - 7 September 2017	

Jawatankuasa Rayuan Tatatertib Pelajar		
Tarikh ditubuhkan	1 Mac 2009	
Punca Kuasa	Seksyen 16B. (5) Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 (Pindaan 2009) Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 54 bertarikh 1 Mac 2009	
Fungsi dan Bidang Kuasa Jawatankuasa	Mempunyai kuasa untuk mendengar dan memutuskan apa-apa rayuan yang dikemukakan oleh seorang pelajar sekiranya tidak berpuashati dengan keputusan Jawatankuasa Tatatertib Pelajar yang dipengerusikan oleh Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Mahasiswa & Alumni).	
Ahli-ahli Jawatankuasa	Korum	Tiga (3) orang ahli jawatankuasa yang dilantik terdiri daripada : i. Dua (2) orang daripada mana-mana ahli Lembaga Pengarah UTM (Pengerusi akan ditentukan mengikut kekenanan) ii. Seorang wakil universiti yang dilantik <i>Nota : Pegawai Undang-Undang Universiti dijemput turut hadir</i>
	Setiausaha	Timbalan Pendaftar, Pejabat HEP
Kekerapan Mesyuarat	Bergantung kepada penerimaan rayuan daripada pelajar selepas keputusan Tatatertib Pelajar UTM dikeluarkan. Mesyuarat hendaklah bersidang dalam masa 60 hari dari tarikh penerimaan surat rayuan.	
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	1. Bil. 1/2017 - 9 Mei 2017 2. Bil. 2/2017 - 20 Jun 2017	

Jawatankuasa Pengurusan Risiko	
Tarikh ditubuhkan	19 Julai 2012
Rujukan Minit Mesyuarat penubuhan Jawatankuasa	Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 69 pada 19 Julai 2012
Fungsi dan Bidang Kuasa Jawatankuasa	1. Memantau pengurusan risiko universiti yang komprehensif dan menerima laporan berkala berhubung pelaksanaan pengurusan risiko di universiti 2. Mencadangkan strategi dan tindakan susulan bagi pengurusan risiko universiti 3. Menasihati universiti dalam pengurusan sesuatu aktiviti/projek yang berisiko 4. Menyediakan maklumat perkembangan pengurusan risiko universiti kepada Lembaga Pengarah Universiti 5. Lain-lain hal yang berkaitan penambahbaikan berterusan pengurusan dan pembangunan pengurusan risiko Universiti.
Ahli-ahli Jawatankuasa	Pengerusi - Dato' Hj. Ismail bin Karim (24.10.2017 hingga kini) - Dato' Abu Bakar bin Mohd Nor (19.7.2012 hingga 23.10.2017) Ahli - Dato' Ir. Low Keng Kok - Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar (Naib Canselor) - Prof. Ir. Dr. Mohd Azraai bin Kassim (Pengarah Urusan UTMSPACE) Setiausaha - Prof. Dr. Yahaya bin Md. Sam (Pengarah Kanan, Pusat Kualiti & Pengurusan Risiko)
Bilangan dan Tarikh Mesyuarat	Bil. 1/2017 - 10 Julai 2017

Struktur Organisasi



* Semua jabatan yang beroperasi di kampus UTM Kuala Lumpur akan melaporkan operasinya hariannya kepada Pejabat Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur) dan bertanggungjawab secara langsung kepada Ketua Jabatan di Kampus Johor Bahru

** Melapor secara langsung kepada Naib Canselor melalui Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)

Diterbitkan oleh
 Pejabat Hal Ehwal Korporat
 UTM Johor Bahru, Johor Darul Ta'zim

Dikemaskini pada Mei 2018

Perutusan Universiti



PERUTUSAN Pengerusi

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan Salam Sejahtera.

Saya memanjatkan setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah S.W.T dan syabas kepada seluruh warga Universiti Teknologi Malaysia (UTM) atas komitmen dan iltizam semua pihak dalam melaksanakan agenda tahun 2017 dengan jayanya. Sesungguhnya ia adalah hasil kerja secara kolektif setiap warga Universiti Teknologi Malaysia (UTM).

UTM terus meningkat cemerlang dengan beberapa pencapaian yang diperolehi sepanjang tahun ini. Walaupun peruntukan yang diterima oleh semua universiti awam dari kerajaan telah menurun, ia tidak mematahkan semangat warga UTM untuk terus berusaha melakar kejayaan yang membanggakan. Pada sepanjang tahun 2017, UTM menerima beberapa pengiktirafan serta anugerah di peringkat nasional dan global. Universiti ini terus kekal kompetitif di persada global apabila kedudukannya melonjak dari tangga ke-288 tahun 2016 ke tangga 253 pada tahun 2017 dalam *QS World University Rankings 2017/2018*. Ini melayakkan UTM berada di tangga 300 teratas dalam penarafan universiti terbaik dunia. Manakala untuk *QS University Rankings : Asia 2018* pula, UTM telah berjaya menduduki penarafan di tangga ke-49, seterusnya berada di kelompok *Top 1 % Universities in Asia*.

Bidang pendidikan termasuklah pendidikan tinggi merupakan fokus utama dalam agenda pembangunan negara. UTM sentiasa mendokong

aspirasi Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) Malaysia untuk mewujudkan sistem pendidikan tinggi yang terbaik yang membolehkan Malaysia bersaing dengan negara-negara lain yang lebih maju dalam bidang pendidikan. Bagi memastikan hasrat negara tercapai, UTM sentiasa mengoptimumkan ekosistem pembelajaran dan pengajaran yang kondusif dalam usaha membangunkan mahasiswa yang seimbang dan holistik dari segi jati diri dan sahsiah serta berminda inovatif, entrepreneurial dan global. Graduan UTM digalakkan dan dilatih supaya mampu menjadi agen perubahan pada diri sendiri, masyarakat dan negara.

UTM sentiasa menyokong hasrat kerajaan ke arah memperkasakan pendidikan tinggi yang lebih mantap, jitu dan relevan untuk semua kelompok masyarakat. Peranan UTM dalam pendidikan tinggi negara menjadi semakin penting kerana UTM adalah pengasas utama dalam disiplin ilmu sains, teknologi dan kejuruteraan. Masakini banyak pihak yang membincangkan tentang Revolusi Industri 4.0 yang juga dikenali sebagai 4IR yang sememangnya berteraskan agenda sains dan teknologi. Bagi pihak UTM, perubahan ke arah revolusi ini tidak menjadi masalah kerana kita memang sentiasa bersikap dinamik terhadap inovasi dalam sains dan teknologi. Malahan UTM juga mempunyai ahli-ahli akademik dan penyelidik yang pakar untuk mempelopori hasrat ini.

Saya, bagi pihak semua Ahli Lembaga Pengarah UTM, mengambil kesempatan ini untuk menjunjung setinggi-tinggi kasih dan penghargaan ke bawah DYMM Raja Zarith Sofiah binti Almarhum Sultan Idris Shah, Permaisuri Johor yang juga Canselor UTM kerana memainkan peranan besar dalam menyemarakkan

lagi budaya ilmu dan aktiviti kesarjanaan di UTM. Peranan dan dorongan yang diberikan oleh baginda Tuanku amat bermakna buat seluruh warga universiti. Ucapan ribuan terima kasih juga diberikan kepada YBhg Pro-Canselor, YB Menteri Pendidikan Tinggi, Naib Canselor, Ahli-Ahli Lembaga Pengarah Universiti, Ahli-Ahli Senat Universiti, pegawai-pegawai kanan, staf akademik, staf Pengurusan Profesional dan Pelaksana serta mahasiswa yang telah bersama-sama menyumbang idea, tenaga dan masa bagi memastikan UTM sentiasa berada di kemuncak kejayaan baik di peringkat nasional mahupun di peringkat global.

Ucapan ribuan terima kasih juga dizahirkan kepada Yang Amat Berhormat Menteri Besar Johor di atas segala sokongan dan komitmen daripada YAB sendiri dan Kerajaan Johor yang sentiasa menyokong usaha dan hasil-hasil penyelidikan yang dipelopori oleh penyelidik UTM. Usaha mereka yang tidak pernah mengenal erti penat dan lelah, sudah pastinya dapat menjulang harapan UTM bagi mencapai sasaran kedudukan 50 buah universiti terbaik dunia dalam bidang kejuruteraan dan teknologi menjelang tahun 2020.

Akhir kata, saya sekali lagi ingin merakamkan ucapan setinggi-tinggi terima kasih kepada Kementerian Pendidikan Tinggi dan Kerajaan Malaysia di atas kepercayaan yang diberikan kepada UTM selama ini sehingga meletakkan nama UTM terpahat di persada pendidikan tinggi yang unggul dan disegani di peringkat nasional dan global. Saya mendoakan agar UTM terus maju dan gemilang.

Sekian, terima kasih.



Tan Sri Abdul Halim b. Ali
Pengerusi
Lembaga Pengarah UTM



PERUTUSAN NAIB CANSOLOR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikumwarahmatullahi wabarakatuh dan Salam Sejahtera.

Falsafah UTM jelas mengungkapkan bahawa UTM komited secara menyeluruh dan bersepadu bagi mencapai kecemerlangan dalam Sains, Teknologi dan Kejuruteraan melalui pendidikan tinggi, penyelidikan dan penerokaan ilmu dan memberi khidmat kepada komuniti. Inilah yang menjadi iltizam dan pembakar semangat kepada warga universiti ini agar terus berusaha untuk kecemerlangan demi mencapai kemakmuran dan kesejahteraan sejagat.

Justeru, saya amat bersyukur ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah dan kurniaNya, bersama semangat dan iltizam yang ada pada warga UTM, sekali lagi pada tahun 2017 seluruh warga dapat menyempurnakan tanggungjawab, harapan, misi dan visi yang diamanahkan kepada kita semua dengan sempurna. Selaku Naib Canselor, saya ingin merakamkan ucapan ribuan terima kasih di atas usaha dan komitmen semua pihak yang telah bekerja keras untuk memastikan UTM dapat terus menyumbang kepada masyarakat dan dunia akademik.

Kerencaman perubahan dunia sentiasa menyediakan cabaran baharu yang perlu ditangani dengan berhemah dan bijaksana. Dalam situasi begini, sumbangan universiti cukup penting. Di sinilah kepakaran universiti diperlukan bagi memasti manfaat ilmu dapat diterjemah untuk kemajuan negara dan kesejahteraan ummah. Peranan Universiti sebagai sumber penerokaan ilmu mampu menawarkan penyelesaian yang bijak dalam

mengharungi perubahan dan cabaran tersebut. UTM sering berusaha meningkatkan imej dan visibilitinya agar kekal relevan dalam dunia pendidikan tinggi bukan sahaja pada peringkat lokal tetapi juga pada peringkat global.

Pencapaian pada peringkat global yang amat memberangsangkan pada tahun ini apabila kedudukan dalam *QS World University Rankings* 2017/2018 telah melonjak dari kedudukan 288 ke kedudukan 253. Ini melayakkan UTM berada di tangga 300 teratas dalam penarafan universiti terbaik dunia. UTM juga telah berjaya memperbaiki kedudukannya dalam kategori "*Top 50 Under 50*" oleh agensi penarafan yang sama apabila menduduki tangga ke- 21 pada tahun 2017 , berbanding di tangga ke-25 pada tahun 2016. UTM juga buat pertama kalinya tersenarai dalam 10 tangga teratas dalam *Top 10 Young Universities di Asia*. UTM juga berjaya mendapat *5 Stars Overall Rating* untuk *QS Star Rating*. Selain itu, UTM juga berjaya menduduki tempat kedua dalam kalangan universiti awam di Malaysia dalam *Times Higher Education Supplement* (THES) serta mengukuhkan kedudukan di peringkat kebangsaan dengan pencapaian Enam Bintang (sangat cemerlang) iaitu pengiktirafan tertinggi dalam Sistem Penarafan Institusi Pengajian Tinggi Malaysia (SETARA) 2017 dan penarafan tertinggi Enam Bintang dalam audit MyRA 2016.

Dalam menyahut saranan Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) agar universiti awam mengurangkan kebergantungan kepada dana kerajaan, UTM terus mengorak langkah lebih agresif dalam penjaan pendapatan. Kompleks Residensi UTM di kampus Kuala Lumpur mula beroperasi. Dengan lokasi

yang strategik, Residen UTM ini dijangka dapat menyediakan kemudahan yang baik kepada pelajar dan komuniti luar.

UTM sentiasa memastikan ekosistem universiti kekal bercitra intelektual. Proses pembelajaran dan pengajaran yang diamalkan di UTM selama ini telah berjaya melahirkan graduan berpengetahuan, berminda entrepreneurial dan berciri holistik yang mempunyai daya saing yang tinggi di persada global. Pelbagai pendekatan dalam aktiviti pengajaran dan pembelajaran dilaksanakan secara berterusan untuk meningkatkan kualiti program-program akademik yang ditawarkan di UTM. Antara indikator yang boleh kita banggakan dalam pencapaian akademik ini adalah bilamana empat lagi subjek baharu yang kita tawarkan di UTM telah disenaraikan dalam *QS World Rankings by Subjects* 2017. Keseluruhannya sebanyak 16 subjek yang ditawarkan oleh UTM disenaraikan pada kedudukan 400 teratas dalam dunia berbanding 12 sahaja pada tahun 2016.

Aktiviti penyelidikan masih terus menjadi keutamaan dalam agenda Universiti. Walaupun dalam kemelesetan ekonomi yang tidak menentu, kerancangan para penyelidik UTM dalam kerja-kerja penyelidikan mereka sedikit pun tidak terjejas. Para penyelidik UTM terus menerima geran-geran penyelidikan daripada pelbagai sumber samada dari dalam mahu pun luar negara. Kesungguhan para akademik dan penyelidik UTM diberi pengiktirafan yang setimpal dengan sumbangan mereka. Beberapa orang staf akademik dan penyelidik telah menerima pengiktirafan dan pencapaian yang sekali gus telah mengharumkan nama UTM di peringkat negara dan dunia. Antara staf akademik dan penyelidik UTM yang telah mengharumkan nama UTM melalui anugerah yang diterima mereka pada sepanjang tahun 2017 adalah Prof Datuk Dr Ahmad Fauzi Ismail, Prof. Dr Wong Kuan Yew, Prof Dr Nor Aishah Saidina Amin dan Profesor Dr Mohamed Roji Sarmidi.

UTM dan komuniti adalah seperti irama dan lagu yang saling melengkapi. UTM sentiasa memastikan sumbangan daripada penghasilan projek-projek penyelidikan adalah mesra komuniti dan boleh

dimanfaatkan untuk kesejahteraan kehidupan. Pada tahun ini UTM terus mensinergikan program libat sama komuniti dan industri. Institut Inovasi Strategik Johor (IISJ) yang ditubuhkan pada tahun lalu terus memperkasakan program-program komuniti dan industri di negeri Johor. Atas keyakinan Kerajaan Johor terhadap kepakaran penyelidik UTM, kerajaan negeri telah mengumumkan tambahan dana sebanyak RM300,000.00 untuk membiayai projek baharu di bawah IISJ pada tahun 2018 ini.

Mahasiswa UTM juga tidak kurang hebatnya. Pada tahun ini, beberapa mahasiswa UTM telah menerima anugerah dan pengiktirafan kebangsaan dan antarabangsa. Antaranya adalah Jason Ang Wei Lang daripada Fakulti Kejuruteraan Mekanikal. Beliau merupakan *young leaders* di bawah Program *5 Excellence Tracks Programmes* (5ETP) telah terpilih mewakili Malaysia ke program *Overseas Leadership Training* di Rusia yang ditaja oleh Yayasan Sukarelawan Siswa (YSS), Kementerian Pendidikan Tinggi. Seorang pelajar PhD dalam kategori OKU, Rozimi Mohamed@Mahmood telah berjaya memperolehi geran perniagaan sebanyak RM500,000.00 daripada Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU). Ini amat bertepatan dengan *tagline* UTM di mana elemen entrepreneurial diterap kepada warga keseluruhannya. Selain daripada itu, empat orang mahasiswa kita telah terpilih menyertai Sukan SEA 2017 kali ke 29 yang berlangsung di Kuala Lumpur. Mereka menyumbang kepada kutipan pingat emas negara. Semoga kejayaan mereka menjadi inspirasi dan pendorong kepada mahasiswa keseluruhannya.

Kumpulan staf Pentadbiran, Profesional dan Pelaksana (PPP) juga tidak kurang hebatnya. Pada tahun ini, seramai 12 orang staf PPP telah berjaya menamatkan pengajian diploma, Ijazah Sarjanamuda, Sarjana dan seorang untuk Doktor Falsafah. Semoga usaha gigih dan iltizam yang mereka bentuk dalam diri masing-masing akan menjadi contoh, pendorong dan pembakar semangat kepada rakan-rakan lain.

Sesungguhnya semua pencapaian yang dinikmati hari ini adalah hasil inovasi, kreativiti dan kesungguhan warga UTM dalam memastikan kejayaan demi

kejayaan dicapai dalam memberi impak yang sebenar kepada sains, teknologi dan masyarakat. Semoga usaha murni ini dapat menjadi panduan dan dorongan kepada semua pihak sama ada yang terlibat secara langsung mahupun komuniti sekitar yang bersama menyumbang kepada UTM serta berkongsi manfaat dan kejayaan yang dikecapi kini.

Buku Laporan Tahunan 2017 ini adalah sebagai bukti bahawa UTM sentiasa bergerak maju ke hadapan, melaksanakan transformasi secara strategik dan dinamik, mengorak langkah ke arah perubahan-

perubahan yang perlu selari dengan keperluan negara dan dunia terutamanya dalam dunia pendidikan tinggi.

Syabas warga UTM.



Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid bin Omar
Naib Canselor
Universiti Teknologi Malaysia

Kecemerlangan Universiti

Pelan Global UTM 2012-2020

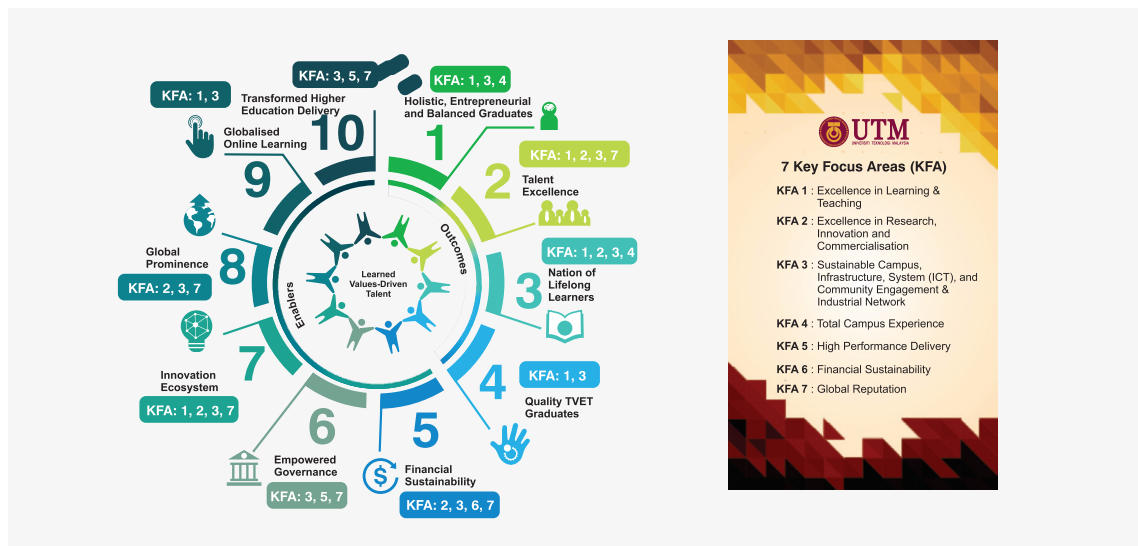
2017 merupakan tahun terakhir Pelan Global UTM 2012-2020 bagi Fasa II : 2015-2017 atau PGU2. Bagi meneruskan kesinambungan PGU2, tujuh (7) Bidang Tumpuan Utama atau *Key Focus Areas* (KFA) masih dikekalkan sebagai fokus utama dalam mensasarkan program-program berimpak tinggi. Tujuh (7) KFA tersebut adalah seperti berikut:

Tujuh (7) Bidang Tumpuan Utama Universiti

KFA 1 :	Kecemerlangan Pembelajaran Dan Pengajaran
KFA 2 :	Kecemerlangan Penyelidikan, Inovasi Dan Komersialisasi
KFA 3 :	Kampus Lestari, Infrastruktur, Sistem Teknologi Maklumat (ICT), serta Libat Sama Komuniti dan Jaringan Industri
KFA 4 :	Pengalaman Kampus Menyeluruh
KFA 5 :	Penyampaian Berprestasi Tinggi
KFA 6 :	Kelestarian Kewangan
KFA 7 :	Reputasi Global

Menerusi Pejabat Pengurusan Strategi, pelaksanaan strategi UTM turut dipantau sejajar dengan 10 lonjakan dalam Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi) (PPPM PT) dan Pelan Transformasi Pengajian Tinggi. Idea-idea baharu yang dilontarkan oleh pihak kementerian serta senario terkini yang berlaku di peringkat nasional dan antarabangsa termasuk Revolusi Industri 4.0 (4IR) dan penerapan kurikulum abad ke-21 turut diambil kira dalam memastikan pelaksanaan strategi adalah seiring dengan perkembangan semasa.

Sebagai sebuah institusi pendidikan yang berteraskan Pemikir Negara dan Penjana Inovasi, UTM terus mengorak langkah meningkatkan mutu bidang pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan untuk menyumbang kepada kesejahteraan dan kemakmuran sejagat.



*Alignment: Malaysia Education Blueprint 2015-2025 (Higher Education)
& UTM Global Plan 2012-2020 (Phase II: 2015-2017)*



UTM Core Business

Pencapaian dan Inisiatif Petunjuk Amal Utama 2017

Pencapaian KAI UTM 2017 mencatatkan pencapaian keseluruhan sebanyak 83.3%. Sebanyak lapan (8) KAI melebihi pencapaian 100%. Antaranya adalah berkaitan dengan penyertaan Program Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH) yang terbuka kepada komuniti universiti dan warga awam.

Tidak ketinggalan bilangan projek komuniti yang mencapai tahap keperluan MyRA dan geran yang telah diterima juga meningkat. Ini membuktikan bahawa UTM memberi pulangan yang signifikan kepada masyarakat dari segi penyelidikan.

Selainnya adalah berkaitan dengan program pembangunan mahasiswa dan penglibatan alumni dalam program-program tersebut. Ini merupakan inisiatif UTM dalam menyediakan graduan yang holistik dan seterusnya dapat meningkatkan kebolehpasaran graduan dengan peratusan pencapaian sebanyak 97.63%.

Dari aspek pembelajaran dan pengajaran, UTM berjaya mengamalkan mod pembelajaran teradun (*Blended Learning*) dengan peratusan yang

signifikan melebihi 100% dengan secara tidak langsung disokong oleh kemudahan digital UTM yang kondusif.

UTM tidak hanya menjadi teras kepada Pemikir Negara dan Penjana Inovasi malah masih menitikberatkan aspek pelestarian dan penghijauan. Ini dizahirkan dengan kejayaan UTM menempa tempat ke-66 dalam *Ranking UI GreenMetric World University*.

13 KAI berada dalam julat peratusan pencapaian 60%-89% dan selebihnya mencatat peratusan pencapaian di bawah 60% terutamanya dalam bidang penyelidikan.

Kejayaan yang dicapai oleh UTM sepanjang tahun 2017 merupakan hasil usaha secara kolektif seluruh warga UTM bagi memastikan UTM kekal sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi yang tersohor. Kegemilangan UTM dalam pelbagai aspek didukung oleh semua pemegang taruh yang terdiri daripada mahasiswa, staf akademik dan bukan akademik, alumni, industri serta komuniti awam.

Perincian pencapaian KAI UTM berasaskan *Balanced Scorecard* bagi tahun 2017 adalah seperti jadual berikut:

Pencapaian KAI UTM berasaskan Balanced Scorecard bagi tempoh Januari hingga Disember 2017

Bidang Tumpuan Utama/Key Focus Area (KFA)	Objektif Strategik/ <i>Strategic Objective</i> (SO)	Petunjuk Amal Utama/ Key Amal Indicator (KAI)		Sasaran 2017	Pencapaian KAI	Peratus Pencapaian KAI (%)
Perspektif Pihak Berkepentingan (<i>Stakeholder Perspective</i>)						
KFA 1: Kecemerlangan Pembelajaran dan Pengajaran	S1: Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan ke Tahap Global Melalui Pemerkasaan Tradisi Keintelektualan dan Minda Keusahawanan	S1.1	Peratusan (%) graduan yang mendapat pekerjaan dalam tempoh 6 bulan selepas konvokesyen	80%	78.10%	97.63
	S2: Membudaya Pembelajaran Sepanjang Hayat	S2.1	Bilangan peserta luar dan dalam yang mengikuti program pembelajaran sepanjang hayat melalui pelbagai program pendidikan	26,000	36,804	141.55
KFA 2: Kecemerlangan Penyelidikan, Inovasi & Komersialisasi	S3: Menyediakan Produk dan Perkhidmatan yang Memenuhi Kehendak Pasaran	S3.1	Jumlah pendapatan dari aktiviti pengkomersialan / pelesenan teknologi dan pengetahuan	RM7 juta	RM3.84 juta	54.86
KFA 1: Kecemerlangan Pembelajaran dan Pengajaran	S4: Memperkasakan Ekosistem Keusahawanan	S4.1	Bilangan syarikat yang didaftarkan melalui projek keusahawanan/ inovasi pelajar	150	72	48.00

Bidang Tumpuan Utama/Key Focus Area (KFA)	Objektif Strategik/ <i>Strategic Objective</i> (SO)	Petunjuk Amal Utama/ Key Amal Indicator (KAI)	Sasaran 2017	Pencapaian KAI	Peratus Pencapaian KAI (%)
---	--	--	--------------	----------------	----------------------------

Perspektif Pihak Berkepentingan (*Stakeholder Perspective*)

KFA 3: Kampus Lestari, Infrastruktur, Sistem (ICT), dan Libat Sama Komuniti dan Jaringan Industri	S5: Merealisasikan UTM sebagai Kampus Lestari	S5.1	<i>UI GreenMetric World University Ranking</i>	Top 80	66	121.21
		S5.2	Sistem penilaian kampus rendah karbon mengikut penilaian <i>MyCarbon</i> (pengurangan Carbon)	30%	16.31%	54.37
KFA 7: Reputasi Global	S6: Meningkatkan Reputasi UTM di Persada Antarabangsa	S6.1	Kedudukan UTM berdasarkan <i>QS World University Rankings</i> dalam bidang Kejuruteraan & Teknologi	Top 80	Top 90	88.89
		S6.2	Bilangan pelajar yang terlibat dengan program pengantarabangsaan (sepenuh masa, <i>inbound & outbound</i>)	6,650	5,181	77.91
KFA 3: Kampus Lestari, Infrastruktur, Sistem (ICT), dan Libat Sama Komuniti dan Jaringan Industri	S7: Sumbangan Berimpak Tinggi kepada Masyarakat	S7.1	Bilangan projek penglibatan komuniti yang mencapai tahap keperluan MyRA	60	81	135.00

Bidang Tumpuan Utama/Key Focus Area (KFA)	Objektif Strategik/ Strategic Objective (SO)	Petunjuk Amal Utama/ Key Amal Indicator (KAI)	Sasaran 2017	Pencapaian KAI	Peratus Pencapaian KAI (%)
---	---	--	--------------	----------------	----------------------------

Perspektif Proses Dalam (Internal Process Perspective)

KFA 1: Kecemerlangan Pembelajaran dan Pengajaran	P1: Mereka Bentuk dan Melaksana Kurikulum berdasarkan Inovasi Pembelajaran Akademia Baharu	P1.1	Peratusan (%) kursus yang mengamalkan mod Pembelajaran Teradun (<i>Blended Learning</i>)	40%	40.3%	100.75
	P2: Meneraju <i>Graduate-Focused University</i>	P2.1	Peratusan (%) mahasiswa pascasiswazah daripada jumlah mahasiswa Universiti	57%	49%	85.96
		P2.2	Peratusan graduan iGOT untuk pascasiswazah (<i>Intake Graduate on-time rate</i>)	15%: (42 bulan)	10.3%	68.67
KFA 2: Kecemerlangan Penyelidikan, Inovasi & Komersialisasi	P3: Menghasilkan Kepimpinan dan Sumbangan yang Cemerlang dalam Penyelidikan, Inovasi dan Pengkomersialan	P3.1	Peratusan (%) staf akademik yang terlibat sebagai penyelidik utama geran penyelidikan	80%	70.5%	88.13
		P3.2	Jumlah geran penyelidikan yang diterima dalam tahun semasa (RM juta)	RM143 juta	RM58.1 juta	40.63
		P3.3	Bilangan penerbitan yang diindeks di SCOPUS/ <i>Web of Science (WOS)</i> / <i>Excellence in Research for Australia (ERA)</i>	5,600	3,124	55.79

Bidang Tumpuan Utama/Key Focus Area (KFA)	Objektif Strategik/ <i>Strategic Objective</i> (SO)	Petunjuk Amal Utama/ Key Amal Indicator (KAI)	Sasaran 2017	Pencapaian KAI	Peratus Pencapaian KAI (%)
---	--	--	--------------	----------------	----------------------------

Perspektif Pihak Berkepentingan (*Stakeholder Perspective*)

KFA 3: Kampus Lestari, Infrastruktur, Sistem (ICT), dan Libat Sama Komuniti dan Jaringan Industri	P4: Meningkatkan Impak Jaringan yang Kukuh di Peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa	P4.1	Jumlah geran/ dana yang diterima untuk Projek Libat Sama Komuniti (RM juta)	RM3.5 juta	RM4.12 juta	117.71
		P4.2	Bilangan hubungan strategik dengan rakan industri di peringkat tempatan dan antarabangsa	50	43	86.00
KFA 4: Pengalaman Kampus Menyeluruh	P5: Memperkasakan Program Pembangunan Mahasiswa	P5.1	Peratusan mahasiswa Prasiswazah yang terlibat dengan program pembangunan	80% (16,516 orang berdasarkan enrolmen MyMoheS)	11,045	66.87
		P5.2	Bilangan program pembangunan mahasiswa yang dilaksanakan	500	759	151.80
		P5.3	Bilangan program yang melibatkan Alumni	100	106	106.00
KFA 5: Penyampaian Berprestasi Tinggi	P6: Membudayakan Penyampaian Berprestasi Tinggi	P6.1	Bilangan proses kerja utama yang dipiawaikan, diiktiraf dan dilaksanakan	31	12	38.71
		P6.2	Indeks Kepuasan Pelanggan (%)	85%	73.02%	85.91

Bidang Tumpuan Utama/Key Focus Area (KFA)	Objektif Strategik/ <i>Strategic Objective</i> (SO)	Petunjuk Amal Utama/ Key Amal Indicator (KAI)	Sasaran 2017	Pencapaian KAI	Peratus Pencapaian KAI (%)
---	--	--	--------------	----------------	----------------------------

Perspektif Pembelajaran dan Peningkatan (*Learning And Growth Perspective*)

KFA 5: Penyampaian Berprestasi Tinggi	L1: Memastikan Staf Berketrampilan dengan Nilai Holistik	L1.1	Peratus calon pengganti bagi jawatan strategik yang menghadiri sekurang-kurangnya 2 kursus kepimpinan.	80%	61.9%	77.38
KFA 3: Kampus Lestari, Infrastruktur, Sistem (ICT), dan Libat Sama Komuniti dan Jaringan Industri	L2: Memperkasakan Aset Pengetahuan dan Teknologi	L2.1	Indeks kepuasan pelanggan persekitaran kondusif (digital)	80%	87.73%	109.66
	L3: Menyediakan Persekitaran yang Kondusif	L3.1	Indeks Kepuasan pelanggan persekitaran kondusif (fizikal)	80%	62.9%	78.63

Perspektif Kewangan (*Financial Perspective*)

KFA 6: Kelestarian Kewangan	F1: Mengamalkan Pengurusan Kewangan berstrategik	F1.1	Jumlah perbelanjaan universiti (tidak termasuk emolumen) dibahagikan dengan jumlah pendapatan dalaman (<i>tangible and intangible</i>) adalah kurang daripada 1.0	1.0	1.16	86.21
	F2: Meningkatkan Kepelbagaian Sumber Penajaan Pendapatan	F2.1	Pendapatan dalaman yang dijana daripada pelbagai program (RM juta)	RM181.62 juta	RM152.18 juta	83.79
		F2.2	Jumlah hasil sumbangan penderma (<i>philanthropic income</i>)	RM26 juta	RM13.28 juta	51.08
		F2.3	Sumbangan entiti perniagaan (RM juta)	RM4.5 juta	RM1.28 juta	28.44
	F3: Melaksanakan Usaha untuk Unlocking of Assets	F3.1	Pendapatan yang dijana daripada aktiviti <i>unlocking of assets</i> (RM juta)	RM51.457 juta	RM37.95	73.75

Nota: Q = Pelaporan secara suku tahunan, B = Pelaporan secara setengah tahunan, A = Pelaporan secara tahunan

Secara umumnya, penjajaran KAI 2017 telah dilaksanakan dengan sepuluh (10) Lonjakan Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) serta MKPI yang telah ditetapkan oleh pihak Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT).

MKPI bagi tahun 2017 mencatat pencapaian yang memberangsangkan dengan lima (5) MKPI mencapai peratusan pencapaian melebihi 100%. MKPI yang terlibat adalah berkaitan dengan sitasi kumulatif bagi setiap staf akademik, penjana pendapatan sendiri berbanding jumlah perbelanjaan mengurus, pengurangan keciciran pelajar sarjana muda dan sarjana serta kedudukan Universiti Awam di bawah penarafan *QS World University Rankings Top 200* berdasarkan bidang.

Tiga (3) MKPI yang mencatat pencapaian di bawah 70% adalah berkaitan dengan peratusan pelajar PhD yang berjaya menamatkan pengajian dalam masa yang ditetapkan (iGOT) dan NKEA berkaitan dengan enrolmen pelajar antarabangsa. Enrolmen pelajar antarabangsa dan pelajar antarabangsa peringkat pasca-siswazah masing-masing mencatat pencapaian seramai 3,157 dan 2,583 orang berbanding sasaran yang telah ditetapkan pihak Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) masing-masing seramai 4,580 dan 4,276 orang. Lima (5) MKPI selebihnya mencatat peratusan pencapaian antara 70-99%.

Secara umumnya, penjajaran MKPI ini telah dilaksanakan dengan Pelan Global UTM 2012-2020 (Fasa II: 2015-2017) dan juga Lonjakan Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) [PPPM (PT)] bagi memastikan hala tuju dan pemantauan menepati agenda pendidikan tinggi negara. Dua puluh empat (24) sesi libatsama, bengkel dan mesyuarat telah diadakan bagi tujuan hebahan kepada seluruh warga universiti berkaitan hala tuju dan kepentingan pelaporan pencapaian MKPI ini. Melalui perkongsian tersebut, pelbagai inisiatif dan strategi telah dikongsi dengan seluruh warga universiti bagi memastikan setiap warga UTM memahami dan memainkan peranan masing-masing dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan oleh KPT.

Perlaksanaan MKPI juga telah dilaksanakan kepada Pusat Tanggungjawab (PTJ) dan fakulti yang berkaitan supaya agihan sasaran dilaksanakan bersesuaian dengan kapasiti PTJ dan fakulti. Dari segi kecekapan pelaporan MKPI, pembangunan sistem pengurusan strategi digunakan bagi memastikan pelaporan MKPI dapat dilaksanakan dengan lebih jitu dan terperinci. Pelaporan bagi MKPI ini telah dilaksanakan secara suku tahunan dan seterusnya dibentangkan dalam Mesyuarat Khas Kumpulan Pengurusan Universiti bagi mendapatkan maklum balas dan perkongsian isu serta kejayaan bagi MKPI yang terlibat.

Perincian pencapaian MKPI UTM bagi tahun 2017 adalah seperti jadual berikut:

Petunjuk Prestasi dan Pencapaian UTM Bagi Tahun 2017

Bil.	Petunjuk Prestasi Utama (KPI)	Sasaran 2017	Pencapaian 2017 (Januari-Disember)	% Pencapaian 2017
<i>Ministry's Key Performance Indicators (MKPI)</i>				
1.0	Peratus graduan yang mendapat pekerjaan, menjadi usahawan, melanjutkan pengajian, meningkatkan kemahiran dan/ atau menunggu penempatan, semasa konvokesyen	83%	78.10%	94.10
2.0	Jumlah penerbitan dalam jurnal dan prosiding berindeks bagi setiap staf akademik di universiti awam	2.1	*1.91	90.95
3.0	Jumlah sitasi kumulatif bagi setiap staf akademik di universiti awam	34	*38.90	114.41
4.0	Peratus penjanaan pendapatan sendiri berbanding jumlah perbelanjaan mengurus universiti awam	25%	#25.2%	100.80
5.1	i) Sasaran pengurangan keciciran pelajar sarjana muda berdasarkan peringkat pengajian di universiti awam	7%	5.70%	122.81
	ii) Sasaran pengurangan keciciran pelajar sarjana berdasarkan peringkat pengajian di universiti awam	18%	12.60%	142.86
	iii) Sasaran pengurangan keciciran pelajar PhD berdasarkan peringkat pengajian di universiti awam	19%	25.50%	74.51
5.2	i) Peratus pelajar universiti awam yang berjaya menamatkan pengajian dalam masa yang ditetapkan (iGoT): Sarjana Muda)	85%	79.90%	94.00
	ii) Peratus pelajar universiti awam yang berjaya menamatkan pengajian dalam masa yang ditetapkan (iGoT): Sarjana	50%	42.00%	84.00
	iii) Peratus pelajar universiti awam yang berjaya menamatkan pengajian dalam masa yang ditetapkan (iGoT): PhD	40%	26.00%	65.00
7.0	ii) Kedudukan universiti awam di bawah penarafan QS World University Rankings Top 50 dan Top 200 berdasarkan bidang dan universiti: Top 200	9	10.00	111.11
NKEA	EPP 12: Menjuarai Sebagai Jenama Pendidikan Malaysia di Peringkat Antarabangsa	4,580	@3,157	68.93
	i) Bilangan enrolmen pelajar antarabangsa			
	ii) Bilangan enrolmen pelajar antarabangsa pascasiswazah	4,276	@2,583	60.41

Nota :

* - Berdasarkan Definisi Operasi MyRA dan sah pada 7 Januari 2018

- Pengiraan berdasarkan Penyata Kewangan Tahun 2017 (sebelum diaudit), Penjanaan dan perbelanjaan dari keseluruhan universiti

@- Berdasarkan Definisi Operasi MyRA dan sah sehingga 31 Disember 2017

iGoT - Intake Graduate-on-Time

EPP - Projek Permulaan (Entry Point Project)

NKEA - Bidang Keberhasilan Utama Ekonomi (National Key Economic Area)

Kecemerlangan UTM

UTM berjaya mengukuhkan kedudukannya di peringkat kebangsaan, apabila telah mencapai 6 Bintang (Sangat Cemerlang) iaitu pengiktirafan tertinggi dalam Sistem Penarafan Institusi Pengajian Tinggi Malaysia (SETARA) 2017 selain mendapat penarafan tertinggi 6 Bintang dalam audit MyRA 2016 serta 2 kali penarafan tertinggi 5 bintang dalam Penilaian Kualiti Data Universiti Penyelidikan dalam Sistem Peningkatan Kualiti Data KPM (MyMoheS) pada tahun 2017.

Di samping pencapaian penarafan, UTM telah menerima anugerah khas dan pengiktirafan "Top 5" Universiti Awam (UA) di Malaysia yang berjaya mencapai kedudukan tertinggi dalam penglibatan "Kelestarian Kampus Hijau Universiti Awam Malaysia 2017". Selain itu UTM juga telah menerima *Diamond Recognition Certificate* sempena majlis *Low Carbon Cities Framework LCCF Award Recognition Ceremony* dan *LCCF Implementation Sharing Session* oleh Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air (KeTTHA). UTM telah memenangi Anugerah Kecemerlangan Keselamatan Dan Kesihatan Peringkat Kebangsaan (OSH Award) 2017 di bawah Kategori Institut Pengajian Tinggi. Manakala pasukan Pejabat

Bendahari bersama Pusat Teknologi Maklumat dan Komunikasi (CICT) telah berjaya menyediakan dokumen teknikal terbaik dan sekaligus membawa Universiti menerima Penganugerahan Sijil Pematuhan SAGA (*Standard Accounting System For Government Agencies*) 2017 yang telah disampaikan oleh pihak Jabatan Akauntan Negara Malaysia.

Makmal Microbial Bioprocessing, Institut Pembangunan Bioproduk, UTM telah menerima anugerah Bionexus Partner Excellence Award. Sekolah Perniagaan Antarabangsa Azman Hashim, dahulunya dikenali sebagai *International Business School* (IBS), UTM pula telah menerima pengiktirafan *Excellent Business School with Reinforcing International Influence*. Fakulti Pengkomputeran, UTM telah dinobatkan "*Premier Digital Tech Institution of Higher Learning*" oleh *Malaysia Digital Economy Corporation* (MDEC).



Lain-lain pencapaian universiti seperti di dalam jadual berikut:

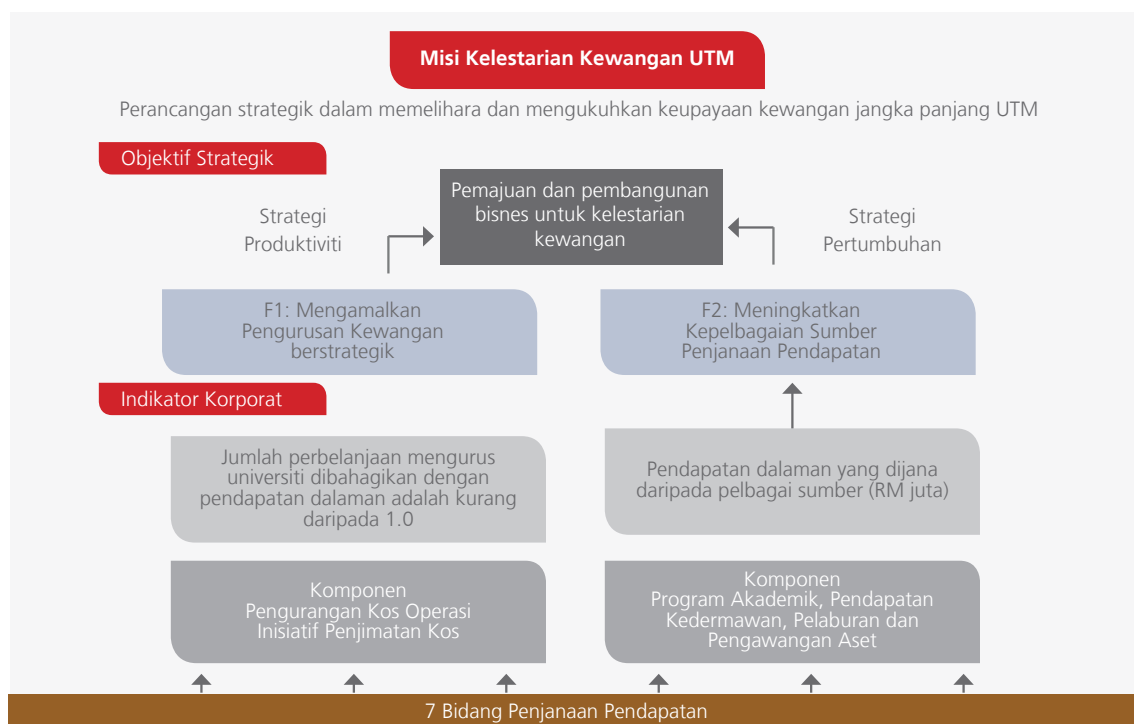
Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
QS University World Ranking 2017/18: UTM naik di tempat ke 253	QS World University Rankings
Penarafan UTM meningkat ke tangga #90 dalam QS World University Rankings by Faculty 2017 dalam Kejuruteraan dan Teknologi	QS World University Rankings by Faculty 2017
6 subjek UTM tersenarai dalam QS World University Rankings by Subjects 2017 1. Architecture/ Built Environment 2. Computer Science & Info Science 3. Chemical Engineering 4. Electrical & Electronics Engineering 5. Civil & Structural Engineering 6. Mechanical Engineering Meningkatkan jumlah 16 Subjek yang diberi penarafan dalam QS World University Ranking	QS World University Rankings by Subjects 2017
Penarafan UTM meningkat ke tangga 21 dalam QS University Rankings: Top 50 Under 50 2017/2018	QS World University Rankings
UTM menduduki 10 tangga teratas dalam "Top 10 Young Universities in Asia"	QS World University Rankings
Mendapat penarafan 5 Stars Overall Rating for QS Star Rating	QS World University Rankings
Menduduki penarafan di tangga ke-49 - Top 50 in the QS Asia University Rankings 2018 dan Top 1% Universities in Asia	QS World University Rankings
UTM menduduki Top 2 Malaysian Universities di Asia-Pacific Ranking	Times Higher Education's inaugural Asia-Pacific University Ranking 2017
UTM menduduki tangga kedua dalam kalangan universiti di Malaysia dan tangga ke-50 di Asia dalam US News Best Global Universities	U.S. News & World Report, the global authority in education rankings
UTM International Business School (IBS) dianugerahkan 3 Palmes of Excellence, Excellent Business School with Reinforcing International Influence 2016 Eduniversal Ranking of the Best Business School in Malaysia	Eduniversal
Perpustakaan UTM terima pensijilan baharu ISO 9001 (versi 2015) untuk tempoh dari 5 Disember 2016 hingga 28 November 2019	International Organization for Standardization
Fakulti Pengkomputeran, UTM dinobatkan "Premier Digital Tech Institution of Higher Learning"	Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC)
UTM menerima anugerah khas dan pengiktirafan "Top 5" Universiti Awam (UA) di Malaysia yang berjaya mencapai kedudukan tertinggi dalam penglibatan "Kelestarian Kampus Hijau Universiti Awam Malaysia 2017"	Ketua Setiausaha Negara Tan Sri Ali Hamsa dan SWCorp

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
UTM capai 5 bintang dalam Penilaian Kualiti Data Universiti Penyelidikan dalam Sistem Peningkatan Kualiti Data KPM (MyMohes)	Kementerian Pendidikan Tinggi
Laman Web UTM berada dikedudukan kedua tertinggi dalam kalangan universiti yang tersenarai di Malaysia oleh <i>Webometrics Ranking Web of Universities</i> untuk edisi Julai.	<i>Webometrics Ranking, Web of Universities</i>
UTM berjaya memperoleh 6 Bintang untuk <i>Malaysia Research Assessment Instrument</i> (MyRA) 2016 - # dalam Malaysia	Kementerian Pendidikan Tinggi
Institut Pembangunan Bioproduk (IBD) memenangi <i>Bioeconomy Innovation Awards</i>: - <i>Healthcare and Wellness</i> - <i>Agriculture/ Agro-Based Industry and</i> - <i>Bioindustrial Technology</i> Makmal <i>Microbial Bioprocessing</i>, IBD telah dianugerahkan <i>Bionexus Partner Excellence Award</i> di bawah kategori <i>Bioindustrial</i>. Anugerah ini mengiktiraf IBD sebagai sebuah pusat berkaitan industri yang menjadi pilihan dalam menyediakan perkhidmatan <i>bioprocessing</i> bernilai tinggi.	Bioeconomy Corporation dan Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI).
UTM memenangi wang tunai RM17,000 apabila memperoleh pingat perak dan gangsa di Majlis Anugerah Harta Intelek Negara 2017.	Perbadanan Harta Intelek Malaysia (MyIPO)
UTM menerima <i>Diamond Recognition Certificate</i> sempena majlis <i>LCCF Award Recognition Ceremony</i> dan <i>LCCF Implementation Sharing Session</i>	Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air (KeTTHA)
UTM telah menerima Sijil Pematuhan SAGA (<i>Standard Accounting System For Government Agencies</i>) 2017	Jabatan Akauntan Negara Malaysia
UTM menerima Anugerah Kecemerlangan Keselamatan Dan Kesihatan Peringkat Kebangsaan (<i>OSH Award</i>) 2017 di bawah Kategori Institut Pengajian Tinggi	Majlis Negara Bagi Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP)
UTM mencapai 6 Bintang (Sangat Cemerlang) iaitu pengiktirafan tertinggi dalam Sistem Penarafan Institusi Pengajian Tinggi Malaysia (SETARA) 2017	Menteri Pendidikan Tinggi

Kelestarian Kewangan

Pengurusan Kewangan Strategik

Pengurusan kewangan berstrategik adalah petunjuk amal utama atau strategi utama dalam menjamin kemampunan kewangan universiti. Universiti beriltizam dalam memastikan setiap PTJ melaksanakan pengurusan kewangan yang lestari menerusi budaya perbelanjaan berhemat dengan mengoptimalkan keberkesanan kos di samping mengekalkan kualiti perkhidmatan kepada staf dan mahasiswa. Penjanaan pendapatan direalisasi melalui pelbagai inisiatif akademik dan penyelidikan serta pengewangan aset seperti hartanah bangunan dan infrastruktur.



Meningkatkan Kepelbagaian Sumber Penjanaan Pendapatan

Perubahan dari pelbagai faktor persekitaran sentiasa membawa perubahan dan cabaran kepada masyarakat dan negara serta perlu ditangani dengan segera dan secara berhemat. Tidak terkecuali kepada universiti awam yang mana sumbangannya cukup penting bertepatan dengan peranan asas penubuhannya sebagai pusat penjanaan ilmu dan pendidik anak bangsa.

Dalam mempergiat penjanaan ilmu serta kemudahan pendidikan terbaik di mata dunia, keperluan terpenting adalah sumber kewangan yang utuh dan lestari di mana ia akan memberi sokongan secara langsung kepada aspek pendidikan yang berkualiti. Selaras dengan TN50, universiti sentiasa mengorak langkah untuk maju ke hadapan dalam memastikan

keupayaan kewangan jangka panjang universiti kekal kukuh bagi menyokong pencapaian misi dan objektif universiti.

Amalan pengurusan kewangan strategik dilaksanakan dengan meneruskan budaya perbelanjaan berhemat dan meningkatkan kecekapan pengurusan oleh semua fakulti dan Pusat Tanggungjawab (PTJ) serta menggunakan sumber secara optimum. Kecekapan perbelanjaan berhemat ini diukur melalui nisbah perbelanjaan berbanding pendapatan. Nisbah ini dilihat penting bagi Ketua PTJ dalam membuat perancangan yang jitu dan kawalan kewangan sepanjang tahun dengan memastikan nisbah PTJ mereka sentiasa di bawah 1.

Petunjuk prestasi (KAI) mempelbagaikan Sumber Pendapatan Dalam di bawah Bidang Fokus Utama (KFA6) yang di gariskan oleh Jawatankuasa Kelestarian Kewangan UTM, telah mengenalpasti tujuh (7) bidang fokus penyewaan kewangan yang seperti jadual berikut.

2017 Prestasi Kelestarian Kewangan

Penjanaan Pendapatan Bidang Fokus Utama (KFA)	Pencapaian 2017 (%) (a)/(b) x 100	Sasaran Hasil 2017 (RM juta) (b)	Hasil Sebenar (RM juta) (Berasaskan Akruan)			
			2017 (a)	2016	2015	2014
Program berasaskan Akademik	72%	127.62	91.82	90.02	89.51	100.85
<i>Monetization of Assets</i>	74%	51.45	38.35	36.66	28.8	25.74
Pelaburan	100%	23	23.09	25.73	23.8	20.3
Sumbangan Kedermawan	52%	26	13.64	6.55	2.37	7.27
Penyelidikan, Pembangunan, Perundingan dan Pengkomersilan	>100%	28	36.31	22.09	19.08	21.92
Entiti Perniagaan	28%	4.5	1.28	2.27	1.35	0.25
Program HRD*	8%	3	0.25	0.66	0.40	0.16
Jumlah	78%	263.57	204.74	183.98	165.31	176.49

*Nota: *HRD - Pembangunan Sumber Manusia (Human Resource Development)*

Secara keseluruhan, penjanaan pendapatan dari sumber Pelaburan dan Penyelidikan Pembangunan, Perundingan dan Pengkomersilan sahaja yang telah berjaya mencapai sasaran hasil yang ditetapkan. Walaupun demikian, jumlah penjanaan pendapatan pada tahun 2017 telah meningkat kepada RM204.74 juta, berbanding tahun 2016 berjumlah RM183.98 juta.



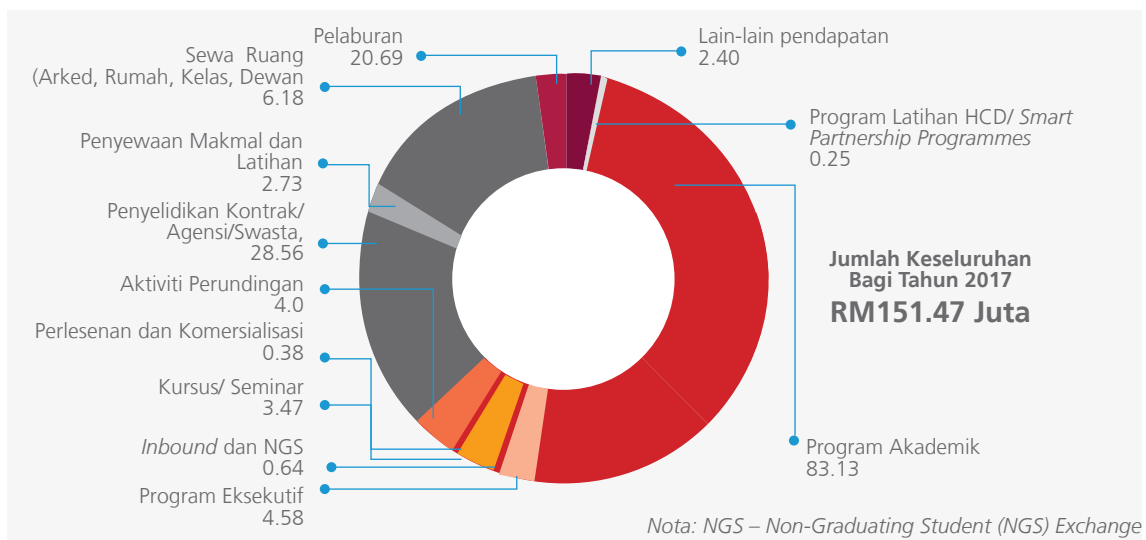
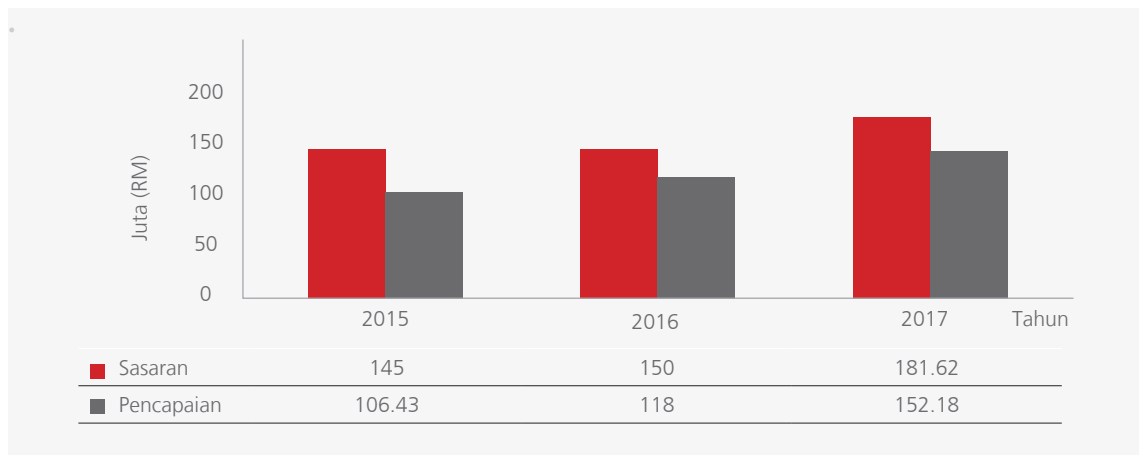
Para Pelajar UTM

Pendapatan yang Dijana dari Pelbagai Program

Bagi tahun 2017, aktiviti penajaan dari pelbagai program yang berteraskan akademik dan penyelidikan telah mensasarkan penajaan sebanyak RM181.62 juta dan pencapaian sebenar sehingga bulan Disember 2017 adalah sebanyak RM151.47 juta. Walaupun peratus pencapaian keseluruhan adalah sebanyak 83.40% dan tidak mencapai sasaran sepenuhnya pada 2017, akan tetapi terdapat peningkatan yang ketara jika dibandingkan dari tahun 2015 dimana sebelum ini pihak universiti hanya berjaya menjana sebanyak RM106.43 juta. Ini dipacu oleh pelbagai inisiatif yang diambil oleh pihak

universiti didalam memastikan penajaan dapat dipertingkatkan. Di antara inisiatif yang telah diambil adalah meningkatkan pendapatan dalaman yang dijana daripada program aktiviti berasaskan perkhidmatan akademik iaitu hasil dari yuran yang diterima melalui enrolmen pelajar. Selain daripada itu, pihak universiti juga memperoleh pendapatan dalaman yang dijana daripada aktiviti perundingan, komersialisasi, penyelidikan, penerbitan dan sewaan perkhidmatan makmal, pulangan pelaburan dan Program HRD. Perincian hasil mengikut inisiatif ini adalah seperti dalam rajah berikut.

Pencapaian Pendapatan yang dijana dari pelbagai program 2015-2017



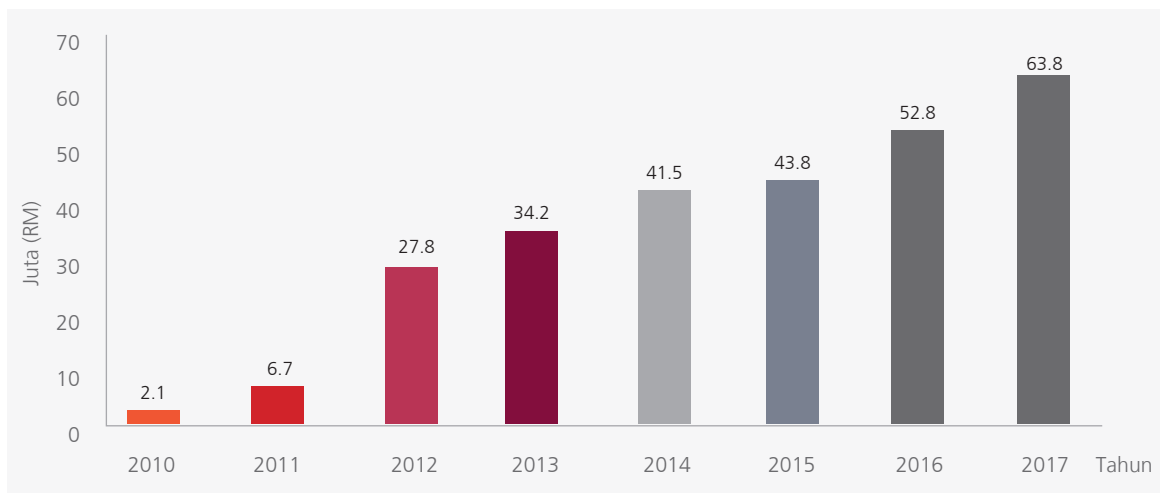
Perincian hasil pendapatan dari pelbagai program pada tahun 2017 (RM ' juta)

Inisiatif mendapatkan sumbangan penderma

Penjanaan pendapatan melalui hasil dari sumbangan penderma dilaksanakan dengan giat melalui program endowmen universiti. Pada tahun 2017, pihak Universiti telah meletakkan sasaran sebanyak RM20 juta Tabung Endowmen di mana sumbangan ini dibahagikan kepada dua iaitu Tabung Endowmen Universiti dan Tabung Endowmen Fakulti masing-masing dengan sasaran sebanyak RM10 juta. Dengan sokongan

padu pihak Pengurusan Tertinggi Universiti, staf, alumni, syarikat, badan korporat dan individu, sebanyak RM11.28 juta telah berjaya dikumpul sehingga akhir tahun 2017. Jumlah kumulatif Tabung Endowmen juga telah menunjukkan peningkatan yang konsisten berjumlah RM63.8 juta sejak diperkenalkan pada tahun 2010 seperti rajah berikut.

Jumlah Sumbangan Tabung Endowmen dari Tahun 2010 -2017

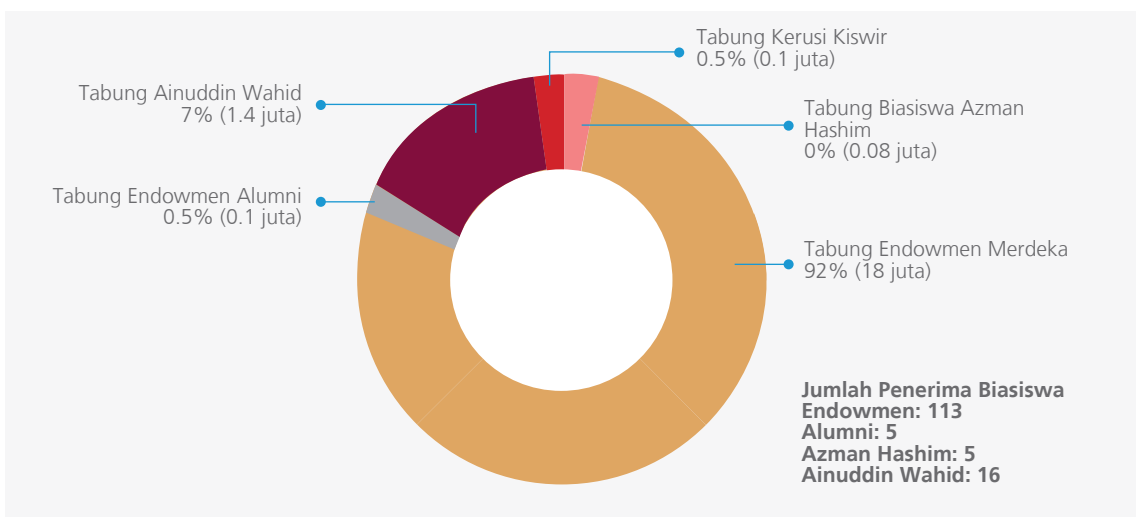


Hasil dari Tabung Endowmen yang diterima adalah berdasarkan tujuh jenis tabung seperti rajah berikut. Tabung Merdeka Fund merekodkan jumlah tertinggi melalui pelbagai saluran sumbangan dari mahasiswa, staf, syarikat dan individu iaitu sebanyak RM37.6 juta.

Perincian Sumbangan Endowmen Mengikut Kategori Penyumbang dan Tabung Bagi Tahun 2017

	Penyumbang	Jumlah Keseluruhan
a	Merdeka Fund	
	Potongan Gaji	967,252
	Staff/ PTJ/LPU	3,952,651
	Mahasiswa	87,031
	Individu/Syarikat Luar	6,367,338
	Aktiviti Endowmen	531,000
	Hasil Pelaburan	2,460,814
	Pindahan SPACE	23,300,000
b	Ainuddin Wahid Fund	5,851,263
c	<i>Alumni Fund</i>	3,017,243
d	<i>Kiswire Chair</i>	3,375,878
e	<i>Azman Hashim Fund</i>	10,379,082
f	<i>IM@UTMChair</i>	3,000,000
g	<i>Faculty Endowmen Fund</i>	477,535
	Jumlah	63,767,086

Pengagihan hasil dari sumbangan ini disalurkan kepada 139 orang pelajar dalam bentuk biasiswa dimana penggunaan Tabung Endowmen Merdeka adalah yang tertinggi dan telah disalurkan kepada 113 orang pelajar sehingga tahun 2017 berjumlah RM18 juta. Perincian penggunaan tabung endowmen sehingga tahun 2017 adalah seperti Rajah di bawah.



Penggunaan Tabung Endowmen sehingga Tahun 2017

Terdapat pelbagai inisiatif yang telah dilaksanakan bagi meningkatkan sumbangan dari pelbagai pihak. Di antaranya ialah pengwujudan Kursi Profesor@UTM di mana pihak berkuasa Wilayah Pembangunan Iskandar (IRDA) telah menyumbangkan sebanyak RM3 juta kepada endowmen universiti. Di samping itu juga, pihak endowmen universiti telah mengukuhkan jaringan sedia ada bersama badan-badan serta individu korporat yang akan berterusan menyumbang kepada pihak universiti melalui persefahaman di antara kedua-dua pihak. Sumbangan endowmen juga diperoleh dari program-program khas yang dijalankan seperti Majlis Santapan Diraja yang menghimpunkan penyumbang-penyumbang melalui pembelian meja. Program ini telah berjaya memperoleh sebanyak RM1.52 juta dan sumbangan kepada Tabung Endowmen Universiti adalah sebanyak RM0.6 juta.

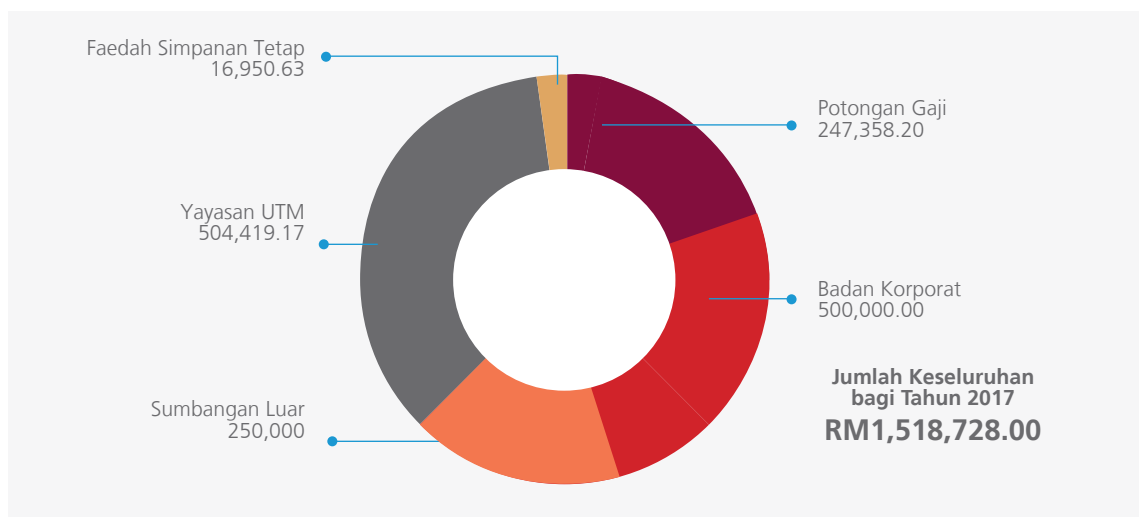
Selain daripada itu, pihak Unit Endowmen telah mengeluarkan laporan kepada seluruh

warga universiti dan penyumbang melalui Warta Endowmen bagi mengumumkan prestasi dan aktiviti yang dijalankan sepanjang tahun. Promosi yang giat dan berterusan juga dilaksanakan melalui kegiatan sukarelawan yang terdiri daripada orang awam, pelajar dan staf.

Bagi memperluaskan lagi budaya menyumbang dalam kalangan masyarakat, pihak endowmen juga sedang dan berusaha memperkenalkan Endowmen Antarabangsa di mana akan menumpukan masyarakat di sekitar ASEAN untuk turut sama menyumbang ke Tabung Endowmen Universiti. Inisiatif ini akan dibantu oleh alumni antarabangsa di UTM. Pada tahun 2017, Unit Endowmen telah membuat beberapa sesi libatsama di luar negara seperti Kemboja, Brunei dan Indonesia. Unit Endowmen terlibat dengan Program Kembara Lestari Kemboja yang dianjurkan oleh universiti pada 29 Ogos 2017 dan berjaya mengumpulkan sejumlah RM 120,870.

Dana Wakaf Tunai Pendidikan UTM

Dana Wakaf Pendidikan Tunai UTM secara rasminya diperkenalkan pada 5 Disember 2016 dengan kerjasama di antara UTM bersama pihak Majlis Agama Islam Negeri Johor. UTM telah dilantik sebagai Nazir Khas di bawah Majlis Agama Islam Negeri Johor dan dana ini terus subur berkembang pada tahun 2017 di mana sebanyak RM 1.52 Juta telah diterima dari pelbagai pihak. Sumbangan terbesar adalah dari sumbangan luar dan korporat, masing-masing menjana sebanyak RM0.5 juta. Perician sumbangan adalah seperti rajah berikut.



Perincian Hasil Sumbangan Pewakaf Tahun 2017 Dana Wakaf Tunai Pendidikan UTM

Pelbagai inisiatif telah dilakukan oleh pihak Unit Wakaf dalam meningkatkan dan memperluaskan jaringan pewakaf. Di antaranya adalah melaksanakan jerayawara di Universiti dan Forum Jutawan Syurga bagi mempromosi budaya berwakaf dalam kalangan staf dan pihak luar.

Promosi melalui media sosial dan saluran radio juga telah dilaksanakan bagi tujuan ini. Pada

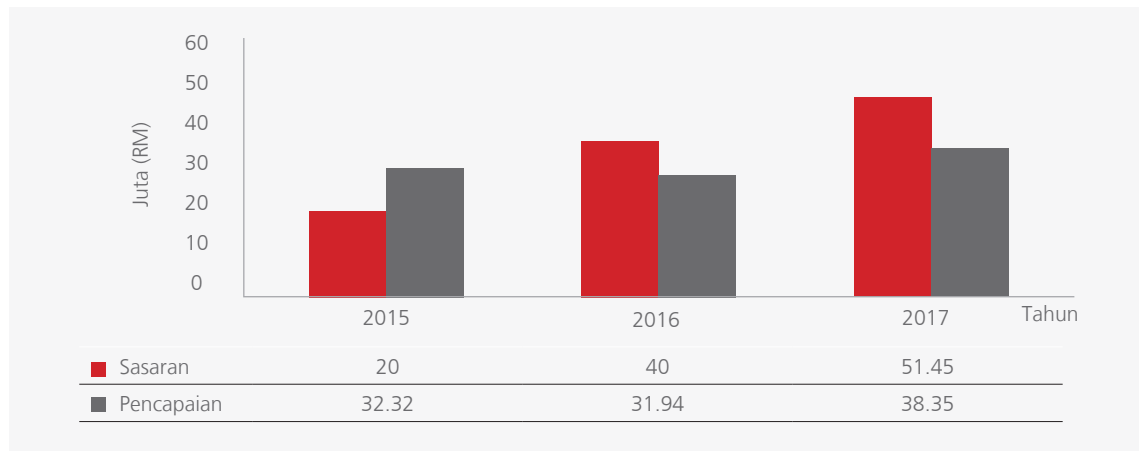
tahun 2017, pihak Unit Wakaf juga telah menerima Wakaf Tanah dan Wakaf Kenderaan dari individu serta syarikat swasta bagi membantu melancarkan lagi pengurusan Wakaf di UTM. Selain daripada itu, pihak pengurusan Dana Wakaf Tunai Pendidikan UTM juga menjalankan kegiatan pelaburan seperti mewujudkan Kontena Kafe di UTM dan melabur di Deposit Simpanan Tetap patuh syariah bagi meningkatkan lagi dana ini.

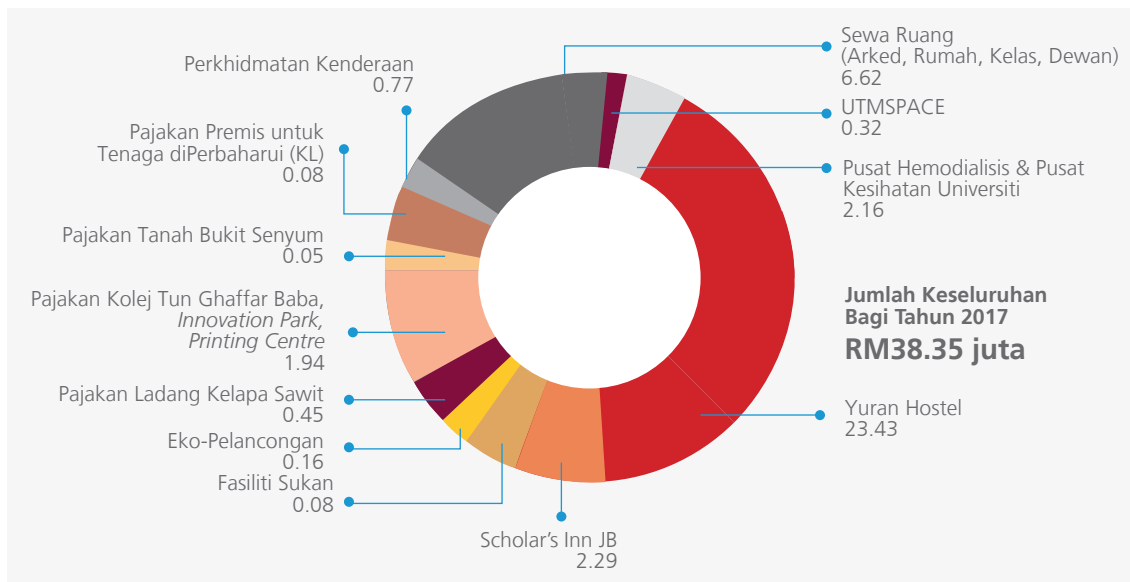
Aktiviti *Unlocking of Assets*

Untuk meningkatkan sumber dalaman, aset universiti telah dimanfaatkan dan pelbagai inisiatif telah dilaksanakan. Aset seperti pajakan tanah, pengurusan kenderaan, sewaan bangunan, yuran dan perkhidmatan hospitaliti sangat berpotensi dan dilihat membantu pihak Universiti untuk meningkatkan sumber dalaman.

Pada tahun 2017 aktiviti ini telah menjana sebanyak RM38.35 juta berbanding RM51.45 juta yang disasarkan pada tahun 2017. Jika dibandingkan dari tahun 2015 dan tahun 2016, pendapatan dari aktiviti *Unlocking of Assets* dilihat berlegar di sekitar RM30 juta. Bagi memperkemas dan melonjakkan pendapatan dari aktiviti ini pada tahun 2017, pihak universiti telah menyusun semula pentadbiran, memperbaiki dan menaiktaraf kemudahan sedia ada, mencari peluang-peluang baharu untuk diterokai dan dilihat berpotensi.

Pendapatan dari *Unlocking of Assets* bagi Tahun 2015-2017





Perincian Hasil Pendapatan dari Aktiviti *Unlocking of Assets* pada Tahun 2017 (RM37.95 juta)

Projek Pembangunan

Perlaksanaan Projek Pembangunan Rancangan Malaysia Ke-11 Bagi Tahun 2016-2017

Pada Rancangan Malaysia ke-11 (RMK-11), pihak Kementerian Pengajian Tinggi dan Unit Penyelarasan Ekonomi (UPE) telah meluluskan sejumlah RM240,374,153.27 yang meliputi projek-projek di *Rolling Plan 1* (RP1) dan *Rolling Plan 2* (RP2). Namun hasil dari rekod penerimaan, peruntukan sebenar diperolehi untuk kedua RP di atas adalah sejumlah RM235,086,194.75.

Bagi memastikan prestasi perbelanjaan dari peruntukan yang diberikan dapat digunakan dengan sebaiknya, selain dari unjuran perbelanjaan, terdapat juga beberapa langkah yang telah diambil oleh UTM. Antaranya :

i. Bagi projek peralatan P&P, pihak Unit Pengurusan Makmal Universiti (UPMU) telah membuat agihan kepada semua PTJ yang terbabit untuk memproses perolehan mereka secara individu. Ini membantu mempercepatkan proses serta memudahkan kerja pemantauan dijalankan.

- ii. Bagi projek baik pulih bangunan dan asrama, kerja dibahagikan kepada dua fasa di mana ia membantu pengawalan perolehan di samping memudahkan pemantauan dan juga perlaksanaan. Hasil dari ini perolehan telah berjaya dipercepatkan dan telah mendahului dari perancangan.
- iii. Bagi projek Malaysia-Jepun International Institute of Technology (MJIIT) dan Program *Fellowship*, pihak PTJ telah mengadakan beberapa siri perbincangan bersama pihak kerajaan Jepun terutama dalam meminta agar mereka dapat mengikut jadual proses tuntutan yang disediakan oleh pihak MJIIT. Ini dapat membantu agar tindakan susulan kepada Jabatan Audit Negara dapat diselaraskan.

Berdasarkan kepada penerimaan sebenar peruntukan bagi kedua-dua RP di atas, UTM telah berupaya mencapai prestasi yang cemerlang dalam memastikan peruntukkan dibelanjakan. Sehingga Disember 2017 rekod menunjukkan jumlah perbelanjaan yang telah dicapai bagi kedua RP adalah RM196,442,601.48 iaitu bersamaan 83.6 % .

Baikpulih Bangunan - Projek Baik Pulih



Projek melibatkan baik pulih bangunan dan asrama serta penggantian peralatan dengan sebahagian komponen seperti:

- Pembaikan bumbung
- Penggantian sistem hawa dingin
- Penggantian *chilled water piping*
- Penggantian lif
- Baik pulih jalan
- Baik pulih tandas dan makmal
- Pembaikan dewan kuliah

Rolling Plan 1

Terdapat 20 buah projek:

- 15 projek telah siap
- 5 projek dalam pelaksanaan

Rolling Plan 2

Terdapat 7 buah projek:

- 4 dalam pelaksanaan
- 3 peringkat dokumentasi

Kecemerlangan Akademik dan Pencapaian Pelajar

Graduan Holistik

Lonjakan 1 dalam Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pengajian Tinggi) atau PPPM(PT) 2015-2025 telah mensasarkan agar universiti awam membentuk graduan berkualiti, berpandangan holistik, seimbang dan disulami dengan nilai-nilai keusahawanan. Matlamat utama menghasilkan graduan yang berkualiti adalah agar mereka boleh mencipta pekerjaan, diterima oleh pihak industri dan majikan di samping mampu memberi sumbangan kepada masyarakat secara umumnya. Kejayaan sesebuah universiti dapat diukur dengan menilai graduan yang dihasilkan oleh institusi berkenaan menerusi salah satu indikator iaitu bilangan graduan, peratusan *graduate-on-time* (GOT), peratusan graduan bekerja, peratusan keciciran pelajar, peratusan intake *graduate-on-time* (iGOT)

dan penjenamaan universiti di peringkat tempatan dan antarabangsa berdasarkan bilangan enrolmen pelajar keseluruhan dan pelajar antarabangsa.

Pada tahun 2017, dua majlis konvokesyen telah berlangsung iaitu Majlis Konvokesyen ke-58 yang diadakan pada 29 hingga 30 April 2017 dan Majlis Konvokesyen ke-59 pada 28 hingga 31 Oktober 2017. Seramai 6,394 graduan telah berjaya dilahirkan pada tahun 2017 berbanding 6,826 graduan pada tahun 2016. Sehingga kini, UTM telah melahirkan sehingga 3,710 graduan Ph.D, 24,478 graduan Sarjana, 101,129 graduan Sarjana Muda, dan 53,937 graduan Diploma dari jumlah keseluruhan 186,937 graduan UTM sejak 1972.

Bilangan Graduan Mengikut Majlis Konvokesyen (2012 – 2017)

Tahun	2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Peringkat Pengajian/ Konvokesyen	ke 49	ke 48	ke 51	ke 50	ke 53	ke 52	ke 55	ke 54	ke 57	ke 56	ke 59	ke 58
Doktor Falsafah	116	98	163	116	201	216	325	256	362	365	394	366
Sarjana	986	783	1,075	1,058	1,066	1,200	951	849	873	953	906	852
Diploma Lepas Ijazah	0	0	126	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Sarjana Muda	3,501	1,162	2,493	1,001	2,915	843	2,988	742	2,533	818	2,505	725
Diploma	701	53	608	68	592	81	633	74	733	189	558	88
Jumlah	5,304	2,096	4,465	2,243	4,776	2,340	4,897	1,921	4,501	2,325	4,363	2,031
Jumlah Keseluruhan	7,400		6,708		7,116		6,818		6,826		6,394	

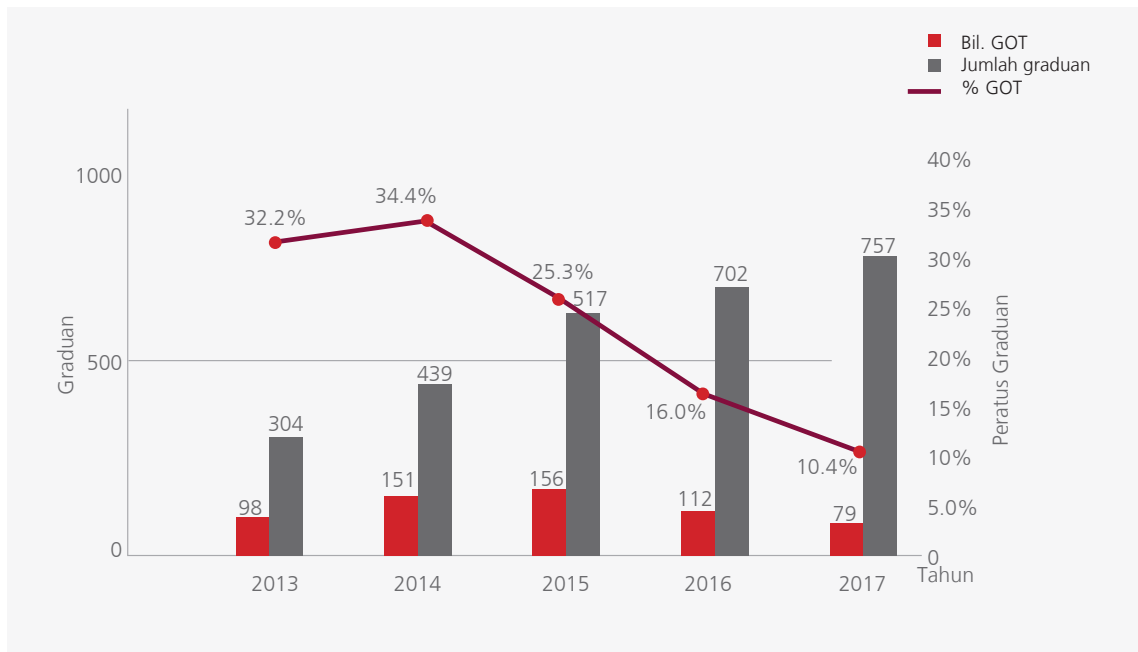
UTM sentiasa komited dalam menyediakan platform dan ekosistem pendidikan tinggi yang baik kepada para pelajarnya. Antaranya menerusi penganjuran pelbagai program pembangunan berunsur akademik, pembangunan sahsiah, kepimpinan, keusahawanan, kerjaya dan sebagainya serta kurikulum program akademik yang berkualiti dan relevan dengan pasaran kerja masa kini. Inisiatif yang dilaksanakan oleh UTM terbukti menyumbang kepada peningkatan peratusan graduan yang memperoleh pekerjaan. Ini merupakan satu indikator utama kualiti pengajaran dan pembelajaran (P&P) yang dilaksanakan.

UTM melaporkan kebolehpasaran graduan bumiputera bagi tahun 2017 adalah 78.10%. Bermula tahun 2018, universiti akan memantau

peratusan kebolehpasaran graduan dalam tempoh satu tahun selepas konvokesyen dengan mensasarkan 85 peratus bagi tahun 2018 dan 95 peratus menjelang tahun 2020. Tempoh satu tahun selepas konvokesyen adalah lebih relevan untuk mengukur kebolehpasaran graduan.

Pada tahun 2017, seramai 757 orang pelajar telah bergraduan di peringkat Ph.D di UTM. Bilangan ini telah melebihi sasaran yang telah ditetapkan pada tahun 2017 iaitu seramai 730 orang graduan. Kejayaan cemerlang ini telah membantu UTM dalam mengekalkan status UTM sebagai Universiti Penyelidikan berikutan terdapat seramai 79 orang graduan yang menamatkan pengajian dalam tempoh atau *Graduate on Time* (GOT) iaitu sebanyak 10.4 peratus.

Bilangan GOT, Graduan dan Peratus GOT bagi Ph.D (2013 - 2017)



Bagi meningkatkan peratus GOT, UTM terus melaksanakan beberapa inisiatif strategik, antaranya ialah melaksanakan program berstruktur melalui Persatuan Pelajar Pascasiswazah (PGSS). Bermula tahun 2015, aktiviti pelajar pascasiswazah telah ditambah baik di mana setiap fakulti perlu menganjurkan sembilan kursus yang terbahagi kepada tiga kursus bagi tahun pengajian pertama,

tiga kursus bagi tahun pengajian kedua dan tiga kursus bagi tahun pengajian ketiga. Namun begitu, Sekolah Pengajian Siswazah (SPS), UTM turut menggalakkan penganjuran aktiviti akademik lain seperti seminar berskala besar dan persidangan. Jumlah penganjuran kursus berstruktur sepanjang tahun 2017 ialah berjumlah 124 program.

Tajuk Kursus Berstruktur

Kursus Tahun 1	Kursus Tahun 2	Kursus Tahun 3
<i>G.O.T Motivation Course</i>	<i>How to Survive PhD Proposal Defence?</i>	<i>Data Analysis</i>
<i>How To Find Research Gap And Research Objective?</i>	<i>Research Management Software</i>	<i>Strategies for becoming a productive writer</i>
<i>Characteristic of A Good Literature Review</i>	<i>How to Publish High Impact Publication?</i>	<i>Viva Defence Preparation</i>
<i>How To Find Your Research Gap and Good Research Objectives</i>	<i>Introduction to statistics</i>	<i>SPSS Data Analysis Workshop</i>
<i>Characteristic of a good literature review and research methodology</i>	<i>How to publish high impact publication?</i>	<i>Effective Thesis writing workshop</i>
<i>Strategies for becoming a productive writer</i>	<i>How to Prepare Copyright/Patent?</i>	<i>How to publish high impact publication</i>
<i>Proposal Writing</i>	<i>Stress Management And Public Speaking</i>	<i>VIVA Defence Preparation</i>
<i>Research Management Software</i>	<i>How to Publish High Impact Publication?</i>	<i>Overcoming Writing Block</i>
<i>The Novelty of Research: Literature Review</i>	<i>Translating Research Problems into Research Objectives and Questions</i>	<i>Writing Process & Strategies for Academic Writing</i>
<i>Student-Supervisor Relationship</i>	<i>Linking Research Problems with Conceptual and Theoretical Frameworks</i>	<i>How to Give Effective Academic Presentation</i>
<i>Entrepreneurial Courses</i>	<i>Identifying Research Approaches, Design, Sampling, Instrumentation and Data Analysis</i>	<i>Career Path</i>

Selain peratusan GOT, kadar keciciran dan iGOT juga dipantau oleh universiti dan Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT). Kedua-duanya merupakan indikator utama untuk mengukur produktiviti akademik universiti seperti yang diperincikan di dalam buku *"The University Transformation Programme (UniTP)*

Silver Book - Enhancing Academic Productivity and Cost Efficiency" yang dikeluarkan oleh KPT. Jadual di bawah menunjukkan sesi ambilan pelajar yang dinilai, sasaran oleh KPT serta pencapaian UTM bagi kadar keciciran dan iGOT.

Sasaran dan Pencapaian bagi Kadar Keciciran dan iGOT

Peringkat Pengajian	Ambilan Pelajar (tahun)	Kadar Keciciran		iGOT	
		Sasaran	Pencapaian UTM	Sasaran	Pencapaian UTM
Sarjana Muda	2011	7%	5.7%	85%	79.9%
Sarjana	2013	18%	12.6%	50%	42.0%
Ph.D	2011	19%	25.5%	40%	26.0%

Pencapaian kadar keciciran bagi peringkat Sarjana Muda dan Sarjana adalah lebih baik daripada sasaran yang ditetapkan manakala bagi peringkat Ph.D pencapaian kadar keciciran adalah melebihi sasaran yang ditetapkan oleh KPT. Keciciran pelajar ini adalah merangkumi pelajar dari sesi pengambilan tertentu yang menarik diri dari pengajian, meninggal dunia, berhenti atau diberhentikan sepanjang tempoh pengajian.

Pelbagai inisiatif telah dilaksanakan bagi meningkatkan pencapaian iGOT yang melibatkan sinergi antara fakulti dan Pusat Tanggungjawab (PTJ) pusat seperti Sekolah Pengajian Siswazah (SPS) dan Pejabat Pengajian Prasiswazah (UGS). Antaranya melalui pemantauan terhadap kemajuan akademik pelajar secara berkala oleh penasihat akademik serta penambahbaikan program sokongan bagi memperkasakan aktiviti dan program pembangunan pelajar. Sebagai universiti penyelidikan, UTM terus komited untuk

memberi tumpuan kepada bidang penyelidikan. Dengan mempunyai jumlah pelajar pascasiswazah yang besar, ianya mampu merancakkan aktiviti penyelidikan di samping penajanaan pendapatan universiti. Semua pihak seharusnya terlibat secara langsung, bersatu dan berusaha gigih untuk meningkatkan enrolmen. Pelbagai inisiatif telah dilaksanakan untuk meningkatkan enrolmen pelajar pascasiswazah antaranya melalui kaedah pemasaran yang berkesan dan berimpak.

Pencapaian bilangan enrolmen pelajar keseluruhan pada tahun 2017 ialah sebanyak 23,720 orang berbanding 25,518 orang pelajar pada tahun 2016. Walaupun pencapaian keseluruhan tahun 2017 menurun tujuh peratus berbanding tahun 2016, namun bilangan enrolmen pelajar Ph.D pada tahun 2017 mencatatkan kenaikan satu peratus iaitu 5,209 (2017) orang pelajar Ph.D berbanding 5,164 (2016) orang pelajar.

Bilangan Enrolmen Pelajar Mengikut Peringkat Pengajian (OD MyRA)

Peringkat Pengajian	2016	2017
Sarjana Muda	13,377	11,988
Sarjana	6,977	6,523
Doktor Falsafah	5,164	5,209
Jumlah	25,518	23,720

Pencapaian kemasukan pelajar bagi peringkat pengajian Sarjana Muda, Sarjana dan Doktor Falsafah adalah seramai 6,391 orang pelajar pada tahun 2017. Jumlah ini menunjukkan peningkatan sebanyak 10 peratus berbanding tahun 2016 iaitu 5,814 orang pelajar.

Bilangan Kemasukan Pelajar Mengikut Peringkat Pengajian Pada Tahun 2016 dan 2017

Peringkat Pengajian	2016	2017
Sarjana Muda	3,267	3,726
Sarjana	1,831	1,752
Doktor Falsafah	716	913
Jumlah	5,814	6,391

Pelbagai inisiatif telah dilaksanakan untuk mempromosikan program akademik universiti secara global. Aktiviti-aktiviti penjenamaan bagi meningkatkan keterlihatan (visibility) universiti adalah penting bagi menarik minat lebih ramai prospek pelajar. Ia perlu dimantap dan dilakukan oleh warga UTM secara bersepadu sebagai agen atau duta pemasaran program UTM.

Pada tahun 2017, bilangan enrolmen pelajar antarabangsa mencatatkan penurunan tiga (3) peratus iaitu 3,157 pelajar berbanding 3,248 pelajar pada tahun 2016. Walau bagaimanapun, bagi peringkat Sarjana, bilangan enrolmen pelajar antarabangsa meningkat lima (5) peratus iaitu 714 pelajar berbanding 682 pelajar bagi tahun 2016.

Bilangan Enrolmen Pelajar Antarabangsa mengikut Peringkat Pengajian (OD MyRA)

Peringkat Pengajian	2016	2017
Sarjana Muda	630	574
Sarjana	682	714
Doktor Falsafah	1,936	1,869
Jumlah	3,248	3,157

Antara inisiatif yang telah dilaksanakan pada tahun 2017 untuk meningkatkan enrolmen pelajar antarabangsa termasuklah meningkatkan penawaran biasiswa *International Doctoral Fellowship* (IDF) dan pemerkasaan *inisiatif Pendidikan Transnasional* (TNE). Pada tahun 2017, sebanyak 426 biasiswa IDF telah diberikan kepada pelajar antarabangsa dengan jumlah penajaan sebanyak RM1.28 juta. Penawaran IDF ini juga telah diperuntukkan kepada pelajar baharu ambilan 2017 iaitu sebanyak 200 tempat. Daripada 200 tempat tersebut, penawaran telah diberikan kepada 54 calon yang telah mendaftar sebagai pelajar baharu.

Selain daripada tarikan biasiswa, program akademik yang bersifat unik dan berbeza dengan institusi pengajian tinggi yang lain, merupakan sebahagian faktor tarikan yang mempengaruhi pemilihan destinasi pengajian. Oleh yang

demikian, UTM telah meningkatkan pelaksanaan program-program akademik unik yang memenuhi kepelbagaian pasaran merentasi sempadan seperti program yang berbentuk *Joint/Dual/Degree* melalui kerjasama dengan Institusi Rakan Kongsi (IRK) melalui TNE.

Terdapat pelbagai mekanisme penyampaian untuk amalan TNE seperti program jarak jauh, program *francais*, *Dual Degree*, *Joint Degree*, *Double Degree*, pertukaran pelajar, artikulasi, *Jukebox*, *Blended Delivery* dan Kerjasama Hibrid. Peningkatan kepada program berbentuk TNE juga akan dapat meningkatkan enrolmen pelajar serta penajaan pendapatan kepada UTM. Tahun 2017 merupakan tahun memperkasakan program secara TNE dan beberapa kerjasama di antara UTM dan IRK telah tercapai seperti berikut:

Senarai Kerjasama UTM dan IRK melalui program TNE tahun 2017 yang telah diluluskan Senat Universiti adalah seperti jadual di bawah.

Senarai kerjasama UTM dan IRK Melalui Program TNE Tahun 2017

Institusi (IRK)	Model TNE	Program yang terlibat	Fakulti
Qaiwan University/ Kurdistan Technical Institute, Sulaimani, Kurdistan	Francais Sarjana Muda	• Sarjana Muda Sains Komputer (Kejuruteraan Perisian) • Sarjana Muda Sains Komputer (Rangkaian dan Keselamatan Komputer) • Sarjana Muda Pengurusan (Teknologi) • Sarjana Muda Sains (Pembangunan Sumber Manusia)	UTMSPACE, Fakulti Komputeran
Universitas Bung Hatta, Indonesia	Francais Kerjasama Hibrid (3+1)	Sarjana Muda Ukur Bahan	UTMSPACE, Fakulti Alam Bina
Tsukuba University, Jepun	Ijazah Bersama	Sarjana Kelestarian dan Sains Sekitaran	<i>Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIIT)</i>
Tsukuba University, Jepun	<i>Jukebox Concept</i>	• Sarjana Muda Kejuruteraan Mekanikal Kejituaan • Sarjana Muda Kejuruteraan Sistem Elektronik • Sarjana Muda Kejuruteraan Proses Kimia • Sarjana Sistem Lestari • Sarjana Pengurusan Risiko Bencana	<i>Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIIT)</i>
University of Tasmania, Australia	Ijazah Bersama	Doktor Falsafah (Kimia)	Fakulti Sains
Asia Pacific University (APU), Malaysia	Dual Ijazah	Sarjana Sains (Analitik dan Kepintaran Perniagaan)	<i>UTM Advanced Informatics School</i>
Samarkand State University, Uzbekistan	Artikulasi (1+3)	• Sarjana Muda Kejuruteraan Sistem Elektronik • Sarjana Muda Kejuruteraan Kejituan Mekanikal • Sarjana Muda Kejuruteraan Proses Kimia	<i>Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIIT)</i>
Arab Academic of Science, Technology and Maritime Technology (AASTMT), Cairo	Artikulasi (1+3)	Sarjana Muda Kejuruteraan Sistem Elektronik	<i>Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIIT)</i>
National Institute of Business Management, Sri Lanka	Kerjasama Hibrid Sarjana Muda (2+2)	• Sarjana Muda Kejuruteraan (Elektrik – Elektronik) • Sarjana Muda Kejuruteraan (Elektrik – Mekatronik)	UTMSPACE, Fakulti Kejuruteraan Elektrik

Institusi (IRK)	Model TNE	Program yang terlibat	Fakulti
National Institute of Business Management, Sri Lanka	Francais	• Sarjana Pentadbiran Perniagaan • Sarjana Sains (Keselamatan Maklumat)	AHIBS, Fakulti Komputeran
Universitas Indonesia, Indonesia	Ijazah Bersama	Sarjana Kejuruteraan dan Pengurusan Gas	Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga

Sejajar dengan hasrat meningkatkan bilangan enrolmen pelajar, UTM telah komited untuk menyediakan lebih banyak peluang dan akses kepada pendidikan yang fleksibel dan berkualiti melalui penglibatan industri, penggunaan teknologi dalam P&P, pengajian yang bersifat antara bidang

yang boleh merentas sempadan antara universiti, malah menjangkau peringkat antarabangsa dengan memperkasakan TNE. Inisiatif TNE ini telah diterajui oleh UTMSPACE dengan kerjasama Fakulti/ Sekolah.

Pembelajaran dan Pengajaran

Antara aspirasi pendidikan tinggi negara adalah untuk melahirkan graduan yang holistik, berciri keusahawanan dan seimbang. Graduan holistik tidak hanya menumpukan kepada kecemerlangan dalam akademik semata-mata, malahan lengkap dengan semua ilmu dan kemahiran serta kekal relevan, sekaligus menjadi modal insan utama untuk membantu kemajuan negara pada masa hadapan. Integrasi dan sinergi semua PTJ adalah sangat penting bagi menyokong program pembangunan pelajar.

Pendedahan awal kerjaya adalah penting supaya pelajar dapat mempersiapkan diri untuk menempuh cabaran di alam pekerjaan. Pihak universiti menerusi Pusat Kerjaya UTM atau *UTM Career Centre* (UTMCC) membantu dan membimbing mahasiwa dalam meneroka pilihan kerjaya, membantu membuat perancangan kerjaya dan menyediakan latihan yang sesuai yang berkaitan dengan kerjaya serta menyediakan laluan kerjaya. Pelbagai program disediakan termasuklah program berbentuk keusahawanan yang berjaya dilaksanakan seperti *Entrepreneurial Talk with UTM Alumni*, Program e-rezeki oleh MDEC, *Apprentice Nestle-UTM*, program usahawan bersama syarikat WTW Sdn Bhd dan GTEX. Pusat kerjaya juga telah melaksanakan program untuk meningkatkan bilangan industri yang dapat menawarkan pekerjaan kepada graduan melalui karnival kerjaya, ceramah kerjaya, temuduga, program bermodul dan sebagainya. Hubungan jaringan industri juga diperkasakan bersama syarikat MIDA, IRDA, Talent Corporation Berhad, Khazanah Malaysia, SL1M,

Johor Corporation (JCorp) dan pelbagai agensi kerajaan lain.

Selain itu, kurikulum yang ditambahbaik melalui penglibatan industri boleh meningkatkan kebolehpasaran graduan. Contohnya kurikulum program Sarjana Muda Kejuruteraan (Mekanikal) yang ditawarkan oleh Fakulti Kejuruteraan Mekanikal, UTM melalui program *dyna:Mech* iaitu program dinamik dan fleksibel yang diperkenalkan fakulti untuk memperkasakan program kejuruteraan mekanikal sedia ada. Pada akhir program, graduan mendapat sijil Sarjana Muda Kejuruteraan (Mekanikal) dan sijil fakulti yang memperakukan graduan mengikuti *dyna:Mech* program yang mengiktiraf kebolehan tambahan graduan dalam bidang tertentu.

Usaha untuk meningkatkan kebolehpasaran graduan terus diperkukuhkan melalui inisiatif pada tahun 2017. Antaranya pelaksanaan Purata Nilai Gred Kumulatif Bersepadu atau *Integrated Cumulative Grade Point Average* (iCGPA). Ia merupakan pendekatan baharu dalam penilaian pelajar yang melaporkan pencapaian holistik pelajar. Di peringkat UTM, iCGPA dilaksanakan mengikut fasa. Fasa pertama telah berjaya dilaksanakan dengan pelaksanaan kepada program perintis iaitu Sarjana Muda Kejuruteraan Awam bagi prasiswazah dan 14 program pascasiswazah kerja kursus.

Antara inisiatif lain, bagi meningkatkan kebolehpasaran graduan ialah dengan

memperkasakan penggunaan sistem *e-portfolio*. *e-portfolio* UTM ialah sistem yang merekod dokumen secara dalam talian yang fleksibel dan berdasarkan bukti yang mana pelajar terlibat secara langsung dalam proses refleksi berterusan terhadap pembelajaran mereka sendiri, merekod pencapaian pengetahuan, kemahiran teknikal dan kemahiran insaniah serta perancangan peribadi, akademik dan kerjaya mereka.

Beberapa siri bengkel dan latihan penggunaan sistem *My e-portfolio* telah dijalankan pada tahun 2017 bagi memastikan penggunaan sistem ini diperkasakan di semua fakulti dan pelajar. Fakulti juga mengenalpasti beberapa kursus mengikut program dan tahun pengajian untuk *embed* penggunaan sistem *My e-portfolio* ini ke dalam kursus tersebut. Rubrik penilaian telah dikenalpasti dan dijangka akan dimulakan pada Semester II, Sesi 2017/2018. Persepsi graduan tidak memenuhi kehendak pasaran sering kali diketengahkan sejak sekian lama. Justeru itu, UTM komited untuk mengurangkan ketidakpadanan jangkaan majikan melalui penghasilan graduan yang holistik, berciri keusahawanan dan seimbang yang boleh menangani cabaran dalam abad ke-21. Pelajar dan graduan perlu didedahkan kepada kurikulum abad ke-21 dan juga penguasaan kemahiran abad ke-21. Justeru, semakan semula kurikulum UTM bagi 33 program prasiswazah telah dilaksanakan mulai Semester I, Sesi 2017/2018.

Universiti telah menubuhkan Unit Inovasi dan Pembangunan Kurikulum (CIDU) dan Pusat Inovasi Mahasiswa dan Keusahawanan Teknologi UTM (UTM XCITE) pada tahun 2017 untuk memperkasakan kurikulum program akademik dan aktiviti inovasi pelajar yang kedua-duanya merupakan faktor pendorong kepada peningkatan kebolehpasaran graduan serta mempertingkatkan sinergi PTJ bagi menyokong usaha inovasi terhadap kurikulum program dan aktiviti pembangunan pelajar.

Perubahan yang diperlukan dalam bidang pendidikan abad ke-21 bukan sahaja meliputi aspek pembangunan ilmu dan penyelidikan baharu, bahkan meliputi perubahan dan perkembangan

dalam kaedah P&P. P&P merupakan aspek penting dalam pelaksanaan kurikulum. Persekitaran pembelajaran secara maya melalui *Massive Open Online Course* (MOOC), *gamification*, *flipped classroom* dan pembelajaran teradun merupakan kaedah pembelajaran akan datang dan relevan dengan abad ke-21.

Pada tahun 2017, UTM berjaya mencapai 40 peratus kursus yang mengamalkan pembelajaran teradun seperti yang ditetapkan oleh Kementerian. Dasar e-Pembelajaran Negara (DePAN 2.0) mensasarkan 70% kursus dikendalikan dalam bentuk pembelajaran teradun menjelang 2025. Sasaran ini dijangka boleh dicapai dengan beberapa siri latihan dan pengiktirafan seperti berikut:

- Mengiktiraf kecemerlangan pensyarah yang berjaya melaksanakan elemen pembelajaran teradun melalui pengeluaran sijil pengiktirafan
- Latihan pembelajaran kepada Pengurus Fasiliti berkaitan teknologi maklumat
- Latihan e-Pembelajaran (asas dan lanjutan) kepada staf akademik sebanyak 6 kali
- Melatih pensyarah baharu berkaitan e-Pembelajaran (asas) dalam kursus Sijil Pengajaran Pengajian Tinggi (SPPT) sebanyak 2 kali
- Memberi pendedahan mengenai pembelajaran teradun kepada staf akademik melalui email, eboard dan portal e-Learning.

Selain pembelajaran teradun, UTM juga menyokong Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH). Melalui UTMSPACE, 120 kursus ditawarkan pada tahun 2017 dengan jumlah penyertaan 10,551 peserta yang merangkumi penawaran PSH seperti kursus pendek, seminar, bengkel, sijil profesional, dan program diploma eksekutif serta diploma profesional.

Memantapkan Pengalaman Kampus Menyeluruh (*Total Campus Experience*) dalam Program Pembangunan Pelajar

Pengalaman Kampus Menyeluruh (Total Campus Experience atau TCE) terus diperkasakan dengan penglibatan pelajar dalam program atau aktiviti pembangunan yang diasaskan kepada pembentukan jatidiri, perubahan cara atau gaya berfikir, pembangunan pengetahuan dan pembentukan kemahiran (skills) untuk menghasilkan pelajar yang bersifat holistik, berciri keusahawanan (entrepreneurial) dan seimbang selaras dengan aspirasi Pendidikan Tinggi Malaysia dibawah Lonjakan 1, Pelan Pembangunan

Pembangunan Pendidikan Malaysia (2015-2015) Pendidikan Tinggi.

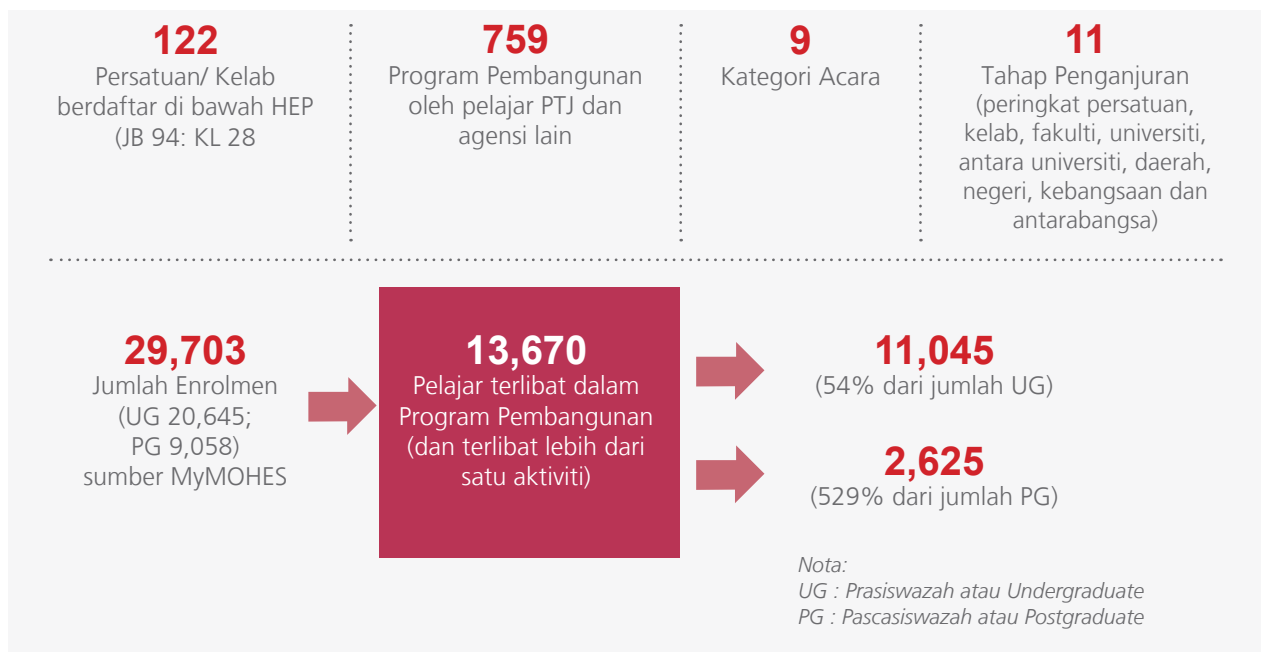
Terdapat sembilan (9) kategori aktiviti atau program yang telah dikenalpasti di bawah program pembangunan pelajar iaitu Penghargaan dan Anugerah, Kepimpinan, Keusahawanan dan Pengurusan, Inovasi dan Kreativiti, Khidmat Masyarakat dan kesukarelawanan, Pengkayaan Akademik, Kerohanian dan Kebudayaan, Sukan dan Rekreasi, Kaunseling dan Pembangunan Kerjaya.

Sembilan (9) Kategori dalam Program Pembangunan di bawah TCE

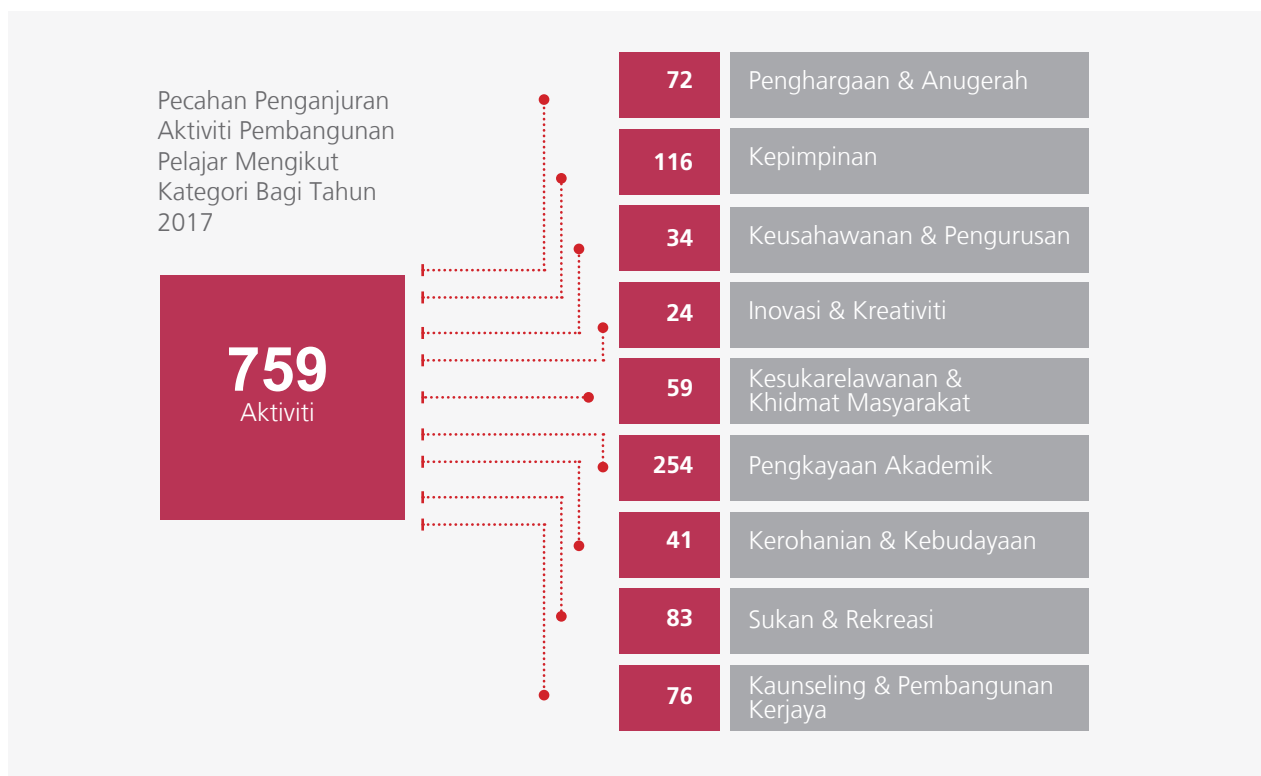
Penghargaan & Anugerah	Semua jenis aktiviti khusus yang memberi pengiktirafan atau penghargaan kepada penerimanya.
Kepimpinan	Aktiviti yang meningkatkan kemahiran kepimpinan dan komunikasi yang cekap sama ada secara individu atau berkumpulan.
Keusahawanan & Pengurusan	Semua jenis aktiviti yang seperti perniagaan, penjaan kewangan, pengurusan modal atau pemupukan minda entrepreneurial.
Inovasi & Kreativiti	Aktiviti yang melibatkan rekapipta atau penghasilan produk inovasi bagi tujuan pameran atau pertandingan.
Khidmat Masyarakat & Kesukarelawanan	Program yang menyumbangkan tenaga, jasa bakti atau pemindahan ilmu (<i>knowledge transfer</i>) kepada masyarakat setempat bagi tujuan kebajikan.
Pengkayaan Akademik	Semua jenis program atau aktiviti akademik atau berasaskan kursus akademik (<i>academic subject based</i>).
Kerohanian & Kebudayaan	Aktiviti yang mempamerkan nilai seni, estetika dan budaya masyarakat ATAU yang melibatkan unsur keagamaan.
Sukan & Rekreasi	Semua jenis aktiviti sukan atau riadah sama ada secara individu atau berkumpulan.
Kaunseling & Pembangunan Kerjaya	Program yang bersifat pembangunan jatidiri dan <i>skill up</i> dalam menghadapi pasaran kerja atau kebolehpasaran diri di alam pekerjaan.

Daripada keseluruhan enrolmen pelajar, seramai 13,670 pelajar (prasiswazah dan pascasiswazah) telah terlibat secara aktif dalam program pembangunan. Sehingga 31 Disember 2017, sebanyak 759 program pembangunan telah direkodkan dan didaftarkan

Penglibatan Pelajar dalam Program Pembangunan

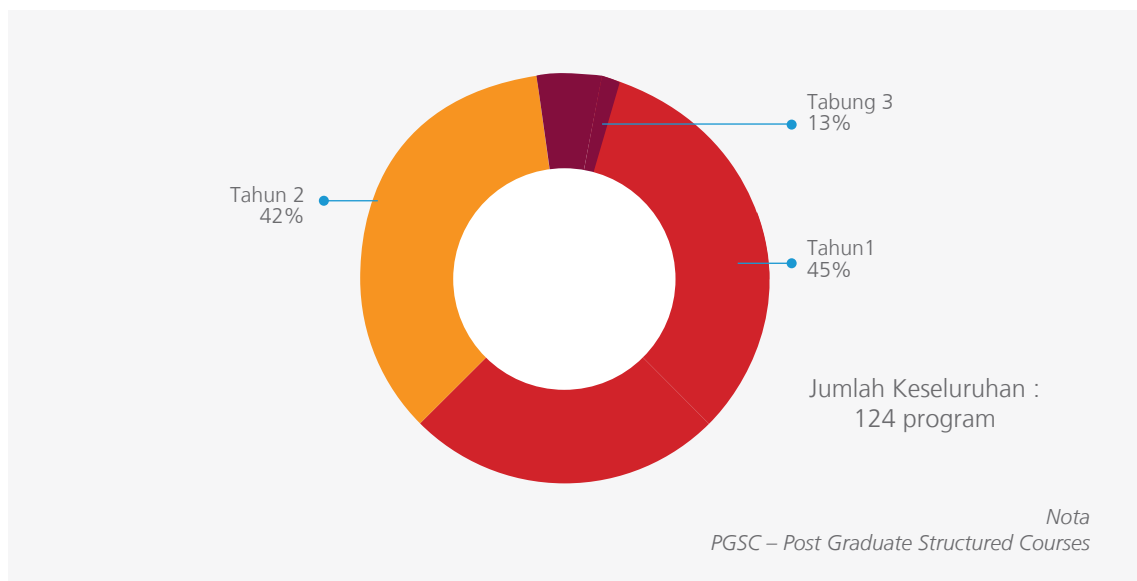
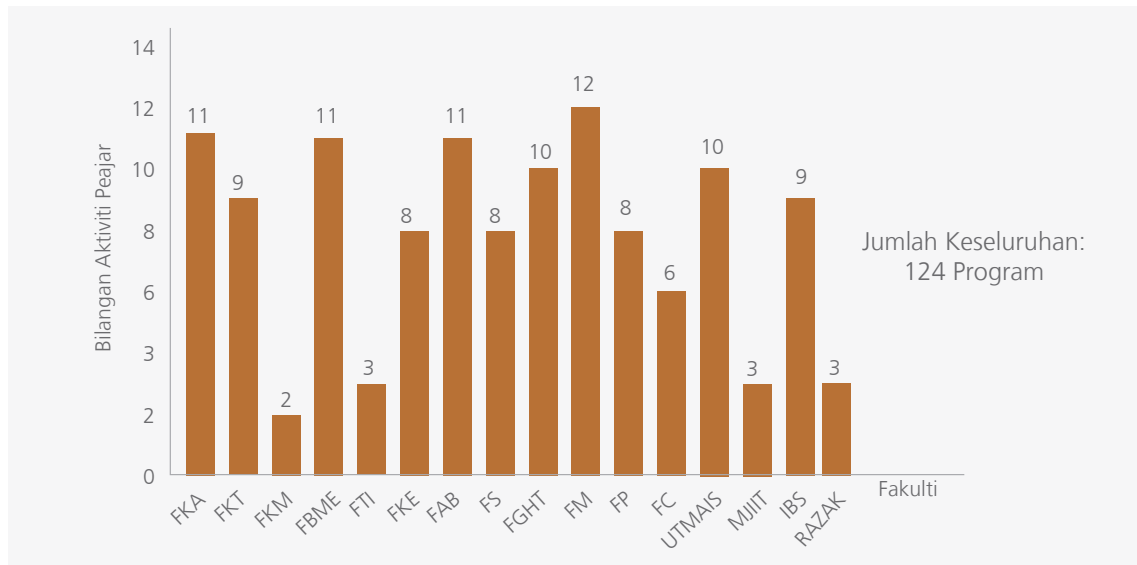


Bilangan Aktiviti Pembangunan Pelajar Mengikut Kategori



Daripada jumlah program pembangunan yang dianjurkan sepanjang tahun 2017, sebanyak 124 aktiviti pelajar pascasiswazah telah dilaksanakan sepertimana yang dilaporkan oleh Sekolah Pengajian Siswazah (SPS).

Bilangan Penganjuran Kursus Berstruktur 2017



Bilangan Aktiviti PGSC Mengikut Tahun Pengajian

Pelbagai usaha dan inisiatif telah dilaksanakan untuk meningkatkan bilangan penglibatan pelajar dalam program pembangunan, antaranya:

- Menguatkuasakan penggunaan Sistem Aktiviti Pelajar dalam UTM Academic System di bawah MyUTM (berkuatkuasa 1 Januari 2017).
- Memastikan setiap persatuan dan kelab mahasiswa melaksanakan sekurang-kurangnya 5 program setiap semester.
- Pemberian peruntukan khas dan seed money bagi program tahunan di bawah *Top Bidder* dan Kelulusan Bersepadu.
- Penganjuran program pengantarabangsaan seperti *Seminar Cross Culture*, *Global Outreach Programs* dan *Student Exchange*.
- Penganjuran *International Graduate Conference on Engineering, Science Technology & Humanity* (IGCESH 2017).

Terdapat dua (2) inisiatif utama yang telah dilaksanakan pada tahun 2017 dalam menarik minat dan menggalakkan pelajar melibatkan diri dalam program pembangunan yang dianjurkan oleh pihak UTM, iaitu:

1. Penguatkuasaan Penggunaan Modul Aktiviti dibawah Sistem UTMACAD (MyUTM)

Tahun 2017 merupakan sejarah perekodan program-program pembangunan mahasiswa yang mana satu pekeliling khas telah dikeluarkan oleh Universiti di bawah Pekeliling Mahasiswa Bil. 11/2016: Penggunaan Portal MyUTM dalam Pengurusan Aktiviti Pelajar.



[Home](#)

[Activity](#)

[Approval](#)

[Society](#)

[Award](#)

[Report](#)

[User Manual](#)

[JoC](#)

Switch Role (Faculty/PP)

TOTAL ACTIVITIES

1323

TOTAL STUDENTS

4466

INTERNAL ACTIVITIES

1322

EXTERNAL ACTIVITIES

1

[Inbox](#)

☒ Completed

☐ Upcoming

☐ Listings

[Add Activity](#)

No.	Activity Name	Level	Category	Date	Budget (RM)	Status
1.	Workshop Green Dna		Internal UTM	10-NOV-2017	2035.70	Submitted

Reference No.	Activity Name	Organizer	Status	Date Created
1. AKT/16/8692	Agm De'pikir	DE'PIKIR CLUB	Approved 27 OCT 2017	Q
2. AKT/16/8394	Professional, Engineering, Leadership, Teamwork, Awareness Camp	Society of Manufacturing Engineers S227	Approved 25 SEP 2017	Q
3. AKT/16/8687	Festival Konvoquesyen Kali Ke-59	Majlis Perwakilan Mahasiswa	Approved 25 OCT 2017	Q
4. AKT/16/8110	Global Islamic Festival (Gif 2) 2018	5 Excellence Tracks Programme	Approved 17 AUG 2017	Q
5. AKT/16/979	3 Minute Thesis Competition Faculty Level Fbme - Dht 2016	SPS, UTM	Approved 15 DEC 2016	Q
6. AKT/16/981	3Mt Sharing Session	SPS, UTM	Approved 15 DEC 2016	Q
7. AKT/16/991	International Graduate Conference On Engineering, Science And Humanities (Igcsh) Conference 2016	SPS, UTM	Approved 15 DEC 2016	Q
8. AKT/16/983	Pgss Ais Agm	SPS, UTM	Approved 15 DEC 2016	Q
9. AKT/16/997	Pgss UTM Postgraduate Registration Day	SPS, UTM	Approved 15 DEC 2016	Q
10. AKT/17/8225	Karnival Persatuan Kelabuniform Dan Keusahawanan Mmm Sesi 2017/2018	Pejabat Hal Ehwal Mahasiswa dan Alumni	Approved 11 SEP 2017	Q
1 2				

Contoh Penggunaan Portal Aktiviti kepada Pelajar

Berkuatkuasa 1 Januari 2017, penglibatan pelajar dalam semua aktiviti pembangunan perlu direkodkan oleh setiap PTJ selaku penganjur termasuk oleh pelajar sendiri sebagai peserta. Pelaksanaan sistem ini merupakan Fasa 1 bagi perekodan semua aktiviti atau program yang disertai oleh pelajar. Aktiviti tersebut termasuklah:

- Kursus/ Latihan Bengkel
- Sesi *Engagement*
- Perkongsian Ilmu
- Seminar/ Ceramah
- Forum/ Kolokium
- Persidangan (*Conference*)
- Simposium (*Symposium*)
- *GOP/ Student Exchange*
- Pertandingan Akademik (Penyelidikan & Inovasi)
- Pertandingan Bukan Akademik (debat, sukan dll)
- Program pemantapan
- Lawatan Akademik
- Lawatan Bukan Akademik
- Khidmat Sosial
- Program jemputan agensi luar/ industri
- Lain-lain

Fasa 2 pembangunan Modul Aktiviti sistem UTMACAD dijangka akan mula dibangunkan bermula Februari 2018 yang akan memberi fokus kepada penjana transkrip kurikulum.

2. Pembangunan *Mobile Apps "GuideMe@UTM"*

Cetusan idea oleh Pejabat Hal Ehwal Mahasiswa dan Alumni (HEMA) dengan bantuan Pejabat Pusat Teknologi Maklumat dan Komunikasi (CICT) telah membangunkan satu aplikasi telefon pintar atau *mobile apps* yang dipanggil sebagai *GuideMe@UTM*. Ia berfungsi sebagai akses awal kepada pihak luar khusus calon pelajar baharu (tempatan dan antarabangsa) dan bakal ibu bapa pelajar untuk memperkenalkan UTM dan topografi UTM sebagai suatu tempat yang sangat strategik dan berkonsepkan lestari yang secara tidak langsung memupuk pengalaman dan budaya dalam kampus kepada pelajar yang pertama kali menjejakkan kaki di UTM.

GuideMe@UTM turut memberikan maklumat penting dan panduan kepada semua pelajar khususnya dan pihak pemegang taruh umumnya berkaitan maklumat pendaftaran dan senarai semak bagi calon yang akan mendaftar; maklumat perkhidmatan pengangkutan dan penginapan; maklumat mercu tanda utama UTM (landmark) dan fasiliti dalam UTM seperti Pusat Kesihatan, CIMB Bank UTM, Pejabat Pos, Scholars Inn, masjid, perpustakaan dan fakulti, kolej-kolej kediaman serta arked dan kafeteria. Tidak kurang juga maklumat mengenai akses dan perkhidmatan luar UTM juga turut disertakan dalam aplikasi ini seperti info perkhidmatan teksi, pilihan pasaraya boleh dikunjungi dan senarai syarikat perbankan yang berhampiran.

Inisiatif dalam Pembangunan Kerjaya Pelajar dan Bakal Graduan

1. Karnival Kerjaya UTM 2017

Karnival Kerjaya UTM 2017 yang dianjurkan oleh Pusat Kerjaya UTM atau *UTM Career Centre* (UTMCC) merupakan satu-satunya program tahunan yang dijalankan bagi meningkatkan peluang kerjaya pelajar sekaligus dapat meningkatkan peratusan kebolehpasaran graduan UTM.

Karnival ini telah disertai oleh 58 buah syarikat yang terdiri daripada Country Garden Pacificview Sdn. Bhd., Schlumberger WTA (Malaysia) Sdn. Bhd., Hong Leong Manufacturing Group, Global Foundries dan lain-lain yang menawarkan 4,000 kekosongan jawatan. Pelbagai program dilaksanakan sepanjang berlangsungnya karnival tersebut antaranya ialah pameran kerjaya, ceramah kerjaya, sesi temuduga, klinik *resume*, sesi perkongsian ilmu, *Kahoot Challenge Game* dan lain-lain. Program tersebut telah dihadiri oleh 7,000 pengunjung dengan penglibatan 101 pelajar sebagai jawatankuasa.

Karnival tersebut ternyata dapat meningkatkan tahap kebolehpasaran pelajar UTM di mana terdapat pelajar tahun akhir yang telah ditawarkan pekerjaan semasa berlangsungnya program tersebut.



Majlis Empowering The Future Talent

2. Pelancaran *UTM Digital Career Centre*

UTMCC telah dianugerahkan sebagai *UTM Digital Career Centre* bersempena penganugerahan Universiti Teknologi Malaysia sebagai Premier Digital Tech IHLs oleh *Malaysia Digital Economy Corporation* (MDEC). Penganugerahan ini berdasarkan kriteria yang ditetapkan seperti kepelbagaian aktiviti bersama pelajar dan industri dengan menggunakan sistem digital yang terdapat di Pusat kerja UTM atau *UTM Career Centre* (UTMCC).

UTMCC mempunyai beberapa sistem digital antaranya melalui penyediaan sistem atas talian seperti *Job4U*, *Job on Campus* (JoC), *Industrial Training System* (ITS), dan *TAJMA Psychometric Plus Online System* (TP+).

Selain itu, UTMCC juga menganjurkan program-program pembangunan kerjaya dengan penglibatan aktif industri dalam penyampaian maklumat dan penawaran kerja kepada pelajar. Ini merupakan salah satu cara pelajar mendapat maklumat yang tepat berkaitan isu-isu serta peluang di industri. Penganjuran program bersama pihak industri juga adalah bertujuan untuk menyediakan keperluan bakat bagi memenuhi permintaan industri di luar. UTMCC sentiasa memastikan pelajar UTM yang berpotensi merebut peluang yang disediakan oleh pihak industri. Jalinan hubungan dengan pihak industri diteruskan melalui Perjanjian Persefahaman (MoU) bagi menyediakan perkhidmatan yang berterusan kepada pelajar UTM khususnya secara tidak langsung dalam meningkatkan kebolehpasaran graduan UTM. Berikut merupakan antara program yang dianjurkan oleh UTMCC sepanjang 2017:

Program Utama Kerjaya Pelajar Pusat Kerjaya, UTM Tahun 2017

Tarikh	Program
19 Jan 2017	<i>CIMB Talent Trail</i>
22 Feb 2017	Temuduga Syarikat Unity Precision Engineering Sdn Bhd
25 Feb 2017	Bengkel TEAM AJK Karnival Kerjaya 2017
11 Mac 2017	<i>Touch The Peak 2.0</i>
18-19 April 2017	Karnival Kerjaya UTM 2017
18-19 April 2017	Ceramah Kerjaya – Karnival Kerjaya 2017
18-19 April 2017	Temuduga –Karnival Kerjaya 2017
19 April 2017	<i>Entrepreneurial Talk</i>
28 April 2017	Mini Karnival Kerjaya Fakulti Alam Bina
2 Mei 2017	Mini Karnival Kerjaya Fakulti Sains
4 Mei 2017	<i>Industrial Visit to Cameron Plant, Pelabuhan Tanjung Pelepas</i>
5 Mei 2017	<i>Women & Technology –Schlumberger Program</i>
10 Mei 2017	<i>Program James Foundation Dyson</i>
15 Mei 2017	<i>My Asean Internship Market day</i>
19-20 Mei 2017	Program e-Rezeki
20 Mei 2017	<i>Graduan Aspire 500 Conference</i>
24 Mei 2017	Temuduga <i>Inter Island</i> (UMC Company)
3 Oktober 2017	<i>Toshiba Japan Recruitment Talk</i>
5-7 Oktober 2017	<i>Team Building Career Carnival 2018</i>
24 Oktober 2017	<i>Career Talk by Keyence Singapore Pte. Ltd</i>
25 Oktober 2017	<i>Malaysia Tech Entrepreneur Programme (MTEP) Sharing Session</i>
31 Oktober 2017	<i>Career Talk by AIA Takaful</i>
4 November 2017	<i>Program Talent Development Graduate Employablity Siri 1</i>
7 November 2017	<i>Career Talk by Celestica</i>
9 November 2017	<i>Career Talk Ecoworld</i>
18 November 2017	<i>Program Talent Development Graduate Employablity Siri 2</i>
21 November 2017	<i>Career Talk Prudential BSN –MMG</i>
28 November 2017	<i>Kimberly Clark Guest Lecture Series</i>
29 November 2017	<i>Mini Career Fair - 5th Malaysia Statistic Conference 2017 (Mystats 2017)</i>
30 November 2017	Temuduga Takaful Prudential BSN MMG
11 Disember 2017	<i>Launching Ceremony UTM Digital Career Centre by MDEC</i>
20 Disember 2017	<i>Ceremony Memorandum of Understanding (MoU) between UTM & Medini Iskandar Malaysia Sdn. Bhd</i>

Dalam program *Job on Campus* (JoC) yang dianjurkan oleh UTMCC, seramai 772 pelajar telah terlibat dalam pelbagai bidang kerja yang ditawarkan. Program seumpama ini mampu memberi nilai tambah kepada pelajar kerana ianya dapat meningkatkan kemahiran teknikal dan insaniah (*soft skill*) serta pengalaman pelajar justeru meningkatkan peluang pelajar mendapatkan pekerjaan.

Penawaran Kerja Pelajar 2017

Bilangan Peserta 2017

Bidang Kerja	SLPBP		Jumlah
	Berasaskan Jam	Berasaskan Projek	
Teknikal	297	36	333
Perkeranian	181	3	184
Sosial	4	189	193
Pendidikan	0	12	12
Jumlah	482	240	722

Tahun	Skim Latihan Pelajar Bukan Penyelidikan	
	Berasaskan Jam	Berasaskan Projek
2015	16,360	
2016	124,657	
2017	144,400	
Jumlah	285,417	

Manfaat kepada Pelajar :

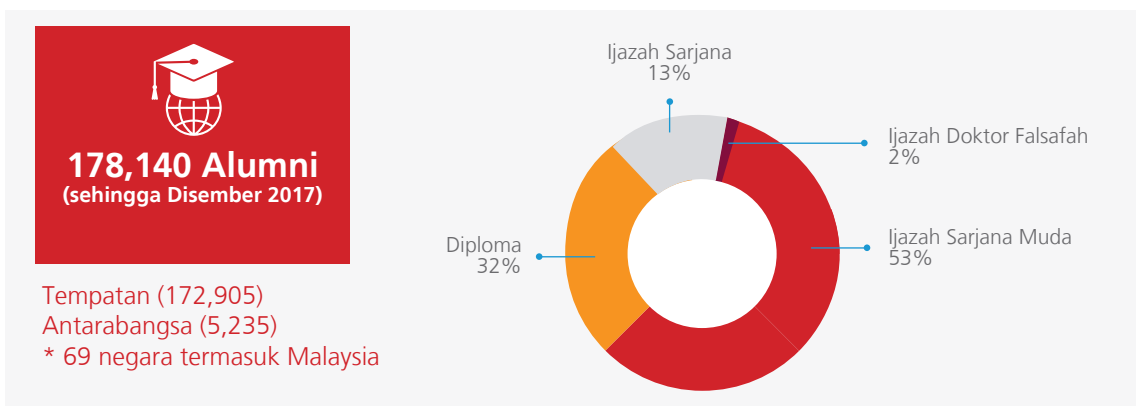
1. Pengalaman bekerja
2. Aplikasi teori akademik dan praktikal
3. Mendapat sijil penglibatan

4. Saguhati
5. Kredit Akademik

Selain menggalakkan pelajar terlibat secara aktif dengan program pembangunan, UTM Alumni bersama pihak fakulti juga turut memainkan peranan penting untuk mempertemukan pelajar dengan alumni tersohor UTM.

Sehingga penghujung 2017, UTM telah melahirkan seramai 178,140 orang Alumni. 5,235 daripadanya merupakan alumni antarabangsa dari 69 negara seluruh dunia.

Berdasarkan rekod, sebanyak 106 program yang melibatkan Alumni telah dianjurkan, antaranya seperti *Talk on HRD Graduates Career Path*, *Alumni Open Dialogue with Student*, ceramah-ceramah industri, *Entrepreneurial Talk*, *Gathering with Alumni Technical College*, *How To Get Yourself Employed*, Kunjungan Hormat dan Wawancara Bersama Alumni, *Leadership Training*, *Sharing of Valueable Experienced By SHAD Alumni* dan *Talk by Adjunct Professor*.



Peratus Alumni Mengikut Peringkat Pengajian

Keusahawanan dan Inovasi

Bertepatan dengan hasrat kerajaan untuk melahirkan graduan yang holistik, bercirikan keusahawanan dan seimbang seperti disasar di bawah Lonjakan 1, Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) 2015-2025, pelbagai program keusahawanan dan inovatif yang telah dilaksanakan oleh UTM menerusi Pusat Inovasi Mahasiswa dan Keusahawanan Teknologi UTM (UTM XCITE) yang menggabungkan dua (2) unit Pusat iaitu Pusat Keusahawanan Teknologi UTM (UTMTEC) dan Pusat Inovasi Mahasiswa (UTMCSI). Program dan inisiatif yang diperkenalkan ini bukan sahaja bertujuan memupuk minda keusahawanan ke seluruh ekosistem UTM bahkan ia dilihat sebagai pemangkin untuk para pelajar berfikir inovatif dengan memilih keusahawanan sebagai salah satu kerjaya pilihan selepas menamatkan pengajian. Program dan inisiatif ini juga merupakan antara medium yang diusahakan oleh UTM XCITE untuk memberi pendedahan dan galakan kepada pelajar dan seluruh warga UTM bagi membudayakan nilai keusahawanan dan sentiasa berinovatif dalam pekerjaan dan kehidupan seharian.

Bagi tujuan pemerkasaan ini, pelajar turut dibimbing untuk menjadi pemimpin dalam mengetuai program dan inisiatif keusahawanan yang dijalankan. Antara kejayaan pelajar yang membanggakan dalam pengelolaan program tersebut adalah penganjuran program TEDxUTM 2017. Program TEDxUTM 2017: *HEROES OF TOMORROW* merupakan program TED iaitu singkatan dari *Technology, Entertainment, Design*, yang pertama dianjurkan di UTM dan juga Universiti

Awam (UA) di Malaysia. Program ini dilaksanakan sepenuhnya oleh pelajar UTM. Seramai lapan (8) orang penceramah yang diundang dari dalam dan luar negara telah menghadiri program ini.

Selain itu, sepanjang tahun 2017 seramai 7,865 pelajar di UTM telah didedahkan dengan pelbagai program dan inisiatif yang dilaksanakan, 73 syarikat pelajar ditubuhkan melalui sokongan UTM XCITE yang melibatkan sejumlah 400 orang pelajar.

Selain itu, pertandingan inovasi yang sudah bermula setiap semester daripada tahun 2011 sehingga kini telah menjadi salah satu program tahunan anjuran UTM XCITE, telah berjaya menghasilkan lebih 500 produk dengan penyertaan lebih 2,413 pelajar daripada fakulti yang berbeza. Pertandingan ini telah berjaya memupuk budaya kreatif dan inovatif di kalangan pelajar UTM. Antara kejayaan yang ditempa melalui saluran pertandingan Inovasi ini adalah di dalam peringkat kebangsaan seperti mendapat Naib Johan dalam MyInovasi 2016 serta Johan keluruhan dalam *Innovate Malaysia 2017*.

Dalam menyahut cabaran Revolusi Industri 4.0, program berimpak tinggi seperti IOT HACK 2017 dan MARVEL telah dilaksanakan. Pelajar yang menyertai program-program ini perlu menghasilkan produk inovasi menggunakan pendekatan Revolusi Industri 4.0. Bagi memastikan produk yang dihasilkan itu selari dengan pendekatan industri, wakil-wakil industri telah dijemput bagi menilai projek tersebut.



Penyertaan Pelajar dalam Program Keusahawanan dan Inovasi

Pada tahun 2017, menerusi subjek kokurikulum (inovasi dan komuniti), pihak UTM XCITE telah mengadakan siri lawatan ke Kampung Mawai Baru, Kota Tinggi, Johor bersama pelajar yang terlibat untuk menghasilkan produk kreatif dan inovatif berdasarkan permasalahan di kawasan komuniti tersebut. Antara produk pembaharuan yang dibuat pelajar adalah seperti *marketing*, *packaging* dan *visibility* dalam internet bagi perusahaan cendawan, baja tanaman, pelancongan dan tempat sejarah Kampung Mawai Baru.



Aktiviti 'Service Learning' : Inovasi dan Komuniti di Kampung Mawai Baru, Kota Tinggi, Johor

Pengiktirafan/ Pencapaian Tertinggi/ Berimpak Tinggi	Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/ Nama Majlis
Daniel Ng Chiu Loong, Ang Miin Shan, Lee San Kong i. <i>Excellent Awards Innovate Malaysia 2017</i> ii. <i>1st Place Vitrox Track</i> (RM5,000)	<i>Innovate Malaysia 2017 MaGIC</i>
Gan Yi Reng, Edward Cham Kai Fei, Leow Tan Chun Kit. i. <i>1st Place Motorola Track</i> (RM5000) ii. <i>Winner Cyberview Design Challenge Awards</i> (RM3,000)	
Nik Ahmad Faisal Bin Mohd Kamarolzaman, Zul Fahmi Bin Khamiti, Muhammad Syukri Bin Zainal - Tempat Pertama <i>Microsoft Track</i> (RM5,000)	
Muhammad Naqiuddin Bin Nazali - Tempat Kedua <i>Mathworks Track</i> (RM3,000)	

Program Pelajar bersama Komuniti

Program	Tarikh
<i>A Day At The Zoo</i>	25 Mac 2017
<i>A Day With Kids – Traditional Games</i>	3 November 2017
<i>Blood Donation Campaign 2017</i>	16 April 2017
<i>Care For Homeless 1.0 (C4H 1.0)</i>	13 April 2017
<i>Care For Homeless 2.0 (C4H 2.0)</i>	28 September 2017
<i>Community Service: Startup Young Minds</i>	29 April 2017
<i>Community Services</i>	15 April 2017
<i>Exemplary Social Commitment</i>	6 Mei 2017
<i>Food For Mahasiswa 1.0 (F4M 1.0)</i>	26 Mei 2017
<i>Generasi Mahasiswa Proaktif 2017 (GEMPAK' 17)</i>	31 Mac - 8 April 2017
<i>Golden Key "Spark A Change" in Indonesia</i>	31 Mac - 8 April 2017
<i>Golden Key Community Service - Feed The Homeless</i>	21 September 2017
<i>Golden Key Community Service - Plant For Our Future</i>	4 November 2017
<i>Iftar Bersama Anak Yatim As-Solihin 2017</i>	17 - 18 Jun 2017
<i>Imm Community Service</i>	22 April 2017
<i>International Cultural Exchange 2017</i>	31 Mac - 2 April 2017
<i>Jelajah Borneo 2017</i>	14 - 20 Oktober 2017
<i>JKM KTR Volunteerism Beach Cleaning 2017</i>	11 Mac 2017
<i>Kampung Sungai Melayu Community Service</i>	22 April 2017
<i>Karnival Pendidikan, Kerjaya Dan Keusahawanan</i>	16 - 18 Mac 2017
<i>Kathina Volunteer Event</i>	7 - 8 Oktober 2017
<i>Kembara Merdeka 2017</i>	12 - 18 Ogos 2017
<i>KESUMA'17</i>	12 - 15 Julai 2017
<i>Majlis Penyampaian Sumbangan Hari Raya Aidilfitri Kepada Para Pelatih Pusat Pemulihan Dalam Komuniti</i>	8 Jun 2017
<i>Mari Dekati Mereka (MEKAR '17)</i>	17 - 18 Mac 2017
<i>My Kampung Community</i>	16 - 18 Mac 2017
<i>Nature For All 4.0</i>	15 April 2017
<i>Orphanage Outreach Program (OOP)</i>	24 - 25 September 2017
<i>Pembangunan Mikro Hidro Turbin Secara Lestari</i>	3 - 8 Februari 2017
<i>PREMECH'17 Khidmat Masyarakat</i>	5 Mac 2017
<i>Program Amal Kemanusiaan Sejagat Istimewa (PAKSI): "Hope For Humanity"</i>	10 Mac 2017
<i>Program Jaringan SASER-UTM 2017</i>	9 Februari 2017
<i>Program Khidmat Masyarakat Dan Motivasi</i>	16 September 2017
<i>Program Libatsama Komuniti UTM @ NICE'17</i>	18 - 22 Januari 2017

Program	Tarikh
Program Menceriaikan Taman Kitar Semula SKTDS	14 April 2017
<i>PSYHEART : Loving The Special One</i>	22 April 2017
<i>Service Learning @ Bengkalis (MUALLAF'17)</i>	2 - 8 April 2017
<i>Smart Education Camp 2017</i>	31 Mac - 2 April 2017
<i>SPE Asia Pacific Health, Safety, Security, Environment and Social Responsibility Conference</i>	4 - 6 April 2017
<i>SPE-UTM Charity Month 2017</i>	17 April - 13 Mei 2017
<i>SPE-UTM Go Green Month</i>	27 - 28 Oktober 2017
<i>Street Dakwah 1.0: RUU355</i>	14 Februari 2017
<i>Struggling with Life Because We Care</i>	17 - 18 Mac 2017
<i>Student Community Bonding And Environmental Public Service</i>	04 Mac 2017
<i>Sundae Soup</i>	22 April 2017
Tautan Kasih Bersama Anak Yatim	22 April 2017
Tautan Mesra	8 April 2017
<i>Tears for Hope</i>	3 November 2017
<i>Urban Community Services (UCOMS'17)</i>	7 Oktober - 6 November 2017
<i>UTM Volunteer Week 2017</i>	19 - 25 November 2017
<i>Volunteer Programme In Rohingya Village And Raudhatul Maryam</i>	15 Mac - 8 April 2017
<i>Volunteer IEM 2017</i>	24 Mac 2017
<i>World Autism Awareness Day 2017</i>	14 - 15 April 2017
<i>World Blood Donor Day</i>	26 Mei 2017



SPE-UTM Go Green Month



SPE-UTM Charity Month 2017

Program Pengantarabangsaan Pelajar

Seiring dengan peningkatan ranking UTM dan aspirasi untuk menjadikan UTM tersohor ke peringkat global, usaha yang dijalankan oleh UTM International (UTMi) untuk menengahkan pelajar ke peringkat antarabangsa turut dipergiatkan. Ini termasuklah program-program seperti GOP (*Global Outreach Program*), *Study Abroad*, *Summer School* dan program jemputan luar negara (*International Invitation Program*). Program *Internship Abroad* juga turut diberi perhatian yang mana pelajar menjalani Latihan Industri di beberapa industri di luar negara.

Bilangan Pelajar yang Mengikuti Program Mobiliti 2017

Program	Bilangan Program	Bilangan Pelajar
<i>Global Outreach Program</i>	18	217
<i>Study Abroad</i>	9	65
<i>Internship Abroad</i>	30	259
<i>International Invitation Program</i>	66	237
<i>Summer School</i>	22	44
Jumlah	145	824



71
Program Tempatan
untuk Pelajar
Antarabangsa

Aktiviti Pengantarabangsaan Pelajar 2017:

<i>Global Outreach Program</i> <i>Academic and Technical Visit</i> <i>Boosting Electronic System Technology (BEST'17 @ 2017)</i> <i>Edu-Culture Trip to Bangkok'17</i> <i>Environmental and Culture Exchange 2017 (ENVICE'17)</i>	<i>Study Abroad</i> <i>Student Exchange - Asean International Mobility for Student (AIMS)</i> <i>Industrial Training</i> <i>Kuliah Kerja Nyata Kebangsaan 2017</i> <i>Student Exchange - ERASMUS+</i> <i>Study Abroad at Seoul National University of Science and Technology</i>
<i>Internship Abroad</i> <i>Bioinformatics</i> <i>Double Master Program DMP UTM-MEIJ</i> <i>FSCI International Internship</i> <i>H2020-MSCA-RISE ATOM Project</i> <i>International Cooperative Graduate Program</i> <i>Joint Supervision</i> <i>Marie Curie Research Fellow - ANIAGE Project</i>	<i>International Invitation</i> <i>11th IWA Symposium on Tastes, Odours and Algal Toxins in Water</i> <i>Global Village 2017</i> <i>ASEAN Youth Conference 2017</i> <i>Joint Workshop for Global Engineers in ASIA 2017</i>
<i>Study Abroad</i> <i>Community and Technological Insight Camp</i> <i>Innes Summer School</i> <i>Japanese-language Program for Overseas Partner University Students 2017</i>	

Aktiviti Berimpak Pelajar

Festival Konvokesyen Kali ke-58 anjuran 5 Excellence Track Programmes

Pelajar daripada 5 Excellence Tracks Programme atau 5ETP sekali lagi telah diberi mandat dalam penganjuran Festival Konvokesyen Kali ke-58 (FESKO-58) yang telah diadakan pada 25 April – 2 Mei 2017 dengan kutipan hampir mencecah RM800,000 dengan kutipan penajaan sebanyak RM75,500. Di atas mandat yang diberikan oleh pihak Universiti, penganjur FESKO-58 dibawah pimpinan Saudara Muhammad Fahmi telah menyumbangkan semula sebanyak RM81,500 kepada 15 tabung iaitu pelbagai tabung UTM (RM38,000), Yayasan Kanser Tunku Laksamana Johor (RM12,000), Tabung Surau kolej kediaman (6 kolej) (RM6,000), Iftar Ramadhan UTM (RM6,000), sekolah agama (RM5,000), sekolah menengah terpilih (RM12,000) serta sebahagiannya dibelanjakan untuk program dan kebajikan pelajar.

Bukan sahaja program bersifat keusahawanan, Wan Nur Izzaty binti Ahmad Kamal (peserta 5ETP) turut menyerlahkan bakat apabila berjaya menganjurkan program peringkat kebangsaan. *Program National Young Women Empowerment Conference 2017* (NYWEC'17) dengan pembabitan 171 peserta yang terdiri daripada semua Universiti Awam dan universiti antarabangsa telah dirasmikan oleh DYMM Raja Zarith Sofia binti Almarhum Sultan Idris Shah Permaisuri Johor.

Turut diundang sebagai speaker adalah Dato' Zuraidah Atan (Pengerusi YSS), Dr. Sharifah Halimah (Regency Specialist Hospital), Prof Madya Ir Hayati Abdullah (Pusat Kepimpinan Akademik UTM atau UTM Academic Leadership dan Pengerusi IEM



Aktiviti berimpak pelajar 2017

Cawangan Selatan), Cik Yasmin Rashid (Pengasas EcoKnights), Dr Malinda Mohd. Ali (Pengarah & Konsultan *Future Wellness Health & Training Consultancy*) Cik Jessica Macias (Pengasas & Pengarah Urusan Leaderpreneur) dan Cik Yasotha (pensyarah di Sunway Education Group).

Di samping itu, pelajar Fakulti Sains, Cik Aina Hazimah binti Bahaman merupakan peserta 5ETP dan juga Sekretariat Anak Jati Johor (SEJATI) telah menganjurkan Debat Piala Menteri Besar Johor pada 16 – 19 November 2017. Program ini merupakan kerjasama Yayasan Pelajaran Johor (YPJ) dan Kelab Pidato dan Pemikiran Kreatif (De'PIKIR) UTM.

Kepentingan Pelajar Kurang Upaya juga tidak dilupakan apabila Pejabat Hal Ehwal Pelajar telah diberikan mandat dan kepercayaan oleh Kementerian Pengajian Tinggi untuk menganjurkan Konvensyen Pembangunan Mahasiswa dan Mahasiswa OKU 2017 (SDADIC) dengan penglibatan daripada Universiti Awam lain.



Konvensyen Pembangunan Mahasiswa dan Mahasiswa OKU 2017 (SDADIC)

Kualiti Pelajar

Kecemerlangan Pelajar Sepanjang Tahun 2017

Majlis Konvokesyen kali ke-59 telah menyaksikan bahawa Saudara Syaheer bin Sabri daripada Trek Kecemerlangan Sukan dinobatkan sebagai penerima Anugerah Naib Canselor. Syaheer juga pernah dicalonkan sebagai finalis dalam Kategori Majlis Perwakilan Pelajar dalam Anugerah Tokoh

Siswa 2016 yang telah diadakan pada 25 Mac 2017. Manakala dua (2) lagi pelajar, Farah Waheeda binti Arshad (Trek Teknousahawan) dan Josiah Wong Siew Kai (Trek Kecemerlangan Sukan) turut dianugerahkan dengan Anugerah Pelajaran DiRaja di dalam majlis yang sama.



Pelajar Menerima Anugerah Kecemerlangan di Majlis Konvokesyen Kali Ke-59

Kecemerlangan Pelajar Sukan

Empat (4) orang pelajar telah mengharumkan nama UTM apabila menyertai Sukan Sea ke-29 dengan memperolehi 3 emas (pencak silat dan bola jaring) dan 1 gangsa (judo).

Di atas kejayaan tersebut, Pow Mei Fong (atlit bola jaring) telah menerima Anugerah Sukan Johor yang disampaikan oleh Menteri Besar Johor selain menerima Skim Hadiah Kecemerlangan Sukan bernilai RM60,000 oleh Majlis Sukan Negara Malaysia termasuk hadiah khas daripada pengurusan Universiti.

Selain daripada pencapaian pelajar-pelajar yang telah dinyatakan, seorang lagi pelajar Kejuruteraan

Aeronautik, Jason Ang Wei Lung, telah ditaja oleh Yayasan Sukarelawan Siswa (YSS), Kementerian Pendidikan Tinggi untuk menghadiri Overseas Leadership Training di Rusia. Beliau juga merupakan salah seorang UTM Young Leaders di bawah 5 Excellent Track Programmes (5 ETP).

Turut membanggakan universiti apabila seorang pelajar Ijazah Doktor Falsafah yang juga seorang pelajar Orang Kelainan Upaya (OKU), Ruzimi Mohamed @ Mahmood berjaya memperolehi geran perniagaan sebanyak RM500,000 daripada Unit Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU).



Empat (4) Pelajar Telah Mengharumkan Nama UTM dengan Menyertai Sukan Sea ke-29

Pow Mei Fong (Atlit bola jaring) menerima Skim Hadiah Kecemerlangan Sukan bernilai RM60,000 daripada Majlis Sukan Negara Malaysia



Pelajar Orang Kelainan Upaya (OKU), Ruzimi Mohamed @ Mahmood berjaya memperolehi geran perniagaan sebanyak RM500,000 daripada Unit Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU).

Kecemerlangan Kebudayaan Pelajar

Pada 5 Mei 2017, kumpulan Orkestra Cina telah memenangi anugerah *Paper Plane Award* bagi kategori Juara *Performing Arts Excellence Award* yang telah diadakan di Glass House, Seputeh, Kuala Lumpur. Kumpulan Tarian Citra Daksina telah menyertai Pertandingan "*Malaysian Floor Pattern Sport Dance Competition*" pada 26 hingga 29 April 2017 yang bertempat di Istana Budaya. Kumpulan Tarian Citra Daksina UTM yang disertai oleh pelajar

UTM yang dipimpin oleh Unit Kebudayaan telah dinobatkan sebagai Naib Johan Kategori IPT dan mendapat Anugerah Kumpulan Harapan dalam *Malaysia Floor Pattern Sport Dance Competition* pada 29 April 2017 anjuran sulung Istana Budaya dengan kerjasama Kementerian Pelancongan dan Kebudayaan, Kementerian Pelajaran Tinggi dan badan NGO.



Kumpulan Orkestra Cina telah memenangi anugerah *Paper Plane Award* bagi kategori Juara *Performing Arts Excellence Award*



Kumpulan Tarian Citra Daksina telah mendapat Naib Johan Kategori IPT dan mendapat Anugerah Kumpulan Harapan dalam *Malaysia Floor Pattern Sport Dance Competition*

Senarai Pencapaian Pelajar UTM

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
Solvere Group telah diumumkan sebagai pemenang Malaysia Microsoft Imagine Cup 2017 peringkat kebangsaan. Kumpulan tersebut juga memenangi anugerah “RE:INVENT” dan akan mewakili Malaysia ke <i>Imagine Cup Asia Pacific Regional Finals</i> pada 23-27 April 2017 di Manila, Filipina. Solvere terdiri daripada Nik Ahmad Faisal Bin Mohd Kamarolzaman, Muhammad Syukri bin Mohamad Sainal, dan Zul Fahmi Khamiti, pelajar tahun 4 Kejuruteraan Mekatronik dari Fakulti Kejuruteraan Elektrik dan diselia oleh Dr Yeong Che Fai. Manakala, VRgini telah memenangi tempat kedua (<i>1st Runner-up</i>) dalam membangunkan aplikasi untuk pemasaran hartanah. Kumpulan tersebut terdiri daripada Abdul Wahab, pelajar Kejuruteraan Petroleum Tahun 4, Mohammed Ahmed Saeed Al-Alas, pelajar Kejuruteraan Mekanikal Tahun 4 and Young Bang Xiang, pelajar Kejuruteraan Elektrikal dan Elektronik Tahun 4. Tempat ketiga (<i>2nd Runner-up</i>) pula dimenangi oleh kumpulan TnG Solution untuk projek EDAR, membangunkan aplikasi pendidikan realiti yang diperkukuhkan untuk mendidik orang ramai menggunakan mana-mana peranti dan instrumen merentasi industri perubatan dan lain-lain industri. Ahli kumpulan terdiri daripada Lim Ji Chen, Chin Linn Kern, dan Teh Zhi Huei, kesemuanya pelajar Kejuruteraan Elektronik Tahun 3 yang diselia oleh Dr Eileen Su Lee Ming.	<i>Imagine Cup, Microsof</i>
Empat (4) pelajar Seni Bina dari Fakulti Alam Bina telah memenangi PAM ZSR <i>Architecture Prize</i> 2016. Rashidah Jimi Sham dan Yap Shook Yen, masing-masing membawa pulang RM3,000, sementara Lam Chee Hau dan Phuah Chu Yin memenangi kategori LAM Part 2, masing-masing membawa pulang RM5,000.	<i>Malaysian Institute of Architects (PAM)</i>
Nurul Syazwani Ahmad Sabri, pelajar PhD di Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIIT) menerima anugerah persembahan terbaik di International OTEC Seminar for the <i>Young Researchers 2017, Institute of Ocean Energy Saga University (IOES), Imari, Kyushu, Japan</i>.	Institute of Ocean Energy Saga University (IOES), Japan
Pelajar Kejuruteraan Awam dan Seni Bina memenangi 2 hadiah utama di majlis berprestij pertandingan peringkat kebangsaan MSSA OIC 2017	<i>Malaysia Structural Steel Association</i>

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
Pelajar Jurukur Bahan meneruskan rentetan kemenangan mereka dalam acara tahunan persidangan <i>RICS-RISM International Surveying</i>. Mereka merangkul anugerah : - <i>Best Overall Paper Award</i>, - <i>2 Special Mention Paper Awards</i>, dan - <i>3 Best Presenter Awards</i> UTM telah memenangi hampir 80% anugerah yang dipertandingkan. Pemenang-pemenang adalah seperti berikut: - <i>Best Presenters</i>: Nor Mahfuzah, Rawiah & Azleen Syamimi - <i>2 Special Mention Papers</i>: Nor Mahfuzah & Afiqah - <i>Best Paper</i> - Lim Zijin	<i>Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) dan Royal Institution of Surveyors Malaysia (RISM)</i>
Pelajar Seni Bina, Sayang Asniessa Mohd Azman memenangi tempat ketiga Poster Terbaik di <i>2nd International Built Environment Undergraduate Research Competition (BEURC) 2017</i>	<i>Department of Building Surveying</i>
Danial Liew Yu Chuan, dari program Sarjana (Kejuruteraan Awam) dan Mohd Fadhlil Abd Rashid, program Doktor Falsafah (Kejuruteraan Awam), adalah penerima biasiswa berprestij Yang Di-Pertuan Agong <i>Scholarship 2017/2018</i>.	Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)
Pelajar Seni Bina telah memenangi 4 pingat di majlis berprestij PAM <i>Ferruni Ceramiche Award 2017</i> dan salah seorang dari pemenang PAM <i>Inovar Awards</i>. Muhammad Aizat bin Anuar dan Ho Wen Han dari 2SBEA memenangi RM10,000 dan Lim Chun Yen 3SBEA memenangi RM5,000. Ooi Soon Theng telah memenangi sejumlah RM15,000 dari PAM Inovar Award. Mereka adalah antara ratusan pemohon dari semua sekolah seni bina yang diiktiraf LAM di Malaysia.	<i>Malaysian Institute of Architects (PAM)</i>
Pelajar ijazah kedoktoran, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal, Mohd Haziq Dzulkifli mengharumkan nama Universiti Teknologi Malaysia (UTM) apabila memenangi tempat kedua Pertandingan Syarahan Bahan (<i>Material Labs Lecture</i>) 2017. Pertandingan peringkat kebangsaan itu diadakan di Asia Pacific University, Bukit Jalil pada 16 Mei 2017 dan disertai oleh 12 peserta dari 12 universiti yang menyaksikan hanya lima peserta dipilih ke peringkat akhir.	<i>Institute of Materials, Malaysia (IMM)</i>
Pelajar dan pensyarah Senibina, Fakulti Alam Bina, Universiti Teknologi Malaysia (UTM) berjaya memperolehi tempat kedua dan ketiga dalam pertandingan <i>Autodesk Malaysia Design (AMDC)</i>.	Prestariang Sdn Bhd

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
Empat pelajar prasiswazah Tan Pei Seng, Tay Yee Yang, Goh Kai Woon dan Hor Xian Feng, penuntut Sarjana Muda Kejuruteraan (Elektrik - Mekatronik) dari Fakulti Kejuruteraan Elektrik telah mendapat pingat perak dalam <i>International Invention and Innovative Competition</i> (InIIC) 2017 yang telah diadakan pada 6 Mei lalu di Kuala Lumpur. Menghasilkan produk bertajuk “ <i>IoT Based Remote Monitoring Broiler House Condition</i> ” untuk mengesan suhu dan kelembapan udara dalam pusat penternakan ayam.	<i>International Invention and Innovative Competition</i> (InIIC) 2017
Pelajar Sarjana Sarjana Sains (Keusahawan Teknologi Maklumat), Fakulti Komputeran, Mohd Azhar M. Arsad dipilih sebagai pemenang utama <i>BizPitch Perfect</i> 2017	Perbadanan Usahawan (EDC) Johor
Chen Chee Hong dan Joyce Wee dari Fakulti Pendidikan, serta Winnie Ho pelajar Fakulti Kejuruteraan Elektrik memenangi pingat Perak di <i>11 Annual Japanese Language Festival</i> 2017 (JLFest) untuk pelajar universiti.	<i>Japanese Language Society of Malaysia</i> (JLSM)
Pelajar Fakulti Pengkomputeran membuka tirai Revolusi Industri 4.0 dengan memenangi <i>CIMB Data Science Challenge</i> 2017	CIMB dengan kerjasama SAS Malaysia dan MDEC
Pelajar Seni Bina, Ooi Soon Theng memenangi Hadiah Utama, manakala Rashidah Jimi Sham memenangi Hadiah Naib Johan dalam pertandingan ARCHITALENT <i>Architectural Student Design</i> yang diadakan dari 11 Mei hingga 20 Julai 2017 sempena <i>18th International Architecture, Interior Design & Building Exhibition</i> 2017 (ARCHIDEX17)	Pertubuhan Akitek Malaysia (PAM) dan C.I.S Network Sdn. Bhd.
Azeyah Khiyon, calon PhD di Fakulti Alam Bina di bawah seliaan Dr Sarajul Fikri bin Mohamed, telah memenangi <i>Best Paper Award</i> di <i>21st Pacific Association of Quantity Surveyors</i> 2017 di Vancouver, Canada.	<i>Canadian Institute of Quantity Surveyors</i> (CIQS)
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM) muncul juara dalam pertandingan simulasi perniagaan Monsoon SIM ERP Competition 2017 di Bukit Jalil pada 19 Ogos lalu.	Kasetsart University Bangkok, Thailand
Pelajar UTM (Perancangan Bandar dan Wilayah) membolot tempat Pertama, Kedua dan Ketiga dalam Pertandingan Akhir Analisis Senario Habitat 2017 Kategori IPTA	Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan (KPKT) di Putrajaya
Jason Ang Wei Lung, pelajar Kejuruteraan Aeronautik dari Fakulti Kejuruteraan Mekanikal dan juga salah seorang UTM <i>Young Leaders</i> di bawah <i>5 Excellent Track Programmes</i> (5 ETP) terpilih untuk menghadiri <i>Overseas Leadership Training</i> di Rusia ditaja oleh Yayasan Sukarelawan Siswa (YSS), Kementerian Pendidikan Tinggi.	Yayasan Sukarelawan Siswa (YSS), Kementerian Pendidikan Tinggi.

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
Empat pelajar UTM menyertai Sukan SEA 2017 kali ke 29, peringkat antarabangsa di Kuala Lumpur dan berjaya memenangi 3 emas, 1 perak iaitu Muhammad Faizul Bin M Nasir (emas), Pow Mei Foong (emas), Nurfariha Bt Abdul Razak (emas) dan Nik Norlydiawati Binti Nik Azman (perak).	Majlis Sukan Negara
Tan Hui Yi (Atlet Karate UTM) yang mewakili Majlis Sukan Universiti Malaysia ke <i>Taiwan Intercollegiate Games 2017</i> telah memenangi 1 gangsa dalam acara Kata Individu (W).	Majlis Sukan Universiti Malaysia (MASUM)
UTM telah berjaya memperolehi 4 Emas, 8 Perak, 9 Gangsa dalam Karnival Sukan MASUM 2017 di UKM Bangi. Karate (2E, 2G), Taekwondo (1E,1P, 1G), Renang (1E,5P,4G), Tenpin Bowling (1P), Bola Tampar L (1G), Lawn Bowls (1P) dan Bola Jaring (1G)	Majlis Sukan Universiti Malaysia (MASUM)
UTM berjaya memperolehi satu gangsa dalam <i>Varsity Table Tennis Championship 2017</i> peringkat kebangsaan	Kementerian Pengajian Tinggi
Atlet UTM, Pow Mei Foong (Bola Jaring) telah dinobatkan sebagai Olahragawati Johor dalam Anugerah Sukan Johor 2016	Majlis Sukan Negeri Johor
7 orang atlet UTM mewakili PST Malaysia dalam acara Rowing telah memenangi empat perak dalam <i>Varsity Boat Race 2017</i>	Kementerian Pengajian Tinggi
Pasukan Ragbi UTM berjaya menjadi Naib Johan dalam Liga Ragbi Johor 2017 (peringkat Negeri)	<i>Johor Rugby Union</i>
Pasukan Ragbi UTM berjaya menjadi Johan dalam NTU SRU <i>Tertiary Rugby 7's</i> , Singapore, 2017 (peringkat antarabangsa)	NTU, Singapore
2 orang Atlet UTM terpilih mewakili MASUM ke SIPMA 2017 iaitu Mohamad Nazmi bin Mohamad Mazli (Tenpin Bowling) dan Ng Kee Nain (Renang) berjaya memperolehi 1 gangsa.	Kementerian Pengajian Tinggi
Kumpulan Orkestra Tradisional Cina menerima Anugerah " <i>Breakthrough Excellence Award</i> " di <i>Graduan Paper Plane Award 2017</i> (26 Mei 2017, Kuala Lumpur).	<i>Malaysia Young Graduates Association</i> (GRADUAN)
Naib Johan dalam <i>Malaysian Floor Pattern Sport Dance Competition</i>	Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara (JKKN) & Istana Budaya

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
Syamil bin Rosli, pelajar dari Fakulti Kejuruteraan Mekanikal UTM yang juga merupakan pelajar SETP Teras TeknoHafiz berjaya muncul Naib Johan di Majlis Tilawah Al-Quran Antara Universiti Peringkat Kebangsaan 2017 yang diadakan di Institut Latihan Islam Malaysia, Bangi pada 21 Oktober 2017	Majlis Tilawah Al-Quran Antara Universiti Peringkat Kebangsaan 2017
Ruzimi Mohamed @ Mahmood dari Fakulti Komputeran, berjaya memperoleh geran Skim Permulaan Usahawan Bumiputera (SUPERB) berjumlah RM500,000. Beliau juga merupakan pengerusi Syarikat IMI Creative Solution Sdn Bhd dan salah seorang peserta Program Usahawan Digital Johor anjuran <i>UTM Media and Game Innovation Centre of Excellence</i> (MaGICX) dan Pusat Pembangunan Usahawan Johor (EDC).	Unit Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU)
Lee Shi Yan berjaya menerima geran penyelidikan Sains and Teknologi Kebangsaan dari Toray Science Foundation, Japan, berjumlah RM30,000 untuk projek penyelidikan " <i>Metabolomic Characterization and Bioactivity Assays of Momordica charantia (Bitter Melon) Juice</i> ".	Toray Science Foundation, Japan

Kejayaan Alumni UTM

Pencapaian Alumni turut meningkatkan reputasi UTM dan mampu memberikan motivasi serta inspirasi kepada warga kampus, seterusnya menyuntik semangat mereka untuk melakar kejayaan. Mejar Patricia Yapp Syau Yin graduan Diploma Kejuruteraan Aeronautik merupakan Juruterbang Wanita Pertama Asia Mengemudi Jet Pejuang MIG-29 dan penerima Anugerah Wanita Cemerlang sempena sambutan Hari Wanita Peringkat Negeri Sabah. Manakala Prof. Ir. Dr. Lam Wei Haur, graduan Sarjana Sains Komputer, Fakulti Komputeran, menerima anugerah *Ten Outstanding Young Malaysians (TOYM)* 2017 dari Junior Chamber International (JCI), Inc. dan Tuan Hj. Adib Azhari Bin Daud Graduan Sarjana Pentadbiran dan Pembangunan Tanah, Fakulti Geoinformasi dan Harta Tanah, UTM di atas pelantikan sebagai Datuk Bandar Majlis Bandaraya Iskandar Puteri (MBIP).

Manakala Hanis Mohd Noor graduan Fakulti Biosains dan Kejuruteraan Bioperubatan adalah antara penerima Anugerah Nadi Negara 2017 yang berlangsung di Pusat Dagangan Dunia Putra (PWTC).



Mejar Patricia Yapp Syau Yin penerima Anugerah Wanita Cemerlang sempena sambutan Hari Wanita Peringkat Negeri Sabah.



Prof. Ir. Dr. Lam Wei Haur, menerima anugerah *Ten Outstanding Young Malaysians* (TOYM) 2017 dari *Junior Chamber International* (JCI), Inc.



Hanis Mohd Noor graduan Fakulti Biosains dan Kejuruteraan Bioperubatan adalah antara penerima Anugerah Nadi Negara 2017

Lain-Lain Pencapaian Alumni Bagi Tahun 2016/2017

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/Penganjur/Majlis
Mohamad Syawal Md. Zain, graduan Fakulti Kejuruteraan Awam menerima <i>The Malaysian Society for Engineering & Technology</i> (MySET), MySET-Ikhtisas Student Excellence Award 2017 sempena majlis Konvensyen National Engineering and Technology 2017	Ikhtisas Ingineur Sdn. Bhd
Mohd Anas Asalem, graduan Fakulti Kejuruteraan Tenaga dan Kejuruteraan Kimia menerima <i>the Institution of Engineers Malaysia</i> (IEM) Gold Medal Award 2016.	<i>Institution of Engineers Malaysia</i>
Mejar Patricia Yapp Syau Yin, graduan Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (Aeronautik), Juruterbang Wanita Pertama Asia Mengemudi Jet Pejuang MIG-29 dan penerima Anugerah Wanita Cemerlang sempena sambutan Hari Wanita Peringkat Negeri Sabah	Kerajaan Negeri Sabah
Prof. Ir. Dr. Lam Wei Haur, graduan Fakulti Kejuruteraan Awam penerima <i>Ten Outstanding Young Malaysians</i> (TOYM) Awards 2017	<i>Junior Chamber International</i> (JCI), Inc.
Dr Mazlan Abbas, graduan Fakulti Kejuruteraan Elektrik dianugerahkan Ijazah Kehormat Doktor Falsafah Kejuruteraan Elektrik sempena Majlis Konvokesyen Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) Ke 17	Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
Hanis Mohd Noor, graduan Fakulti Biosains dan Kejuruteraan Bioperubatan adalah antara penerima Anugerah Nadi Negara 2017 yang berlangsung di Pusat Dagangan Dunia Putra (PWTC) untuk menghargai semua graduan yang menunjukkan prestasi akademik dan kepimpinan cemerlang di institusi pengajian tinggi awam	Wanita UMNO
Tuan Hj. Adib Azhari Bin Daud, graduan Sarjana Pentadbiran dan Pembangunan Tanah, Fakulti Geoinformasi dan Harta Tanah, UTM dilantik sebagai Datuk Bandar Majlis Bandaraya Iskandar Puteri (MBIP)	Kerajaan Negeri Johor

Kecemerlangan
Penyelidikan, Pembangunan,
Inovasi dan Pengkomersialan

Memperkasa Pemboleh Upaya Penyelidikan *Translational*

Kementerian Pengajian Tinggi telah memperkenalkan tema penyelidikan *translational* dalam lanskap penyelidikan di institusi pengajian tinggi di Malaysia pada tahun 2017. Bagi memacu konsep penyelidikan *translational*, pihak pengurusan universiti telah memperkenalkan tema pemboleh upaya penyelidikan ini pada tahun 2017 sebagai menyahut saranan Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT).

Tahun 2017 merupakan tahun cabaran untuk UTM merangka pelan penyelidikan dan inovasi yang lebih komprehensif berikutan kekangan peruntukan daripada Kerajaan khususnya untuk Dana Penyelidikan dan Mengurus. Keadaan ini serba sedikit memberi kesan terhadap pencapaian penyelidikan dan inovasi secara umum. Namun UTM sentiasa menerimanya secara positif dengan berusaha mendapatkan peluang pemerolehan geran-geran antarabangsa dan swasta.

UTM telah menggerakkan konsep *translational* dengan lebih berstrategi untuk dapat dijiwai oleh semua staf universiti bagi keberhasilan teknologi

baharu, inovasi serta hasil ciptaan yang dapat diaplikasi oleh komuniti dan industri. Universiti telah menyediakan pelan penyelidikan yang jelas bagi memperkasa lima bidang tujuan utama Universiti iaitu *Innovative Engineering, Health and Wellness, Resource Sustainability, Frontier Materials* dan *Smart Digital Community* untuk tempoh lima tahun. Pelan ini telah menyediakan program-program jangka panjang serta hala tuju setiap bidang tujuan untuk melahirkan projek *blockbuster* 2017.

Hala tuju yang dibentuk telah disesuaikan dengan kepakaran sedia ada dan keperluan teknologi atau penyelesaian jangkaan masa hadapan termasuk ledakan revolusi industri 4.0 sebagai pemboleh upaya kepada output atau penghasilan yang disasarkan. Hasil inisiatif ini, pihak Kementerian telah membiayai dua projek *blockbuster* daripada UTM. Projek yang pertama adalah pembinaan Loji Penyahgaram Air Laut menggunakan teknologi membran di Kampung Senok, Kelantan bernilai RM5 juta dengan kerjasama Universiti Malaysia Terengganu untuk tempoh selama sembilan bulan.



Loji Penyahgaram Air Laut menggunakan Teknologi Membran di Kampung Senok, Bachok, Kelantan

Manakala projek kedua adalah Program Perintis MyBNHome iaitu pembinaan Perumahan Orang Asli, Ulu Slim, Perak. Sejumlah 20 buah rumah berjaya disiapkan dengan melibatkan sejumlah tiga orang pensyarah dan 31 orang pelajar sebagaimana syarat daripada Jabatan Kemajuan Orang Asli.

Sebagai pemangkin penyelidikan pemboleh upaya *translational*, universiti juga telah menyediakan lima (5) geran berimpak bernilai RM3 juta pada tahun 2017 untuk dilaksanakan pada tahun 2018. Disasarkan 10 projek pemboleh upaya *translational* dapat dihasilkan.



Projek Program Perintis MyBNHome iaitu pembinaan Perumahan Orang Asli, Ulu Slim, Perak

Ekonomi Global dan Penerimaan Dana Penyelidikan

Pemerolehan geran tetap adalah penggerak dalam penyelidikan. Penyusutan penyaluran dana geran penyelidikan daripada Kerajaan yang kian dirasai sejak tiga tahun kebelakangan ini telah memberi kesan besar terhadap pencapaian UTM. Universiti telah menetapkan sasaran sejumlah RM143 juta geran diterima pada tahun 2017. Bagaimanapun UTM hanya mencapai RM57.5 juta atau 40.2 peratus daripada sasaran yang ditetapkan. Antara penyumbang utama kegagalan ini adalah akibat kemerosotan dana penyelidikan daripada Kerajaan sebanyak 38 peratus berbanding 2016. Turut menyumbang terhadap kekurangan ini adalah tidak semua staf terlibat secara aktif sebagai Ketua Projek. Analisis mendapati terdapat 30 peratus staf Universiti tidak mengetuai projek penyelidikan dalam tahun 2017.

UTM melalui Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) terus memperhebat program bersama fakulti untuk mendapatkan peluang mendapatkan geran luar samada industri, antarabangsa mahupun agensi. Program mentor mentee akan diteruskan bagi memastikan kesinambungan pelan penggantian kepakaran staf akademik di universiti.

UTM akan terus melangkah ke hadapan mendapatkan peluang-peluang baharu geran samada di peringkat industri mahupun geran antarabangsa agar penyelidikan dapat terus diperkasa dan dipergiatkan melalui *Grant Champion* di semua peringkat fakulti yang diketuai oleh Dekan *Research Alliance (RA) Innovative Engineering*. Pada masa yang sama, setiap fakulti dengan pasukan mereka telah mempergiat penyediaan bank kertas cadangan (*bank proposal*) penyelidikan industri dan antarabangsa bagi memudahkan mereka untuk menghantar kertas cadangan apabila geran dibuka untuk permohonan.

Bagi menarik minat lebih banyak ramai industri bekerjasama dengan universiti, kempen kesedaran *Double Tax Deduction* dipergiatkan terutamanya kepada penyelia latihan industri mahasiswa. Sepanjang 2017 taklimat dan penerangan telah diberikan kepada lebih 35 industri untuk tujuan ini.

Melalui inisiatif Penjenamaan dan Jaringan, UTM berjaya meningkatkan bilangan staf yang mempunyai akaun *Research Gate* dan *Google Scholar* bagi meningkatkan *visibility* penyelidik UTM. Sebanyak 77 peratus staf telah mempunyai

akaun *google scholar* dan usaha ini mampu membuka peluang pihak luar untuk bekerjasama, mendapatkan rakan kolaborasi dan seterusnya potensi untuk mendapatkan pembiayaan geran penyelidikan, perundingan dan sebagainya. Melalui inisiatif perolehan dana penyelidikan, jumlah perolehan dana daripada agensi swasta dan antarabangsa menunjukkan peningkatan, walaupun jumlah dana penyelidikan geran nasional menunjukkan penurunan. Kekurangan

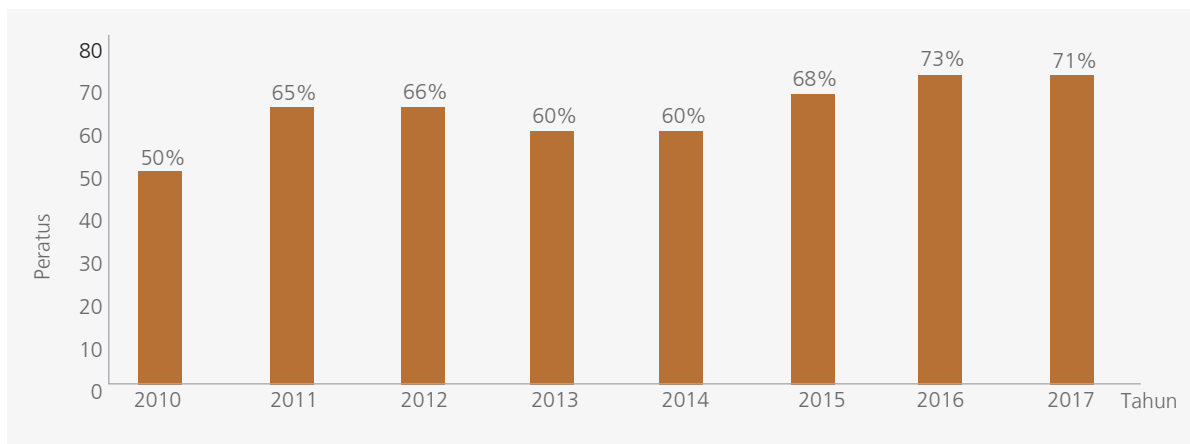
dana penyelidikan yang disalurkan kerajaan tidak mematahkan semangat penyelidik UTM bahkan menyuntik semangat mereka untuk terus mendapatkan geran-geran luar. Ini terbukti dengan peningkatan yang begitu ketara dalam dapatan geran antarabangsa yang meningkat sebanyak 134 peratus daripada tahun 2016. Peningkatan juga turut dilihat dalam geran swasta sejumlah 66 peratus berbanding tahun 2016.

Peruntukan Diterima Sepanjang Tahun 2014-2017

Sumber	Jumlah Penerimaan (RM)			
	2014	2015	2016	2017
Dana Universiti Penyelidikan	33,376,356.51	28,239,884.23	22,993,288.19	23,658,931.18
Sumber Kerajaan	45,724,140.98	45,358,863.79	19,288,008.16	23,457,438.13
Swasta	2,622,356.74	3,718,935.52	2,974,171.53	5,298,237.83
Antarabangsa	1,750,936.73	1,448,066.25	2,169,765.86	6,497,065.93
Jumlah	83,473,790.96	78,765,749.79	47,425,233.74	58,911,673.07

Kesan penurunan jumlah geran diterima turut memberi kesan terhadap pencapaian staf akademik yang terlibat sebagai penyelidik utama geran penyelidikan iaitu dengan pencapaian 70.5 peratus staf yang sebagai penyelidik utama daripada sasaran sebanyak 80 peratus daripada keseluruhan jumlah staf. UTM mengalami penurunan sejumlah 23 peratus daripada tahun 2016 dan ini merupakan pencapaian terendah sejak tahun 2014.

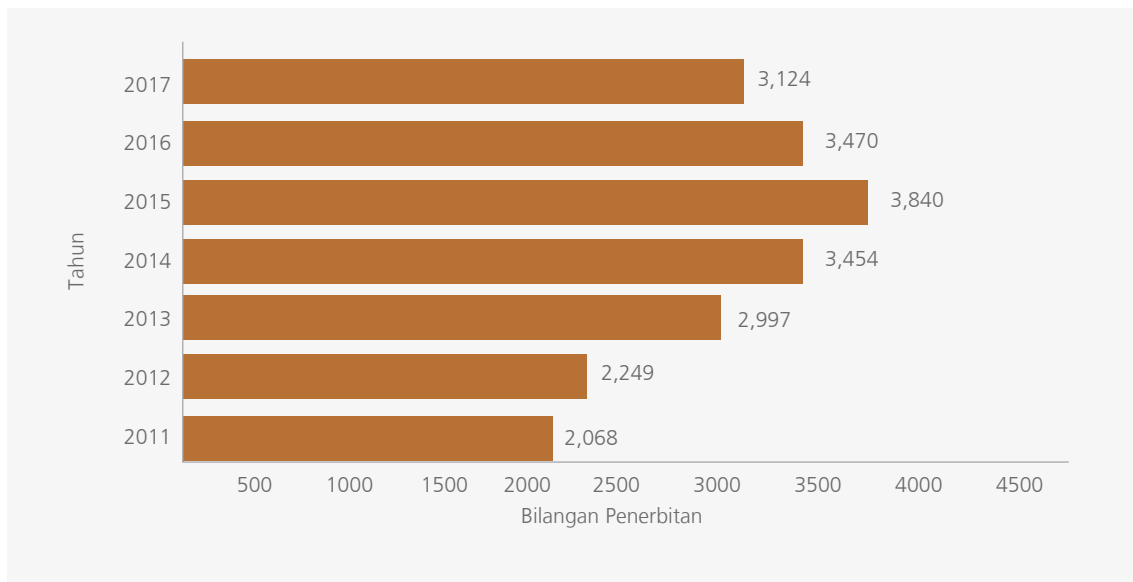
Peratusan Staf Akademik sebagai Penyelidik Utama



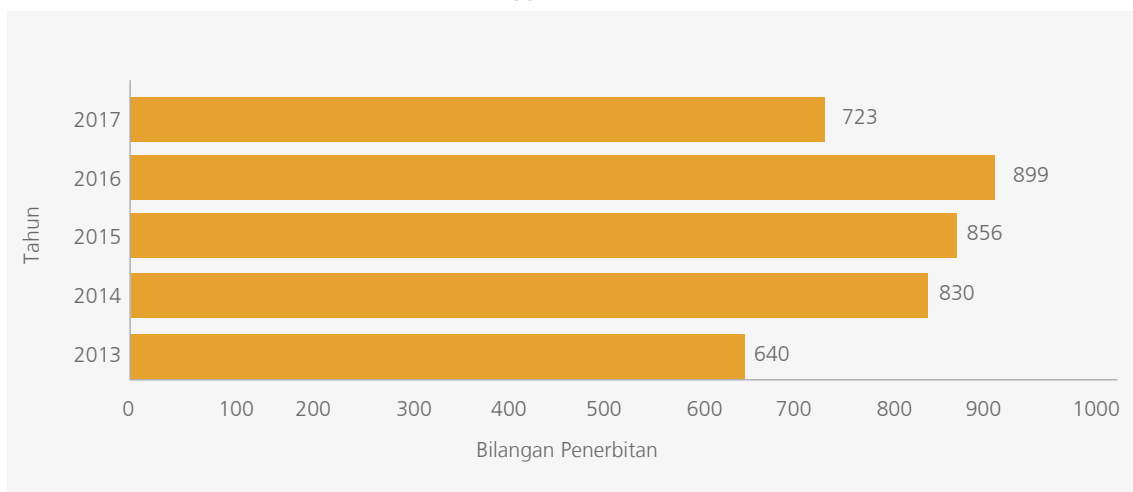
Penerbitan Berindex dan Kompetitif

Melalui inisiatif penerbitan, antara kejayaan terbesar UTM adalah apabila UTM merupakan Universiti Penyelidikan yang memiliki jumlah penerbitan berindeks tertinggi di Pengkalan Data Scopus dalam bidang Kejuruteraan berbanding Universiti-universiti Penyelidikan yang lain. Walau bagaimanapun, UTM hanya menghasilkan sejumlah 3,124 penerbitan, iaitu hanya 55.8 peratus sahaja daripada 5,600 sasaran yang ditetapkan.

Jumlah Penerbitan Berindeks

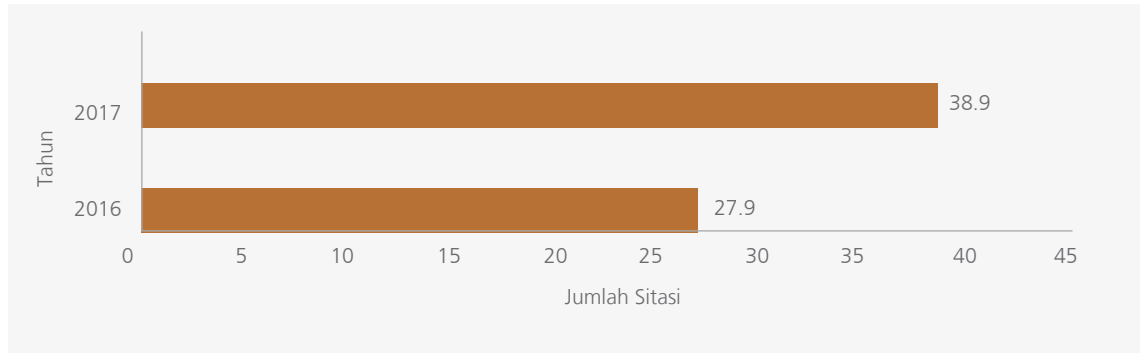


Penerbitan Berimpak Tinggi dalam Jurnal Bertaraf Q1 dan Q2



Manakala pencapaian jumlah sitasi terkumpul bagi setiap staf akademik adalah sejumlah 38.9 melebihi sasaran sitasi terkumpul bagi setiap staf akademik yang ditetapkan sebanyak 34. Ini bermakna pencapaian UTM adalah 144 peratus dalam tahun 2017.

Jumlah Sitasi Terkumpul 2017 berbanding 2016



Statistik Terkini Harta Intelek atau *Intellectual Property Right* (IPR) di UTM 2010 - 2017

Statistik harta intelek UTM rata-rata menunjukkan peningkatan bilangan terutamanya untuk jenis paten diterima, paten difailkan, cap dagang dan hakcipta.

Statistik Terkini IPR di UTM Tahun 2010 - 2017

Kategori	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Pembaharuan Utiliti	4	2	0	5	6	5	4	2
Rekabentuk Industri	13	1	1	4	6	26	7	2
Cap Dagangan	0	0	0	2	12	1	3	5
Litar Bersepadu	2	0	1	0	1	0	0	0
Paten Difailkan	192	81	34	84	85	98	49	56
Paten yang Diluluskan	8	31	41	30	38	33	26	29
Hak Cipta	151	86	542	647	436	774	321	381
Jumlah	370	201	619	772	584	937	410	475

Pelbagai usaha telah dijalankan dalam meningkatkan kualiti dan kuantiti harta intelek UTM. Antara usaha yang telah dilaksanakan adalah:

1. Penubuhan dan pelaksanaan *Innovation and Commercialisation Committee (I&C Committee)* di peringkat fakulti

Bagi meningkatkan kualiti hasil penyelidikan dan pemfailan harta intelek di UTM, proses pemfailan harta intelek sedia ada telah diperkasa melalui penubuhan dan pelaksanaan *Innovation and Commercialisation Committee (I&C Committee)* di peringkat fakulti. Seramai 18 orang Timbalan Dekan Penyelidikan dan Inovasi (TDPI) telah dipilih dan dilantik menjadi Pengerusi kepada jawatankuasa I&C Committee di fakulti mereka masing-masing bagi mengurus tadbir semua proses dan aktiviti berkaitan penyelidikan dan inovasi. Jawatankuasa ini bertanggungjawab untuk menyemak semua permohonan baharu pemfailan harta intelek, menilai tahap kebolehpasaran produk seterusnya meluluskan permohonan yang layak didaftarkan oleh universiti. Proses baharu ini diwujudkan bagi meningkatkan kapasiti fakulti dalam peningkatan kualiti harta intelek yang dihasilkan oleh para penyelidik.

2. Sistem Permohonan Perlindungan Harta Intelek Atas Talian yang dikenali sebagai *Innovations and Commercialisation System (INNOCOMMS)*

Dalam usaha meningkatkan kecekapan pengurusan repositori harta intelek UTM yang besar dan semakin bertambah, UTM pada tahun 2014 telah bangunan sistem permohonan perlindungan harta intelek atas talian, *INNOverations and COMMercialisation System (INNOCOMMS)*. Sistem ini baharu mula digunapakai oleh warga UTM bermula 1 Januari 2016, dan telah dibangunkan bagi menggantikan sistem *Intellectual Property Management System (IPMS)* yang terhad kepada pengurusan data sahaja. Sistem INNOCOMMS ini bukan sahaja mampu memudahkan proses pengurusan data, malah boleh menghasilkan dokumen pelaporan secara automatik, atas talian, pada bila-bila masa diperlukan.

3. Audit Pencapaian KPI Fakulti dan Pusat Kecemerlangan (CoE) UTM

Audit Pencapaian KPI Fakulti dan Pusat Kecemerlangan (CoE) UTM dijalankan dua kali setahun bagi mengenalpasti pencapaian semasa setiap fakulti dan COE seperti ditetapkan oleh UTM ke arah memelopori *ranking* MyRA II dan menjadi universiti penyelidikan berprestasi tinggi.

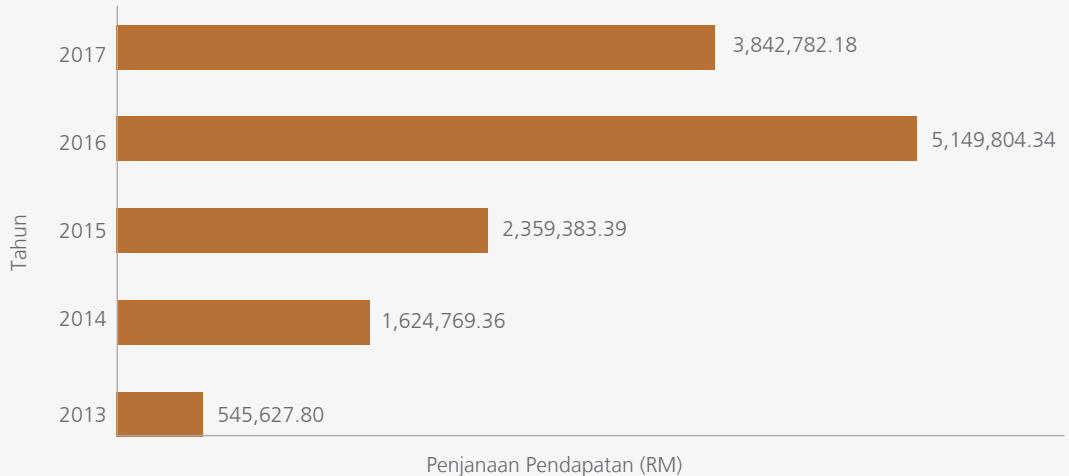
4. Program Kesedaran Harta Intelek dan INNOCOMMS User Training

Program-program kesedaran dan latihan hands-on telah diadakan untuk meningkatkan kesedaran dan kecekapan staf UTM terhadap harta intelek.

Pemangkin Kelestarian Kewangan Universiti

Output penyelidikan turut tidak terkecuali untuk menjadi pemangkin dalam kelestarian kewangan Universiti. Tahun 2017 Universiti telah menetapkan sasaran sejumlah RM7 juta pendapatan melalui aktiviti pengkomersilan. UTM mengalami penurunan pendapatan daripada RM5.98 juta pada tahun 2016 kepada RM3.84 juta pada tahun 2017. Pencapaian adalah 54.9 peratus sahaja daripada sasaran ditetapkan.

Penjanaan dari Komersialisasi



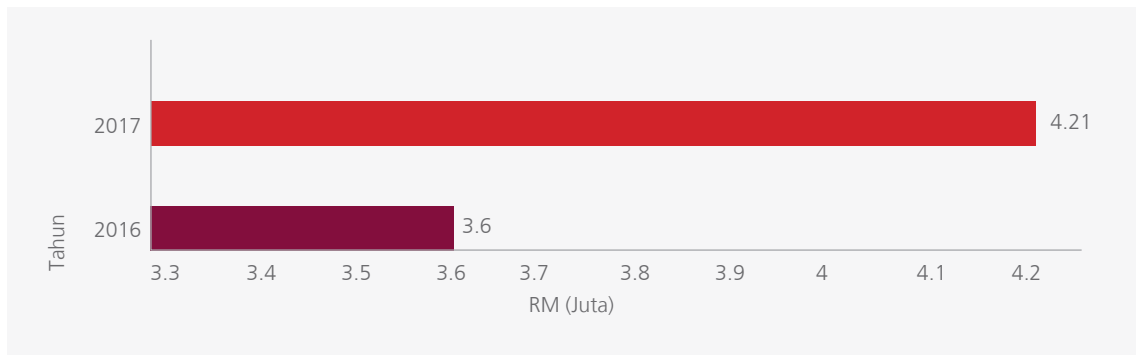
Pencapaian ini memberi pengajaran kepada kita terhadap tanggungan dan kos dalam pengurusan kelestarian kewangan. Model pembiayaan, tanggungan kos berterusan oleh universiti untuk sesetengah aktiviti perlu dilihat dari segi keberkesanan dan pulangan kepada universiti. Maka pihak Pusat Inovasi dan Komersialisasi (ICC) telah memperkenalkan model baharu terhadap pengurusan harta intelek bagi memastikan ianya tidak menjadi bebanan kepada Universiti. UTM

yakin melalui bimbingan secara berterusan UTM akan dapat meningkatkan pendapatan melalui pelesenan. Yuran harta intelek yang gagal memanfaatkan pelesenan dan perpindahan pengetahuan akan membawa kos kepada Universiti. Maka strategi untuk mengekalkan pelesenan harta intelek harus dikaji semula agar tidak menimbulkan beban kepada universiti antaranya melalui rundingan dengan pelanggan untuk menjual harta intelek secara langsung.

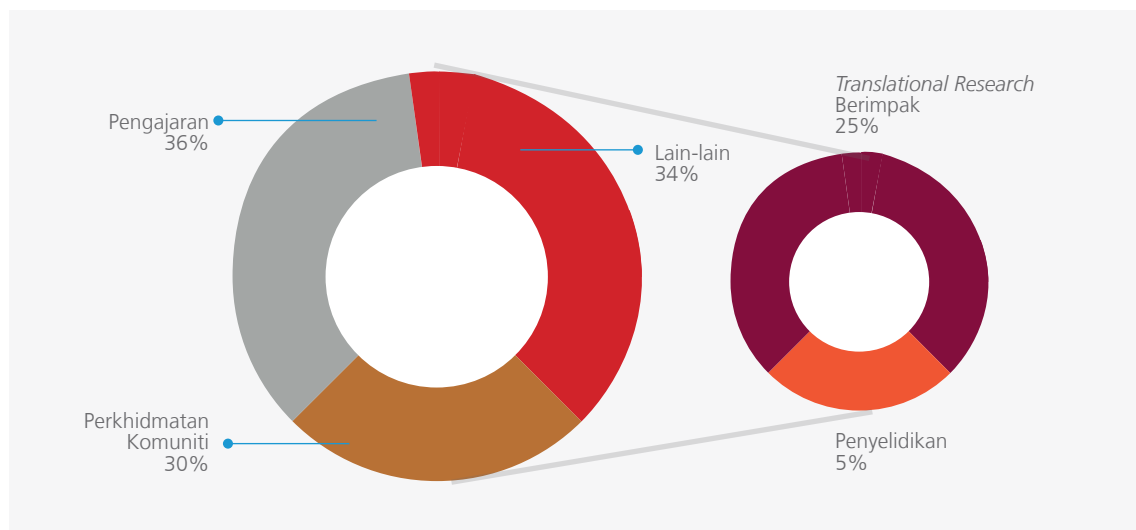
Meningkatkan Impak Jaringan Yang Kukuh Di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa

Universiti bukan sahaja merupakan gedung ilmu yang melahirkan cendekiawan yang holistik dan seimbang, tetapi sebuah institusi peneraju kepada transformasi negara. Penglibatan universiti dalam memartabatkan komuniti setempat secara efektif memerlukan kerjasama yang strategik. Melalui pelaksanaan Program Anjakan Lautan Biru Kebangsaan (NBOS) oleh kerajaan, kerjasama yang baik daripada pihak agensi, institusi, industri dan NGO dilihat bukan sahaja dilaksanakan di dalam radius capaian universiti, malah pelaksanaan ini telah menjangkau 1,850 jaringan kerjasama dengan industri di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.

Peningkatan Dana Libatsama Komuniti pada Tahun 2017 Berbanding Tahun 2016



Pada tahun 2017 Universiti telah menerima geran, dana dan sumbangan daripada pelbagai pemegang taruh iaitu sebanyak RM4.12 juta, meningkat sebanyak RM0.6 juta berbanding tahun 2016. Libatsama komuniti ini merangkumi 326 projek melalui penyelidikan, pengajaran, dan perkhidmatan (*Translational Research, Service Learning dan Community Service-USR*).

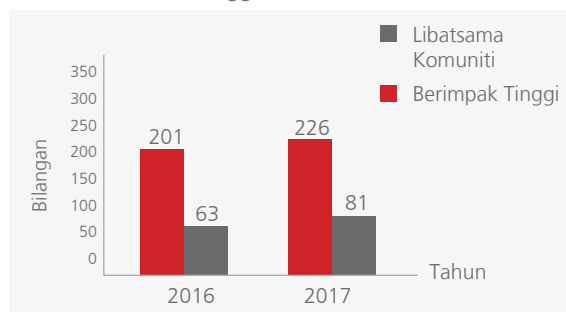


Bilangan Libatsama Komuniti Universiti 2017 Berdasarkan Jenis (Jumlah 326 projek)

Kerjasama strategik menerusi *Quintuple Helix* terus dipertingkatkan pada tahun 2017 dengan penglibatan UTM di arena antarabangsa menerusi projek berikut:

- *Treatment System for Rural Household Water Supply in Lao People's Democratic Republic*,
- Pembangunan Kampung Lestari, Khandal Sabek, Kemboja; dan
- *Service Learning @ Bengkalis (Muallaf'17)*.

Perbandingan Bilangan Libatsama Komuniti Berimpak Tinggi 2016-2017

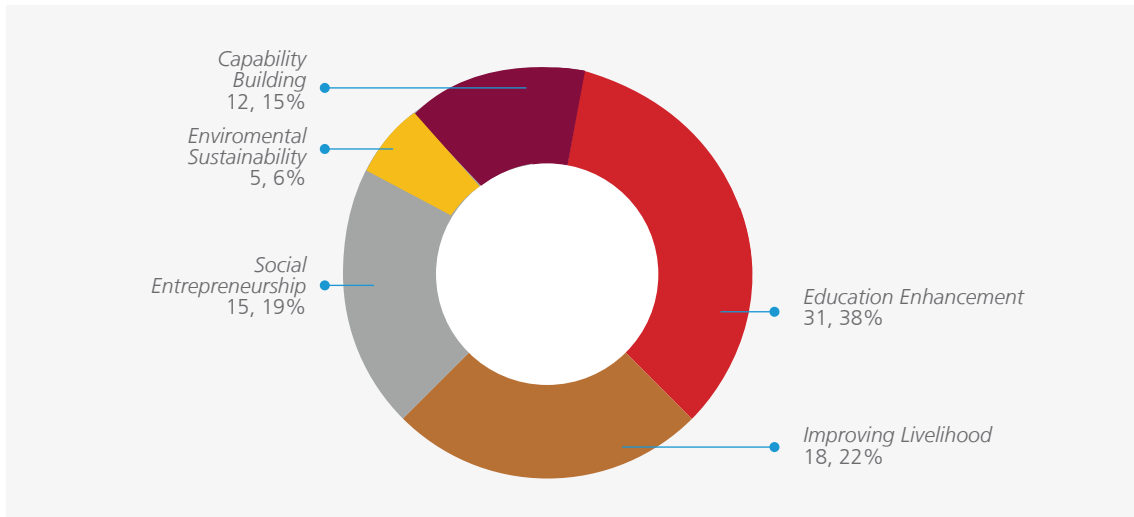


Selain itu, sebanyak 81 projek libatsama komuniti berimpak tinggi yang dijalankan pada tahun 2017 telah memberikan impak kepada masyarakat sama ada daripada segi pendidikan, keusahawanan dan peningkatan ekonomi, meningkatkan gaya hidup, pembangunan sahsiah diri atau kelestarian alam sekitar. Berikut adalah projek-projek libatsama komuniti berimpak tinggi yang telah mendapat penarafan 5 Bintang:

Senarai Projek / Program Libatsama Komuniti Berimpak Tinggi (5 Bintang) 2017

Tajuk Projek	Penarafan Bintang
<i>Aquaponics for Income Generation for Felda Settlers in Kota Tinggi</i>	5
<i>Enhancing Student's Performance Using the Mind and Goal Setting Approach</i>	5
<i>Impact of Fun Learning Toy Library for Stem Education at Sek. Keb. Seneng Bachok Kelantan</i>	5
<i>Johor Talent Profile Database</i>	5
Membangunkan Mikro Turbin Banki Secara Lestari bagi Mempertingkatkan Taraf Hidup serta Eko-Pelancongan di Kampung Sungai Tiang,Taman Negeri Royal Belum	5
Pemasaran dan Penjenamaan Produk Makanan IKS Batu Pahat	5
Pembangunan Koperasi Bertemakan Eko Pelancongan Desa	5
Penjenamaan bagi Produk Pelancongan Berasaskan Laut	5
Penubuhan Skuad Asatizah Muda (Azam) dari Kalangan Kanak-Kanak Kampung Periuk-Chow Kit untuk Komuniti Anak-Anak Istimewa.	5
Program Kelestarian Pembangunan Kesihatan dan Kecergasan Pusat Jagaan Orang Tua Nur Hasanah, Beranang, Selangor Darul Ehsan	5
Program Pembangunan Spa dan Produk Berasaskan Herba bagi Melestarikan Industri Pelancongan Johor	5
Projek Mempertingkat Ekonomi Individu Menerusi Modul NTP-G bagi Komuniti Jelebu, Negeri Sembilan	5
Projek Perintis: Pembangunan Eco-Balai Rawatan di Kampung Orang Asli Pucur, Kluang	5
Sistem Molluscure untuk Penghasilan Kerang yang Lebih Berkualiti dan Berdaya Saing di Pontian	5
<i>Treatment System for Rural Household Water Supply in Lao People's Democratic Republic</i>	5

Pecahan Bidang Tumpuan Projek/ Program Libatsama Komuniti Berimpak Tinggi 2017



Selain daripada projek berimpak tinggi melalui penyelidikan, pengajaran dan perkhidmatan, UTM juga telah menjalankan projek Translational Research melalui Institut Inovasi Strategik Johor (IISJ). Pemerkasaan jaringan ini telah dibiayai oleh Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor (UPENJ) dengan jumlah RM420 ribu bagi tujuh (7) projek yang sedang dilaksanakan di Johor. Pada masa yang sama, 43 projek IISJ yang dibiayai oleh UTM pada tahun 2016 telah membuahkan hasil dan telah memberikan impak kepada komuniti setempat. Sebahagian projek berkenaan telah dikenalpasti berpotensi untuk direplikasi ke daerah lain dan ada projek yang telah dibiayai untuk dilaksanakan dalam skala yang lebih besar.

Berikut adalah antara projek-projek IISJ yang dimaksudkan:

- *Muar Digital Gateway*
- *SME Halal Certification*
- *Digital Entrepreneur* bersama EDC Johor
- *Talent Profiling*
- *My Toyyiban*
- *Molluscure™*
- *Mersing Signature*
- *Aquaponics*
- *Solar Energy* di Kampung Orang Asli Kluang
- *Projek Warm Mix Asphalt* di Pontian



Program Usahawan Digital 2017



Fasa 1

200k

Pelaburan Kerajaan Johor

30

Usahawan Johor (sasaran)

500

Peluang Pekerjaan

RM3,500

Anggaran pendapatan kasar

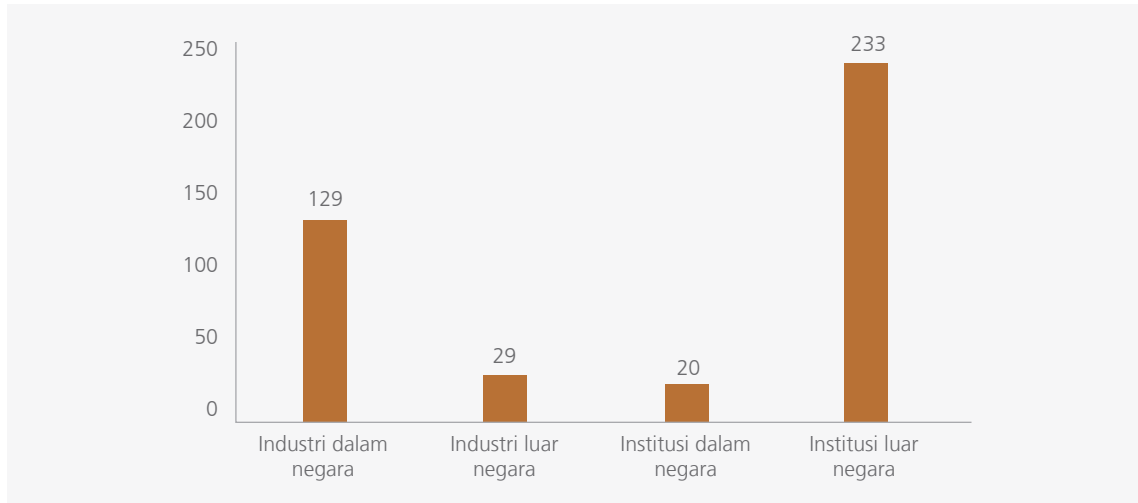
Pemerkasaan jaringan ini semakin kukuh apabila universiti turut diberikan mandat untuk membantu dan merancang pembangunan sosial bandar baru Penggerang, Johor bersama Pihak Berkuasa Tempatan Penggerang (PBT Penggerang) melalui 4 projek bernilai RM 1.07 juta yang akan dilaksanakan pada tahun 2018 seperti jadual berikut.

Senarai Projek *Translational Research* bersama PBT Penggerang.

Nama Projek	Jumlah Geran	Nama Ketua Projek	Pbt Penggerang
<i>Highest And Best Use Study for Subject Properties Held Under Lot No PA17307, PA106738 And PA36398 At Teluk Sengat, Penggerang</i>	RM 26,500.00	Prof. Madya Dr. Ibrahim@Atan Bin Sipan, Centre For Real Estate Study(Cres)	Jabatan Penilaian dan Pengurusan Harta
<i>Pengerang Low Carbon Society Blueprint 2030</i>	RM498,850.00	Prof. Dr. Ho Chin Siong, UTM Low Carbon Asia Research Centre	Jabatan Perancangan dan Pembangunan
<i>Pengerang Tourism Master Plan 2018-2027</i>	RM274,385.24	Dr. Norhazliza Bt Abd Halim, Centre For Innovation Planning And Development	Jabatan Hal Ehwal Industri dan Pelancongan
<i>GIS-Based Disaster Management System For PBT Penggerang</i>	RM270,300.00	Prof. Sr. Dr. Alias Abdul Rahman, 3D GIS Research Lab	Jabatan Keselamatan Industri dan Kesejahteraan Rakyat

Selain itu, pengukuhan jaringan dapat dilihat hasil daripada 411 perjanjian yang dimaterai bersama industri dan institusi dalam dan luar negara daripada tahun 2013 sehingga 2017.

Bilangan Perjanjian Industri / Institusi Dalam dan Luar Negara (2013 - 2017)



Antara contoh terkini yang dapat dilihat adalah Memorandum Persefahaman (MoU) dengan Medini Iskandar Malaysia Sdn Bhd (MIM), iaitu syarikat pembangunan swasta pertama dari Iskandar Puteri telah ditandatangani dalam usaha meningkatkan bakat dan menyediakan pekerjaan untuk graduan UTM di masa hadapan. Peranan dalam mengukuhkan jaringan pengantarabangsa di antara Industri - Akademik - *Government Alliance* di Jepun dan Asia Tenggara, telah dilihat dalam penglibatan UTM sebagai Jawatankuasa Penasihat GTI menerusi Simposium Konsortium Inisiatif Teknologi Global (GTI) di Institut Teknologi Shibaura di Tokyo, Jepun yang telah dihadiri oleh Naib Canselor, Prof. Datuk Ir. Dr. Wahid Omar dan Dekan *Malaysia Japan International Institute of Technology* (MJIT), Prof. Datin Dr. Rubiyah Yusof. Peranan Jawatankuasa Penasihat GTI adalah penting untuk membantu GTI dalam meningkatkan kualiti pendidikan, memupuk sumber manusia global, memacu inovasi dan meningkatkan daya saing industri. Di samping itu, kepakaran mereka diperlukan dalam menangani isu alam sekitar dan pencegahan bencana di rantau Asia Tenggara. Selain itu, pelbagai inisiatif telah diambil melalui pusat kecemerlangan industri atau

Industrial Centre of Excellence (ICoE), Public Private Research Network (PPRN) dan Academia Industry Collaborative Forum (AICC) mengikut kluster NKEA agar universiti dapat menggunakan sepenuhnya nilai kerjasama yang akhirnya memberi impak kepada universiti dan masyarakat.

Universiti akan terus memperkasa kerjasama dengan pihak industri pada masa hadapan sebagai merangsang pembangunan modal insan yang berdaya saing, aktiviti pengajaran dan pembelajaran yang lebih dinamik, penyelidikan dan inovasi yang bernilai tinggi, pembangunan kapasiti yang komprehensif dan peluang jaringan baru yang berimpak selaras dengan revolusi industri terkini. Walaubagaimanapun, universiti akan terus melakar legasi dalam pelbagai perkhidmatan dan pelestarian inovasi yang lebih strategik sama ada sumber intelektual, infrastruktur fizikal universiti mahupun khidmat sosial kepada komuniti akan terus dilaksanakan bagi menyediakan masyarakat yang bersedia kepada perubahan dan masa hadapan yang lebih baik serta menjamin kesejahteraan dan kemakmuran sejagat.

Senarai Projek Institut Inovasi Strategik Johor 2016 yang Telah Membuahkan Hasil pada Tahun 2017

Ketua Projek	Nama Projek	Penarafan Bintang
Prof. Dr. Amran bin Hamzah	Pembangunan Koperasi Bertemakan Eko Pelancongan Desa	5
Prof. Dr. Mohamad Roji bin Sarmidi	Program Pembangunan Spa dan Produk Berasaskan Herba bagi Melestarikan Industri Pelancongan Johor	5
Prof. Dr. Abdull Rahim bin Hj Mohd Yusoff	Sistem Molluscure untuk Penghasilan Kerang yang Lebih Berkualiti dan Berdaya Saing di Pontian	5
Prof. Dr. Aizaini bin Maarof	<i>Johor Talent Profile Database</i>	5
Prof. Madya Dr. Anwar bin Johari	<i>Aquaponics for Income Generation for Felda Settlers in Kota Tinggi</i>	5
Dr. Rosnani bte Hasham @ Hisam	Penjenamaan Bagi Produk Pelancongan Berasaskan Laut	5
Dr. Umar Haiyat bin Abdul Kohar	Pemasaran dan Penjenamaan Produk Makanan IKS Batu Pahat	5
Dr. Adibah Yahya	Inovasi Makanan Lembu dan Penternakan yang Lebih Murah agar Dapat Mengekalkan Kesyinambungan Perniagaan Perladangan di Daerah Segamat	4
Prof. Madya Dr. Intan Zaurah Mat Darus	Penjenamaan Semula dan Pemasaran Tempat-Tempat Menarik di Muar Menggunakan <i>Mobile Apps</i>	4
Dr. Choong Weng Wai	<i>Kulai Sustainability Awareness Program: Improving Waste Separation Behaviour Among Household in Kulai through Gamification Method</i>	4
Dr. Nor Hazliza binti Abd Halim	Polisi Pelancongan Muar Termasuk Kajian Menjadikan Muar Sebagai <i>Heritage Trail</i> Terutama Bangunan - Bangunan Lama yang Mempunyai Rekabentuk Menarik	4
Dr. Zulkifli Hamisan @ Khair	Pembangunan <i>Mobile App Visit</i> Pontian	4
Prof. Dr. Kamariah binti Ismail	Pembangunan Polisi " <i>Food Hub</i> " di Johor	3
Prof. Dr. Mohd Rosli Hainin	Penilaian Semula Rekabentuk Turapan Jalan Luar Bandar (Jalan Kampung)	3
Prof. Dr. Ali bin Selamat	Pembangunan <i>Mobile Apps</i> untuk Pelancongan Tangkak "Pembangunan Aplikasi Mobil untuk Pelancongan Tangkak"	3
En Khidzir bin Zakaria	Sistem Kawalan dan Pemantauan Kilang-Kilang Tanpa Lesen Menggunakan Kawasan Muar, Johor	3

Ketua Projek	Nama Projek	Penarafan Bintang
Dr. Roslli bin Noor Mohamed	Penghasilan Blok Konkrit Ringan untuk Rumah Mampu Milik Menggunakan Abu Sekam Padi	3
Prof. Madya Dr. Zainura Zainon Noor	Pengurusan Sampah dan Air Sisa di Kawasan Setinggan	3
Prof. Madya Dr. Sharizal bin Sunar	Penglibatan Belia di dalam Penghasilan <i>Learning Apps</i>	3
Dr. Noorfa Haszlinna bte Mustaffa	Projek Konservasi dan Penjanamaan Durian Segamat	3
Dr. Mohd Nadzri bin Md Reba	Pemetaan dan Pengawasan Tumpahan Minyak, Sampah Sarap serta Bahan Buangan dari Kapal-Kapal Dagang	3
Dr. Nasrul Hisyam Bin Nor Muhamad	Projek Pemeraksanaan Jaringan Kerjasama Persaingan " <i>Coopetation</i> " antara Pengusaha Produk Halal dalam Persijilan Halal di Daerah Pontian	3
Dr. Nurul Hawani binti Iis	Pemantauan Keselamatan Makanan Melalui Pengumpulan Data Produktiviti Petani Setempat Menggunakan Kerangka Platform <i>Mobile GeoCrowdsourcing</i>	3
Dr. Zulkarnain bin Ahmad Noorden	Kajian Pendedahan dan Penyelenggaraan Sistem Solar Masyarakat Orang Asli Kahang, Kluang	3
Prof. Madya Dr. Ahmad Che Yaacob	Pembangunan Kurikulum Latihan bagi Penghasilan dan Pengkomersilan Produk Makanan Halal Daerah Batu Pahat Johor	3
Prof. Sr. Dr. Madzlan Hashim	Pembangunan dan Pemuliharaan Habitat Gajah.	2
Prof. Madya Dr. Rafee bin Majid	Projek Pemuliharaan dan Penjenamaan Semula Tapak Eko Pelancongan Sekitar Segamat	2
Prof. Dr. Mohd Rozainee bin Taib	Sistem Kompos Bokashi untuk Rawatan Sisa Organik Domestik Di Kawasan Perbandaran	2
Prof. Dr. Rohaizat Baharun	<i>Blueprint Development to Promote Life-Style Tourism in Tangkak</i>	2
Prof. Dr. Naomie bt Salim	Pembangunan Profilling Pekerja Asing di Pengerang, Kota Tinggi	2
Prof. Dr. Azmi bin Aris	Pengurusan Air Sisa dan Sisa Pepejal Secara Berkesan di Kawasan Peranginan Mersing	2
Prof. Madya Dr. Nor Azman bin Ismail	<i>Development of Web Based Johor Electronic Market Network for Effective Trading of Halal Products and Services</i>	2

Ketua Projek	Nama Projek	Penarafan Bintang
Prof. Madya Dr. Lee Chew Tin	Infrastruktur Luar Bandar Perancangan Fasiliti Pengurusan Sisa ke Arah Kesejahteraan Masyarakat	2
Prof. Madya Dr. Haslenda Bt. Hashim	<i>Implementation of Green Port</i>	2
Dr. Shahbudin bin Mat	Kajian Fisibiliti Pembangunan Lapangan Terbang di Mersing - <i>Connectivity</i> Hab Pelancongan.	2
Prof. Madya Dr. Yahya bin Buntat	Implementasi Latihan Kemahiran dan Latihan Industri Pembiakan Tanaman untuk Kerjaya Belia (Nursery Tanaman Hiasan dan Buah-Buahan).	2
Prof. Madya Dr. Nor Ashikin Bt Mohamed Yusof	Polisi Perladangan di Daerah Segamat	2
Prof. Dr. Zulkifli bin Yusop	<i>Development of Flood Damage Estimation Model for Flood Risk Management</i>	2
Prof. Madya Dr. Fadhilah binti Yusof	Impak Pencemaran Alam Sekitar kepada Kesihatan Penduduk.	2
Prof. Madya Ir. Dr. Mohd. Fadhil Bin Md. Din	<i>Waste Management Practices Across Johor+B12:C56</i>	2
Dr. Mohamad Hidayat bin Jamal	Kajian Fisibiliti untuk Membangunkan Kampung Permata, Pontian sebagai Kawasan Pelancongan (<i>Water Front</i>).	2
Dr. Mohamad Hafis Izran bin Ishak	Teknologi Inovasi untuk Memetik Buah Mata Kucing yang Selamat dan Mudah.	2
Dr. Badlihisam bin Mohd Nasir	e-Dakwah untuk Negeri Johor	2

RM2 juta

Peruntukan daripada Bajet Negeri Johor untuk tahun 2017

50

Low Hanging Fruits Projects



Sinergi antara Institusi Pengajian Tinggi, Kolej dan komuniti di wilayah negeri Johor dengan kerajaan negeri Johor untuk manfaat kepakaran, sumber manusia, dana dan sumbangan ke arah kemakmuran rakyat Johor.

2016 *Seed fund* dari Geran Universiti Penyelidikan

RM1.5 juta → **43** Low Hanging Fruits Projects

2017 Bajet dari kerajaan Negeri Johor

RM420 ribu → **7** Low Hanging Fruits Projects

2017 Projek Khas oleh PBT Pengerang

RM1.07 juta → **4** Rapid Pengerang Projects

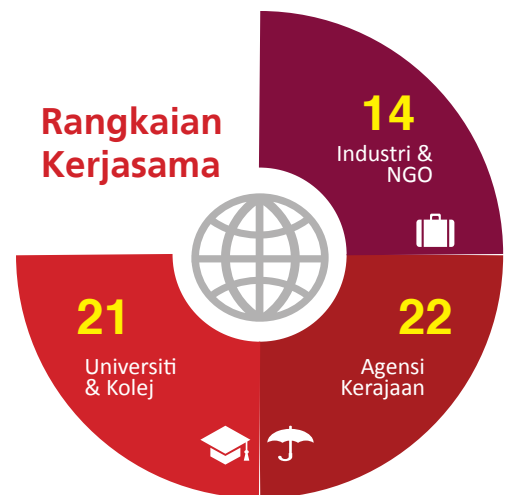
2018 Bajet dari kerajaan Negeri Johor

RM300 ribu



21 Pegawai Perhubungan Daerah dari UTMSHine

9 Wakil dari IPT



Projek Komuniti Pemindahan Teknologi Berimpak Tinggi

Program “Integrasi Vortex Hidro dan Aktiviti Ekonomi Masyarakat Orang Asli” ini merupakan inisiatif kerjasama UTM dibawah Program Transformasi Luar Bandar, Strategi Lautan Biru Kebangsaan Ke-4. Ia merupakan projek komuniti yang memberi penekanan kepada faktor alam sekitar, ekonomi, sosial, teknologi dan pendidikan (*Environment, Economy, Social, Technology & Education*).

Projek Vortex Hidro ini melibatkan pemindahan teknologi berkonsepkan kesukarelawan berimpak tinggi, mapan, dapatan hasil yang segera dan kos yang murah (*high impact, sustainable, rapid execution & low cost*). Projek vortex hidro pertama di perkampungan Orang Asli di Malaysia yang mesra alam sekitar ini berupaya membekalkan kira-kira 5 kilowatt (kW) kuasa hidroelektrik dari sungai berdekatan untuk dinikmati 40 rumah keluarga.

Program ini diletak di bawah pengurusan *Centre for Community and Industry Network (CCIN)* dan

Research Management Centre, UTM. Program ini adalah sebahagian daripada tanggung jawab sosial (CSR) pihak UTM yang dilaksanakan secara kerjasama dengan beberapa fakulti/pusat di UTM dan dengan IPT lain iaitu Universiti Putra Malaysia, Universiti Kebangsaan Malaysia dan Universiti Sains Malaysia. Ia melibatkan seramai 21 orang para penyelidik dari pelbagai bidang kepakaran.



Prof. Dr. Asan Ali Golam Hassan
Ketua Projek Integrasi Vortex Hidro dan
Aktiviti Ekonomi Masyarakat Orang Asli, UTM

Pengiktirafan dan Pencapaian Penyelidik UTM Sepanjang 2017

Pencapaian terbesar penyelidikan adalah apabila UTM berjaya memperoleh enam Bintang untuk *Malaysia Research Assessment Instrument* (MyRA) 2016. Pengiktirafan demi pengiktirafan yang diterima membuktikan bahawa penyelidik kita semakin diiktiraf di peringkat nasional mahu pun antarabangsa dan kita berada di landasan yang betul. Antaranya, tiga (3) Penyelidik UTM menerima *Malaysia's Research Star Award* 2017 di bawah kategori *International Collaboration*, kategori *Citation Classic* dan kategori *Outstanding National Research (Global Warming)*. Lima (5) orang penyelidik Universiti juga telah mengikuti program *Leaders in Innovation Fellowship* (LIIF) di bawah Dana Newton-Ungku Omar oleh *The Malaysian Industry-Government Group for High Technology* (MIGHT) dan *The Royal Academy of Engineering United Kingdom*. Ia merupakan program bagi membina kapasiti penyelidik dalam bidang keusahawanan dan pengkomersialan.

Penyelidik UTM juga telah berjaya mendapat sembilan (9) geran penyelidikan *ScienceFund* berjumlah RM 1.823 juta daripada Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi. Geran terbesar yang diterima pada tahun 2017 adalah melalui geran *Malaysian Thailand Joint Authority* bernilai USD 3.298 juta (daripada jumlah USD 4.89 juta) untuk projek pemulihan tenaga dari proses petroleum, hasil kerjasama UTM dengan Imperial College London dan King Mongkut University of Technology Thonburi.

Selain itu, 12 pensyarah muda UTM juga telah terpilih untuk menyertai *CEO@Faculty*, di mana mereka ditindikkan bersama Ketua Pegawai Eksekutif, syarikat yang terpilih selama 6 bulan. Lima orang ahli Akademik UTM telah terpilih menerima Anugerah Produk/ Projek *Outstanding e-Learning* di *International University Carnival on e-Learning* (IUCEL) 2017. Prof. Dr. Khairiyah Mohd Yusof pula telah terpilih sebagai penerima anugerah "*Student Platform in Engineering Education Development* (SPEED) *Mentorship Award*" oleh Jawatankuasa Eksekutif SPEED dan Jawatankuasa Penganjur SPEED *Global Student Forum* (GSF) dengan kerjasama *Dassault Systemes* di *World Engineering Education Forum* (WEEF 2017).

Anugerah khas *Semi Grand Award* dimenangi oleh pensyarah dari Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga, Prof. Madya Dr. Siti Hamidah Mohd Setapar di Persidangan dan Ekspo Ciptaan Institusi Pengajian Tinggi Antarabangsa 2017 (PECIPTA 2017). Pengarah *Innovation Centre in Agritechnology for Advanced Bioprocessing*, Profesor Dr. Mohamad Roji bin Sarmidi menerima Anugerah Akademik Negara 2017 di bawah Kategori Inovasi dan Pengkomersialan Produk bagi penghasilan Produk Minyak Kelapa Dara yang berkualiti hasil daripada penemuan proses dan teknologi baharu yang dinamakan sebagai Teknologi Proses Basah Bersepadu (TPBB).

Prof. Madya Dr Hafiz Dzarfan Othman, *Advanced Membrane Technology Research Centre (AMTEC)*, Jabatan Kejuruteraan Tenaga telah memenangi *Asian Invention Award* di *28th International Invention, Innovation & Technology Exhibition 2017 (ITEX '17)* dari Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI). Beliau turut terpilih menjadi ahli dalam *Global Young Academy – "The Voice of Scientist Around the World"*.

Dr. Zaid Omar dari Fakulti Kejuruteraan Elektrik telah dinobatkan sebagai *"The Best Science Communicator for FameLab Malaysia 2017"* oleh

British Council. Beliau mewakili Malaysia di FameLab International pada bulan Jun 2017 di Cheltenham, UK. Dr Mariani Abd Hamid menerima anugerah khas *"Most Promising Innovation"* untuk *Excellent Skin Repair: Androex for Wound Healing and Scar Treatment Innovation* di majlis Anugerah Inovasi Bioekonomi oleh Bioeconomy Corporation dan Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI). Dr Liew Peng Yen dari Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIIIT) menerima *Highly Commended for Young Researcher Award*, di *Institution of Chemical Engineering (IChemE) Malaysia Awards 2017*.



Tiga Penyelidik UTM menerima Malaysia's Research Star Award 2017 di bawah kategori *International Collaboration*, kategori *Citation Classic* dan kategori *Outstanding National Research (Global Warming)*.



Profesor Dr Mohamad Roji bin Sarmidi menerima Anugerah Akademik Negara (AAN) 2017 di bawah Kategori Inovasi dan Pengkomersialan Produk.



Prof. Madya Dr. Hafiz Dzarfan Othman, *Advanced Membrane Technology Research Centre (AMTEC)*, Jabatan Kejuruteraan Tenaga memenangi *Asian Invention Award* di *28th International Invention, Innovation & Technology Exhibition 2017 (ITEX '17)*

Pencapaian Staf Akademik UTM Sepanjang Tahun 2017

Pengiktirafan/Pencapaian		Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/Majlis
5 Penyelidik UTM ditawarkan <i>Leaders in Innovation Fellowship (LIIF) Programme</i> di bawah Dana Newton-Ungku Omar. Satu program yang direka untuk membina kapasiti penyelidik dalam bidang keusahawanan dan pengkomersialan.		<i>The Malaysian Industry-Government Group for High Technology (MIGHT) and the Royal Academy of Engineering United Kingdom.</i>
Nama	Penyelidik/ Fakulti/ Jabatan	
PM Dr. Siti Hamidah binti Mohd Setapar	SHE Empire Sdn Bhd CLEAR Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga	
Dr. Eileen Su Lee Ming	<i>Department of Electronic and Computer Engineering</i> Fakulti Kejuruteraan Elektrik	
Dr. Farhan bin Mohamed	<i>Media and Games Innovation Centre of Excellence (MaGICX)</i> <i>Department of Software Engineering</i> Fakulti Komputeran	
Dr. Md Afendi bin M Yusuf	Fakulti Kejuruteraan Mekanikal <i>Centre of Electrical Energy System (CEES)</i> <i>Institute of Future Energy</i>	
Dr. Mohd Iskandar bin Illyas Tan	HOLISTICS Lab Sdn Bhd UTM- Halal Technology Consortium (UTM-HTC) Fakulti Komputeran	
Prof. Madya Dr. Ramesh Zaidi Rozan, Pengurus UTM <i>Technology Entrepreneurship Centre</i> (UTMTEC), memenangi tempat ketiga <i>Best Entrepreneurship Mentor</i> di MOHE <i>Entrepreneurial Awards '16</i>		Kementerian Pendidikan Tinggi
Kumpulan UTM yang diketuai oleh Dr. Fauzan Khairi Che Harun, berjaya memperoleh €831,506 nilai geran dari Erasmus+ untuk projek yang bertajuk " <i>Strategic IP Management for Effective R&I in Asian Higher Education (SPIRE)</i> ".		Erasmus+
Dr. Muhammad Najib Razali, dari Fakulti Geoinformasi dan Harta Tanah, ahli di dalam <i>European Real Estate Society, Asian Real Estate Society and Royal Institution Chartered Surveyors</i> , telah dilantik sebagai Ahli Lembaga <i>Pacific Rim Real Estate Society</i> (PRRES) berpusat di Sydney, Australia.		<i>Pacific Rim Real Estate Society</i> (PRRES)
Dr. Sheela Chandren dari Jabatan Kimia, Fakulti Sains menerima anugerah Lindau Award dan dilantik sebagai panel <i>Scientific Review Lindau Nobel Laureate Meeting Council</i> untuk menyertai 67 th <i>Lindau Nobel Laureate Meeting, Lindau, German.</i>		<i>Lindau Nobel Laureate Meeting</i>

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/Majlis
Dr. Rozzeta Binti Dolah dari Sekolah Razak UTM dalam Kejuruteraan dan Teknologi Termaju, meneruskan pengajian dalam program <i>Post-Doctoral</i> di Massachusetts Institute of Technology (MIT), USA.	Massachusetts Institute of Technology
Prof. Madya Dr. Mohd Hafiz Dzarfan Othman dari <i>Advanced Membrane Technology Research Centre</i> (AMTEC) terpilih menjadi ahli dalam <i>Global Young Academy</i> – “ <i>The Voice of Scientist Around the World</i> ”.	<i>Global Young Academy</i>
Prof. Madya Dr. Nasrul Humaimi Mahmood dari Fakulti Kejuruteraan Elektrik memenangi <i>Best Chess Player (Unbeaten Streak</i> - rekod tanpa kalah) di Fiesta Majlis Kebajikan & Sukan Anggota Kerajaan Malaysia (MAKSAK) 2017.	Majlis Kebajikan & Sukan Anggota Kerajaan Malaysia (MAKSAK)
Kumpulan UTM yang diketuai oleh Fellow Penyelidik Fakulti Bioperubatan dan Sains Kesihatan (FBME), Profesor Dr. Ida Idayu Muhammad menerima geran penyelidikan bernilai RM100,000 dari Institut Jantung Negara (IJN) bagi penyelidikan bertajuk “ <i>Microfluidics for Continous Transdermal Insulin Delivery</i> ”	Yayasan Institut Jantung Negara
PM Dr. Othman bin Ibrahim, Pengarah Pusat Kerjaya UTM, menerima Anugerah Penyelia Terbaik Duta Jauhar di Majlis Anugerah Kongres Duta Jauhar 3.0	Kerajaan Negeri Johor
UTM memenangi 1 <i>Best Award</i>, 1 <i>Outstanding Inventor Award</i> 3 Pingat Emas dan 4 Pingat Perak di Malaysia Technology Expo 2017 Pingat Emas - Prof Dr. Noriah Bidin dari Fakulti Sains, rekacipta bertajuk “<i>Fibre Optic Refractometer</i>” (<i>Best Award</i>) - Dr. Wira Jazair bin Yahya dari Malaysia Japan International Institute of Technology, reka cipta bertajuk “<i>Real-Time Non-Surfactant Emulsion Fuel Supply System (RTES) For Diesel Powered Road Transport</i>” - Prof. Madya Dr. Mohd Hafiz Dzarfan bin Othman dari Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga, reka cipta bertajuk “<i>K-Membrane: Smart Membrane for Oily Wastewater Treatment</i>”	<i>Malaysian Association of Research Scientists (MARS), Malaysian Technology Development Corporation (MTDC)</i>
Prof. Madya Dr. Gurupiah Mursib dari Fakulti Alam Bina telah memenangi anugerah MAPIM-KPT 2016 untuk kategori Anugerah Buku Ilmiah Terbaik (Bidang Kemanusiaan dan Sains Sosial) “ <i>Regionalisme dalam Seni Bina Malaysia Era Moden, Pascamoden dan Global</i> ”, diterbitkan oleh Dewan Bahasa dan Pustaka.	Majlis Anugerah Penerbitan Ilmiah Malaysia (MAPIM) dan Kementerian Pendidikan Tinggi

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/Majlis
12 pensyarah muda dari Universiti Teknologi Malaysia (UTM) telah terpilih untuk menyertai CEO@Faculty, dimana mereka akan ditindikkan bersama Ketua Pegawai Eksekutif, syarikat yang terpilih selama 6 bulan. • Dr. Che Rozid bin Mamat • Dr. Haliyana binti Khalid • Dr. Hong Heng See • Ir. Dr. Syuhaida Ismail • Dr. Leow Chee Yen • Dr. Nor Aiza binti Mohd Zamil • Dr. Nor Zairah binti Ab Rahim • Prof. Madya Dr. Shukor Bin Abd Razak • Prof. Madya Dr. Siti Hamidah binti Mohd. Setapar • Dr. Siti Sophiayati binti Yuhaniz • Prof. Madya Dr. Mohd Fadhil Bin Md Din • Dr. Farhan bin Mohamed	Kementerian Pendidikan Tinggi
Dr. Norhayati Abdullah, dari UTM Malaysia-Japan International Institute of Technology (UTM MJIT) dilantik sebagai Naib Presiden, <i>Malaysian Water Association</i> (MWA) bagi sesi 2017/2018.	<i>Malaysian Water Association</i> (MWA)
Dr. Zaid Omar dari Fakulti Kejuruteraan Elektrik telah dinobatkan sebagai “ <i>The best science communicator for FameLab Malaysia 2017</i> ”. Beliau akan mewakili Malaysia di <i>FameLab International</i> pada bulan Jun 2017 di Cheltenham, UK.	<i>British Council</i>
UTM berjaya meraih satu <i>Best Award</i>, dua Emas dan tiga Perak di ITEX 2017 yang berlangsung selama tiga hari mulai 11 Mei lalu bertempat di Kuala Lumpur Convention Center (KLCC). • Dr. Mohd Hafiz Dzarfan dari Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Tenaga (FKT) berjaya mendapat Asean Invention Excellence Award dan pingat emas menerusi penyelidikan yang bertajuk “<i>K-Membrane: Smart Membrane for Oily-Wastewater Treatment</i>”. • Pingat emas yang diraih oleh Dr. Mohd Azreen Mohd Ariffin dari Fakulti Kejuruteraan Awam melalui produk hasil ciptaan beliau yang bertajuk “<i>GEO-CAST</i>”. • Pingat Perak diperolehi oleh PM Dr. Fatin Aliah Phang Abdullah dan Prof Dr. Zaidatun Tasir masing-masing dari Fakulti Pendidikan dan Dr Rosnani Hasham dari Fakulti Kejuruteraan Tenaga.	Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI)
<i>Institut Sultan Iskandar</i> (ISI) menghasilkan kertas polisi pertama untuk Kerajaan Negeri Melaka bertajuk “ <i>Open Data Policy for Melaka State Government</i> ”, hasil daripada geran antarabangsa Newton-Ungku Omar, ISI & <i>Future Cities Catapult</i> (FCC) 2016.	Ketua Menteri Melaka
Fakulti Komputeran memenangi anugerah <i>Best of Science and Technology for Higher Education</i> dalam Anugerah Buku Kebangsaan 2017.	Yayasan Pembangunan Buku Negara

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/Majlis
Dr. Kamalahasan, dari Jabatan Harta Tanah, telah dilantik Setiausaha Kehormat, <i>Royal Institution of Surveyors Malaysia</i> , wilayah Johor.	<i>Royal Institution of Surveyors Malaysia</i>
Dr. Jaysuman memenangi tempat pertama dan Dr. Mohd Nazri Bajuri memenangi tempat ketiga dalam <i>Falling Walls LAB Malaysia 2017</i> di AIMTS University. Kedua-dua pemenang adalah dari Fakulti Biosains dan Kejuruteraan Perubatan.	<i>Falling Walls Foundation</i>
Anugerah Produk/Projek Outstanding e-Learning: • Dr. Zaleha Binti Abdullah • Dr. Nurbiha Binti A. Shukor • Dr. Norah Binti MD Noor • Prof Madya Ir. Hayati Binti Abdullah • Kumpulan Multimedia, UTMLead	<i>International University Carnival on e-Learning (IUCEL) 2017</i>
Dr. Mariani Abd Hamid menerima anugerah khas “ <i>Most Promising Innovation</i> ” untuk <i>Excellent Skin Repair: Androex for Wound Healing and Scar Treatment innovation</i> di majlis Anugerah Inovasi Bioekonomi.	<i>Bioeconomy Corporation</i> dan Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI)
Tahniah kepada penerima Geran <i>Sciencefund 2016/2017</i> dengan jumlah keseluruhan RM1,823,000.00 Sempena Majlis ‘ <i>MOSTI Innovation Dialogue</i> ’ bersama Menteri Sains, Teknologi dan Inovasi Datuk Seri Wilfred Madius Tangau pada 16 Oktober 2017	Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI)
Dr. Arief Ruhullah bin A.Harris Dr. Aqilah Leela T. Narayanan Dr. Farhan Mohamed Prof Madya Dr. Muhammad Ramlee Kamaruddin Prof. Ir Dr Nor Aishah binti Saidina Amin Prof Madya Dr. Mohd Yazid bin Yahya Prof Madya Dr. Muhamad Azizi Mat Yajid Prof Dr. Adi Maimun bin Hj Abdul Malik Prof Dr. Zulkifli bin Yusop	
Dr Liew Peng Yen dari Malaysia-Japan International Institute of Technology (MJIT) menerima <i>Highly Commended for Young Researcher Award</i> , di <i>Institution of Chemical Engineering (IChemE) Malaysia Awards 2017</i>	<i>Institution of Chemical Engineering (IChemE)</i>
Prof. Madya Dr. Siti Hamidah Mohd Setapar, pensyarah dari Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Kejuruteraan Tenaga menerima Anugerah khas <i>Semi Grand Award</i> di Persidangan dan Ekspo Ciptaan Institusi Pengajian Tinggi Antara-bangsa 2017 (PECIPTA 2017)	Kementerian Pendidikan Tinggi
Penyelidik UTM menerima <i>Malaysia’s Research Star Award 2017</i> : • Prof. Datuk Dr. Ahmad Fauzi Ismail Kategori <i>International Collaboration</i> • Prof. Dr. Wong Kuan Yew Kategori <i>Citation Classic</i> • Prof. Dr. Nor Aishah Saidina Amin Kategori <i>Outstanding National Research (Global Warming)</i>	Kementerian Pendidikan Tinggi / Elsevier

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/Majlis
Dr Nik Ahmad Nizam Nik Malek terpilih sebagai peserta akhir Anugerah <i>National Young Scientist</i> 2017	<i>National Innovation Agency</i>
Prof. Dr. Khairiyah Mohd Yusof telah terpilih sebagai penerima anugerah " <i>Student Platform in Engineering Education Development (SPEED) Mentorship Award</i> " di <i>World Engineering Education Forum (WEEF)</i> 2017)	Jawatankuasa Eksekutif SPEED dan Jawatankuasa Penganjur SPEED <i>Global Student Forum (GSF)</i> dengan kerjasama Dassault Systemes
Prof. Dr. Mohamad Roji Bin Sarmidi dari Institut Pembangunan Bioproduk UTM menerima pengiktirafan Anugerah Akademik Negara, Kategori Anugerah Inovasi dan Pengkomersialan Produk.	Kementerian Pendidikan Tinggi
Kumpulan penyelidik UTM yang diketuai oleh Profesor Madya Dr Mohd Hafiz Dzarfan Othman merangkul tiga pingat dan satu anugerah khas di Pameran Reka Cipta Antarabangsa Seoul (SIIF) 2017 yang berlangsung di COEX, Seoul, Korea Selatan. Anugerah khas tersebut adalah " <i>Vietnam Fund for Supporting Technological Creation</i> " daripada lebih 700 produk yang mengambil bahagian daripada lebih 35 buah negara.	Pejabat Harta Intelek Korea (KIPO), Pertubuhan Harta Intelek Dunia (WIPO) dan Persekutuan Antarabangsa Persatuan-Persatuan Pencipta (IFIA)
Sr. Dr. Nurul Hazrina Idris dari Fakulti Geoinformasi dan Harta Tanah (FGHT) adalah antara 4 orang sarjana dan profesional Malaysia yang dianugerahkan <i>2018 Endeavour Australia Fellowships</i> yang berprestij dan persaingan tinggi.	Kerajaan Australia
Dr. Yeong Che Fai memenangi tempat pertama dalam <i>Royal Academy of Engineering's Leaders in Innovation Fellowships final pitch session 2017/18</i> yang ditaja oleh Newton - Ungku Omar Fund. Dr. Yeong Che Fai turut memenangi tempat pertama dalam mempersembahkan produk penyelidikan beliau <i>Compact Rehabilitation Robot (CR2)</i> untuk meningkatkan pemulihan strok. Produk ini telah menjalani ujian klinikal dan kini dijual ke China.	<i>Newton - Ungku Omar Fund</i>
Para Penyelidik UTM telah berjaya dilantik di dalam barisan kepimpinan <i>Young Scientists Network – Academy of Sciences Malaysia (YSN-ASM)</i> 2018: - PM. Dr. Hafiz Dzarfan Othman <i>YSN-ASM Chair: National Science Challenge (NSC)</i> - Dr. Mohd Firdaus Abdul-Wahab <i>YSN-ASM Co-Chair: National Science Challenge</i> - Dr. Fatin Aliah Phang <i>YSN-ASM Chair: Science Education</i> - Dr. Ho Wai Shin <i>YSN-ASM Chair: Science@Media</i>	<i>Young Scientists Network, Academy of Sciences Malaysia</i>

Penyampaian Berprestasi Tinggi

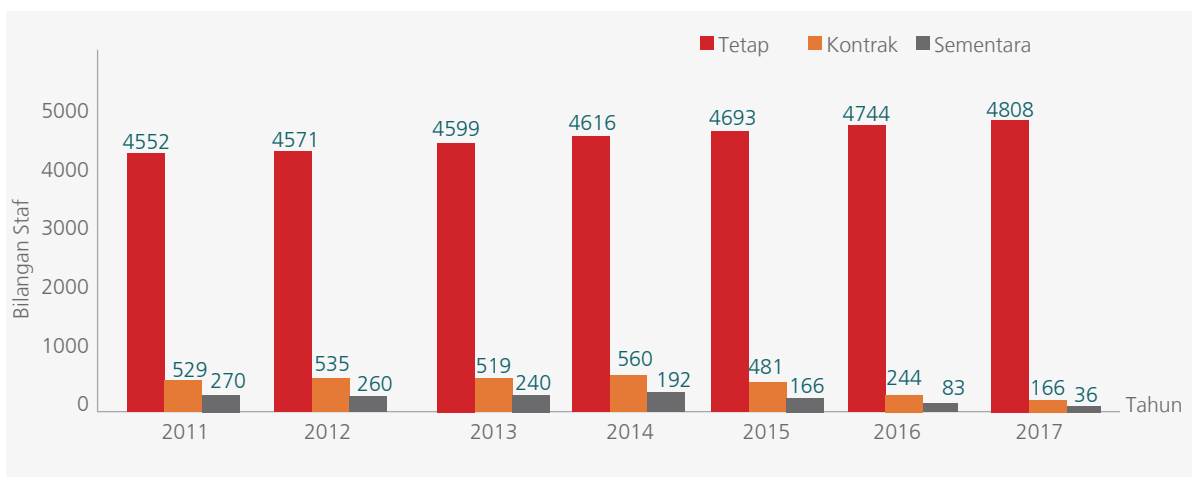
Pengurusan Bakat dan DNA Institusi

Penghayatan dan pengenalan DNA Institusi UTM dalam kalangan warga universiti, berlandaskan semangat kesepakatan, keterangkuman, dan keterlibatan warga UTM demi memastikan adalah kejayaan pelaksanaan Pelan Global UTM 2012-2020. Kejayaan pencapaian dalam objektif strategik dan Petunjuk Amal Utama dizahirkan dengan pelbagai kejayaan staf UTM sepanjang tahun 2017. Sesungguhnya dalam sesebuah organisasi atau institusi, staf adalah agen perubahan.

Statistik Data Staf

Keseluruhan Staf UTM 2012-2017

Rajah di bawah menunjukkan taburan keseluruhan staf UTM dari tahun 2010 hingga 2017. Trend menunjukkan terdapat pengurangan staf dari tahun 2012 hingga 2017 meliputi staf tetap, kontrak dan sementara. Walaupun berlaku pengurangan staf, UTM masih mementingkan sistem penyampaian berprestasi tinggi. Pelbagai inisiatif diwujudkan bagi memastikan proses penyampaian perkhidmatan yang berprestasi tinggi. Antara inisiatif yang telah dilaksanakan ialah melalui proses audit perjawatan dan *redeployment* bagi memastikan tiada lebihan sumber manusia dalam setiap penempatan dan memastikan beban tugas yang diberikan adalah setimpal dengan keupayaan staf. Selain itu, pelbagai pengukuran kompetensi staf dibangunkan seperti *Competency Index* Staf bagi memastikan setiap staf kompeten terhadap tugas yang dipertanggungjawabkan. Universiti turut menyediakan pelbagai peluang pembangunan diri bermula dari staf melapor diri sehinggalah persediaan staf menghadapi persaraan. Bagi tahun 2017, purata pencapaian indeks kompetensi staf (CIS) ialah 4.31 daripada keseluruhan 5 mata.

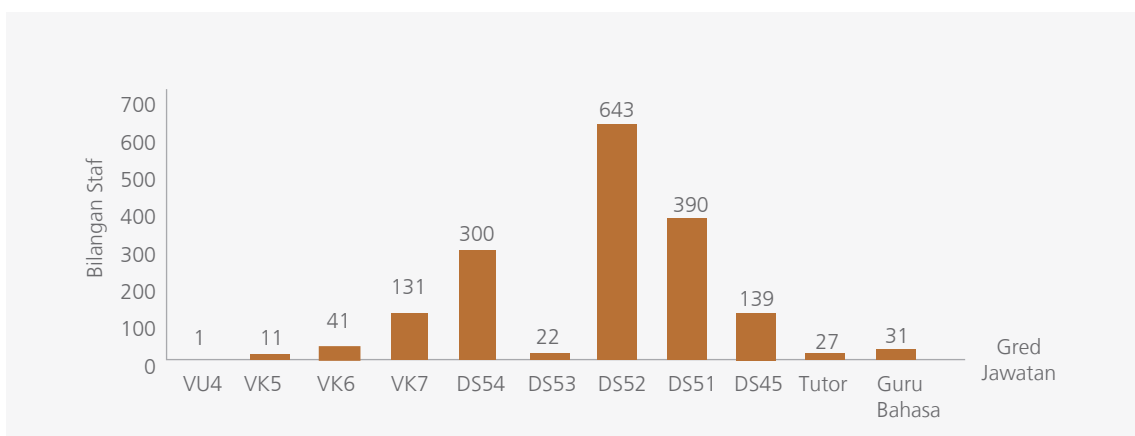
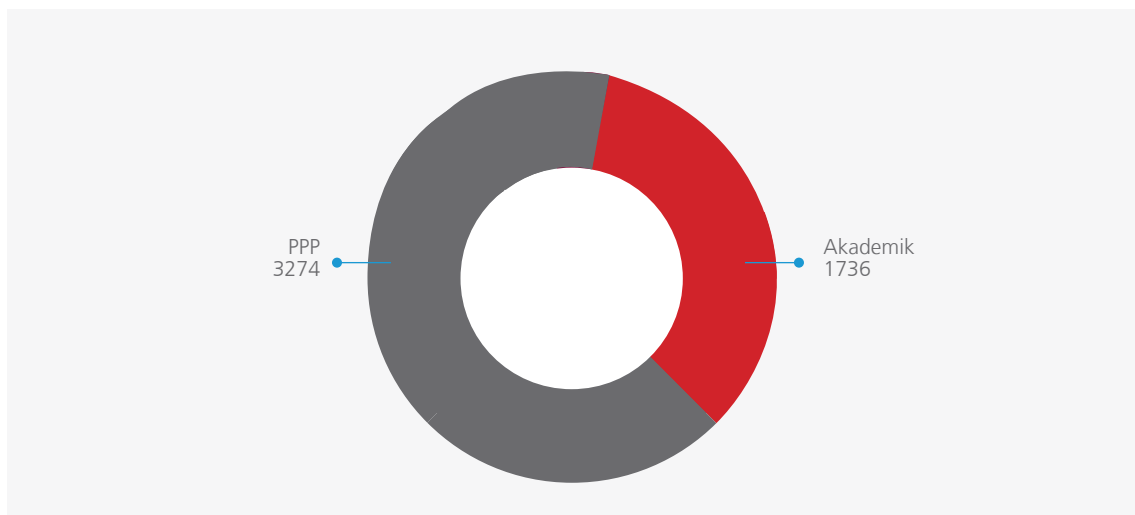


Taburan Keseluruhan Staf UTM 2011 – 2017

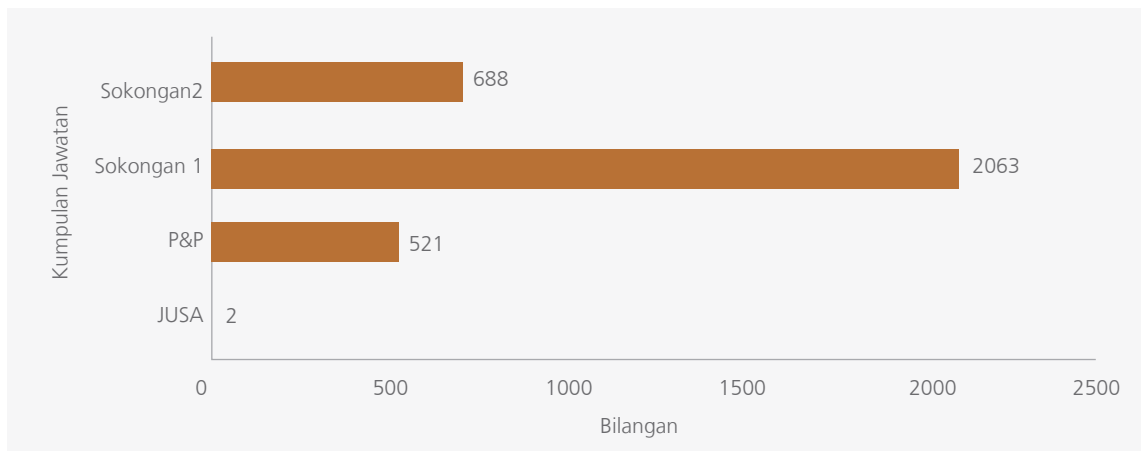
Taburan Staf Akademik dan Pengurusan Profesional dan Pelaksana (PPP) UTM

Bagi memantau keperluan sebenar sumber manusia, Universiti telah menetapkan KAI 2017 iaitu untuk mencapai sasaran nisbah 1:1.5 staf akademik kepada staf PPP. Pelbagai inisiatif dilaksanakan iaitu mengadakan audit perjawatan, mengenal pasti *right sizing* setiap pusat tanggung jawab menerusi pengurusan keajaiban, pengurangan staf kontrak, pemansuhan dan pengwujudan semula jawatan tidak kritikal kepada jawatan kritikal dan tukar lantik skim jawatan tertutup kepada skim jawatan terbuka. Carta di bawah menunjukkan taburan staf akademik dan PPP untuk tahun 2017 manakala jadual berikutnya merupakan pecahan data staf mengikut gred jawatan. Sehingga Disember 2017, UTM mempunyai seramai 1,736 staf akademik dan 3,274 staf PPP.

Carta Pecahan Staf Akademik dan PPP

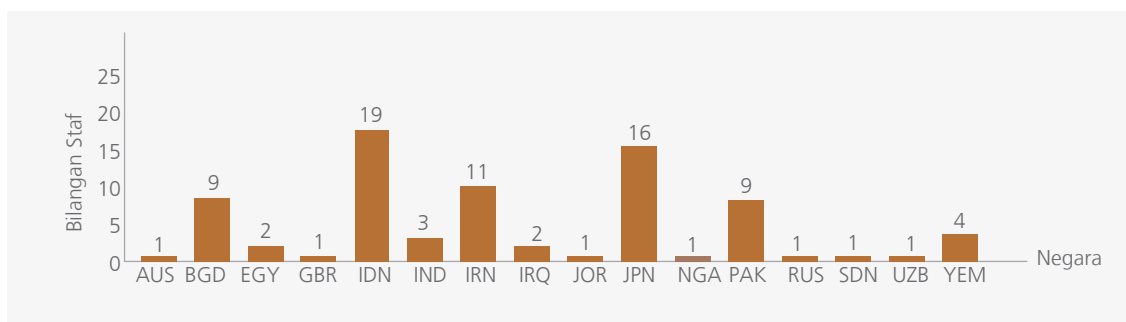


Pecahan Staf Akademik Mengikut Gred Jawatan



Pecahan Staf PPP Mengikut Kumpulan Jawatan

Dalam pengambilan staf, UTM juga mementingkan konsep '*diversity*' bagi memastikan wujud kepelbagaian dalam komuniti UTM. Sehubungan itu, terdapat juga staf akademik yang dilantik secara kontrak dari pelbagai negara yang boleh menyumbang kepada pengajaran dan pembelajaran di UTM. Sehingga Disember 2017, UTM mempunyai seramai 82 orang staf kontrak bukan warganegara seperti mana Jadual di bawah.

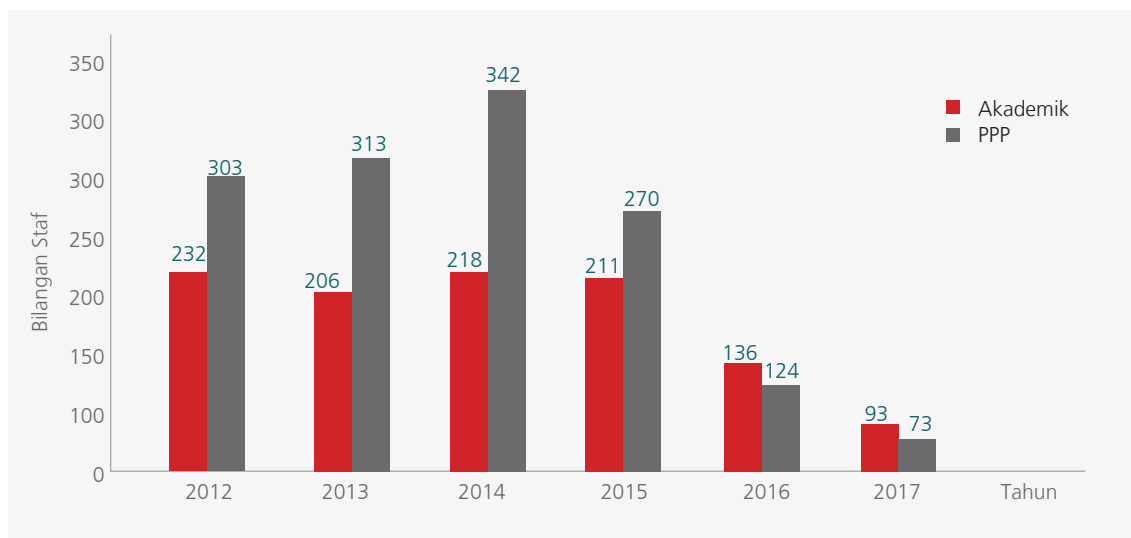


Bilangan Staf Kontrak Bukan Warganegara

Taburan Staf Kontrak

Dalam menghadapi masalah kewangan ini, UTM telah mengambil langkah mengurangkan staf kontrak termasuklah memendekkan tempoh perkhidmatan staf kontrak sedia ada. Pengurangan staf kontrak bagi staf akademik dan PPP dari tahun 2010 hingga 2017 ini dapat dilihat dengan jelas dalam Rajah di bawah. Walaupun terdapat pengurangan staf PPP tahun demi tahun, UTM tetap memastikan Sistem Penyampaian Perkhidmatan berada dalam kualiti yang tinggi di mana indeks kepuasan pelanggan (CSI) Pejabat Pendaftar masih berada di tahap yang baik iaitu 80.11%. Ini menunjukkan bahawa UTM masih mampu mengekalkan prestasi perkhidmatan pelanggan walaupun terdapat pengurangan staf.

Taburan Staf Kontrak UTM 2012 – 2017

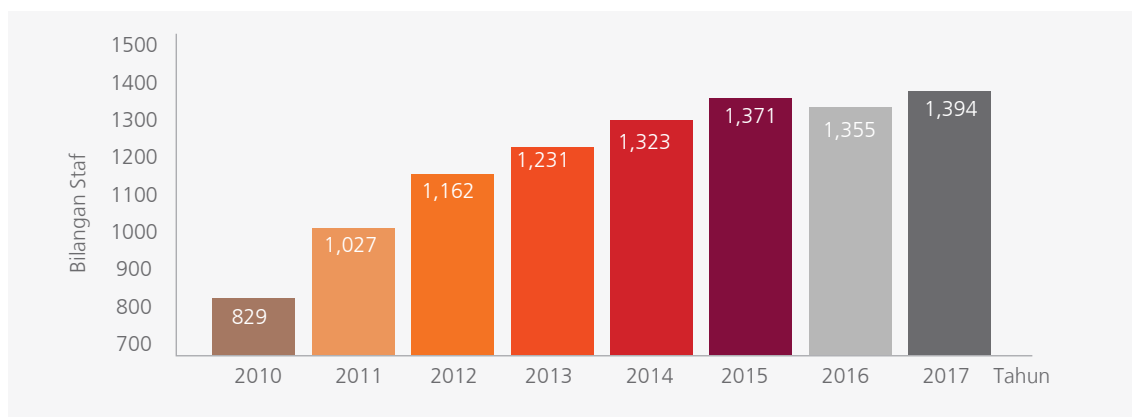


Taburan Staf Akademik Berkelayakan PhD

Merujuk kepada statistik dalam Rajah di bawah, didapati bilangan staf akademik berkelayakan PhD meningkat dari tahun 2010 hingga 2015. Walau bagaimanapun, terdapat sedikit penurunan pada tahun 2016 akibat pengurangan staf kontrak bermula Mei 2016 yang lalu. Tindakan mengurangkan staf kontrak ini memberi kesan kepada penjimatan emolumen staf kontrak berbanding tahun 2015. Walau pun bilangan ini berkurangan, ianya masih tidak menjejaskan peratusan PhD yang diperlukan mengikut keperluan MyRA dan pada Disember 2017, jumlah itu meningkat semula menjadikan keseluruhan staf akademik berkelayakan PhD mencapai 1394 orang bersamaan 87.02 peratus.

Proses pengurangan staf kontrak juga dibuat dengan teliti melalui pelbagai proses analisa dan hasilnya membuktikan bahawa proses pengajaran dan pembelajaran masih boleh diteruskan dengan baik serta memenuhi keperluan bidang kritikal di fakulti. Kualiti perkhidmatan juga masih dapat dikekalkan. Ini dibuktikan dengan kejayaan UTM mendapat Tier 6 dalam Audit SETARA dan 6 bintang dalam Audit MyRA.

Taburan Staf Akademik Berkelayakan PhD 2010 – 2017

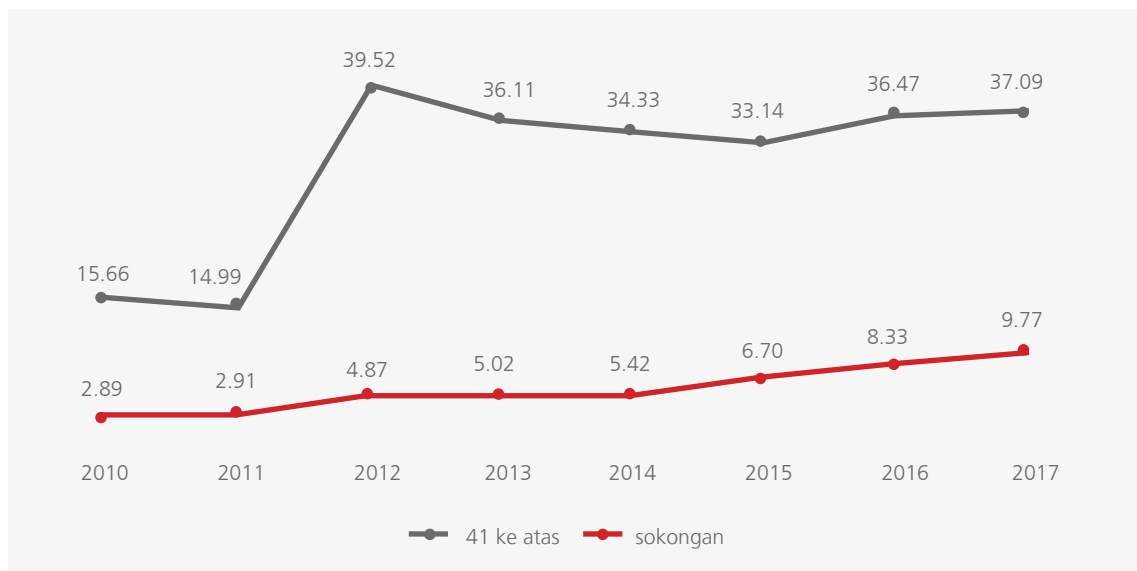


Berdasarkan situasi semasa ini, terdapat beberapa inisiatif yang akan dilaksanakan pada tahun 2017. Antaranya ialah dengan melakukan pemantauan yang ketat terhadap tutor yang sedang cuti belajar bagi memastikan mereka dapat menamatkan pengajian mengikut tempoh dan boleh terus dilantik kepada pensyarah. Proses pengambilan staf akademik juga hendaklah memenuhi keperluan bidang kritikal berdasarkan unjuran keperluan bidang yang diperlukan negara untuk tempoh 5 hingga 10 tahun akan datang.

Taburan Kelulusan Pengajian Tinggi Staf PPP

Selain staf akademik, staf PPP juga telah menunjukkan inisiatif untuk melanjutkan pengajian ke peringkat yang lebih tinggi. Peratusan staf pengurusan yang mempunyai kelayakan Sarjana dan PhD meningkat kepada 37% tahun 2017 berbanding hanya 15% pada tahun 2010. Staf daripada kumpulan sokongan juga turut menunjukkan usaha peningkatan pengetahuan dengan peratus peningkatan staf yang mempunyai kelayakan Ijazah Sarjana Muda ke atas meningkat daripada 2% kepada 9.77%. Walau pun UTM mengalami masalah kewangan dan kuota staf PPP mengikut cuti belajar adalah sedikit, ini tidak mematahkan semangat staf PPP untuk terus

berusaha meningkatkan kualiti diri mereka walau pun terpaksa mengeluarkan perbelanjaan sendiri dan mengikutinya secara separuh masa bagi mendekatkan jurang pengetahuan mereka dengan staf akademik. Usaha seperti ini wajar dipuji dan dijadikan contoh kepada staf-staf lain. Rajah di bawah menunjukkan peningkatan kelayakan akademik oleh staf PPP. Bagi staf PPP gred 41 ke atas, terdapat 5 orang staf mempunyai PhD manakala 189 staf mempunyai Ijazah Sarjana sehingga Disember 2017 (37.09%). Bagi staf PPP gred 41 ke bawah, terdapat 240 staf mempunyai Ijazah Sarjana Muda manakala 29 staf mempunyai Ijazah Sarjana sehingga Disember 2017 (9.77%).



Taburan Kelulusan Pengajian Tertinggi Staf PPP 2010 – 2017

Pengurusan Bakat

Program Sangkutan (*Attachment*) di bawah Newlens 2017

Sejak tahun 2015, UTM menyediakan program *attachment* melalui projek NewLens bagi memberi peluang kepada staf untuk mempelajari atau mendapatkan ilmu dari organisasi luar, tidak kira dalam mahupun luar negara. Program *attachment* ini akan memberi peluang kepada staf untuk bekerja sambil belajar di organisasi-organisasi yang telah dikenal pasti. UTM akan menyediakan kuota dan sedikit peruntukan bagi menjayakan program ini kerana ia akan memberi impak yang besar terhadap

peningkatan prestasi staf seterusnya membolehkan staf menyumbang pengetahuan dalam jabatan mereka. Bagi tahun 2017, seramai 9 orang staf PPP telah mengikut pogram *attachment* di luar negara manakala 10 orang staf PPP mengambil peluang menjalani program *attachment* di agensi-agensi terkemuka dalam negara. Jumlah ini meningkat berbanding 7 orang pada 2015 dan 9 orang pada 2016.

Program Attachment Staf PPP 2017



Program Pembangunan Profesional Berterusan (CPD)

Dalam masa yang sama Pejabat Pendaftar meneruskan program latihan dan kursus pembangunan diri bagi staf PPP sepanjang tahun 2017. Sasaran bagi tahun 2017 ialah 80% (3303 staf) mendapat ≥ 42 mata CPD. Walau bagaimanapun, sehingga Disember 2017, peratus staf menghadiri kursus/latihan pembangunan diri

adalah 69.15% atau 2284 orang mendapat ≥ 42 mata CPD. Manakala seramai 966 orang atau 29.25% mendapat < 42 mata CPD dan seramai 53 orang atau 1.60% tiada mata CPD. Pecahan kehadiran mengikut mata CPD adalah seperti di muka sebelah:

Peratus Staf PPP Yang Mencapai Mata Minimum Untuk Program Pembangunan Profesional Berterusan (CPD)

Kampus	Jumlah Staf	≥ 42 Mata	< 42 Mata	Tiada Mata CPD
UTMJB	2650	1794	818	38
UTMKL	598	457	134	7
UTMPagoh	55	33	14	8
Jumlah	3303	2284	966	53
Peratus		69.15%	29.25%	1.60%

Nisbah 1:3 Calon Pengganti Untuk Jawatan Strategik Pengurusan

Pihak pengurusan UTM telah menetapkan nisbah pengisian kekosongan bagi setiap jawatan strategik pengurusan adalah 1:3. Dalam hal ini, sebanyak 42 jawatan strategik telah dikenalpasti bagi kumpulan staf PPP dengan seramai 193 orang calon pengganti dalam himpunan bakat (*Talent Pool*) telah dapat dikenalpasti oleh pihak Universiti. Sehingga Disember 2017, seramai 116 daripada 193 orang pengganti (*successor*) atau 60.10% daripada 80% sasaran 2017, calon pengganti jawatan strategik pengurusan telah menghadiri sekurang-kurangnya dua (2) kursus kepimpinan. Manakala bagi jawatan strategik Pentadbir Akademik,

sebanyak 98 jawatan strategik Pentadbir Akademik telah dikenalpasti. Bilangan calon pengganti yang dikenalpasti di dalam himpunan bakat (*Talent Pool*) Pentadbir Akademik adalah seramai 300 orang. Daripada 300 orang calon pengganti dikenalpasti, seramai 189 orang atau 63% telah mengikuti sekurang-kurangnya dua (2) kursus kepimpinan yang dianjurkan. Antara kursus dan latihan tersebut adalah tujuh (7) modul yang dianjurkan oleh *Centre of Academic Leadership Programme Development* (CALPD) dan 18 latihan Akademi Kepimpinan Pengajian Tinggi (AKEPT).

Jawatan Strategik Pengurusan Kumpulan PPP dan Pentadbir Akademik

Perincian Pengisian Jawatan Strategik PPP & Pentadbir Akademik				
Perkara	Bil. Jawatan Strategik	Bil. Calon Pengganti	Bil. Calon Pengganti yang telah ikuti sekurang-kurangnya 2 kursus/program kepimpinan	Peratus
PPP	42	193	116	60.10% (116/193)
Pentadbir Akademik	98	300	189	63% (189/300)
Keseluruhan	140	493	305	61.9% (305/493)

Kursus-kursus kepimpinan yang terlibat dan dihadiri oleh calon-calon pengganti bagi jawatan strategik PPP di UTM adalah seperti jadual berikut :

Senarai Kursus Kepimpinan bagi Program Pembangunan Himpunan Bakat (*Talent Pool*)

Program	Tarikh	Jumlah Peserta
LDP Colloquium 2017	16-18 Januari 2017	93
AI 405 Governance and Autonomy in Higher Education	13-14 Feb 2017	1
AI 102 Human Governance	20-22 Feb 2017	1
AI 406 Leadership Style & Characteristic Programme	8-9 Mac 2017	2
IL504 Value Creation Acceleration Through Creativity & Innovation Experiences (Vaccine)	10-12 April 2017	3
Administrator Global Outbound Programme 2017	10-19 April 2017	1
Seminar Penambahbaikan Penyampaian ke Arah Perkhidmatan Kelas Pertama	16-18 April 2017	3
Program Lanjutan Pelan Pembangunan Individu (Advance – IDP)	Program Bersiri (April-Nov 2017)	64
IL704: Empowering Leadership Alliance - Administrative Leaders as the Extraordinary Agents of Discontinuous Change	23 Mei , 11-12 Julai, 6-7 Sept 2017	5
AI 407 Leadership in Managing Diversity	16-17 Mei 2017	1
AI 302 Strategic Leadership Development for University	10-11 Julai 2017	3
University President Forum	9 Ogos 2017	16
Higher Education Strategic Financial Management Conference 2017	24-25 Ogos 2017	6
Seminar Kelestarian Perkhidmatan Awam Sempena 60 Tahun Kemerdekaan	12 Sept 2017	16
Seminar Profesional Dalam Pengurusan Organisasi 2017 (SEPPPO 2017)	25 Oktober 2017	2
Seminar Public Sector Trainers Meet Trainers (PSTMT)	31 Oktober 2017	4
Executive Leadership Assessment Programme (E-LEAP)	31 Okt-2 Nov 2017	1
YAS @ JALUMA 4.0	27-29 November 2017	10
Leadership Talk Series: A Contact Sport by Mr. Todd Ashton, President Ericsson Malaysia	27 November 2017	8
Leadership Talk Series Modul Asl 103: Qalbu - Guided Leadership	11 Disember 2017	2
Program Transformasi Perjawatan Universiti Awam	17-19 Disember 2017	2
Internationalization Of Higher Education - Why And How?	19 Disember 2017	6
Jumlah		250

Manakala Kursus Kepimpinan bagi Program Pembangunan Himpunan Bakat (Talent Pool) Staf Akademik adalah seperti berikut

Senarai Kursus Kepimpinan bagi Program Pembangunan Himpunan Bakat (*Talent Pool*) Staf Akademik

Program	Tarikh	Jumlah Peserta
<i>Leadership talk series</i>	8 Januari 2017	49
AL 301 - <i>Academic Governance and Leadership</i>	22-23 Februari 2017	1
AL401- <i>Ideas and Roles of Higher Education in Malaysia for the 21st Century</i>	20-21 Februari 2017	1
AL304 - <i>Knowledge Management & Academic Credibility</i>	27 - 28 Februari 2017	1
AL406 - <i>Leadership Style and Characteristic</i>	8 - 9 Mac 2017	2
AL102- <i>Human Governance</i>	5-7 April 2017	1
QALB-Based <i>Leadership 2017</i>	17-18 April 2017	7
AL403 - <i>Academic Leadership and Civic Engagement</i>	26-27 April 2017	1
AL303 - <i>Academic Leadership Programme</i>	27-28 April 2017	2
AL405 - <i>Governance and Autonomy in Higher Education</i>	15-16 Mei 2017	1
AL407 - <i>Leadership in Managing Diversity</i>	16 - 17 Mei 2017	1
AL405 - <i>Self-Leadership & Identity Construction</i>	22-23 Mei 2017	3
AL304 - <i>Knowledge Management & Academic Credibility</i>	24-25 Mei 2017	1
AL302 - <i>Strategic Leadership Development for University Management</i>	10 - 11 Julai 2017	4
AL401 - <i>Ideas and Roles of Higher Education in Malaysia for the 21st Century</i>	11 - 12 Julai 2017	3
AL202 - <i>Academic Mobility and Networking</i>	17 - 18 Julai 2017	4
<i>The Academic Leaders-Duties, Responsibilities and Expectations</i>	26 Julai 2017 & 3 Ogos 2017	129 & 54
<i>Transformational and Turnaround Leadership for Universities</i>	31 Julai 2017	22
Wacana Kepimpinan (<i>Make Things Happen</i>)	3 Ogos 2017	8
AL101 - <i>QALB-Guided Leadership</i>	7 - 8 Ogos 2017	6
<i>Financial Management - Income Generation, Spending in Hard Time</i>	8 Oktober 2017	15

Kelayakan Profesional Staf Akademik

Terdapat peningkatan yang ketara bagi staf akademik yang memperolehi kelayakan profesional sebagai Jurutera Profesional pada tahun 2017. Ini disebabkan penubuhan Jawatan Kuasa Latihan Industri dan Kelayakan Profesional (JKLIKP) untuk membantu pihak universiti dalam pembangunan profesional staf akademik ke arah merapatkan jurang di antara akademik dan amalan industri. JKLIKP memainkan peranan secara aktif dalam merancang, melaksana, dan memantau objektif strategik, inisiatif, dan sasaran kerja yang telah ditetapkan oleh pihak universiti berkaitan dengan

Latihan Ikhtisas dan Kelayakan Profesional staf akademik di UTM.

Kursus-kursus yang berkaitan dengan kelayakan profesional juga dijalankan bagi membantu staf akademik untuk staf memohon kelayakan profesional. Antara kursus yang dijalankan adalah Bengkel Penyediaan Dokumentasi Jurutera Profesional, kursus *Engineering Management*, *Code of Ethics* dan Bengkel dari *Chartered Engineer* (C.Eng) ke Jurutera Profesional (P.Eng).

Statistik Kelayakan Profesional Staf Akademik

Kelayakan Profesional	2015	2016	2017
Jurutera Profesional (Ir.)	59	59	70
<i>Chartered Engineer</i>	60	62	38
Arkitek Profesional (Ar.)	3	3	4
<i>Landscape Architect</i> (Lar.)	6	6	6
Perancang Bandar Berdaftar	11	11	10
<i>Chartered Architect</i>	1	1	1
Jurukur Bahan (Sr.)	11	11	16
Jurukur Tanah (Sr.)	27	29	23
<i>Chartered Surveyor</i>	2	3	1
<i>Chartered Chemist</i>	36	36	31
<i>Chartered Scientist</i>	2	2	1
<i>Chartered Accountant</i>	3	3	3
Peguam Syarie	1	1	1
Peguambela & Peguamcara	1	1	-
AJK Majlis Fatwa	1	1	2
Kaunselor Berdaftar	4	4	4
Penilai / Ejen Hartanah Berdaftar	3	3	2
<i>Chartered Mathematician</i>	1	1	1
Jumlah	233	237	214

Kelayakan Profesional Staf PPP 2017

Bagi memastikan pembudayaan penyampaian berprestasi tinggi di UTM, di samping staf akademik, kelayakan profesional di kalangan staf PPP turut diambil perhatian sebagai salah satu aspek kompetensi. Pada tahun 2017, UTM memiliki

37 staf PPP yang memiliki kelayakan profesional dari pelbagai bidang. Jumlah ini dijangka akan meningkat setelah Garis Panduan Pengiktirafan Sijil Profesional mendapat kelulusan yang dijangkakan tahun hadapan.

Statistik Kelayakan Profesional Staf PPP

Kelayakan Profesional	Bilangan Staf
Jurutera Profesional (Ir.)	1
Jurutera Berdaftar	9
Juruukur Bahan (Sr.)	2
Juruukur Berdaftar	3
Arkitek Berdaftar	5
Arkitek Landskap Berdaftar	1
Kaunselor Berdaftar	5
Akauntan Berdaftar	11
Jumlah	37

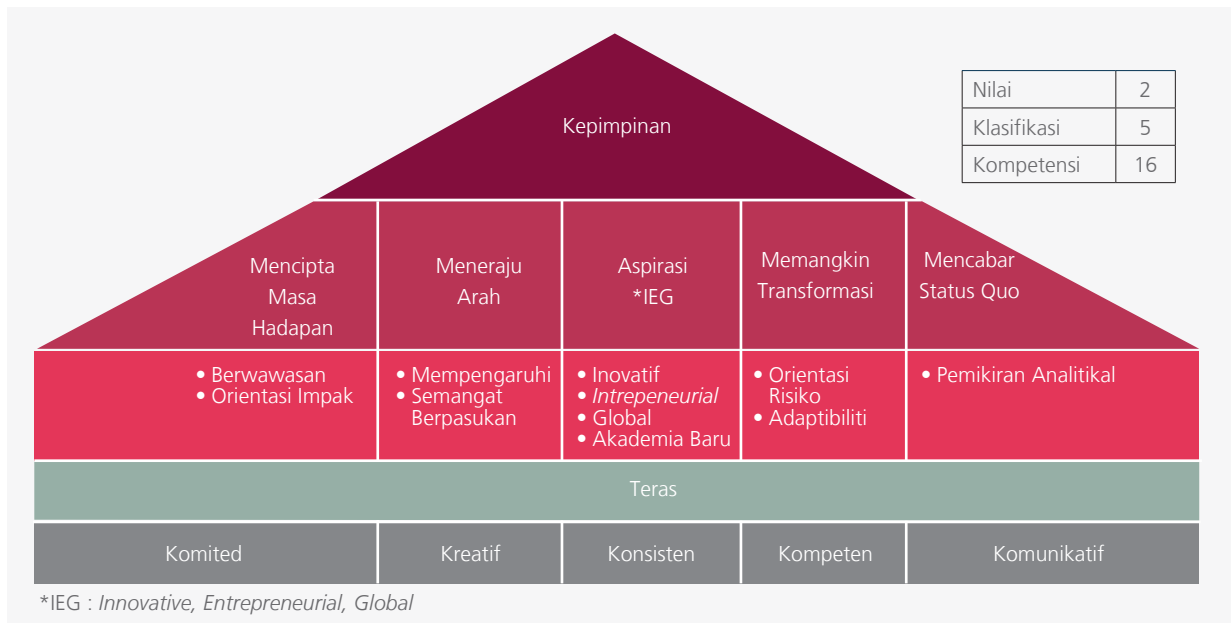


Kursus UTM Hydro-11 Cat A, UTM Johor Bahru

Program Pengurusan Bakat: Pelan Pembangunan Individu (IDP) dan Pelan Pembangunan Kepimpinan (LDP) Staf Pengurusan & Profesional UTM

Bagi mendapatkan nilai pulangan pelaburan (*return of investment*) yang lebih berkesan, pihak Universiti bertanggungjawab dalam merekabentuk program kepimpinan bagi staf Pengurusan & Profesional UTM. Dalam usaha menambahbaik pelan penggantian untuk staf PPP, Program Pelan Pembangunan Individu (IDP) merupakan

profil kepimpinan dan teras berdasarkan Model Kompetensi Staf Pengurusan & Profesional UTM, telah meneruskan pelaksanaannya sepanjang tahun 2017. Program IDP amat diperlukan bagi menyediakan kualiti sumber manusia yang diperlukan oleh Universiti berasaskan permintaan dan penawaran kepimpinan Universiti.



Model Kompetensi Staf Pengurusan, Profesional & Pelaksana (PPP) UTM

Merujuk kepada Rajah di atas, Model Kompetensi terbahagi kepada dua (2) nilai iaitu Kepimpinan dan Teras. Di bawah nilai Kepimpinan terdapat 5 klasifikasi iaitu 'Mencipta' Masa Hadapan (*Creating the future*), Meneraju Arah, Aspirasi IEG, Memangkin Transformasi (*Catalyzing Transformation*), Mencabar Status Quo (*Challenge the status quo*). Seterusnya sebanyak 16 Kompetensi telah dikenalpasti bagi staf Pengurusan, Profesional & Pelaksana (PPP) UTM.

L5	Great Leader
L4	Effective Leader
L3	Competent Leader
L2	Contributing Team Leader
L1	Highly Capable Individuals

Introducing Level 5 Leadership - Jim Collins (2001)

Asas kepada pembangunan Model Kompetensi Staf PPP UTM adalah berpandukan kepada teori kepimpinan oleh Jim Collins iaitu *Level 5 Leadership* seperti dalam rajah di atas. Oleh itu, sebanyak 27 atribut telah dikenalpasti mengikut tahap dan gred jawatan. Butiran atribut adalah seperti Jadual di bawah:

Atribut Model Kompetensi Staf Pengurusan & Profesional UTM

Kepimpinan		
Klasifikasi	Kompetensi	Atribut
'Mencipta' Masa Hadapan	Berwawasan	Futuristik
		Visualisasi
		Jurang &Perancangan
	Orientasi Impak	Dorongan Pencapaian
Meneraju Arah	Mempengaruhi	Inspirasi
		Keyakinan Diri
	Semangat Berpasukan	Berkerjasama
		Keterlibatan
Aspirasi IEG	Inovatif	Rangsangan Intelek
		Breakthrough
	Entrepreneurial	Kepintaran Bisnes
	Global	Mindset
		Global Player
	Akademia Baru	Peranan Baru
Memangkin Transformasi	Orientasi Risiko	Risiko
	Adaptabiliti	Penyesuaian Diri
Mencabar Status Quo	Pemikiran Analitikal	Pemaksimuman Output
Jumlah	11	17

Kepimpinan	
Kompetensi	Atribut
Komited	Dedikasi
	Obligasi
Kreatif	Kreatif
	Dinamik
Konsisten	Berdaya Tahan
	Kelestarian
Kompeten	Cekap
	Gigih
Komunikatif	Keterbukaan
	Artikulatif
* Merah - Summative Assessment	
Nilai	2
Klasifikasi	5
Kompetensi	16
Atribut	23

Sejak pelaksanaan Program Penilaian IDP pada tahun 2014 sehingga 2017, Seksyen Pembangunan, Bahagian Sumber Manusia telah memberi tumpuan kepada staf Gred 44. Sebanyak 5 Kumpulan dengan jumlah penyertaan seramai 132 orang peserta yang meliputi pelbagai skintelah berjaya dilaksanakan.

Program Penilaian IDP adalah bertujuan mengenalpasti jurang kompetensi bagi setiap individu. Pelbagai Kaedah penilaian digunapakai antaranya kajian kes, sumbangsaran, projek individu mahupun projek kumpulan, *Behavioral Event Interview (BEI) The Pitch* dan sebagainya. Setelah menjalani Program Penilaian IDP, setiap

peserta akan memperolehi Profil Bakat (*IDP Profiling*) yang mengandungi skor markah yang menunjukkan tahap pencapaian kompetensi kepimpinan dan teras UTM berbanding standard kompetensi yang telah ditetapkan.

Fasa pembangunan yang seterusnya ialah melalui Program Lanjutan Pelan Pembangunan Individu (*Advanced – IDP*). Program ini bertujuan memberi peluang kepada peserta meneroka kebolehan dan kapabiliti individu melalui program yang telah dirancang serta membangunkan individu yang berpotensi tinggi bagi tujuan pembangunan, pengurusan bakat dan pelan penggantian.

Program ini telah disertai seramai 64 orang peserta dan telah dibahagikan kepada 6 kumpulan yang terdiri daripada Pegawai Gred 44 & 48 dan meliputi semua skim perkhidmatan. Setiap kumpulan telah menjalankan projek kumpulan secara hands-on antaranya ialah Analisa Data (*Big Data*): Perpustakaan UTM, Pemantapan Aktiviti Program *Car Free Day* UTM, Pembangunan Sistem ProMS (Pemantauan & Penyelesaian kepada Permohonan Kertas Kerja untuk urus setia JPU), Cadangan UTM

Sport Field Irrigation Water Recycling, Pembangunan Aplikasi UTM Maps, dan projek kerjasama menjayakan UTM Cares.

Program *Advanced - IDP* yang bermula pada April 2017 sehingga penutup melalui program *Advanced - IDP Colloquium 2017* yang telah dirasmikan oleh YBhg. Dato' Hj Wan Mohd Zawawi bin Wan Abd Rahman, Pendaftar UTM pada 25 Januari 2018.



Advance - IDP Roadmap

Rajah di atas menunjukkan Kerangka Program (*Advance – IDP Roadmap*). Tempoh pelaksanaan program ini bermula April 2017 dan dijangka selesai sehingga bulan Januari 2018. Terdapat 6 Kumpulan dengan jumlah penyertaan seramai 64 orang bagi program ini.

Bagi staf Kumpulan Pengurusan Gred 48 dan ke atas, UTM dengan kerjasama YBhg. Datuk Razali Bin Mahfar selaku Fasilitator, telah menganjurkan program kepimpinan iaitu *Leadership Development Programme (LDP)*: Grooming & Mentoring telah berlangsung sejak April 2016 sehingga Januari 2017. Seramai 93 orang peserta menjalani program LDP: Grooming & Mentoring yang terdiri daripada pelbagai Skim. Rangka pelaksanaan program LDP adalah seperti rajah di bawah



Leadership Development Programme (LDP): Grooming & Mentoring

Terdapat 2 Fasa Program LDP iaitu Fasa Pertama (1): *Individual Potential Assessment* (IPA). Setiap individu akan dinilai melalui kaedah penilaian *case study* yang telah disediakan secara individu dan juga di dalam kumpulan. Seterusnya ialah Fasa Kedua (2): *Grooming & Mentoring*. Peserta dikehendaki untuk menjalankan Projek LDP yang berbentuk *hands-on* dalam ruang lingkup projek di peringkat Universiti, proses kerja yang boleh ditambahbaik dan pembangunan polisi yang relevan. Projek yang dijalankan haruslah memberikan impak secara langsung kepada Universiti.

Sebanyak 18 Projek sedang berjalan sehingga bulan Disember 2016. Sepanjang Fasa 2 ini, setiap kumpulan melalui 4 sesi *Monthly Review* bagi melaporkan perkembangan projek kepada Mentor

dan juga kumpulan yang lain. Pada Januari 2017 telah berlangsung sesi LDP: Kolokium 2017 dan Majlis Penutup & Penyampaian Sijil yang telah disempurnakan oleh YBhg. Profesor Datuk Ir. Dr. Wahid Bin Omar, Naib Canselor UTM.

Semua peserta telah memberikan sepenuh komitmen dalam bentuk tenaga mahupun idea bagi menjayakan program *LDP: Grooming & Mentoring* ini menjadi realiti. Peserta juga telah memperolehi pelbagai input, bimbingan serta pengalaman yang menarik bagi setiap sesi yang dikendalikan oleh YBhg. Datuk Razali Mahfar. Semoga suntikan dan nafas baru yang diperolehi sepanjang program ini akan dapat mendukung hasrat Universiti dalam usaha memperkasakan barisan pengurusan dan kepimpinan warga UTM sentiasa maju ke hadapan.

Budaya Gaya Hidup Sihat

UTM telah memperkasakan budaya gaya hidup sihat untuk meningkatkan produktiviti dan mengurangkan kos ketidakhadiran akibat kesihatan selain untuk mengekalkan tahap kesihatan dan kesejahteraan staf. Program Gaya Hidup Sihat : Senamrobik merupakan acara bulanan yang dilaksanakan dan disertai oleh staf pelbagai peringkat.

Statistik Kehadiran Program Gaya Hidup Sihat: Senamrobik, 2017

Bulan	PPP			Staf Akademik			Jumlah Keseluruhan
	UTM JB	UTM KL	Jumlah PPP	UTM JB	UTM KL	Jumlah Staf Akademik	
Januari	870	0	870	71	0	71	941
Februari	905	175	1080	52	6	58	1138
Mac	919	154	1073	55	4	59	1132
April	792	156	948	59	2	61	1009
Mei	585	132	717	44	5	49	766
Julai	636	142	778	36	4	40	818
Ogos	611	160	771	34	2	36	807
September*	323	0	323	24	0	24	347
Oktober	607	89	696	29	0	29	725
November	502	0	502	28	0	28	530
Disember	429	0	429	36	0	36	465
Jumlah	7179	1008	8187	468	23	491	8678
Purata			744			45	789



Purata kehadiran staf ke PGHS: Senamrobik, 2017

Program Gaya Hidup Sihat: Senamrobik bagi tahun 2017 telah dilaksanakan sebanyak sebelas Siri sepertimana yang dirancang kecuali pada bulan September 2017 kerana menggantikan acara Larian sempena Bulan Kemerdekaan. Purata kehadiran staf Pengurusan Profesional dan Pelaksana bagi tempoh sebelas bulan pada tahun 2017 adalah seramai 744 orang setiap bulan. Manakala purata kehadiran staf akademik adalah seramai 45 orang setiap bulan pada tahun 2017. Berdasarkan kedua-dua pencapaian ini, purata keseluruhan kehadiran staf terlibat dengan PGHS: Senamrobik adalah seramai 789 setiap bulan pada tahun 2017.

Governan dan Sistem Penyampaian Berprestasi Tinggi

Governan

Peranan governan tidak kurang pentingnya dalam usaha berkaitan penyampaian berprestasi tinggi yang ingin dicapai di Universiti ini. Urusan governan atau tatacara tadbir urus universiti adalah merangkumi struktur, fungsi, tatacara pelaporan, hubungan kait dan proses kerja. Dan ianya akan menjurus kepada meningkatkan tahap kecekapan, memantapkan tadbir urus, memastikan peranan dan tanggungjawab lebih jelas serta penyampaian perkhidmatan yang lebih berkesan dan berkualiti. Bidang tumpuan yang diberi penekanan di dalam tahun 2017 adalah semakan kepada fungsian dan struktur organisasi di jabatan dan fakulti.

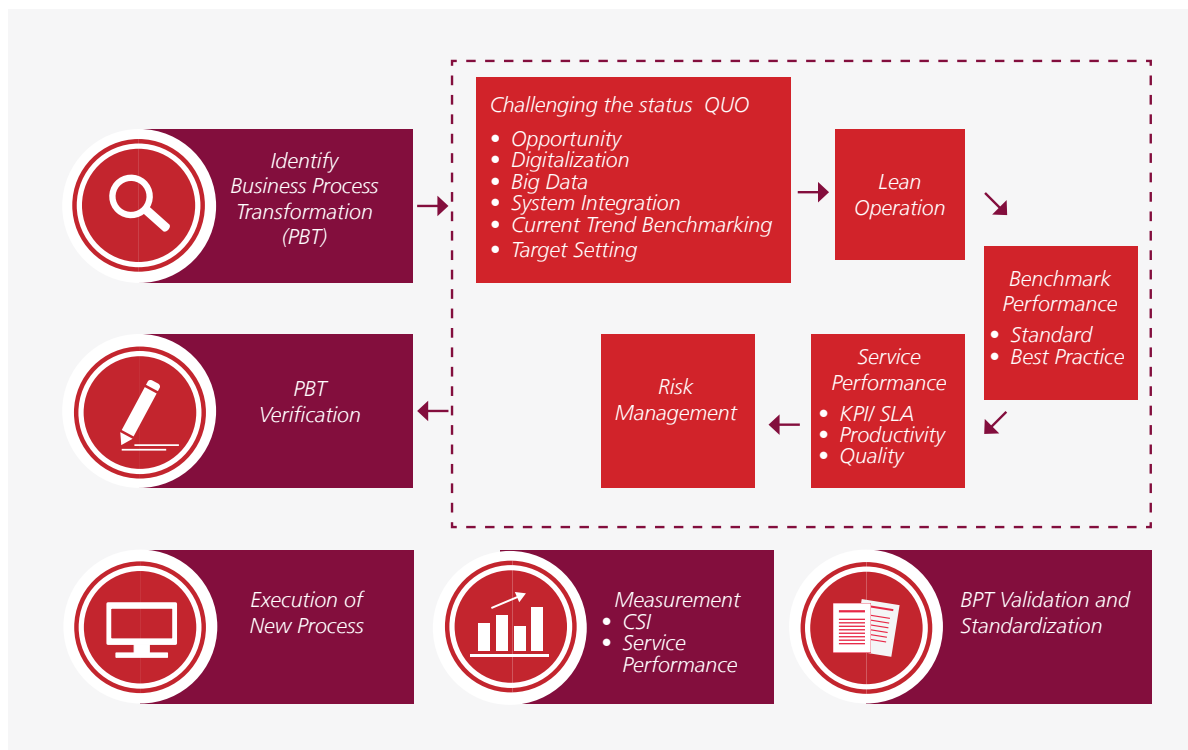
Antara bidang tumpuan yang difokuskan dalam tahun 2017 ialah:

- Struktur Jabatan, Gelaran Jawatan dan Kadar Elaun
- Penstrukturan semula Pusat Keusahawanan Teknologi UTM (UTMTEC), Pusat Inovasi Mahasiswa UTM (UTMCISI) dan ALUMNI
- Sinergi Fakulti

Piawaian dan pengiktirafan proses kerja utama

Dalam usaha meningkatkan budaya sistem penyampaian perkhidmatan berprestasi tinggi kepada semua pelanggan dalam tahun 2017, 31 proses kerja utama telah disasarkan untuk diapiawaikan dan diiktiraf. Sehubungan dengan itu, salah satu inisiatif adalah dengan memastikan pengaplikasian pengurusan keajaiban dalam proses kerja utama universiti agar lebih praktikal, efisien dan berproduktiviti tinggi.

Dalam merealisasikan inisiatif ini, UTM telah memperkenalkan dan membangunkan satu instrumen pengukuran model baharu yang dikenali sebagai *UTM Business Process Transformation* (UTM BPT) yang menggabungkan elemen pengukuran keajaiban (lean), risiko, produktiviti dan kepuasan pelanggan sepertimana rajah di bawah. Instrumen ini telah digunakan sebagai medium pengukuran untuk memberi piawaian dan pengiktirafan terhadap proses kerja yang dibangunkan sebelum sesuatu proses kerja itu dilaksanakan dalam tahun 2017.



Model UTM Business Process Transformation (UTM BPT)

Bagi memastikan aspek pematuhan dan keberkesanan proses kerja yang dibangunkan, sesi pengauditan dijalankan oleh UTM QRiM bagi memastikan proses kerja yang dipiawaikan dapat dipantau. Sehingga Disember 2017, sebanyak 12 proses kerja utama Universiti yang merangkumi pengurusan akademik, pengurusan sumber manusia, pengurusan penyelidikan, pengurusan fasiliti dan pengurusan kewangan telah berjaya dipiawaikan dan diiktiraf menepati piawaian model ini. Senarai 12 projek BPT yang terlibat adalah seperti di Jadual berikut.

Senarai Proses Kerja Yang Telah Diiktiraf (Sehingga Disember 2017)

Bidang	Nama Proses Kerja	PTJ
Pengurusan Sumber Manusia	Pengurusan Perekodan Latihan Staf bagi tujuan pengiraan mata CPD	Pejabat Pendaftar
Pengurusan Akademik	Pengurusan Pengesahan Graduan Secara Elektronik	Bahagian Pengurusan Akademik (AMD)
	Pengurusan Hadiah Akademik Pra Siswazah	Pejabat Pengajian Pra Siswazah (UGS)
Pengurusan Kewangan	Pengurusan perolehan universiti	Pejabat Bendahari
Pengurusan Penyelidikan	Pengurusan Geran Penyelidikan Secara Atas Talian - Melalui Sistem RADIS	Pusat Pengurusan Penyelidikan
	Pengurusan Permohonan, Penerimaan & Pengagihan Bahan Kimia	Pusat Pengurusan Makmal Universiti
Pengurusan Pelajar & Alumni	Pengurusan Aktiviti Pelajar	Pejabat TNC (HEMA)
	Pengurusan pendaftaran pelajar baharu	Pejabat TNC (HEMA)

Bidang	Nama Proses Kerja	PTJ
Pengurusan Aset & Fasiliti	Pengurusan Penyelenggaraan Fasiliti	Pejabat Harta Bina
Pengurusan Maklumat Penerbitan	Pengurusan Pembangunan Kandungan Digital Perpustakaan	Perpustakaan UTM
	Pengurusan Pengesahan Insentif Penerbitan UTM	Perpustakaan UTM
	Pengurusan perkhidmatan pinjaman antara Perpustakaan - <i>Interlibrary Loan</i> (ILL)	Perpustakaan UTM

Hasil daripada 12 proses kerja utama yang berjaya diipawikan dan diiktiraf setakat ini telah membantu UTM dalam membuat penambahbaikan terhadap proses kerja utama sedia ada. Pencapaian 12 projek yang berjaya disiapkan mengikut Model BPT dapat dilihat mencapai kejayaan besar apabila beberapa projek tersenarai dapat mengurangkan jumlah bilangan proses kerja dan juga tempoh hari/ masa pelaksanaan proses kerja. Sebagai contoh, Proses Pengesahan Graduan Secara Elektronik dapat mempercepatkan proses kerja daripada 19 hari kepada satu (1) hari sahaja. Projek BPT ini telah mendapat Anugerah Penghargaan bagi Anugerah Inovasi Naib Canselor 2016 semasa Majlis Citra Karisma 2017. Selain itu, Proses Kerja Permohonan Sebut Harga Bekalan & Perkhidmatan Pejabat Bendahari dapat mengurangkan 65 hari pemprosesan sebut harga iaitu daripada 123 hari kepada 58 hari. Manakala projek Pengurusan

Hadiah Akademik dapat mengurangkan 40 hari pemprosesan iaitu daripada 112 hari kepada 72 hari. Projek Perkhidmatan Pinjaman Antara Perpustakaan dapat mengurangkan 14 hari proses kerja daripada 35 hari kepada 21 hari kerja dan mengurangkan 5 proses kerja daripada 13 kepada 8 proses kerja. Projek Pengurusan Pembangunan Kandungan Digital Perpustakaan dapat dikurangkan sebanyak 13 hari iaitu daripada 19 hari kepada 6 hari dan dapat mengurangkan 2 proses kerja daripada 9 kepada 7 proses kerja. Selain itu, Projek Pengurusan Aktiviti Pelajar telah dapat mengurangkan 13 hari kerja iaitu daripada 31 hari kepada 18 hari kerja. Secara tidak langsung Projek BPT ini telah berjaya meningkatkan produktiviti dan sistem penyampaian perkhidmatan di UTM. Perincian pencapaian 12 Projek BPT diterjemahkan seperti di Jadual di bawah.

Proses Pengurusan aktiviti Pelajar HEMA	Proses Kerja		
	Sebelum	Selepas	
	11	11	
	Tempoh Masa (Hari)		
	Sebelum	Selepas	
	31	18	
		↓ 13	

Proses Pengurusan Geran Secara Atas Talian (RADIS) RMC	Proses Kerja		↓ 3
	Sebelum	Selepas	
	20	17	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 2
	Sebelum	Selepas	
	37	35	

Proses Mengurus Pembangunan Kandungan Digital Perpustakaan Perpustakaan UTM	Proses Kerja		↓ 2
	Sebelum	Selepas	
	9	7	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 13
	Sebelum	Selepas	
19	6		

Perkhidmatan Pinjaman antara Perpustakaan Perpustakaan UTM	Proses Kerja		↓
	Sebelum	Selepas	5
	13	8	
	Tempoh Masa (Hari)		↓
	Sebelum	Selepas	14
	35	21	

Pengurusan Penyenggaraan Fasiliti PHB	Proses Kerja		↓ 1
	Sebelum	Selepas	
	7	6	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 1
	Sebelum	Selepas	
	7	4	
Proses Pendaftaran Pelajar Baru HEMA	Proses Kerja		↓ 3
	Sebelum	Selepas	
	8	5	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 57
	Sebelum	Selepas	
	80	23	
Proses Permohonan, Penerimaan & Pengagihan Bahan Kimia UPMU	Proses Kerja		↓ 6
	Sebelum	Selepas	
	18	12	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 4
	Sebelum	Selepas	
	43	39	
Proses Pengurusan Perekodan Latihan Staf PPP bagi Tujuan Pengiraan Mata CPD - BSM	Proses Kerja		↓ 3
	Sebelum	Selepas	
	13	10	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 8
	Sebelum	Selepas	
	19	8	
Pengurusan Penyenggaraan Fasiliti PHB	Proses Kerja		↓ 9
	Sebelum	Selepas	
	10	1	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 18
	Sebelum	Selepas	
	19	1	
Pengurusan Insentif Penerbitan Perpustakaan UTM	Proses Kerja		↓ 1
	Sebelum	Selepas	
	16	13	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 1
	Sebelum	Selepas	
	147	134	
Proses Pengurusan Hadiah Akademik (UG) UGS	Proses Kerja		↓ 3
	Sebelum	Selepas	
	14	11	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 40
	Sebelum	Selepas	
	112	72	
Proses Permohonan Sebut Harga Bekalan & Perkhidmatan - Pej. Bendahari	Proses Kerja		
	Sebelum	Selepas	
	20	20	
	Tempoh Masa (Hari)		↓ 65
	Sebelum	Selepas	
	123	58	

Tahap Pencapaian Birokrasi dan Tempoh Masa Kerja Terhadap 12 Proses Kerja Utama Melalui Model UTM BPT

Hasil kajian indeks produktiviti bagi 12 projek BPT yang telah dipiawaikan dalam tahun 2017 adalah mencapai tahap indeks produktiviti yang baik (≥ 1) dan sangat baik (>1). Pencapaian ini adalah diukur melalui proses lawatan tapak yang dikendalikan oleh fasilitator yang dilantik oleh pihak UTM QRiM. Perincian indeks produktiviti bagi setiap projek tersebut adalah seperti jadual di bawah.

Bidang	Proses Kerja	Indeks Produktiviti > 1 : <i>Very Good</i> = 1 : <i>Good</i> < 1 : <i>Poor</i>
Pengurusan Sumber Manusia	Pengurusan Perekodan Latihan Staf bagi tujuan Pengiraan Mata CPD	1.88
Pengurusan Akademik	Pengurusan Pengesahan Graduan Secara Elektronik	1.33
	Pengurusan Hadiah Akademik Pra Siswazah	1.12
Pengurusan Kewangan	Pengurusan Perolehan Universiti	1.12
Pengurusan Penyelidikan	Pengurusan Geran Penyelidikan Secara Atas Talian - Melalui Sistem RADIS	1
	Pengurusan Permohonan, Penerimaan & Pengagihan Bahan Kimia	2.0
Pengurusan Pelajar & Alumni	Pengurusan Aktiviti Pelajar	3.8
	Pengurusan Pendaftaran Pelajar Baharu	2.0
Pengurusan Aset & Fasiliti	Pengurusan Penyelenggaraan Fasiliti	1.51
Pengurusan Maklumat Penerbitan	Pengurusan Pembangunan Kandungan Digital Perpustakaan	1.55
	Pengurusan Pengesahan Insentif Penerbitan UTM	1.14
	Pengurusan Perkhidmatan Pinjaman antara Perpustakaan - <i>Interlibrary Loan</i> (ILL)	1.88

Seterusnya, 13 projek BPT yang telah dikenalpasti telah dinilai oleh pihak UTM dalam Konvensyen Inovatif, Efisien dan Produktif (KIEP) kali ke-3 pada 28 November 2017. Senarai projek BPT adalah seperti berikut:

PTJ	Tajuk Projek
CICT	Proses Pengurusan Aduan & Permohonan Perkhidmatan ICT
TNCPI	Proses Kelulusan Program Pengkayaan Ilmu Secara Berkesan
BSM,Pejabat Pendaftar	Proses Kenaikan Pangkat Staf Pengurusan Profesional & Pelaksana (PPP)
PHB	Proses Pengurusan Ruang
PHB	Proses Kelulusan & Perlaksanaan Projek Pembangunan Melalui Kerjasama Swasta
UTMTEC	Proses Pendaftaran Perniagaan Pelajar di SSM
BKES	Proses Pengurusan Pelekat Kenderaan
BENDAHARI	Proses Pengurusan Bayaran
BSM,Pejabat Pendaftar	Proses Pemantauan Keberkesanan Latihan
BSM,Pejabat Pendaftar	Proses Perisytiharan Harta
SPS	Sistem Pengurusan Hadiah Akademik Pasca Siswazah (GAMS)
BPO,Pejabat Pendaftar	Proses Pengurusan Kad Matrik
PHB	Pengurusan Tempahan & Sewaan Ruang

Nota

CICT : Pusat Teknologi & Komunikasi (Centre for Information & Communication Technology)

TNCPI : Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

BSM : Bahagian Sumber Manusia

PHB : Pejabat Harta Bina

BKES : Bahagian Keselamatan

SPS : Sekolah Pengajian Siswazah

BPO : Bahagian Pengurusan Organisasi

Staf

Pengiktirafan/Pencapaian	Agensi Pengiktiraf/ Penganjur/Majlis
Kumpulan UTM PRIMA dari Unit Pengurusan Makmal Universiti (UPMU) berjaya memperoleh Emas dalam Konvensyen Mini Team Excellence 2017- Wilayah Tengah	Malaysia Productivity Corporation (MPC)
En. Azri Hohad, Timbalan Pendaftar UTM dan juga Presiden PERTISAS UTM telah terpilih sebagai Presiden MASTI - Majlis Persatuan Pentadbir Universiti Awam Malaysia manakala Mohd Fazilah Abdullah, yang juga Timbalan Pendaftar UTM telah terpilih sebagai Setiausaha Kehormat MASTI.	Majlis Persatuan Pentadbir Universiti Awam Malaysia



Kumpulan UTM PRIMA dari Unit Pengurusan Makmal Universiti (UPMU) berjaya memperoleh Emas dalam Konvensyen Mini Team Excellence 2017- Wilayah Tengah

Persekitaran Kerja Kondusif

Kualiti Infrastruktur Lestari Berorientasikan Kampus Hijau dan Penghayatan Perlaksanaan Makmal Hidup (*Living Lab*)

Dalam usaha merealisasikan UTM sebagai Kampus Lestari, pengukuran melalui *Green Metric World University Ranking* dan sistem penilaian kampus rendah karbon mengikut *MyCarbon* telah dilaksanakan. Inisiatif melalui penubuhan Arked Lestari, Program Tenaga Lestari dan Pusat Bio-Kitar Semula telah dijalankan sebaik mungkin selain mempraktikkan segala usaha menjadikan UTM Hijau.

UI Green Metrics World Ranking

Kelestarian kampus telah menjadi salah satu agenda penting universiti. UTM telah merangkul tempat ke-66 di dalam dunia melalui *UI Green Metrics World Ranking* 2017 melepasi sasaran universiti iaitu pada tempat ke-80. Jumlah markah keseluruhan yang diterima adalah sebanyak 5,952 dari 10,000 markah melalui pengukuran 6 perkara utama didalam komponen *UI Green Metrics World Ranking* iaitu Penyusunan Infrastruktur, Tenaga dan Perubahan Persekitaran, Sisa, Air, Pengangkutan dan Pendidikan. Pada tahun 2017, sebanyak 619 penyertaan dari pelbagai negara dan penyertaan dari institusi di Malaysia adalah sebanyak 15 penyertaan. Kedudukan UTM adalah pada tempat ke-4 di Malaysia dari 15 institusi yang menyertai *UI Green Metrics World Ranking*.

Terdapat pelbagai inisiatif yang telah dilaksanakan di sepanjang tahun 2017. Untuk penjimatan dan kelestarian tenaga, pihak Universiti telah melaksanakan kempen dan penyertaan Pusat Tanggungjawab (PTJ) berkaitan penggantian lampu pendarfluor atau kalimantang kepada lampu T5. Selain daripada itu, pelaksanaan hari tanpa penghawa dingin juga telah diperkenalkan. Pihak Universiti juga memperluaskan inisiatif penggunaan solar di kampus secara berperingkat di kampus Johor Bahru dan Kuala Lumpur. Bagi mengoptimumkan kos operasi bagi pengurusan

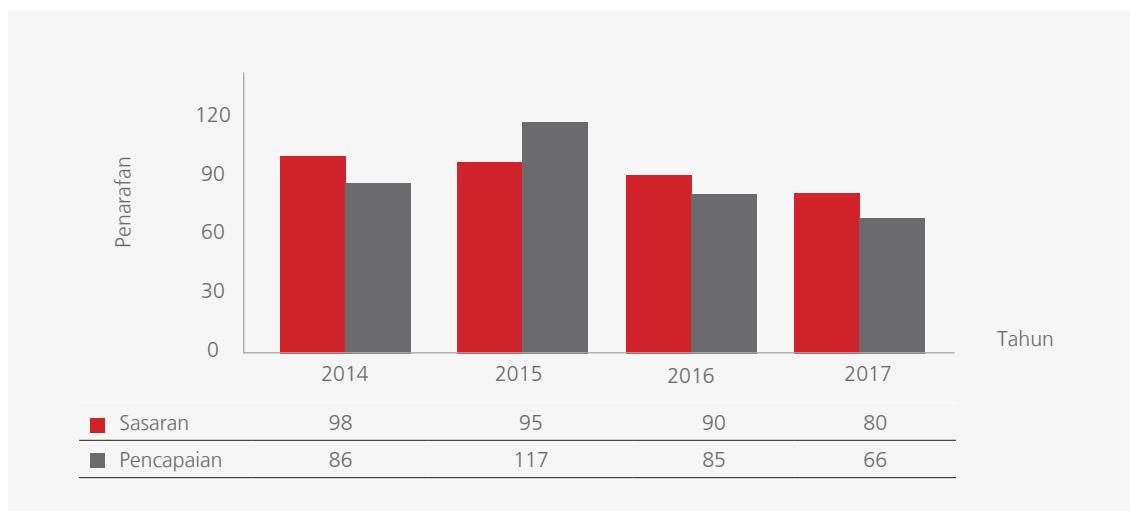
sisa di kampus, inisiatif seperti penggunaan semula sisa organik diperluaskan. Sisa makanan dari arked telah dikumpul dan diproses menjadi bahan makananan kepada ternakan di ladang Universiti. Pihak Universiti juga sedang di dalam usaha untuk memperkasakan sistem pengumpulan berpusat bagi kategori boleh kitar semula. Disamping itu, program *Non Revenue Water* di kampus juga dipantau dengan lebih rapi.

Hari Tanpa Kenderaan (*Car Free Day*) juga telah diperkenalkan di UTM di mana program ini dijalankan secara bulanan dan melibatkan zon-zon khas yang telah ditetapkan. Ini juga dibantu melalui inisiatif hari berbasikal dan berjalan kaki ke pejabat serta cadangan zon bebas kenderaan juga telah dilancarkan secara berperingkat.

Melalui pendidikan lestari, Eco Home Solar telah dibangunkan di Universiti dimana ianya telah menjadi contoh sebagai pusat pembangunan UTM berkaitan dengan sumber tenaga alternatif selain solar (tenaga angin dan termal). Selain daripada itu promosi melalui Education for Sustainable Development (ESD) dan permohonan geran berdasarkan Kelestarian (Sustainability) juga akan dipertingkatkan dan dipergiatkan lagi untuk mencapai usaha tersebut.



Hari Tanpa Kenderaan (*Car Free Day*)



Kedudukan UTM di *UI Green Metrics World Ranking* bagi Tahun 2017

Ringkasan keputusan

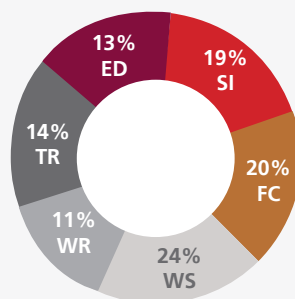


Profil Universiti

Universiti Teknologi Malaysia
 Web : www.utm.my
 Ditubuhkan : 1972
 Negara: Malaysia

Data yang disahkan

Klasifikasi	Poin	Poin Maksima	Peratus
Infrastruktur dan penetapan (SI)	1,120	1,500	74.67%
Tenaga dan Perubahan Iklim (EC)	1,180	2,100	56.19%
Sisa Buangan (WS)	1,428	1,800	79.33%
Air (WR)	625	1,000	62.50%
Pengangkutan (TR)	813	1,800	45.17%
Pendidikan (ED)	786	1,800	43.67%
Jumlah	5,952	10,000	59.52%

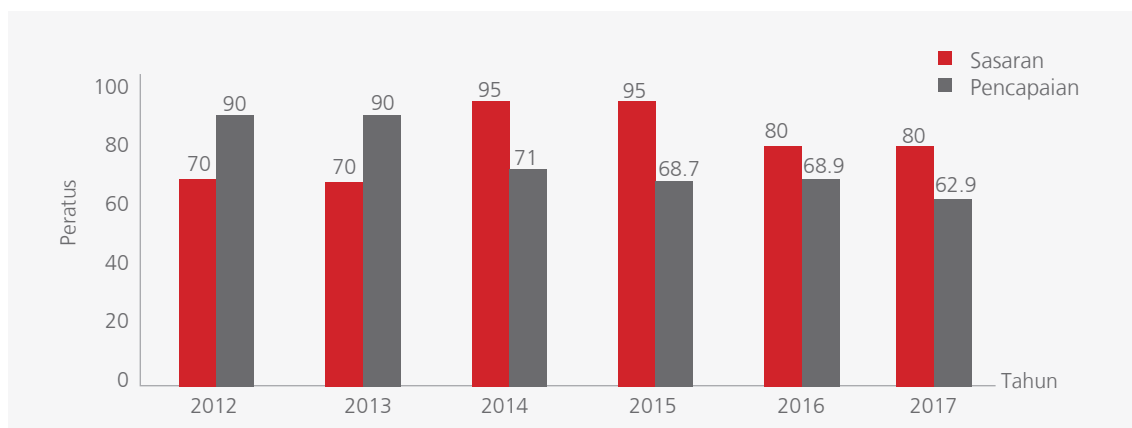


Indeks Kepuasan Pelanggan Persekitaran Kondusif (Fizikal)

Persekitaran kerja yang kondusif merupakan inisiatif yang dijalankan melalui soal selidik kepada staf di UTM Kampus Johor Bahru. Selaras dengan matlamat UTM bagi menjadikan kampus UTM sebagai Kampus Lestari, penilaian kepada warga kampus telah dijalankan bagi tujuan mendapat maklumbalas terhadap pengukuran persekitaran kerja yang kondusif merangkumi tujuh aspek yang merangkumi 74 soalan. Tujuh aspek adalah Persekitaran Dalaman Di Bilik/Ruang Kuliah (23 soalan), Persekitaran Dalaman Bekerja (*Indoor*) di Pejabat/Makmal (13 soalan), Persekitaran Luaran

Bangunan (11 soalan), Kemudahan Pengangkutan (7 soalan), Kemudahan Arked/Kafeteria (8 soalan), Fasilitas Sukan (4 soalan) dan Persekitaran Ekosistem (8 soalan). Selepas dianalisis, dapatan soal selidik tersebut menunjukkan nilai tengah (*mean*) bagi keseluruhan item (*total correlation coefficient*) ditunjukkan pada Jadual Perincian tahap kondusif berdasarkan kriteria Swiscow. Secara keseluruhan Tahap Kondusif Kampus atau *Conducive Campus Environment* (CCE) adalah sederhana kondusif iaitu 62.9% seperti jadual berikut.

Tahap Kondusif Kampus (CCE) 2012-2017



Perincian Tahap Kondusif berdasarkan Kriteria Swiscow

<i>Pearson Correlation Coefficient (p)</i>	<i>Pearson Category</i>	<i>Swiscow Criteria (1997)</i>	Tahap Kondusif
0 – 0.39	Lemah	Kolerasi Lemah	Tidak Kondusif
0.40 – 0.59	Sederhana	Kolerasi Sederhana	Kurang Kondusif
0.60 – 0.79	Kuat	Kolerasi Tinggi	Sederhana Kondusif
0.80 – 1.0	Paling Kuat	Kolerasi Paling Tinggi	Kondusif

Rumusan Tahap Kondusif Persekitaran Kampus

Faktor	Nilai Kondusif	Tahap Kondusif
Persekitaran Dalam di Bilik / Ruang Kuliah yang Kondusif	0.634	Sederhana Kondusif
Persekitaran Dalam Bekerja (<i>Indoor</i>) (Pejabat/Makmal)	0.592	Kurang Kondusif
Persekitaran Luaran Bangunan yang Kondusif	0.652	Sederhana Kondusif
Kemudahan Pengangkutan yang Kondusif	0.611	Sederhana Kondusif
Kemudahan Arked / Kafeteria yang Kondusif	0.626	Sederhana Kondusif
Fasiliti Sukan yang Kondusif	0.596	Kurang Kondusif
Persekitaran Ekosistem yang Kondusif	0.694	Sederhana Kondusif
Tahap Kondusif (Keseluruhan 2017)	0.629 (62.9%)	Sederhana Kondusif

Makmal Hidup (*Living Laboratories - LL*)

Konsep LL boleh dimaksudkan sebagai pembangunan dan penyelidikan terhadap *human-centric*. Pendekatan konsep LL bukan hanya memberi tumpuan terhadap proses pembangunan pelajar, tetapi ia juga untuk memudahkan interaksi antara ahli akademik, pensyarah dan staf pentadbiran dalam memenuhi pendekatan LL. Pendekatan LL yang merangkumi aktiviti yang melibatkan pendidikan (akademik, A), penyelidikan (R) dan operasi (O) perlu seiring dengan aktiviti atau program yang dilaksanakan kepada semua pelajar, staf pentadbiran, pekerja di universiti.

Dengan itu, universiti akan beroperasi secara holistik meliputi warga universiti yang peka terhadap aspek pelestarian yang meliputi sistem sosial, ekonomi dan alam sekitar. Selain daripada proses pembelajaran di bilik kuliah, pelajar akan terdedah dengan pengalaman dan pembelajaran yang baru daripada aktiviti-aktiviti tersebut (A,

R, & O). Sebelum pelajar menamatkan pengajian, pelajar perlu mengatasi jurang pembelajaran iaitu pengalaman pendidikan haruslah menunjukkan kepada interaksi yang mendalam di antara kurikulum dan penyelidikan; memahami kesan terhadap ekologi dan sosial; dan meningkatkan komuniti setempat dan serantau agar lebih sihat dan persekitaran yang lebih kondusif. Oleh itu, konsep LL adalah pendekatan yang terbaik untuk meningkatkan pembangunan yang lestari selari dengan matlamat UTM ke arah Kampus Lestari.

Inisiatif LL di UTM:

LL1 : Arked Lestari

LL2 : *Green Office*

LL3 : *Sustainable Energy Management*

LL4 : Pusat Bio-Kitar Semula

LL5 : *Green School*

LL6 : *Green Community*

Pelaksanaan Inisiatif Pelestarian *Living Lab*

Arked Lestari	Green Office	Sustainable Energy Management	Pusat Bio Kitaran Semula	Green School	Green Community
<i>Bring your own container</i>	Penjimatan tenaga	Polisi Tenaga	Penyediaan tapak dan peralatan memproses sisa makanan	Program Taklimat SMK Sultan Ismail	Gotong Royong Perpaduan , bersama Komuniti Taman Mutiara Rini
<i>No plastic bag</i>	<i>Green E-Waste</i>	Pemasangan meter di setiap bangunan di dalam UTM	Memproses sisa makanan ke baja kompos	<i>RCE Iskandar Sustainable and Low Carbon Schools Exhibition 2017</i>	Pameran <i>Go Green Property Fair 2017</i>
<i>No polystyrene</i>	Mesyuarat Lestari	Penukaran jenis lampu T8 ke T5	Penggunaan baja kompos dan <i>feedstock</i> di Dusun UTM		<i>Eco Build Exhibition 2017</i>
Kempen Jom Tapau	Kitar Semula	<i>Electrical Billing Management System (EBMS)</i>	<i>Bio enzyme from fruit waste</i>		
<i>Cleaning Station</i>	<i>Green Packaging</i>	Perlantikan <i>Energy Manager</i>			
Minyak masak terpakai untuk di kitar semula	Penjimatan kertas	Pemasangan sensor di laluan KDSE dan kolej			
	Bengkel <i>Green Office</i>	Pemasangan lampu LED di Masjid & DSI			
		Penukaran penghawa dingin ke teknologi VRV di FAB, FKK & FKM			

Aktiviti-Aktiviti Meningkatkan Pembangunan Lestari

Aktiviti / Program	Tarikh	Tempat
Lawatan pelajar UKM ke UTMCS	11 Januari 2017	UTMCS
Program <i>Car Free Day</i> Januari 2017	19 Januari 2017	UTM JB
Program Gotong-Royong Perpaduan Bersama Komuniti - YBhg Dato' Seri KSU KeTTHA	21 Januari 2017	Taman Mutiara Rini, Johor
Program Gotong-Royong Staf FKA bersama UTMCS	6 Februari 2017	FKA, UTM JB
Program <i>Car Free Day</i> Februari 2017	16 Februari 2017	UTM JB
Program Taklimat SMK Sultan Ismail	27 Februari 2017	SMK Sultan Ismail JB
Pameran <i>Go Green Property Fair 2017</i>	3-5 Mac 2017	City Square, JB
Program <i>Car Free Day</i> Mac 2017	9 Mac 2017	UTM JB

Aktiviti-Aktiviti Meningkatkan Pembangunan Lestari

Aktiviti / Program	Tarikh	Tempat
Program <i>Earth Hour</i> 2017	25 Mac 2017	L50, UTM JB
<i>Green Building Talk</i>	27 Mac 2017	FAB UTM JB
<i>Roadshow</i> ke Scholar's Inn	2 April 2017	Schollar's Inn, UTM JB
<i>Roadshow</i> Equine Park	2 April 2017	Pusat Equin, UTM JB
Program <i>Car Free Day</i> April 2017	6 April 2017	UTM JB
Bengkel <i>Green Office</i>	6 April 2017	FP UTM JB
<i>Eco Build Exhibition</i> 2017	12 April 2017	KLCC
Gotong Royong Perdana UTM 2017	20 April 2017	UTM
Program FKA <i>Urban Farming</i>	23 April 2017	UTMCS
<i>Roadshow Eco Tourism</i>	25 April 2017	Unit Eco Tourism
<i>Roadshow</i> HEMA	3 Mei 2017	Bangunan HEMA
Program <i>Car Free Day</i> Mei 2017	4 Mei 2017	UTM
<i>Car Free Day Campaign-Free Bike Service</i>	4 Mei 2017	Tasik Laman Menanti & L50
Program <i>Green and Sustainability Day</i> (GRASS'17)	5 Mei 2017	Kolej Tun Razak
Lawatan Delegasi <i>10th Global Congress and Conferment Ceremony</i> (GCCC) 2017	16 Julai 2017	Dewan Senat & UTMCS, UTM JB
RCE <i>Iskandar Sustainable and Low Carbon Schools Exhibition</i> 2017	19 Julai 2017	UniKL MiTEC
<i>K-Sharing Programme</i> (Minda Lestari Kelas Pertama)	25 Julai 2017	PSZ, UTM
Majlis Penyerahan Cek SW Corp dan Pameran Lestari	26 Julai 2017	Bilik Mesyuarat Senat, UTM
Lawatan Sukarela AIESEC 1	20 Julai 2017	Dusun, UTM
Lawatan Sukarela AIESEC 2	25 Julai 2017	Tapak Kompos, UTM
Majlis Pelancaran Sikal Elektrik Rakyat 1 Malaysia (SER1M)	14 Ogos 2017	Foyer Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim, UTM
Program <i>Car Free Day</i> Ogos 2017	14 Ogos 2017	UTM, Johor bahru
Taklimat Kelestarian Kampus – Krew Minggu Haluan Siswa	26 Ogos 2017	KTHO
Taklimat UTM <i>Campus Sustainability</i> kepada warga siswa baru	5 September 2017	DSI

Aktiviti-Aktiviti Meningkatkan Pembangunan Lestari

Aktiviti / Program	Tarikh	Tempat
Program <i>Car Free Day</i> September 2017	14 September 2017	UTM, JB
Program Lawatan Media Massa bersama Eco Pelancongan ke UTMCS	27 September 2017	M38, UTM CS, JB
Program lawatan UUM ke UTMCS sebagai Penanda Aras SER1M	6 Oktober 2017	M38, UTM CS, JB
Program SEMKA-Talk	7 Oktober 2017	M38, UTM CS, JB
Pameran FESKO 2017	31 Oktober 2017	Padang Kawad UTM
Sesi pembentangan Geran Kelestarian 2017	8 November 2017	M38, UTM CS, JB
Program Lawatan UMS ke UTMCS sebagai Penanda Aras SER1M	9 November 2017	M38, UTM CS, JB
Kursus dan Lawatan SER1M daripada Voltron ke UTMCS	29 November 2017	M38, UTM CS, JB

Nota :

UTMCS - UTM Campus Sustainability

Pelaksanaan konsep Kampus Digital, Kelengkapan Aset Pengetahuan Perpustakaan dan Makmal Berakreditasi

Antara usaha UTM dalam menyediakan ekosistem pembelajaran, penyelidikan dan pentadbiran yang kondusif adalah dengan menambahbaik pencapaian piawaian Teknologi Maklumat dan Komunikasi (ICT). Ini melibatkan proses pendigitalan dan integrasi data daripada pelbagai proses yang dirangkaikan secara maya.

Indeks Kepuasan Pelanggan Persekitaran Kondusif (Digital)

UTM sentiasa meningkatkan keperluan infrastruktur fizikal dan digital bagi memberikan pengalaman kepada pengguna dalam penggunaan kemudahan persekitaran digital, selari dengan usaha kerajaan menjayakan Dasar Digital Malaysia dengan kemunculan gelombang teknologi baharu yang dikenali sebagai “*The Fourth Industrial Revolution*” atau 4IR dan era “*Digital Economy*” atau Digital Ekonomi.

Antara inisiatif yang telah dilaksanakan pada tahun 2017 adalah seperti berikut :

- Meningkatkan peratusan pencapaian piawaian ICT
- Meningkatkan keupayaan *System and Data Integration*
- Melaksanakan projek penyediaan infrastruktur dan latihan ICT dengan pelaburan luar seperti CISCO dan TM

- Meningkatkan peratusan (%) pertambahan kandungan digital perpustakaan
- Menguruskan ruang secara berpusat dan atas talian
- Meningkatkan penggunaan *Student Apps*

Perempkasaan infrastruktur digital seperti memastikan taraf keselamatan yang tinggi, keupayaan rangkaian komputer berkelajuan tinggi, liputan rangkaian yang meluas seluruh kampus, storan digital yang besar, pusat data mengikut piawaian antarabangsa, penyediaan sistem bersepadu, berintergriti dan berkebolehppercayaan tinggi dan menyeluruh melalui perlaksanaan gerbang MyUTM, telah meningkatkan sistem penyampaian berprestasi tinggi. Dengan penggunaan gerbang MyUTM ini telah meningkatkan penggunaan aplikasi pelajar kepada 100%.

Kandungan Digital Perpustakaan UTM

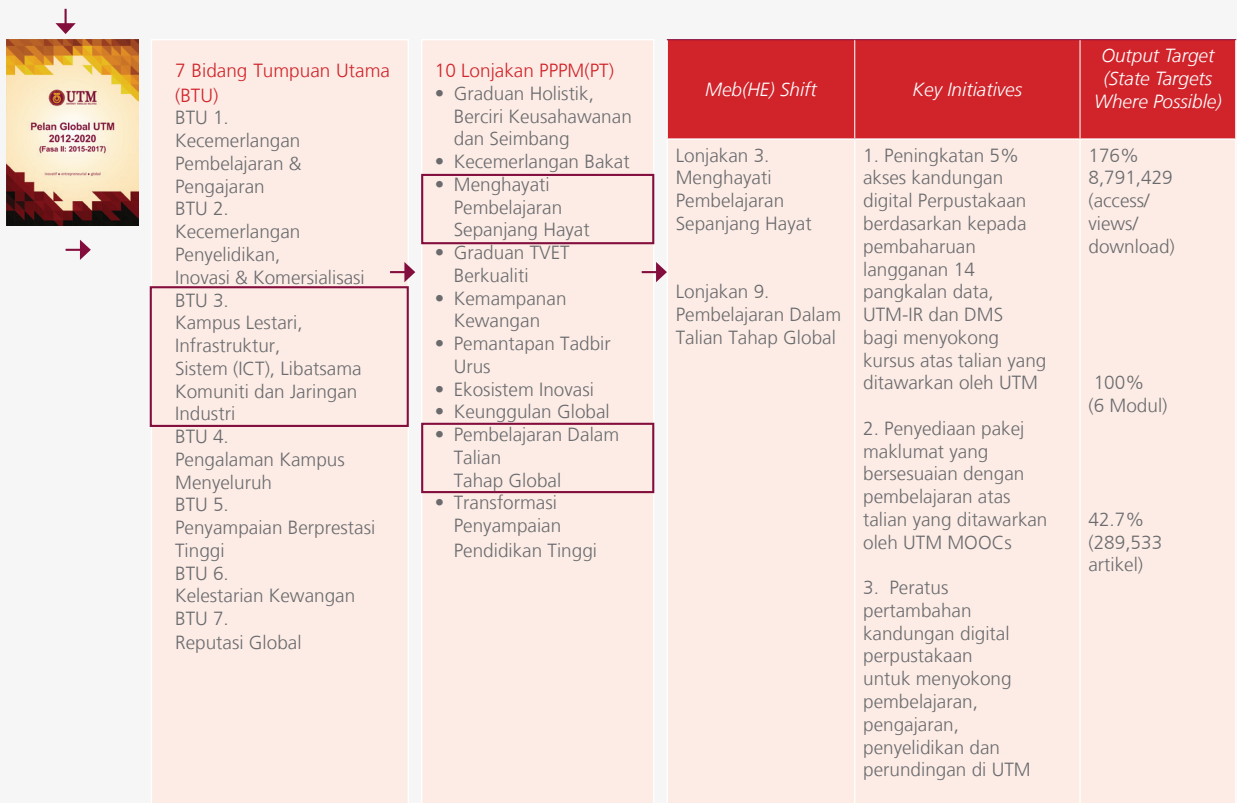
Pembangunan masyarakat yang berilmu dan berpengetahuan amat penting dalam transformasi Malaysia menjadi negara maju supaya masyarakat dapat memainkan peranan mereka selari dengan perubahan ini

Menerusi Lonjakan ke tiga (3) dan ke sembilan (9) Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia

(Pendidikan Tinggi) 2015-2025, PPPMPT, Perpustakaan UTM memainkan peranan penting dalam menyokong Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH) dan Pembelajaran Dalam Talian Tahap Global atau *Global Online Learning* (GOL) melalui penyediaan sumber rujukan ilmiah digital yang berkualiti yang diakses melalui internet secara global, mudah dan cepat.

Perpustakaan UTM-BSC 2017

Learning & Growth Perspective	KPI (M)	Target 2017	Achievement 2017
L2. Memperkaskan Aset Pengetahuan dan Teknologi	L2.2 Indeks kepuasan pelanggan persekitaran kondusif (digital)	20% 677,555 artikel	42.7% 289,533 artikel



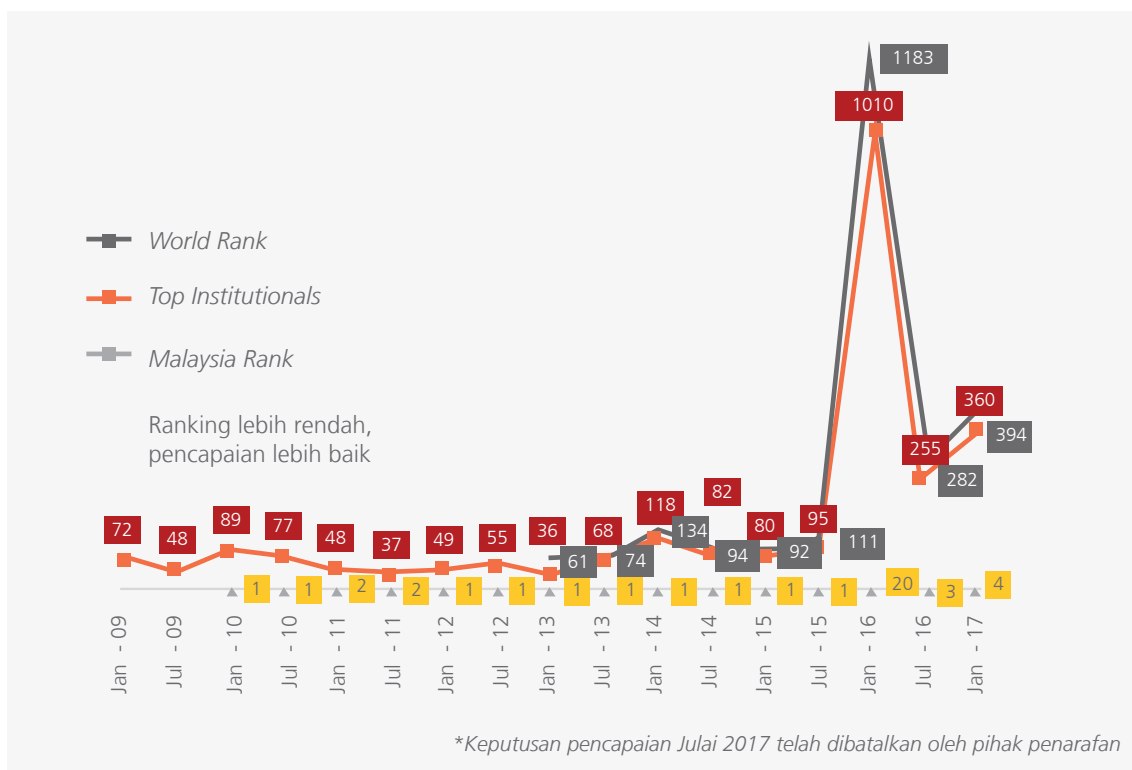
Inisiatif Strategik Perpustakaan UTM berasaskan KAI UTM 2017

Pertambahan kandungan digital perpustakaan yang disasarkan sebanyak 20 peratus melibatkan kandungan digital dari pangkalan data langganan perpustakaan, pembangunan sumber maklumat digital dalam perpustakaan yang boleh diakses melalui UTM *Institutional Repository* (UTM-IR) dan Sistem Pengurusan Dokumen (DMS), bahan rujukan sumber terbuka (*open access resources*), terbitan kerajaan dan media sosial. Perpustakaan bukan sahaja menyediakan bahan sumber digital untuk menyokong pembelajaran, pengajaran dan penyelidikan di UTM, malah turut menyediakan sumber rujukan bagi kursus atas talian yang ditawarkan oleh UTM menerusi *Massive Open Online Courses* (MOOCs).

Sumber kandungan digital Perpustakaan UTM telah membantu UTM dalam mendapat pengiktirafan di peringkat Dunia dan *Malaysia di Ranking Web of Repositories* menerusi UTM-IR sejak tahun 2008 dan pada tahun 2017, UTM-IR berada di tangga 394 dunia dan di tangga ke-4 Malaysia.

Pencapaian UTM-IR dalam *Ranking Web of Repositories* (2009-2017):
Kategori *World Rank / Top Institutionals / Malaysia Rank*

Ranking	World Rank	Institution	Size	Visibility	Files Rich	Scholar
1	290	Universiti Putra Malaysia Institutional Repository	498	562	428	92
2	370	Universiti Sains Malaysia Institutional Repository	768	619	547	125
3	374	International Islamic University Institutional Repository	366	612	579	186
4	394	Universiti Teknologi Malaysia Institutional Repository	470	472	282	576



Bilangan makmal yang diiktiraf (*Accredited Lab*)

Penglibatan UTM dalam akreditasi makmal bermula sejak tahun 1997 lagi apabila Unit Perkhidmatan Makmal (UNIPEM) Fakulti Kejuruteraan Kimia & Kejuruteraan Tenaga (FKT) berjaya memperolehi akreditasi ISO/IEC G25 dan diteruskan dengan pengiktirafan MS ISO/IEC 17025:2005 pada tahun 2007. Sehingga 2017 sebanyak lima (5) buah

makmal UTM telah memperoleh akreditasi ISO/IEC 17025 berdasarkan skop ujian makmal masing-masing.

Lima (5) buah makmal di UTM yang mendapat anugerah akreditasi sehingga tahun 2017 ialah seperti berikut:

- Unit Perkhidmatan Makmal (UNIPEM) pada tahun 2007,
- *Institute of Bioproduct Development* (IBD) dianugerahkan akreditasi sejak tahun 2009,
- Makmal Pengujian *Institute of High Voltage And High Current* (IVAT) dan pada tahun 2015,
- Makmal Penentuan IVAT pada tahun 2015,
- *Civil Engineering Testing Unit* (CETU) pada tahun 2017

Selain lima (5) buah makmal yang telah berjaya memperolehi akreditasi, tujuh (7) buah lagi makmal dalam usaha untuk mendapatkan penganugerahan akreditasi secara berperingkat sehingga tahun 2020. Tiga (3) buah makmal disasarkan akan mendapat penganugerahan akreditasi pada tahun 2018 iaitu Pusat Perkhidmatan Analisis (PPA) Fakulti Sains, Makmal Aeronatik Fakulti Kejuruteraan Mekanikal dan UTM-MPRC *Institute for Oil & Gas*. UTM mensasarkan memiliki 12 buah makmal berakreditasi menjelang tahun 2020.

.....

Civil Engineering Testing Unit (CETU)

Civil Engineering Testing Unit (CETU) telah ditubuhkan pada tahun 1998 di bawah Fakulti Kejuruteraan Awam dengan memberi tumpuan utama kepada kerja-kerja perundingan dan ujian kekuatan bahan binaan. CETU telah dianugerahkan sijil akreditasi MS ISO/IEC 17025 pada Januari 2017. Skop pengujian adalah meliputi ujian konkrit merangkumi ujian kekuatan mampatan, kekuatan

tegangan dan ujian kekuatan lenturan, ujian penyerapan air, ujian tegangan keluli dan ujian kelembapan tanah. Pada masa hadapan CETU akan memperluaskan kepakaran dengan menjalankan latihan dan perundingan untuk pensijilan MS ISO/IEC 17025 kepada semua pihak di dalam dan luar UTM, termasuk di bawah agensi kerajaan yang lain dan pihak swasta.

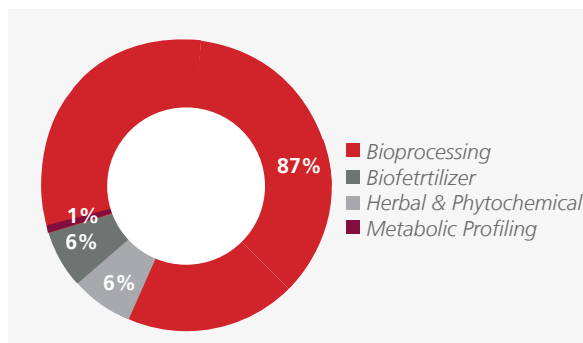
Makmal *BioNexus Partner* (BNP)

Status BNP adalah satu pengiktirafan yang diberikan oleh Bioeconomy Corporation Malaysia kepada empat makmal di Institut Pembangunan Bioproduk (IBD) iaitu Makmal Profail Metabolik (*Metabolic Profiling*), Makmal Bioproses (*Bioprocessing*), Makmal Herba & Fitokimia (*Herbal & Phytochemical Processing*), dan Makmal Biobaja (*Biofertilizer*). Status BNP ini berperanan untuk menyokong keperluan industri bioteknologi di dalam dan luar negara dengan menjalankan perkhidmatan penyelidikan kontrak dan analitikal berimpak tinggi. Ianya juga berperanan untuk memperkasakan syarikat bioteknologi berstatus BioNexus agar produk dan perkhidmatan yang ditawarkan dapat berdaya saing diperingkat dalam dan luar negara.

Pada tahun 2017, makmal BNP di IBD telah menjana pendapatan sebanyak RM415,538.00 di mana Makmal Profail Metabolik telah menjana sebanyak (RM3,000), Makmal Bioproses (RM359,787), Makmal Herba & Fitokimia (RM25,941), dan Makmal Biobaja (RM26,810) dengan perkhidmatan

diberikan kepada 40 syarikat bioteknologi Malaysia.

Makmal Bioproses juga telah diberikan anugerah “*Best Industrial Partners Awards*” oleh Bioeconomy Corporation Malaysia, MOSTI sempena program BioMalaysia 2017 di atas perkhidmatan bernilai tinggi (*value-added*) dan kolaborasi yang dijalinan bersama syarikat bioteknologi di Malaysia.



Penjanaan Pendapatan Makmal BNP di IPD

Makmal MS ISO /IEC 17025 SAMM NO. 433

Terdapat tiga (3) makmal analitikal yang mempunyai persijilan MS ISO /IEC 17025 SAMM NO. 433 dalam memberikan perkhidmatan analitikal kepada penyelidik yang terdiri daripada pelajar dan pensyarah di dalam dan luar UTM serta menyokong keperluan industri. Makmal yang telah diberikan persijilan tersebut adalah Makmal Mikrob (*Microbiology Laboratory*), Makmal Tanah, Baja Air (*Soil, Fertilizer & Water Analysis*) dan Makmal Makanan (*Food Laboratory*). Pengakreditasi ini adalah penting untuk keperluan industri dalam memastikan produk dan sampel dianalisa menggunakan kaedah yang diiktiraf oleh Skim Akreditasi Makmal Malaysia (SAMM). Ianya dapat membantu syarikat dalam urusan pendaftaran, perkilangan, pengedaran dan pengeksportan produk

MeSTI (Makanan Selamat Tanggungjawab Industri)

Persijilan MeSTI adalah akreditasi yang diluluskan oleh Bahagian Keselamatan & Kualiti Makanan, Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) kepada platform teknologi *Herbal Extraction Centre* (HEC) di Institut Pembangunan Bioproduk pada tahun 2017. Dengan persijilan ini, pengeluaran ekstrak di dalam bentuk serbuk dan minyak dapat digunakan dalam pengformulasian produk didalam kategori makanan. Persijilan ini dapat memberikan perkhidmatan nilai tambah kepada pelanggan yang terdiri daripada Industri Kecil dan Sederhana (IKS) dan sebagai asas kepada keperluan persijilan Halal yang dijangka akan diperolehi pada tahun 2018.

Reputasi Global

Penarafan UTM di Peringkat Global

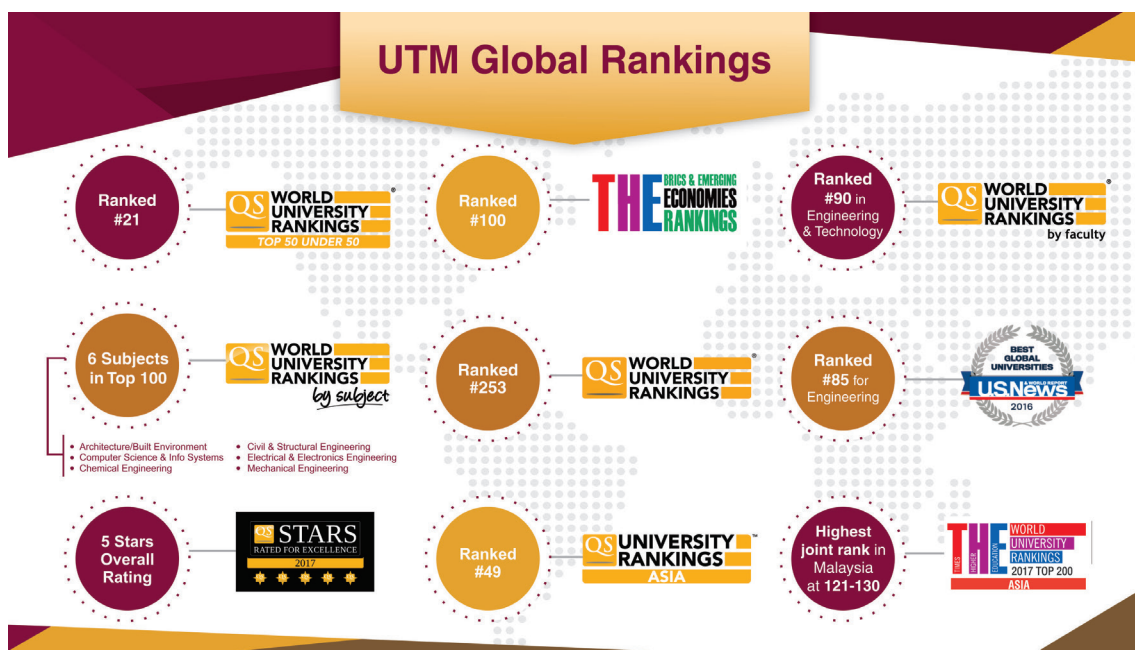
Pencapaian tertinggi di peringkat global adalah kejayaan UTM melonjak daripada tangga ke-288 pada tahun 2016 ke tangga ke-253 pada tahun 2017 dalam *QS World University Rankings 2016/2017*. Ini melayakkan UTM terletak dalam kalangan 'Top 1% in the World' atau di tangga 300 teratas dalam penarafan universiti terbaik dunia. UTM juga telah berjaya memperbaiki kedudukannya dalam kategori "Top 50 Under 50" oleh agensi penarafan yang sama apabila menduduki tangga ke-21 pada tahun 2017 berbanding di tangga ke-25 pada tahun sebelumnya. Manakala untuk *QS University Rankings: Asia 2016* pula, UTM telah berjaya menduduki tangga 50 teratas universiti terbaik di rantau Asia.

Untuk penarafan *QS World University Rankings 2016/2017* bagi Subjek pula, 6 subjek dari UTM telah berjaya tersenarai di tangga 100 teratas di mana 5 daripadanya adalah daripada fakulti Engineering & Technology yang telah melonjakkan kedudukan fakulti tersebut berada di tangga ke-90 dalam *QS World University Rankings 2016/2017* bagi kategori Fakulti. Jumlah bilangan subjek yang tersenarai di

dalam penarafan tersebut telah meningkat kepada 16 subjek.

UTM juga buat pertama kalinya tersenarai dalam kelompok 10 universiti muda terbaik Asia, dan kedudukan ke-8 terbaik di Asia Tenggara. UTM juga telah mendapat *5 Stars Overall Rating* untuk *QS Star Rating* dari agensi penarafan yang sama di mana tujuh (7) kriteria telah mencapai lima (5) bintang iaitu pengajaran, pengantarabangsaan, fasiliti, inovasi, inklusiviti dan penarafan subjek manakala empat (4) bidang dalam penyelidikan dan kebolehpasaran graduan.

Selain penarafan di bawah *QS World University Rankings*, UTM juga telah berjaya menduduki tangga kedua dalam kalangan universiti di Malaysia dalam *Times Higher Education (THE) Inaugural Asia-Pacific University Ranking 2017*. UTM juga berjaya menduduki tangga kedua dalam kalangan universiti di Malaysia dan tangga ke-50 di Asia dalam *US News Best Global Universities* di bawah kategori Kejuruteraan.



Penarafan UTM di Peringkat Global

UTM juga telah disenaraikan dalam sistem penarafan yang lain seperti *University Ranking by Academic Performance* (URAP) dan *Scimago Institutions Ranking*.



Peningkatan bilangan subjek yang tersenarai dalam sistem penarafan lain adalah seperti dalam jadual berikut. Hampir dalam semua sistem penarafan, subjek *Chemical Engineering* tersenarai dan mendapat kedudukan yang tinggi.

Subjek Chemical Engineering tersenarai dalam Sistem Penarafan Dunia

Jenis Penarafan	2017	Subjek
<i>University Ranking by Academic Performance (URAP)</i> (By Field)	9	<i>Environmental Engineering</i> (38) <i>Chemical Engineering</i> (68) <i>Mechanical Engineering</i> (75) <i>Civil Engineering</i> (84) <i>Material Engineering</i> (111) <i>Engineering</i> (120) <i>Electrical & Electronics Engineering</i> (160) <i>Technology</i> (237) <i>Information & Computing Science</i> (296)
<i>US World News Best Global University (BGU)</i>	4	<i>Engineering</i> (50) <i>Computer Science</i> (198) <i>Material Science</i> (233) <i>Chemistry</i> (299)
<i>Shanghai Ranking's Global (SRG)</i> (Ranking of Academic Subjects)	7	<i>Water Resources</i> (51-75) <i>Chemical Engineering</i> (51-75) <i>Mechanical Engineering</i> (151-200) <i>Instruments Science & Technology</i> (101-150) <i>Computer Science & Engineering</i> (301-400) <i>Energy Science & Engineering</i> (301-400) <i>Environmental Science & Engineering</i> (301-400)
<i>National Taiwan University (NTU)</i> (Ranking by Subjects)	2	<i>Chemical Engineering</i> (48) <i>Civil Engineering</i> (145)

Shanghai
51-75

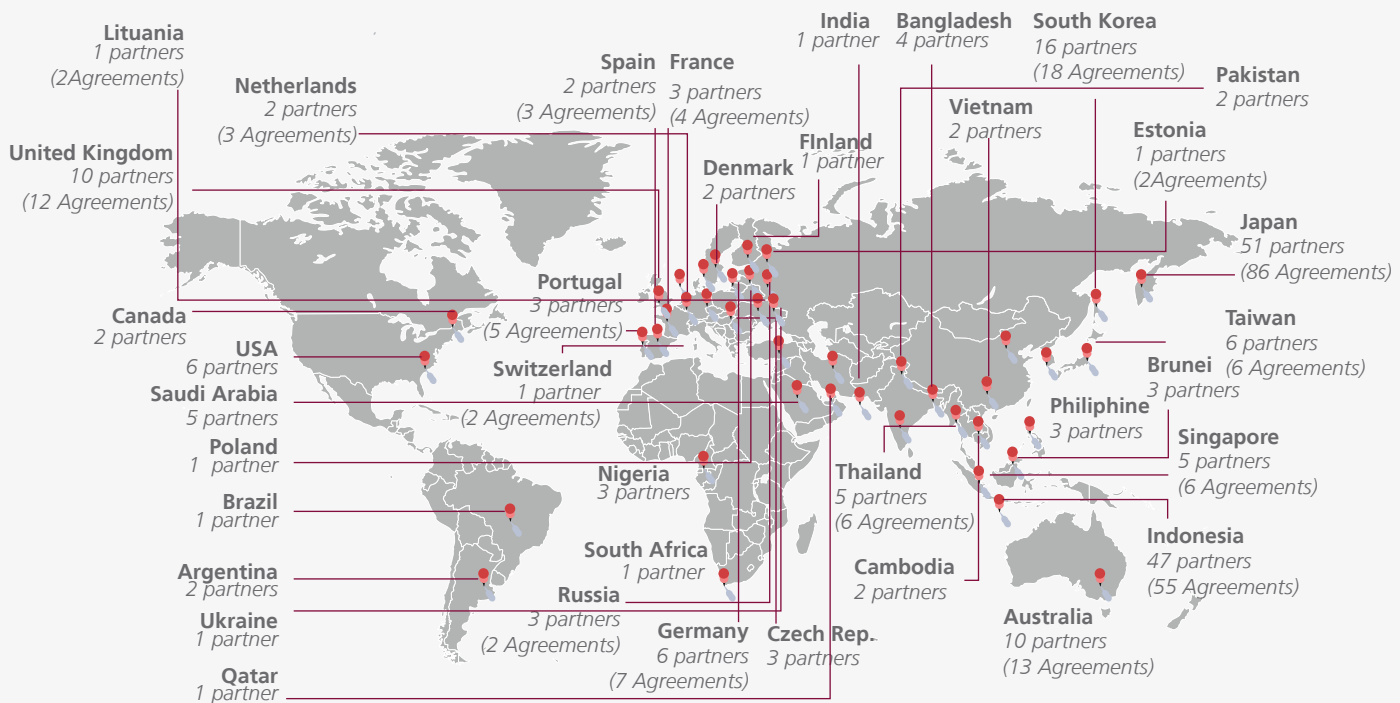
QS
51-100

URAP
68

NTU
48

Aktiviti Pengantarabangsaan

Pelbagai aktiviti telah dirancang dan dijalankan sepanjang tahun untuk meningkatkan keterlihatan (*visibility*) universiti di persada antarabangsa. UTM telah memeterai sebanyak 87 MoU/MoA dengan rakan strategik dari seluruh dunia. Jaringan (*partnership*) aktif bagi tahun 2017 adalah seperti rajah berikut. UTM juga telah berjaya menjalin kerjasama dengan universiti-universiti dari Afghanistan, Cyprus, Greece, Qatar, Sweden buat julung kalinya.



Jaringan (*Partnership*) Global Aktif bagi Tahun 2017



Bagi meningkatkan keterlihatan (*visibility*) UTM di peringkat antarabangsa, universiti telah mengambil inisiatif menganjurkan program pengantarabangsaan dalam tahun 2017 seperti yang dinyatakan dalam jadual berikut:-

Tarikh	Program
16 - 17 Januari 2017	2 nd ATU Net Board Meeting
14 - 15 Februari 2017	Study Abroad Fair 2017
15 Februari 2017	Global Education: Exchanges for Engineers and Entrepreneurs (Ge4) Meeting
8 - 10 Ogos 2017	University Presidents Forum

Tarikh	Program
15 November 2017	3 rd ATU Net Board Meeting
15 November 2017	Presidents Round Table ATU Net
20 November 2017	Erasmus+ Info Day
19-20 Disember 2017	Global Day UTM International

ATU Net Board Meeting



UTM telah menjalankan beberapa aktiviti untuk menggiatkan dan mengeratkan kerjasama di antara ahli-ahli Asia Technological Universities Network (ATU-NET) yang telah ditubuhkan pada tahun 2016. Sebanyak 22 universiti dari 10 negara telah menyertai rangkaian ini. Mesyuarat Lembaga Pengarah ATU-NET (Board Meeting) telah diadakan sebanyak dua kali untuk membincangkan aktiviti dan strategi untuk meningkatkan kerjasama dalam kalangan ahli.

University Presidents Forum

Program pengantarabangsaan 'signature' iaitu University Presidents Forum telah diadakan dengan jayanya untuk kali ke-9 pada 8 hingga 10 Ogos 2017 dan ianya menyediakan platform untuk meningkatkan kerjasama dengan rakan kerjasama dan keterlihatan UTM.

Global Day UTM International

Global Day UTM International merupakan satu platform untuk bertemu dan melibatkan diri bersama pelajar mahupun staf dari seluruh dunia.



Ge4 Meeting

Buat julung kalinya UTM telah bertindak sebagai tuan rumah untuk Mesyuarat Tahunan Ge4 2017. UTM merupakan ahli *Global Education: Exchanges for Engineers and Entrepreneurs* (Ge4) yang ditubuh untuk meningkatkan mobiliti dalam kalangan pelajar.



Erasmus+ Info Day

UTM telah memperolehi geran Erasmus+ untuk projek *Strategic IP Management for Effective R&I in Asian Higher Education* (SPIRE). SPIRE memberi manfaat kepada 11 universiti dari dalam dan luar negara di mana UTM merupakan Universiti Penganjur (*Host University*).



Kunjungan dari Negara Luar

UTM juga telah menerima beberapa kunjungan berimpak tinggi seperti Duta-duta *European Union* dan rombongan Menteri Pendidikan Tinggi Indonesia.

Upacara Berimpak Tinggi 2017

14 Januari 2017

**Penyelidik UTM Hasil Sistem Nyah
Toksik Dalam Cengkerang**
Pontian, Johor



31 Januari 2017

Majlis Penanaman Pokok Merbau
Hutan Rekreasi UTM, UTM Johor Bahru



16 Januari 2017

**Amanat Tahun Baru Naib Canselor
2017**
Dewan Senat, Bangunan Canseleri Sultan
Ibrahim, UTM Johor Bahru



28 Februari 2017

**Syarahan Umum oleh
UTM *Distinguished Ambassador*
YBhg Mr. Masahiko Horie**
Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim,
UTM Johor Bahru



19 Januari 2017

**Perpindahan Inovasi Perniagaan
antara Dua Negara : *The Swiss
Innovation Challenge 2017***
Kuala Lumpur



1 Mac 2017

**Komandan Palapes UTM
Lawat Latihan Tahunan**
Felda Tenggaroh 1 dan 2,
Kota Tinggi, Johor



Upacara Berimpak Tinggi 2017

2 Mac 2017

100 Pembantu Operasi UTM Dapat Petrol Percuma

Caltex, Taman Universiti, Skudai



6 Mac 2017

Penganjur Fesko'57 Sumbang RM30 Ribu kepada UTM

Dewan Senat, Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim, UTM Johor Bahru



12 Mac 2017

UTM Bangun Aplikasi Mudah Alih Audit Sijil Halal Malaysia

Dewan Azman Hashim, UTM Kuala Lumpur



13 Mac 2017

Program Tuanku Chancellor English Club

Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



7 Mac 2017

National Young Women's Empowerment Conference 2017

Dewan Bankuet, Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim, UTM Johor Bahru



25 Mac 2017

Majlis Anugerah Tokoh Siswa 2016

Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



Upacara Berimpak Tinggi 2017

28 Mac 2017

Program Usahawan Digital 2017
Makmal Unit Pengurusan Universiti
(UPMU), UTM Johor Bahru



7 April 2017

Hari Kesihatan Sedunia
UTM Kuala Lumpur



10 April 2017

MB Johor Saksi Demonstrasi Singkir Logam Berat dalam Makanan Laut
Pengkalan Nelayan Air Baloi,
Pontian Johor



29 April 2017

Konvokesyen UTM Ke-58
Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



7 Mei 2017

Karnival Suka Belajar 2017
Dewan Raya Kg. Melayu Majidee



16 Mei 2017

Citra Karisma 2017
Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



Upacara Berimpak Tinggi 2017

18 Mei 2017

Lawatan Kesatuan Eropah (EU) ke UTM

Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim,
UTM Johor Bahru



13 Jun 2017

Naib Canselor UTM Bantu Masak Juadah Berbuka

Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



21 Mei 2017

Perasmian Lata Jernih oleh Naib Canselor

Hutan Rekreasi, UTM Johor Bahru



18 Julai 2017

Perasmian SMSparkir

Johor Bahru



11 Jun 2017

Canselor Berbuka Puasa bersama Pelajar UTM

UTM Johor Bahru



25 Julai 2017

Delegasi dari Kementerian Pelancongan Reformasi Pentadbiran Indonesia ke UTM

Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim,
UTM Johor Bahru



Upacara Berimpak Tinggi 2017

27 Julai 2017

Dana Wakaf Pendidikan UTM
UTM Johor Bahru



10 Ogos 2017

Menteri Pendidikan Tinggi Rasmi
Bangunan AMTEC
UTM Johor Bahru



9 Ogos 2017

University Presidents Forum (UPF)
2017
Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



10 Ogos 2017

Menteri Pendidikan Tinggi Tinjau
Produk Penyelidik Makmal Aeronatik
UTM
UTM Johor Bahru



10 Ogos 2017

Menteri Pendidikan Tinggi Lancar
Produk Teknologi Digital MaGICX
Pusat Kecemerlangan Inovasi, Media dan
Permainan Digital (MaGICX),
UTM Johor Bahru



14 Ogos 2017

Majlis Penyerahan Sikal Elektrik
Rakyat 1Malaysia (SER1M) kepada
UTM
Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim, UTM
Johor Bahru



Upacara Berimpak Tinggi 2017

16 Ogos 2017

Kempen Kitar Semula UTM Kuala Lumpur & Penyerahan Sikal Elektrik (SER1M)

UTM Kuala Lumpur



23 Ogos 2017

Majlis Perasmian Konvensyen Pentadbiran UTM 2017

Dewan Bankuet, UTM Johor Bahru



29 Ogos 2017

Majlis Pelancaran Program Sarjana Muda Bersama (JMDP) antara Universiti Tsukuba, Jepun dan MJIIT, UTM

UTM Kuala Lumpur



1 September 2017

DYMM Tuanku Permaisuri Johor Sambut Hari Raya Aidiladha Bersama Pelajar Antarabangsa UTM

UTM Johor Bahru



10 Ogos 2017

IRDA Tubuh Kursi Profesor Iskandar Malaysia di UTM

Putrajaya



8 September 2017

Sultan Perak Melancarkan Buku 'Turbulence dalam Mencoba Masa. Apa yang Kita Lakukan?'

Sunway City, Kuala Lumpur



Upacara Berimpak Tinggi 2017

13 September 2017

**PETRON Lancar Kempen
Keselamatan Jalan Raya Peringkat
Universiti**
Kuala Lumpur



18 September 2017

**Premier Lecture by Tan Sri Dr. Tony
Fernandes . Dare To Dream**
UTM Johor Bahru



25 September 2017

Hari Sungai Sedunia 2017
Kuala Lumpur



3 Oktober 2017

Water Leader Forum 2017
Johor Bahru



3 Oktober 2017

**Kolaborasi Azman Hashim IBS, UTM
bersama Yayasan Muhibah Tan Sri
Fng Ah Seng**
UTM Kuala Lumpur



7 Oktober 2017

Ekspo Johor Berkemajuan 2017
Dataran Mahkota, Kota Iskandar



Upacara Berimpak Tinggi 2017

28 Oktober 2017

Konvokesyen UTM Ke-59
UTM Johor Bahru



6 Disember 2017

Majlis Sanjungan Budi 2017
UTM Johor Bahru



11 November 2017

UTM Royal Gala Dinner 2017
Residensi UTM Kuala Lumpur



3 Oktober 2017

Majlis Graduasi SME@UTM 2017
Johor Bahru



27 November 2017

**Konvensyen Pentadbir Muda Institusi
Pengajian Tinggi Asean
(YAS @ JALUMA 4.0)**
Negeri Sembilan



11 Disember 2017

**Leadership Talk Series by YBhg. Tan
Sri Dato' Prof. Dzulkifli Abdul Razak**
UTM Johor Bahru



Upacara Berimpak Tinggi 2017

11 Disember 2017

CEO@Faculty Talk oleh Datuk Yasmin Mahmood

Dewan Bankuet, Bangunan Canseleri Sultan Ibrahim, UTM Johor Bahru



16 Disember 2017

Inaugural Merdeka Meetings 2017

UTM Johor Bahru



19 Disember 2017

UTM Global Festival 2017

UTM Johor Bahru



10 Februari 2017

MOA UTM dan Universiti Sriwijaya (UNSRI)
Palembang



13 Februari 2017

MOU UTM dan Lembaga Pelesenan Tenaga Atom (LPTA)

UTM Johor Bahru



14 Februari 2017

MOA UTM dan Institut Jantung Negara (IJN)

UTM Johor Bahru



Upacara Berimpak Tinggi 2017

25 April 2017

MOU UTM dan Kerajaan Johor
Iskandar Puteri, Johor Bahru



2 Ogos 2017

MOA UTM dan PBT Pengerang
UTM Johor Bahru



12 Mei 2017

MOU UTM dan TNB Energy Services Sdn Bhd
Kuala Lumpur



10 Ogos 2017

MOU UTM dan Lestari Advance Technology Sdn Bhd (LATSB)
UTM Johor Bahru



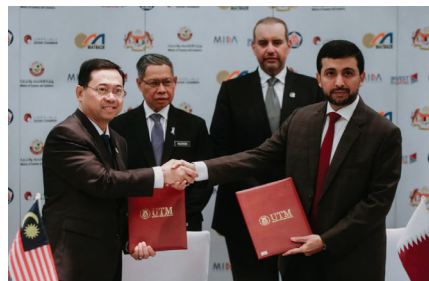
7 Julai 2017

MOU UTM dan PDRM serta Syarahan Perdana Ketua Polis Negara
UTM Kuala Lumpur



16 Oktober 2017

MOU UTM dan University Qatar
Oriental Hotel, Kuala Lumpur



Upacara Berimpak Tinggi 2017

27 November 2017

MOU UTM dan New Castle University
Newcastle University Johor Bahru



20 Disember 2017

MOA UTM dan PBT Pengerang
Medini City, Iskandar Puteri, Johor



29 November 2017

MOU UTM dan MBBJ
Dewan Sultan Iskandar, UTM Johor Bahru



Penyata Kewangan
Bagi Tahun
Berakhir 2017



**LAPORAN KETUA AUDIT NEGARA
MENGENAI PENYATA KEWANGAN
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017**

Laporan Mengenai Penyata Kewangan

Pendapat

Penyata Kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan telah diaudit oleh wakil saya yang merangkumi Penyata Kedudukan Kewangan pada 31 Disember 2017 dan Penyata Pendapatan Komprehensif, Penyata Perubahan Ekuiti serta Penyata Aliran Tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut, ringkasan polisi perakaunan yang signifikan dan nota kepada penyata kewangan seperti dinyatakan pada muka surat 3 hingga 40.

Pada pendapat saya, penyata kewangan ini memberikan gambaran yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan pada 31 Disember 2017 dan prestasi kewangan serta aliran tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut selaras dengan piawaian pelaporan kewangan yang diluluskan di Malaysia dan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 (Akta 30).

Asas Kepada Pendapat

Saya telah melaksanakan pengauditan berdasarkan Akta Audit 1957 dan *The International Standards of Supreme Audit Institutions*. Tanggungjawab saya diuraikan selanjutnya di perenggan Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan dalam laporan ini. Saya percaya bahawa bukti audit yang diperoleh adalah mencukupi dan bersesuaian untuk dijadikan asas kepada pendapat saya.

Kebebasan dan Tanggungjawab Etika Lain

Saya adalah bebas daripada Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan serta telah memenuhi tanggungjawab etika lain berdasarkan *The International Standards of Supreme Audit Institutions*.

Maklumat Lain Selain Daripada Penyata Kewangan dan Laporan Juruaudit Mengenainya

Lembaga Pengarah Universiti Teknologi Malaysia bertanggungjawab terhadap maklumat lain dalam Laporan Tahunan. Pendapat saya terhadap penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan tidak meliputi maklumat lain selain daripada Penyata Kewangan dan Laporan Juruaudit mengenainya dan saya tidak menyatakan sebarang bentuk kesimpulan jaminan mengenainya.

Tanggungjawab Lembaga Pengarah Terhadap Penyata Kewangan

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap penyediaan penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan yang memberi gambaran benar dan saksama selaras dengan piawaian pelaporan kewangan yang diluluskan di Malaysia dan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 (Akta 30). Lembaga Pengarah juga bertanggungjawab terhadap penetapan kawalan dalaman yang perlu bagi membolehkan penyediaan penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan yang bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan.

Semasa penyediaan penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan, Lembaga Pengarah bertanggungjawab untuk menilai keupayaan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan untuk beroperasi sebagai satu usaha berterusan, mendedahkannya jika berkaitan serta menggunakannya sebagai asas perakaunan.

Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan

Objektif saya adalah untuk memperoleh keyakinan yang munasabah sama ada penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan secara keseluruhannya adalah bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, dan mengeluarkan Laporan Juruaudit yang merangkumi pendapat saya. Jaminan yang munasabah adalah satu tahap jaminan yang tinggi, tetapi bukan satu jaminan bahawa audit yang dijalankan mengikut *The International Standards of Supreme Audit Institutions* akan sentiasa mengesan salah nyata yang ketara apabila ia wujud. Salah nyata boleh wujud daripada fraud atau kesilapan dan dianggap ketara sama ada secara individu atau agregat sekiranya boleh dijangkakan dengan munasabah untuk mempengaruhi keputusan ekonomi yang dibuat oleh pengguna berdasarkan penyata kewangan ini.

Sebagai sebahagian daripada pengauditan mengikut *The International Standards of Supreme Audit Institutions*, saya menggunakan pertimbangan profesional dan mengekalkan keraguan profesional sepanjang pengauditan. Saya juga:

- a. Mengetahui pasti dan menilai risiko salah nyata ketara dalam penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, merangka dan melaksanakan prosedur audit terhadap risiko berkenaan serta mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas kepada pendapat saya. Risiko untuk tidak mengesan salah nyata ketara akibat daripada fraud adalah lebih tinggi daripada kesilapan kerana fraud mungkin melibatkan pakatan, pemalsuan, ketinggalan yang disengajakan, gambaran yang salah, atau mengatasi kawalan dalaman.
- b. Memahami kawalan dalaman yang relevan untuk merangka prosedur audit yang bersesuaian tetapi bukan untuk menyatakan pendapat mengenai keberkesanan kawalan dalaman Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan.
- c. Menilai kesesuaian dasar perakaunan yang diguna pakai dan kemunasabahan anggaran perakaunan dan pendedahan yang berkaitan oleh Lembaga Pengarah.
- d. Membuat kesimpulan terhadap kesesuaian penggunaan asas perakaunan untuk usaha berterusan oleh Lembaga Pengarah dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, sama ada wujudnya ketidakpastian ketara yang berkaitan dengan peristiwa atau keadaan yang mungkin menimbulkan keraguan yang signifikan terhadap keupayaan Universiti Teknologi Malaysia atau Kumpulan sebagai satu usaha berterusan. Jika saya membuat kesimpulan bahawa ketidakpastian ketara wujud, saya perlu melaporkan dalam Laporan Juruaudit terhadap pendedahan yang berkaitan dalam penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan atau, jika pendedahan tersebut tidak mencukupi, pendapat saya akan diubah. Kesimpulan saya dibuat berdasarkan bukti audit yang diperoleh sehingga tarikh Laporan Juruaudit.
- e. Menilai sama ada keseluruhan persembahan termasuk pendedahan penyata kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan memberi gambaran yang saksama.
- f. Mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian berkaitan maklumat kewangan entiti dan aktiviti perniagaan dalam Kumpulan untuk memberikan pendapat terhadap Penyata Kewangan Kumpulan. Saya bertanggungjawab untuk hala tuju, pengawasan dan pelaksanaan pengauditan kumpulan. Saya hanya bertanggungjawab terhadap pendapat saya.

Saya telah berkomunikasi dengan Lembaga Pengarah, antaranya mengenai skop dan tempoh pengauditan yang dirancang serta penemuan audit yang signifikan termasuk kelemahan kawalan dalaman yang dikenal pasti semasa pengauditan.

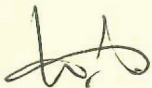
Laporan Mengenai Keperluan Perundangan dan Peraturan Lain

Berdasarkan keperluan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 (Akta 30), saya juga melaporkan perkara berikut:

- a. Pada pendapat saya, rekod perakaunan dan rekod lain yang dikehendaki Akta untuk disimpan oleh Universiti Teknologi Malaysia dan subsidiarinya yang mana kami telah bertindak sebagai juruaudit telah disimpan dengan sempurna menurut peruntukan Akta.
- b. Saya telah mempertimbangkan akaun dan Laporan Juruaudit bagi semua subsidiari yang tidak diaudit oleh saya seperti yang dinyatakan dalam Nota 6 kepada penyata kewangan yang telah dimasukkan dalam akaun disatukan.
- c. Saya berpuas hati bahawa akaun subsidiari yang disatukan dengan Penyata Kewangan Universiti Teknologi Malaysia dalam bentuk dan kandungan yang sesuai dan teratur bagi tujuan penyediaan penyata kewangan Kumpulan dan saya juga telah menerima maklumat dan penjelasan yang memuaskan sebagaimana yang dikehendaki bagi tujuan tersebut.
- d. Laporan Juruaudit ke atas akaun subsidiari tidak mengandungi sebarang teguran atau pemerhatian yang boleh menjejaskan penyata kewangan.

Hal-hal Lain

Laporan ini dibuat untuk Lembaga Pengarah dan bukan untuk tujuan lain. Saya tidak bertanggungjawab terhadap pihak lain bagi kandungan laporan ini.



(LIM SOK KIANG)

b.p. KETUA AUDIT NEGARA
MALAYSIA

PUTRAJAYA
31 JULAI 2018



UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

PENYATA Pengerusi dan Seorang Ahli Lembaga Pengarah

Kami, **TAN SRI ABDUL HALIM BIN ALI** dan **PROF. DATUK IR. DR. WAHID BIN OMAR**, yang merupakan Pengerusi dan salah seorang Ahli Lembaga Pengarah Universiti Teknologi Malaysia dengan ini menyatakan bahawa, pada pendapat Lembaga Pengarah, Penyata Kewangan yang mengandungi Lembaran Imbangan, Penyata Pendapatan, Penyata Perubahan Ekuiti dan Penyata Aliran Tunai yang berikut ini berserta dengan nota-nota kepada Penyata Kewangan di dalamnya, adalah disediakan untuk menunjukkan pandangan yang benar dan saksama berkenaan kedudukan kewangan Universiti Teknologi Malaysia dan Kumpulan pada 31 Disember 2017 dan hasil kendaliannya serta perubahan kedudukan kewangannya bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut.

Bagi pihak Lembaga Pengarah,



TAN SRI ABDUL HALIM BIN ALI
Pengerusi



PROF. DATUK IR. DR. WAHID BIN OMAR
Naib Canselor

20 JUL 2018

UTM Johor Bahru

20 JUL 2018

UTM Johor Bahru

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

PENGAKUAN OLEH PEGAWAI UTAMA YANG BERTANGGUNGJAWAB KE ATAS PENGURUSAN KEWANGAN

Saya, **ABU BAKAR BIN MOHD SALLEH@AHMAD**, pegawai utama yang bertanggungjawab ke atas pengurusan kewangan dan rekod-rekod perakaunan Universiti Teknologi Malaysia, dengan ikhlasnya mengakui bahawa Penyata Kedudukan Kewangan, Penyata Pendapatan Komprehensif, Penyata Perubahan Ekuiti dan Penyata Aliran Tunai dalam kedudukan kewangan yang berikut ini berserta dengan nota-nota kepada Penyata Kewangan di dalamnya mengikut sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, adalah betul dan saya membuat ikrar ini dengan sebenarnya mempercayai bahawa ia adalah benar dan atas kehendak-kehendak Akta Akuan Berkanun, 1960.

Sebenarnya dan sesungguhnya
diakui oleh penama di atas
di Johor Bahru
pada **20 JUL 2018**

)
)
)
)



ABU BAKAR BIN MOHD SALLEH@AHMAD
Timbalan Bendahari Kanan

Di hadapan saya,



01-2, Jalan Perwira 19,
Taman Ungku Tun Aminah,
81300 Skudai, Johor.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN PADA 31 DISEMBER 2017

		KUMPULAN		UTM	
	NOTA	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
ASET BUKAN SEMASA					
Hartanah, Loji dan Peralatan	4	1,729,824,195	1,730,314,751	1,719,195,992	1,719,826,191
Pelaburan	5	1,524,401	500,000	500,000	500,000
Pelaburan Dalam Syarikat Subsidiari	6	-	-	4,303,148	4,303,147
Pelaburan Dalam Syarikat Bersekutu	7	770,505	847,875	-	-
Aset Cukai Tertunda	8	357,669	118,118	-	-
Jumlah Aset Bukan Semasa		<u>1,732,476,770</u>	<u>1,731,780,744</u>	<u>1,723,999,140</u>	<u>1,724,629,338</u>
ASET SEMASA					
Inventori	9	133,096	63,876	-	-
Penghutang Dan Prabayar	10	56,236,724	48,768,623	44,102,170	36,684,420
Depositi, Baki Bank Dan Tunai	11	611,601,798	685,503,046	580,480,157	654,211,912
Jumlah Aset Semasa		<u>667,971,618</u>	<u>734,335,545</u>	<u>624,582,327</u>	<u>690,896,332</u>
JUMLAH ASET		<u>2,400,448,388</u>	<u>2,466,116,289</u>	<u>2,348,581,467</u>	<u>2,415,525,670</u>
EKUITI DAN KUMPULAN WANG					
Kumpulan Wang Hartanah, Loji dan Peralatan	12	1,206,226,636	1,210,724,107	1,206,226,636	1,210,724,107
Kumpulan Wang Mengurus	13	127,449,590	212,961,073	100,735,921	187,728,824
Kumpulan Wang Pendapatan	14	25,933,861	5,930,162	27,233,861	7,680,162
Kumpulan Wang Amanah	15	145,870,781	148,788,933	145,870,781	148,788,933
Kumpulan Wang Pinjaman	16	10,572,602	10,572,603	10,572,602	10,572,603
JUMLAH EKUITI		<u>1,516,053,470</u>	<u>1,588,976,878</u>	<u>1,490,639,801</u>	<u>1,565,494,629</u>
LIABILITI JANGKA PANJANG					
Geran Pembangunan Tertunda	17	243,154,942	333,847,153	243,154,942	333,847,153
Geran Penyelidikan Tertunda	18	84,988,962	90,211,974	84,988,962	90,211,974
Geran Universiti Penyelidikan Tertunda	19	109,364,674	99,368,735	109,364,674	99,368,735
Amanah Tertunda	20	65,169,466	39,696,786	65,169,466	39,696,786
Pinjaman Berjangka	21	194,357,596	214,971,664	191,264,187	211,530,613
Pemiutang Sewa Beli	22	2,244,167	105,551	2,118,007	-
Pemiutang Pajakan Konsesi	23	43,549,793	-	43,549,793	-
Peruntukan Manfaat Pekerja	24	44,064,976	20,356,181	44,064,976	20,356,181
Pendapatan Tertunda	25	10,242,810	1,084,160	9,216,730	-
Jumlah Liabiliti Jangka Panjang		<u>797,137,386</u>	<u>799,642,204</u>	<u>792,891,737</u>	<u>795,011,442</u>
LIABILITI SEMASA					
Pemiutang Operasi Dan Perniagaan		15,576,101	17,414,493	7,371,708	3,727,630
Pemiutang Pelbagai Dan Cagaran	26	42,164,255	36,275,773	29,193,315	28,403,043
Bank overdraf	11	319,015	114,830	-	-
Pinjaman Berjangka	21	20,766,418	20,342,711	20,266,426	19,842,719
Pemiutang Sewa Beli	22	681,937	123,596	564,888	-
Pemiutang Pajakan Konsesi	23	3,766,199	-	3,766,199	-
Peruntukan cukai		96,214	179,597	-	-
Peruntukan Manfaat Pekerja	24	3,887,393	3,046,207	3,887,393	3,046,207
Jumlah Liabiliti Semasa		<u>87,257,532</u>	<u>77,497,207</u>	<u>65,049,929</u>	<u>55,019,599</u>
JUMLAH LIABILITI		<u>884,394,918</u>	<u>877,139,411</u>	<u>857,941,666</u>	<u>850,031,041</u>
JUMLAH EKUITI DAN LIABILITI		<u>2,400,448,388</u>	<u>2,466,116,289</u>	<u>2,348,581,467</u>	<u>2,415,525,670</u>

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada asas penyata ini.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
PENYATA PENDAPATAN KOMPREHENSIF BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017

		KUMPULAN		UTM	
	NOTA	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pendapatan	27	967,654,410	896,516,502	892,704,774	815,385,821
Perbelanjaan:					
Kos Perkhidmatan Perundingan dan Latihan		(49,184,373)	(59,580,851)	-	-
Perbelanjaan	28	(943,838,648)	(883,191,100)	(920,412,800)	(862,249,599)
Manfaat Pekerja	24	(30,577,586)	(8,001,876)	(30,577,586)	(8,001,876)
Jumlah Perbelanjaan		(1,023,600,607)	(950,773,827)	(950,990,386)	(870,251,475)
Kurangan Dari Aktiviti Operasi		(55,946,197)	(54,257,325)	(58,285,612)	(54,865,654)
Kos Pembiayaan	29	(16,714,061)	(11,792,569)	(16,569,216)	(11,592,638)
Bahagian Keuntungan Dalam Syarikat Bersekutu		(83,808)	61,715	-	-
Kurangan Dari Operasi Berterusan sebelum cukai	30	(72,744,066)	(65,988,179)	(74,854,828)	(66,458,292)
Cukai	31	(179,342)	(455,111)	-	-
Kurangan Dari Operasi Berterusan, bersih selepas cukai		(72,923,408)	(66,443,290)	(74,854,828)	(66,458,292)
Kerugian daripada operasi yang diberhentikan, bersih selepas cukai	32	-	(107,538)	-	-
Kurangan Pendapatan Komprehensif untuk tahun semasa		(72,923,408)	(66,550,828)	(74,854,828)	(66,458,292)
Pembahagian jumlah pendapatan komprehensif:-					
Pemilik		(72,923,408)	(66,298,345)	-	-
Kepentingan tidak mengawal		-	(252,483)	-	-
		(72,923,408)	(66,550,828)	-	-

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada asas penyata ini.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
PENYATA PERUBAHAN EKUITI BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017

KUMPULAN

	Kumpulan Wang Hartanah, Loji dan Peralatan	Kumpulan Wang Mengurus	Kumpulan Wang Pendapatan	Kumpulan Wang Amanah	Kumpulan Wang Pinjaman	Kepentingan tak mengawal	Jumlah
	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM
Baki pada 1 Januari 2016	1,207,541,102	267,718,186	23,214,943	140,728,390	16,072,602	252,483	1,655,527,706
(Kurangan)/Lebihan	(10,927,062)	(71,053,361)	11,715,219	3,966,858	1	(252,483)	(66,550,828)
Pindahan Tabung Universiti	-	20,870,000	(29,000,000)	13,630,000	(5,500,000)	-	-
Pindahan Pembelian Aset	14,110,067	(4,573,752)	-	(9,536,315)	-	-	-
Jumlah Perubahan Tahunan	3,183,005	(54,757,113)	(17,284,781)	8,060,543	(5,499,999)	(252,483)	(66,550,828)
Baki Pada 31 Disember 2016	1,210,724,107	212,961,073	5,930,162	148,788,933	10,572,603	-	1,568,976,878
(Kurangan)/Lebihan	(11,440,097)	(84,488,458)	20,003,699	3,001,449	(1)	-	(72,923,408)
Pindahan Pembelian Aset	6,942,626	(1,023,025)	-	(5,919,601)	-	-	-
Jumlah Perubahan Tahunan	(4,497,471)	(85,511,483)	20,003,699	(2,918,152)	(1)	-	(72,923,408)
Baki Pada 31 Disember 2017	1,206,226,636	127,449,590	25,933,861	145,870,781	10,572,602	-	1,516,053,470

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada asas penyata ini.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
PENYATA PERUBAHAN EKUITI BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017

UTM

	Kumpulan Wang Hartanah, Loji dan Peralatan	Kumpulan Wang Mengurus	Kumpulan Wang Pendapatan	Kumpulan Wang Amanah	Kumpulan Wang Pinjaman	Jumlah
	RM	RM	RM	RM	(RM)	
Baki Pada 1 Januari 2016	1,207,541,102	243,045,884	24,564,943	140,728,390	16,072,602	1,631,952,921
(Kurangan)/Lebihan	(10,927,062)	(71,613,308)	12,115,219	3,966,858	1	(66,458,292)
Pindahan Tabung Universiti	-	20,870,000	(29,000,000)	13,630,000	(5,500,000)	-
Pindahan Pembelian Aset	14,110,067	(4,573,752)	-	(9,536,315)	-	-
Jumlah Perubahan Tahunan	3,183,005	(55,317,060)	(16,884,781)	8,060,543	(5,499,999)	(66,458,292)
Baki Pada 31 Disember 2016	1,210,724,107	187,728,824	7,680,162	148,788,933	10,572,603	1,565,494,629
(Kurangan)/Lebihan	(11,440,097)	(85,969,878)	19,553,699	3,001,449	(1)	(74,854,828)
Pindahan Pembelian Aset	6,942,626	(1,023,025)	-	(5,919,601)	-	-
Jumlah Perubahan Tahunan	(4,497,471)	(86,992,903)	19,553,699	(2,918,152)	(1)	(74,854,828)
Baki Pada 31 Disember 2017	1,206,226,636	100,735,921	27,233,861	145,870,781	10,572,602	1,490,639,801

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada asas penyata ini.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
PENYATA ALIRAN TUNAI BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017

NOTA	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
AKTIVITI OPERASI				
Geran Mengurus daripada Kerajaan	290,162,600	434,476,772	290,162,600	434,476,772
Pelbagai geran Kerajaan	131,040,085	54,500,870	131,040,085	54,500,870
Terimaan daripada pelanggan	276,162,792	156,950,245	197,180,367	79,033,828
Bayaran kepada staf	(433,671,662)	(448,119,488)	(421,591,019)	(440,117,612)
Bayaran kepada pembekal	(430,214,665)	(382,501,790)	(369,704,786)	(314,733,185)
Perbelanjaan faedah pinjaman	(16,714,061)	(11,792,569)	(16,569,216)	(11,592,638)
Cukai dikembalikan	24,000	-	-	-
Cukai dibayar	(392,719)	(238,061)	-	-
Kurangan tunai bersih dari aktiviti operasi	(183,603,630)	(196,724,021)	(189,481,969)	(198,431,965)
AKTIVITI PELABURAN				
Pembelian hartanah, loji dan peralatan	A (81,703,881)	(177,554,036)	(76,428,399)	(177,269,831)
Faedah diterima	784,756	18,814,131	-	18,814,131
Terimaan pelupusan syarikat subsidiari	(294,292)	(46,606)	-	-
Terimaan pelupusan hartanah, loji dan peralatan	43,316	171,570	10,291	78,562
Pelaburan dalam anak syarikat	90,975	-	-	-
Tunai bersih digunakan dalam aktiviti pelaburan	(81,079,126)	(158,614,941)	(76,418,108)	(158,377,138)
AKTIVITI PEMBIAYAAN				
Geran pembangunan diterima	78,189,107	72,869,736	78,189,107	72,869,736
Geran penyelidikan diterima	40,876,137	35,116,104	40,876,137	35,116,104
Geran lain diterima	96,608,854	91,948,438	96,608,854	91,948,438
Pengeluaran deposit tetap	(1,648,926)	-	-	-
Pembayaran balik pinjaman berjangka	(20,190,361)	(13,783,595)	(19,842,719)	(13,526,929)
Pembayaran balik sewa beli	(276,652)	(137,765)	(146,714)	-
Pembayaran balik pemiutang konsesi	(3,516,343)	-	(3,516,343)	-
Terimaan dari pemiutang jangka panjang	-	90,000,000	-	90,000,000
Tunai bersih dari aktiviti pembiayaan	190,041,816	276,012,918	192,168,322	276,407,349
Kurangan bersih tunai dan kesetaraan tunai	(74,640,940)	(79,326,044)	(73,731,755)	(80,401,754)
Tunai dan kesetaraan tunai :				
Pada awal tahun	674,104,773	753,430,817	654,211,912	734,613,666
Pada akhir tahun	11 599,463,833	674,104,773	580,480,157	654,211,912

Nota kepada Penyata Aliran Tunai:-

- A. Pada tahun semasa, terdapat tambahan hartanah, loji dan peralatan yang berjumlah RM130,090,343 (2016: RM177,269,831) di mana RM50,832,335 (2016: Nil) dibiayai di bawah perjanjian Inisiatif Kewangan Swasta (*Private Finance Initiative*) dan RM2,829,609 (2016: Nil) dibiayai oleh pengatur sewaan. Pembayaran tunai sebanyak RM76,428,399 (2016: RM72,739,703) dibuat untuk pembelian hartanah, loji dan peralatan.

Nota-nota yang disertakan merupakan sebahagian daripada asas penyata ini.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

1. KEGIATAN UTAMA

Universiti Teknologi Malaysia (UTM) adalah sebuah Universiti yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971. Kegiatan utama UTM melibatkan pembangunan pendidikan tinggi dalam bidang Sains, Kejuruteraan, Teknologi, Arkitek dan Pendidikan dan juga mengendalikan aktiviti penyelidikan.

Kegiatan-kegiatan utama syarikat subsidiari UTM (Nota 6) termasuklah perkhidmatan pakar runding dan khidmat pengurusan, pengeluaran bahan-bahan plastik, perkhidmatan penyelidikan dan pembangunan dalam pendidikan dan mengusahakan kedai cenderahati.

Penyata kewangan disatukan Kumpulan dan penyata kewangan berasingan UTM dibentangkan dalam Ringgit Malaysia (RM).

Penyata Kewangan bagi tahun berakhir 31 Disember 2017 telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah Universiti pada 20 Julai 2018.

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING

A. Asas Perakaunan

Penyata kewangan Kumpulan dan UTM telah disediakan mengikut asas kos (termasuk kos sejarah, kos dilunaskan dan kos yang lebih rendah antara kos asal dan nilai boleh realisasi bersih) dan asas nilai saksama (termasuk asas nilai saksama dan nilai saksama ditolak asas kos berkaitan penjualan). Penyata kewangan terdiri daripada UTM (sebagai entiti induk) dan subsidiari-subsidiarinya.

Penyata kewangan Kumpulan dan UTM telah disediakan menurut Laporan Entiti Persendirian Malaysia ("MPERS") yang telah diterbitkan oleh Lembaga Piawaian Perakaunan Malaysia ("MASB").

B. Kombinasi Perniagaan dan Asas Penyatuan

(i) Kombinasi Perniagaan

Kumpulan menggunakan kaedah pengambilalihan untuk mengambil kira semua kombinasi perniagaan. Jika perolehan aset atau kumpulan aset bukan merupakan sebuah perniagaan, ia diambil kira sebagai pemerolehan aset.

Kumpulan akan mengenal pasti tarikh pengambilalihan daripada kombinasi perniagaan sebagai tarikh di mana Kumpulan memperolehi kawalan syarikat yang diambil alih. Kawalan diperolehi apabila Kumpulan mula mempunyai kuasa untuk mengarahkan keputusan dasar kewangan dan operasi anak syarikat untuk memperolehi manfaat daripada aktiviti-aktivitinya. Ini mungkin memerlukan syarat-syarat terdahulu dipenuhi, seperti selesai audit usaha yang wajar, dan kelulusan pemegang saham jika dinyatakan secara khusus dalam perjanjian jual beli.

Pada tarikh pengambilalihan, Kumpulan mengiktiraf, secara berasingan daripada muhibah, aset yang dikenalpasti yang diambil alih (termasuk aset tidak ketara yang dikenal pasti), liabiliti yang ditanggung (termasuk liabiliti luar jangka) dan apa-apa kepentingan bukan kawalan dalam syarikat yang diambil alih. Aset dan liabiliti dikenalpasti yang diambilalih diukur pada nilai saksama pada tarikh pengambilalihan mereka, kecuali yang dibenarkan atau dikehendaki untuk diukur pada asas lain oleh MPERS.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

B. Kombinasi Perniagaan dan Asas Penyatuan (sambungan)

Kepentingan bukan kawalan pada tarikh pengambilalihan diukur pada bahagian pemilikan aset bersih pada tarikh pengambilalihan, tanpa mengambil kira muhibah.

Kos kombinasi perniagaan diukur pada nilai saksama, diambilkira sebagai jumlah nilai saksama aset yang dipindahkan pada tarikh pengambilalihan (termasuk pertimbangan luar jangka), liabiliti yang ditanggung oleh bekas pemilik syarikat yang diambilalih dan instrumen ekuiti yang diterbitkan oleh Kumpulan. Perbelanjaan yang dibuat berhubung dengan kombinasi perniagaan akan dipermodalkan dalam kos kombinasi perniagaan.

Kos kombinasi perniagaan diperuntukkan kepada bahagian aset bersih yang diambil alih untuk menentukan jumlah muhibah awal pada tarikh kombinasi. Dalam kombinasi perniagaan yang dicapai secara berperingkat (termasuk perolehan bekas rakan usaha sama), kos bagi setiap urus niaga pertukaran dibandingkan dengan bahagian aset bersih untuk menentukan muhibah bagi setiap urus niaga pertukaran pada asas mengikut peringkat pengambilan. Sebarang peningkatan dalam kepentingan ekuiti dalam pelaburan selepas tarikh pengambilalihan diambilkira sebagai urusniaga ekuiti di antara syarikat induk dan kepentingan bukan kawalan dan sebarang perubahan akan diselaraskan secara langsung dalam ekuiti.

Jika proses untuk kombinasi perniagaan tidak lengkap pada akhir tempoh pelaporan dalam mana kombinasi itu berlaku, Kumpulan akan menggunakan jumlah nilai saksama sementara bagi item untuk mana-mana proses yang sudah selesai. Jumlah sementara akan diselaraskan untuk mencerminkan maklumat baru yang diperoleh mengenai fakta dan keadaan yang wujud pada tarikh pengambilalihan, termasuk tambahan aset dan liabiliti yang dikenal pasti dalam tempoh pengukuran. Tempoh pengukuran bagi perakaunan awal berakhir selepas satu tahun dari tarikh pengambilalihan.

(ii) Anak-anak syarikat dan asas penyatuan

Kumpulan mengiktiraf anak syarikat berdasarkan kriteria kawalan. Anak syarikat adalah entiti (termasuk entiti tujuan khas) di mana Kumpulan mempunyai kuasa untuk mentadbir dasar kewangan dan operasi syarikat bersekutu untuk memperoleh manfaat dari aktivitiinya. Dalam keadaan apabila hak mengundi tidak lebih daripada separuh atau apabila hak mengundi bukan menjadi kawalan penentu yang dominan, Kumpulan menggunakan pertimbangan untuk menilai sama ada ia mempunyai kawalan de facto, kawalan dengan perkiraan lain (termasuk kawalan entiti tujuan khas) atau dengan memegang potensi hak mengundi yang substantif.

Penyata kewangan yang disatukan disediakan dengan menggunakan dasar-dasar perakaunan yang sama bagi semua transaksi, peristiwa dan syarat lain dalam keadaan yang sama.

Amaun dibawa bagi pelaburan dalam setiap anak syarikat dalam Kumpulan dihapuskan dengan bahagian ekuiti induk dalam setiap anak syarikat. Penyata kewangan yang disatukan menggabungkan aset, liabiliti, ekuiti, pendapatan, perbelanjaan dan aliran tunai UTM dan kesemua subsidiarinya.

Maklumat syarikat subsidiari yang diambilalih atau dilupuskan sepanjang tahun kewangan dimasukkan ke dalam penyata pendapatan komprehensif dari tarikh berkuatkuasa pengambilalihan (yang merupakan tarikh Kumpulan mula mempunyai

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

B. Kombinasi Perniagaan dan Asas Penyatuan (sambungan)

kawalan ke atas syarikat) atau hingga tarikh efektif penjualan (tarikh Kumpulan tidak lagi mempunyai kawalan ke atas penerima pelaburan).

Semua baki dan urus niaga antara kumpulan dihapuskan sepenuhnya dalam penyatuan. Keuntungan atau kerugian tidak direalisasikan yang timbul daripada urus niaga dalam kumpulan juga dihapuskan sepenuhnya pada penyatuan, kecuali apabila kerugian tidak direalisasi adalah kerugian rosot nilai.

Apabila Kumpulan tidak lagi mengawal anak syarikat, perbezaan di antara perolehan daripada pelupusan anak syarikat dan jumlah dibawa pada tarikh kawalan hilang diiktiraf dalam penyata untung atau rugi di penyata pendapatan komprehensif sebagai keuntungan atau kerugian atas pelupusan anak syarikat. Jumlah yang terkumpul akibat sebarang perbezaan pertukaran asing yang berkaitan dengan anak syarikat luar negara yang diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain adalah tidak dikelaskan semula kepada penyata untung atau rugi atas pelupusan subsidiari. Jika Kumpulan mengekalkan kepentingan ekuiti dalam subsidiari, ia diambil kira sebagai aset kewangan (dengan syarat ia tidak menjadi sebuah syarikat bersekutu atau usaha sama). Akaun dibawa pelaburan tersebut dikekalkan pada tarikh di mana entiti tidak lagi menjadi anak syarikat dianggap sebagai kos pada pengukuran awal aset kewangan tersebut.

Sebarang pengurangan dalam kepentingan ekuiti dalam sebuah syarikat subsidiari yang tidak mengakibatkan kehilangan kawalan diambil kira sebagai urusniaga ekuiti dan kesan kewangannya diselaraskan secara langsung dalam penyata perubahan dalam ekuiti.

(iii) Syarikat-syarikat bersekutu

Kumpulan mengiktiraf sebuah syarikat bersekutu berdasarkan kriteria pengaruh yang ketara. Pengaruh ketara wujud apabila Kumpulan mempunyai kuasa untuk mengambil bahagian dalam keputusan dasar kewangan dan operasi syarikat bersekutu tetapi tidak mempunyai kawalan atau kawalan bersama atas dasar-dasar tersebut. Ini biasanya (walaupun tidak semestinya) dicapai apabila Kumpulan, secara langsung atau tidak langsung melalui anak-anak syarikat, memegang 20 peratus atau lebih daripada hak mengundi di dalam entiti pelaburan. Apabila hak mengundi Kumpulan dalam entiti pelaburan adalah kurang daripada 20 peratus, Kumpulan menilai sama ada ia mempunyai pengaruh yang ketara dengan memeriksa semua fakta dan keadaan yang berkaitan, termasuk wujudnya hak-hak mengundi yang substantif, perwakilan dalam lembaga pengarah, penyertaan dalam proses membuat dasar, urus niaga penting antara kumpulan dan entiti pelaburan, pertukaran kakitangan pengurusan dan penyediaan maklumat teknikal penting.

Kumpulan boleh memegang kepentingan ekuiti yang tidak ketara dalam pelaburan untuk mengukuhkan hubungan perdagangan dan mempunyai wakil dalam lembaga pengarah di syarikat yang dilaburkan. Jika perwakilan dalam lembaga pengarah di dalam syarikat pelaburan tersebut adalah semata-mata bagi maksud melindungi nilai pelaburan dan bukannya penyertaan dalam membuat keputusan dasar, pelaburan ini tidak dikelaskan sebagai syarikat bersekutu.

Kumpulan menggunakan kaedah ekuiti dalam mengukur semua pelaburan dalam syarikat bersekutu.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

B. Kombinasi Perniagaan dan Asas Penyatuan (sambungan)

Dalam penyata kewangan disatukan Kumpulan, pelaburan dalam syarikat bersekutu diambilkira di bawah kaedah ekuiti. Di bawah kaedah ini, pada pengiktirafan awal, pelaburan dalam syarikat bersekutu dinyatakan pada kos. Selepas itu, amaun dibawa pelaburan tersebut ditambah atau dikurangkan seperti berikut:

- i) bahagian keuntungan atau kerugian pelaburan melalui untung atau rugi;
- ii) bahagian pendapatan komprehensif lain-lain entiti pelaburan melalui lain-lain pendapatan komprehensif; dan
- iii) bahagian perubahan aset bersih lain-lain entiti pelaburan melalui ekuiti

Dalam menggunakan kaedah ekuiti, Kumpulan menggunakan penyata kewangan syarikat-syarikat bersekutu pada tarikh penyata kewangan Kumpulan diterbitkan.

Jika bahagian kerugian Kumpulan dalam syarikat bersekutu bersamaan atau melebihi amaun yang dibawa bagi pelaburannya, Kumpulan tidak meneruskan mengiktiraf bahagian kerugian seterusnya. Selepas kepentingan Kumpulan dikurangkan kepada sifar, ia mengiktiraf kerugian tambahan oleh peruntukan setakat yang ia telah menanggung obligasi perundangan atau konstruktif atau telah membuat pembayaran bagi pihak entiti yang dilaburkan.

Keuntungan dan kerugian belum direalisasi yang timbul daripada urusan antara Kumpulan dan syarikat bersekutunya dihapuskan sebahagiannya setakat kepentingan Kumpulan dalam syarikat bersekutu tersebut, kecuali apabila terdapat tanda-tanda kerugian kemerosotan nilai.

Prinsip penghapusan separa juga termasuk pemindahan aset bukan kewangan dengan syarikat bersekutu dalam pertukaran untuk kepentingan ekuiti dalam pelaburan.

C. Penyata Kewangan Berasingan

Dalam penyata kewangan berasingan UTM, pelaburan dalam anak-anak syarikat dinyatakan pada kos ditolak sebarang kerugian kemerosotan nilai terkumpul. Kos pada pengiktirafan awal terdiri daripada tunai dan nilai saksama pertimbangan lain yang dipindahkan dan liabiliti yang ditanggung, dan ia termasuk perbelanjaan berkaitan pengambilalihan. Dividen yang diisytiharkan oleh pelaburan adalah diiktiraf sebagai pendapatan apabila hak UTM untuk menerima dividen telah wujud, yang secara umumnya pada tarikh dividen itu diberi kuasa sewajarnya oleh anak-anak syarikat.

D. Hartanah, Loji dan Peralatan

Aset ketara untuk operasi yang digunakan untuk lebih daripada satu tempoh perakaunan dalam pengeluaran dan pembekalan barangan dan perkhidmatan, untuk tujuan pentadbiran atau untuk disewa kepada pihak lain diiktiraf sebagai hartanah, loji dan peralatan apabila Kumpulan mendapat kawalan terhadap aset tersebut. Aset dikelaskan ke dalam kelas yang sesuai berdasarkan kepada jenisnya. Sebarang penggantian satu komponen penting dalam aset yang sedia ada dipermodalkan sebagai komponen baru dalam aset dan komponen yang lama tidak lagi diiktiraf.

Semua hartanah, loji dan peralatan pada mulanya dinyatakan pada kos. Bagi aset yang dibeli, kos terdiri daripada harga belian ditambah semua kos langsung yang ditanggung

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

D. Hartanah, Loji dan Peralatan (sambungan)

dalam membawa aset tersebut ke lokasi dan dalam keadaan yang boleh digunakan oleh pihak pengurusan. Bagi aset yang dibina sendiri, kos terdiri daripada semua kos pembinaan langsung dan tidak langsung tetapi tidak termasuk keuntungan dalaman. Untuk pertukaran aset bukan kewangan yang mempunyai unsur-unsur komersial, kos diukur dengan merujuk kepada nilai saksama aset yang diterima. Bagi aset yang dipindahkan daripada pelanggan atau pemberi ("grantor"), kos diukur dengan merujuk kepada nilai saksama aset.

Semua hartanah, loji dan peralatan kemudiannya diukur pada kos ditolak susutnilai terkumpul dan nilai kerugian kemerosotan terkumpul.

Hartanah, loji dan peralatan lain disusutnilai mengikut kaedah garis lurus untuk menghapuskan kos aset kepada nilai sisa sepanjang anggaran hayat bergunanya, diringkaskan seperti berikut:

	Tempoh jangka hayat boleh guna (Tahun)
Bangunan	50
Infrastruktur	10
Loji dan Jentera	7 sehingga 10
Kenderaan	5
Perabut dan Pemasangan Elektrik	5

Tanah milik kekal dan kerja dalam pelaksanaan tidak disusut nilai tetapi tertakluk kepada ujian kemerosotan nilai jika terdapat sebarang petunjuk berkaitan rosot nilai.

Pada setiap tarikh penyata kedudukan kewangan, nilai sisa, hayat berguna dan kaedah susut nilai bagi hartanah, loji dan peralatan disemak semula untuk kewajaran. Apa-apa perubahan dalam anggaran dilaraskan secara prospektif atas jangka hayat yang tinggal, bermula dalam tempoh semasa.

E. Kemerosotan Nilai Aset Bukan Kewangan

Kerugian kemerosotan timbul apabila nilai dibawa aset Kumpulan melebihi amaun boleh pulih. Bagi tujuan menguji kemerosotan nilai aset bukan kewangan, muhibah diperuntukkan kepada setiap unit penjana tunai Kumpulan yang dijangka akan mendapat manfaat daripada sinergi kombinasi perniagaan.

Pada akhir setiap tarikh laporan, Kumpulan menilai sama ada terdapat kemungkinan sebarang petunjuk yang aset individu atau unit penjana tunai terjejas berdasarkan maklumat dari sumber-sumber luar dan dalaman. Jika terdapat petunjuk yang berkaitan, Kumpulan akan menganggarkan jumlah yang boleh diperolehi semula bagi aset atau unit menjana tunai itu.

Jika sesuatu aset itu menjana aliran tunai secara bebas, ia akan diuji berkaitan kemerosotan nilainya secara berasingan. Jika sesuatu aset tidak menjana aliran tunai secara bebas, ia akan diuji berkaitan kemerosotan nilainya bersama-sama dengan aset lain (termasuk mana-mana muhibah yang diperuntukkan) dalam satu unit penjana.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

E. Kemerosotan Nilai Aset Bukan Kewangan (sambungan)

tunai kepada tahap terendah di mana aliran masuk tunai secara bebas dijana dan dipantau bagi tujuan pengurusan dalaman.

Jumlah boleh diperolehi semula bagi sesuatu aset atau unit penjanaan tunai adalah nilai yang lebih tinggi di antara nilai saksamanya ditolak kos berkaitan penjualan dan nilai dalam penggunaan. Kumpulan menentukan nilai saksama ditolak kos untuk sesuatu aset atau unit penjanaan tunai mengikut hierarki berdasarkan: (i) harga dalam suatu perjanjian jual beli; (ii) harga pasaran diniagakan dalam pasaran aktif; dan (iii) anggaran harga pasaran menggunakan maklumat terbaik yang ada.

Nilai yang digunakan dianggarkan dengan mendiskaunkan aliran masuk tunai bersih (dengan kadar diskaun yang sesuai) bagi aset atau unit, menggunakan belanjawan dan ramalan lima tahun yang munasabah dan disokong oleh pihak pengurusan dan berserta ekstrapolasi aliran masuk tunai untuk tempoh-tempoh selepas ramalan lima tahun atau belanjawan.

Bagi aset diukur pada model berasaskan kos, sebarang kerugian kemerosotan nilai diiktiraf dalam untung atau rugi. Bagi hartanah, loji dan peralatan yang diukur pada model penilaian semula, sebarang kerugian rosotnilai dianggap sebagai kurangan penilaian semula.

Untuk unit penjanaan tunai, sebarang kerugian kemerosotan nilai pertama diperuntukkan untuk mengurangkan amaun bawaan muhibah yang diperuntukkan kepada unit, jika ada, dan baki kerugian kemerosotan nilai kemudian diperuntukkan kepada aset lain secara pro rata berdasarkan amaun dibawa aset.

Kumpulan menilai semula jumlah boleh diperolehi semula aset yang mengalami kemerosotan nilai atau unit penjanaan tunai jika terdapat sebarang petunjuk bahawa kerugian rosot nilai yang diiktiraf sebelum ini mungkin telah diterbalikkan semula.

Selain daripada muhibah, sebarang pembalikan kerugian rosotnilai bagi aset yang dibawa pada model berasaskan kos diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian, tertakluk kepada syarat bahawa had jumlah dibawa aset yang telah disemak semula tidak melebihi jumlah yang akan ditentukan bagi kerugian kemerosotan yang diiktiraf sebelum ini. Kerugian kemerosotan nilai muhibah tidak diterbalikkan semula.

F. Inventori

Inventori diukur pada harga yang lebih rendah antara kos dan nilai boleh realisasi bersih. Kos termasuk harga pembelian sebenar dan kos sampingan yang ditanggung dalam membawa inventori ke lokasi.

G. Tunai Dan Kesetaraan Tunai

Tunai dan kesetaraan tunai di dalam Penyata Aliran Tunai yang disatukan merangkumi baki tunai, bank dan deposit yang mempunyai mudah tunai tinggi dan sedia untuk ditukar kepada tunai dengan risiko perubahan nilai yang kecil.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

H. Pajakan Kewangan dan Operasi

Kumpulan dan UTM mengiktiraf pajakan apabila terdapat perjanjian, sama ada secara nyata sebagai pajakan atau sebaliknya, dimana pemberi pajak menyerahkan aset pajakan kepada penerima pajak sebagai balasan untuk pembayaran atau beberapa bayaran untuk hak menggunakan aset bagi tempoh masa yang dipersetujui. Pajakan diklasifikasikan sebagai pajakan kewangan jika ia memindahkan sebahagian besar risiko dan ganjaran yang berkaitan dengan pemilikan. Milikan mungkin dipindahkan atau tidak. Semua pajakan lain yang tidak memenuhi kriteria ini dikelaskan sebagai pajakan operasi.

Perakaunan Penerima Pajak

Jika Kumpulan dan UTM adalah penyewa, aset pajakan akan dipermodalkan dan liabiliti pajakan berkaitan dalam pajakan kewangan. Jumlah yang diiktiraf pada tarikh permulaan pajakan adalah nilai saksama pajakan aset yang dipajak atau, sekiranya lebih rendah, nilai kini bayaran pajakan minimum, masing-masing ditentukan pada permulaan pajakan. Kadar diskaun yang digunakan dalam mengira nilai kini bayaran pajakan minimum adalah kadar faedah yang tersirat dalam pajakan, jika praktikal untuk ditentukan; jika tidak, kadar pinjaman tambahan pemajak digunakan. Sebarang kos langsung awal pajakan ditambah kepada amaun yang diiktiraf sebagai aset.

Bayaran pajakan minimum dibahagikan antara caj kewangan dan pengurangan liabiliti pajakan tertunggak. Caj kewangan diperuntukkan kepada setiap tempoh sepanjang tempoh pajakan untuk menghasilkan kadar faedah berkala yang tetap atas baki liabiliti pajakan. Sewa luar jangka dicaj sebagai perbelanjaan dalam tempoh di mana ia ditanggung.

Aset pajakan yang dipermodalkan diklasifikasikan berdasarkan fungsi dan dikira mengikut Piawaian yang berkaitan menurut MPERS. Jika tiada kepastian yang munasabah bahawa penyewa akan mendapat pemilikan pada akhir tempoh pajakan, aset tersebut disusutnilai lebih pendek antara tempoh pajakan dan hayat kegunaannya.

Untuk pajakan operasi, Kumpulan dan UTM sebagai penerima pajak tidak akan mempermodalkan aset tersebut atau mengiktiraf liabiliti pajakan. Sebaliknya, bayaran pajakan di bawah pajakan operasi diiktiraf sebagai perbelanjaan mengikut kaedah garis lurus sepanjang tempoh pajakan kecuali terdapat kaedah sistematik yang lain yang lebih mencerminkan corak masa manfaat kepada pengguna.

Untuk pajakan yang merangkumi unsur-unsur tanah dan bangunan, Kumpulan dan UTM menilai dan mengklasifikasi setiap elemen sebagai pajakan kewangan atau pajakan operasi secara berasingan menurut Seksyen 20 MPERS. Bayaran pajakan minimum (termasuk mana-mana bayaran pendahuluan) diperuntukkan di antara elemen tanah dan bangunan menurut kadar nilai saksama elemen pajakan tanah dan bangunan pada permulaan pajakan. Jika sebahagian besar risiko dan ganjaran yang berkaitan dengan pemilikan telah dipindahkan kepada Kumpulan dan UTM sebagai penerima pajak, tanah dan bangunan pegangan pajakan dianggap sebagai pajakan kewangan dan dipermodalkan sebagai hartanah, loji dan peralatan. Pajakan jangka pendek tanah dan bangunan dianggap sebagai pajakan operasi dan aset tersebut tidak

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

H. Pajak Kewangan dan Operasi (sambungan)

dipermodalkan. Apa-apa pembayaran pajak pendahuluan dikelaskan sebagai pra-pembayaran pajak di dalam kelas aset tidak ketara (aset dengan hak mengguna).

I. Aset dan Liabiliti Cukai

Cukai perlu bayar ditentukan oleh setiap entiti individu dalam Kumpulan. Cukai semasa bagi tempoh semasa dan terdahulu, setakat yang tidak dibayar, diiktiraf sebagai liabiliti cukai semasa. Jika jumlah yang telah dibayar berkenaan bagi tempoh semasa dan terdahulu melebihi amaun yang kena dibayar bagi tempoh tersebut, lebihan tersebut diiktiraf sebagai aset cukai semasa. Liabiliti cukai semasa (aset) diukur pada jumlah yang entiti itu dijangka untuk membayar (bayaran balik) dengan menggunakan kadar cukai dan undang-undang yang telah digubal sepenuhnya atau digubal sebahagian besarnya pada tarikh laporan.

Liabiliti cukai tertunda diiktiraf untuk semua perbezaan sementara yang boleh dicukai, kecuali setakat yang mana liabiliti cukai tertunda timbul daripada: (a) pengiktirafan awal muhibah; atau (b) pengiktirafan awal sesuatu aset atau liabiliti dalam urus niaga yang bukan merupakan kombinasi perniagaan dan pada masa urus niaga, tidak menjejaskan sama ada keuntungan perakaunan atau keuntungan boleh cukai (atau kerugian cukai). Pengecualian bagi perbezaan pengiktirafan awal termasuk hartanah, loji dan peralatan yang tidak layak untuk elaun modal dan aset tidak ketara yang diperolehi yang tidak boleh ditolak untuk tujuan cukai. Walau bagaimanapun, perbezaan sementara boleh cukai yang berkaitan dengan pelaburan dalam anak syarikat dan cawangan tidak diiktiraf jika induk atau entiti dalam Kumpulan berupaya untuk mengawal masa pembalikan perbezaan sementara tidak akan berbalik pada masa hadapan.

Aset cukai tertunda diiktiraf bagi semua perbezaan sementara yang boleh ditolak ke tahap di mana ia berkemungkinan bahawa keuntungan boleh dicukai akan tersedia terhadap yang mana perbezaan sementara boleh ditolak boleh digunakan, kecuali aset cukai tertunda timbul daripada pengiktirafan awal sesuatu aset atau liabiliti dalam urus niaga yang bukan merupakan kombinasi perniagaan dan pada masa urus niaga, tidak menjejaskan sama ada keuntungan perakaunan atau cukai keuntungan boleh cukai (atau kerugian cukai). Pengecualian bagi perbezaan pengiktirafan awal termasuk geran tanpa cukai kerajaan yang diterima dan elaun pelaburan semula dan elaun cukai pelaburan di kelayakan hartanah, loji dan peralatan. Walau bagaimanapun, bagi perbezaan sementara boleh ditolak yang berkaitan dengan pelaburan dalam anak syarikat dan cawangan, aset cukai tertunda diiktiraf setakat mana ia adalah berkemungkinan bahawa perbezaan sementara akan berbalik pada masa hadapan yang boleh diramalkan dan keuntungan boleh dicukai akan tersedia terhadap di mana perbezaan sementara boleh digunakan.

Aset cukai tertunda diiktiraf boleh dibawa ke hadapan sebagai kerugian cukai tidak digunakan dan kredit cukai belum digunakan setakat mana yang ia berkemungkinan bahawa keuntungan boleh dicukai masa hadapan akan tersedia digunakan terhadap kerugian cukai tidak diguna dan kredit cukai tidak digunakan. Kredit cukai yang tidak digunakan tidak termasuk elaun pelaburan semula dan elaun cukai pelaburan belum diserap kerana Kumpulan menganggap ini sebagai sebahagian daripada perbezaan pengiktirafan awal.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

I. Aset dan Liabiliti Cukai (sambungan)

Cukai tertunda diukur menggunakan kadar cukai (dan undang-undang cukai) yang telah digubal atau digubal sebahagian besarnya pada akhir tempoh laporan ini, untuk mendapatkan atau menyelesaikan amaun dibawa aset atau liabilitinya. Bagi hartanah pelaburan diukur pada nilai saksama, jika entiti pemilik dalam Kumpulan tidak mempunyai model perniagaan untuk memegang harta itu semata-mata untuk pendapatan sewa, liabiliti cukai tertunda ke atas nilai saksama diukur berdasarkan anggapan bahawa harta itu pulih melalui jualan pada akhir tempoh laporan.

Pada akhir setiap tempoh pelaporan, jumlah dibawa aset cukai tertunda dikaji semula dan dikurangkan kepada tahap di mana ia tidak lagi berkemungkinan bahawa keuntungan boleh cukai yang mencukupi akan disediakan. Cukai semasa atau tertunda diiktiraf sebagai pendapatan atau perbelanjaan dalam keuntungan atau kerugian bagi tempoh tersebut, kecuali setakat mana cukai timbul daripada butiran yang diiktiraf di luar untung atau rugi.

Untuk item pendapatan atau perbelanjaan yang diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain, pendapatan semasa atau tertunda dan perbelanjaan cukai atau tertunda diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain. Untuk perkara yang diiktiraf secara langsung dalam ekuiti, kesan cukai berkaitan juga diiktiraf secara langsung dalam ekuiti. Aset dan liabiliti yang timbul daripada gabungan perniagaan, termasuk kesan cukai mana-mana pelarasan nilai saksama cukai tertunda, adalah diiktiraf sebagai sebahagian daripada aset bersih yang diambilalih.

J. Amanah Dan Lain-lain Kumpulan Wang

Akaun Amanah diselenggara untuk aktiviti tertentu Universiti yang diamanahkan sama ada dari pihak luar atau dalam Universiti mengikut Surat Arahan Amanah masing-masing. Universiti mewujudkan Kumpulan Wang sebagai sebahagian dari ekuiti. Kewujudan dan fungsi Kumpulan Wang adalah seperti berikut:

Kumpulan Wang Mengurus

Mengakaunkan terimaan geran mengurus Kerajaan, pendapatan dan perbelanjaan operasi Universiti.

Kumpulan Wang Hartanah, Loji dan Peralatan

Mengakaunkan nilai aset tetap Universiti meliputi aset mengurus, penyelidikan, perundingan dan lain-lain sumber selepas mengambil kira susutnilai.

Kumpulan Wang Pendapatan

Mengakaunkan pendapatan dari aktiviti *secondary* Universiti dan perbelanjaan atau bayaran pindahan untuk menampung operasi Universiti.

Kumpulan Wang Amanah

Mengakaunkan terimaan bukan hasil (hasil tak langsung) dan perbelanjaan berkaitan aktiviti bukan mengurus termasuk aktiviti pelajar, perundingan, seminar, alumni, akademik (kursus luar kampus), Research Alliance dan pelbagai Tabung Universiti.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

K. Pendapatan

Geran kerajaan untuk aktiviti mengurus yang diakaunkan berdasarkan asas akruan dan dinyatakan dalam Penyata Pendapatan. Geran kerajaan bagi belanja pembangunan yang diterima untuk membiayai kos projek modal pembangunan diakaunkan sebagai geran tertunda.

Pendapatan yuran pengajian dan pendapatan sewaan diambilkira ke dalam Penyata Pendapatan menurut dasar akruan.

Pendapatan dividen daripada pelaburan diiktiraf di dalam Kumpulan Wang Pendapatan berasaskan penerimaan.

Pendapatan faedah ke atas deposit diambilkira ke dalam Penyata Pendapatan menurut dasar akruan kecuali keuntungan deposit melalui Skim Mudharabah.

Pendapatan bagi subsidiari adalah nilai inbois untuk barang-barang jualan dan perkhidmatan setelah ditolak diskaun perniagaan dan cukai perkhidmatan.

L. Manfaat Pekerja

(i) Manfaat Pekerja

Manfaat pekerja berkenaan upah, gaji, bonus dan gantian cuti rehat dikira atas dasar tanpa diskaun dan diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam tahun di mana perkhidmatan berkaitan diberikan oleh pekerja.

Bayaran manfaat pekerja dibayar selepas pesaraan diiktiraf dalam Penyata Pendapatan Komprehensif tahun semasa sebagai perbelanjaan manfaat pekerja dan di dalam Penyata Kedudukan Kewangan diiktiraf secara akruan sebagai liabiliti yang dikenali sebagai peruntukan manfaat pekerja.

Jenis peruntukan manfaat pekerja yang diiktiraf secara akruan adalah bayaran gantian cuti rehat. Pengiraan peruntukan gantian cuti rehat adalah berdasarkan kaedah penilaian aktuari yang dijalankan pada setiap tahun.

Lebih atau kurang peruntukan dilaraskan secara prospektif dalam Penyata Pendapatan Komprehensif.

(ii) Pelan Caruman Tetap

Semua caruman kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja atau Kumpulan Wang Persaraan telah diambilkira sebagai perbelanjaan dalam Penyata Pendapatan Komprehensif apabila perbelanjaan tersebut dilakukan.

M. Geran Kerajaan Bagi Projek Pembangunan

Geran kerajaan bagi projek pembangunan diiktiraf sebagai geran tertunda dan akan direalisasikan mengikut susutnilai terhadap aset yang dibeli dan projek yang telah siap, serta belanja operasi yang tidak dimodalkan.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

N. Geran Tertunda

Geran Penyelidikan Tertunda

Geran ini adalah untuk tujuan penyelidikan oleh penyelidik dan pelajar. Sumber dana adalah dari pemberian geran penyelidikan dari kerajaan, badan kerajaan, penyelidikan luar negara, syarikat dan dana Universiti. Ia direalisasikan mengikut susutnilai terhadap aset yang dibeli serta belanja operasi yang tidak dimodalkan.

Geran Universiti Penyelidikan Tertunda

Geran ini diperolehi daripada pengiktirafan sebagai Universiti Penyelidikan (RU) dan tertakluk kepada peraturan dan Garis Panduan yang dikeluarkan oleh pihak Universiti. Ia direalisasikan mengikut susutnilai terhadap aset yang dibeli serta belanja operasi yang tidak dimodalkan.

Amanah Tertunda

Amanah Tertunda ini adalah untuk pelaksanaan projek, program atau aktiviti, penajaan pendapatan dan lain-lain yang dijalankan oleh Universiti. Sumber dana adalah sumbangan dari penjana, hasil penajaan aktiviti, peruntukan program dan lain-lain sumbangan awam. Ia direalisasikan mengikut susutnilai terhadap aset yang dibeli serta belanja operasi yang tidak dimodalkan.

O. Kepentingan Bukan Kawalan

Kepentingan bukan kawalan dalam anak syarikat bukan milik penuh mewakili jumlah bahagian aset bersih anak syarikat (selain daripada muhibah) dan dibentangkan sebagai komponen ekuiti berasingan daripada ekuiti pemilik. Kepentingan bukan kawalan pada mulanya dinilai pada tarikh pengambilalihan bahagian aset bersih (selain daripada muhibah) dan kemudiannya diselaraskan bagi perubahan dalam aset bersih anak syarikat selepas tarikh pengambilalihan.

Kumpulan menganggap perubahan dalam kepentingan kawalan induk dalam anak syarikat yang tidak mengakibatkan kehilangan kawalan sebagai suatu urus niaga dengan pemegang ekuiti dalam kapasiti mereka sebagai pemegang ekuiti. Oleh itu, jumlah yang dibawa bagi kepentingan bukan kawalan diselaraskan untuk menggambarkan perubahan dalam kepentingan induk dalam aset bersih anak syarikat tersebut. Sebarang perbezaan di antara jumlah yang mana kepentingan bukan kawalan diselaraskan dan nilai saksama pertimbangan yang dibayar atau diterima, jika ada, diiktiraf secara langsung dalam ekuiti dan dikaitkan kepada pemilik syarikat induk.

P. Muhibah

Kumpulan tidak mengiktiraf muhibah dalaman.

Dalam kombinasi perniagaan yang menggunakan kaedah pengambilalihan, muhibah diiktiraf sebagai aset pada tarikh pengambilalihan, diukur pada perbezaan di antara kos pelaburan dan bahagian aset bersih yang diambilalih. Muhibah untuk bahagian kepentingan bukan kawalan tidak diiktiraf.

Dalam situasi yang jarang berlaku dimana bahagian aset bersih yang diambil alih melebihi kos kombinasi, satu penilaian perakaunan dilakukan semula pada tarikh pengambilalihan, dan sebarang lebihan baki berhubung keuntungan atau kerugian diiktiraf serta-merta sebagai keuntungan daripada pembelian murah yang dikaitkan kepada pemilik induk sahaja.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

P. Muhibah (sambungan)

Pembelian muhibah, termasuk muhibah daripada pengambilalihan kepentingan dalam syarikat bersekutu dilunaskan mengikut kaedah garis lurus sepanjang 10 tahun dan tertakluk kepada ujian kemerosotan nilai apabila terdapat sebarang petunjuk kemerosotan nilai.

Q. Instrumen Kewangan

(i) Pengiktirafan dan pengukuran awal

Kumpulan mengiktiraf aset kewangan atau liabiliti kewangan (termasuk instrumen derivatif) dalam penyata kedudukan kewangan apabila, dan hanya apabila, satu entiti dalam Kumpulan menjadi pihak kepada peruntukan kontrak instrumen tersebut.

Pada pengiktirafan permulaan, aset kewangan (termasuk pinjaman antara Kumpulan dan pendahuluan) dan liabiliti kewangan (termasuk pemiutang antara Kumpulan) diukur pada nilai saksama, yang secara umumnya harga transaksi, termasuk kos urus niaga jika aset kewangan atau liabiliti kewangan adalah tidak diukur pada nilai saksama melalui untung atau rugi.

Bagi instrumen diukur pada nilai saksama melalui untung atau rugi, kos urus niaga yang dibelanjakan akan melalui untung atau rugi apabila ianya ditanggung.

Bagi pinjaman antara Kumpulan dan pendahuluan, dan perjanjian kontrak yang lain, yang merupakan satu transaksi kewangan, aset kewangan atau liabiliti kewangan diukur pada nilai semasa bayaran masa hadapan yang didiskaun pada kadar faedah pasaran bagi hutang instrumen yang serupa.

(ii) Penyahiktirafan instrumen kewangan

Untuk tujuan penyahiktirafan, Kumpulan mesti menentukan sama ada aset kewangan atau liabiliti kewangan perlu diiktiraf secara keseluruhannya sebagai satu item atau dinyahiktiraf sebahagian demi sebahagian daripada satu item atau sekumpulan barangan sama.

Aset kewangan, sama ada sebagai satu item atau sebagai sebahagian, tidak lagi diiktiraf apabila, dan hanya apabila, hak kontrak untuk menerima aliran tunai daripada aset kewangan, termasuk keadaan apabila Kumpulan bertindak hanya sebagai ejen terimaan, dan tidak terdedah kepada risiko dan ganjaran yang ketara daripada pemilikan aset kewangan atau tiada penglibatan berterusan dalam kawalan aset kewangan yang dipindahkan.

Liabiliti kewangan tidak diiktiraf apabila, dan hanya apabila, ia ditamatkan secara sah, yang sama ada apabila obligasi yang dinyatakan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau luput. Perubahan kepada terma-terma liabiliti kewangan yang sedia dikira sebagai penamatan liabiliti kewangan asal dan pengiktirafan liabiliti kewangan yang baru. Bagi tujuan itu, Kumpulan mempertimbangkan perubahan ketara kepada terma-terma jika nilai semasa aliran tunai yang telah disemak didiskaunkan pada kadar faedah efektif asal berbeza sebanyak 10% atau lebih jika dibandingkan dengan nilai dibawa liabiliti yang asal.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

Q. Instrumen Kewangan (sambungan)

(iii) Pengukuran seterusnya bagi aset kewangan

Bagi maksud pengukuran berikutnya, Kumpulan mengklasifikasikan aset kewangannya kepada dua kategori, iaitu: (a) aset kewangan pada nilai saksama melalui untung rugi; atau (b) aset kewangan pada kos terlunas.

Selepas pengiktirafan awal, Kumpulan mengukur pelaburan dalam saham keutamaan tersiar harga, saham biasa tersiar harga dan derivatif yang merupakan aset pada nilai saksama dengan merujuk kepada harga pasaran aktif, jika boleh diperhatikan, atau dengan teknik penilaian lain, tanpa apa-apa potongan untuk kos urus niaga yang boleh dikenakan ke atas jualan atau pelupusan lain.

Pelaburan dalam instrumen hutang, sama ada yang tersenarai atau tidak tersenarai, kemudiannya diukur pada kos dilunaskan menggunakan kaedah faedah efektif. Pelaburan dalam instrumen ekuiti tidak tersenarai dan yang nilai saksamanya tidak boleh diukur dengan pasti diukur pada kos.

Selain daripada aset kewangan yang diukur pada nilai saksama melalui untung atau rugi, semua aset kewangan yang lain adalah tertakluk kepada kajian semula untuk kemerosotan nilai seperti dinyatakan dalam Nota 2 (Q) (vii).

(iv) Pengukuran seterusnya liabiliti kewangan

Selepas pengiktirafan awal, Kumpulan mengukur semua liabiliti kewangan pada kos yang dilunaskan menggunakan kaedah faedah efektif, kecuali instrumen derivatif yang merupakan liabiliti yang diukur pada nilai saksama.

(v) Pengukuran nilai saksama instrumen kewangan

Nilai saksama aset kewangan atau liabiliti kewangan ditentukan dengan merujuk kepada harga pasaran tersenarai dalam pasaran aktif, dan jika tiada harga pasaran yang boleh diperolehi, teknik penilaian seperti yang dinyatakan dalam Nota 2 (S) akan digunakan.

(vi) Pengiktirafan keuntungan dan kerugian

Perubahan nilai saksama aset kewangan dan liabiliti kewangan pada nilai saksama melalui keuntungan atau kerugian diiktiraf dalam Penyata Pendapatan apabila ia timbul.

Bagi aset kewangan dan liabiliti kewangan yang dibawa pada kos terlunas, keuntungan atau kerugian diiktiraf dalam penyata untung atau rugi hanya apabila aset kewangan atau liabiliti kewangan dinyahiktiraf atau terjejas, dan melalui proses pelunasan instrumen.

(vii) Aset kewangan yang tidak boleh dikutip dan mengalami kemerosotan

Kumpulan menggunakan model kerugian ditanggung untuk mengiktiraf kerugian kemerosotan aset kewangan. Pada akhir setiap tempoh pelaporan, Kumpulan mengkaji sama ada terdapat sebarang bukti objektif bahawa aset kewangan atau

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

Q. Instrumen Kewangan (sambungan)

kumpulan aset kewangan terjejas. Bukti-bukti terdapatnya kerugian kemerosotan termasuk: (i) kesukaran ketara untuk penerbit atau penanggung obligasi; (ii) pelanggaran kontrak, seperti kecuaiian dalam pembayaran amaun faedah dan prinsipal; (iii) memberikan konsesi yang luar biasa kepada pelanggan; (iv) terdapat kemungkinan bahawa pelanggan akan mufliis atau lain-lain penyusunan semula kewangan; (v) tiada pasaran aktif bagi aset kewangan kerana masalah kewangan; atau (vi) data daripada pasaran yang boleh diperhatikan yang menunjukkan bahawa ada kemungkinan pengurangan yang boleh diukur dalam aliran tunai masa depan yang dianggarkan daripada sekumpulan aset kewangan.

Bagi pinjaman bukan semasa dan penghutang dinyatakan pada kos terlunas, anggaran aliran tunai didiskaunkan pada kadar faedah efektif asal akan digunakan. Sebarang kerugian kemerosotan nilai diiktiraf dalam untung atau rugi dan jumlah yang sama direkodkan dalam akaun elaun rugi. Mana-mana pembalikan semula bagi kerugian kemerosotan aset kewangan akan dibalikkan semula ke dalam untung atau rugi dengan pelarasan berkaitan ke akaun elaun, tertakluk kepada had yang pembalikan semula tersebut.

Untuk perdagangan dan lain-lain penghutang jangka pendek, di mana kesan pengurangan jumlah adalah tidak ketara, kerugian kemerosotan diuji bagi setiap terimaan yang ketara secara individu di mana terdapat petunjuk kemerosotan nilai. Secara individu, penghutang ketara yang mana tiada kerugian kemerosotan nilai diiktiraf dikumpulkan bersama dengan lain-lain penghutang mengikut kelas berdasarkan ciri-ciri risiko kredit dan rekod pembayaran dalam tempoh tahun kewangan sebelumnya. Peruntukan kolektif dianggarkan untuk setiap kategori berdasarkan pengalaman Kumpulan dalam nisbah kerugian dalam setiap kategori, dengan mengambil kira keadaan pasaran semasa.

Bagi pelaburan ekuiti tidak tersenarai dinyatakan pada kos ditolak kemerosotan nilai, pengurangan nilai adalah perbezaan di antara amaun dibawa aset dan anggaran terbaik daripada jumlah (yang mungkin menjadi sifar) yang dijangkakan akan diterima untuk aset jika ia dijual pada tarikh laporan. Kumpulan boleh menganggarkan jumlah yang boleh diperolehi semula menggunakan pendekatan nilai aset bersih yang dilaraskan.

R. Kos-Kos Pinjaman

Kos pinjaman Kumpulan merangkumi faedah ke atas pinjaman, liabiliti pajakan kewangan dan faedah instrumen hutang lain yang dikira menggunakan kaedah faedah efektif. Semua kos pinjaman diiktiraf sebagai perbelanjaan apabila ditanggung.

S. Pengukuran nilai saksama

Bagi aset, liabiliti dan instrumen ekuiti (sama ada kewangan atau bukan kewangan) yang memerlukan pengukuran nilai saksama atau dinyatakan, Kumpulan menurut ukuran hierarki nilai saksama yang memberikan keutamaan tertinggi kepada harga yang tersenarai (tidak dilaras) dalam pasaran aktif untuk aset yang sama, liabiliti atau instrumen ekuiti dan keutamaan yang paling rendah kepada input tidak boleh diperhatikan.

Ukuran nilai saksama dianggarkan dengan menggunakan harga yang tersenarai dalam pasaran aktif jika harga itu boleh diperhatikan. Pasaran aktif adalah pasaran utama

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

S. Pengukuran nilai saksama (sambungan)

bagi aset atau liabiliti; di mana Kumpulan boleh membuat transaksi bagi aset atau liabiliti pada harga pasaran itu pada tarikh pengukuran.

Dalam ketiadaan harga pasaran aktif, nilai saksama dianggarkan melalui teknik penilaian yang menggunakan input daripada pasaran yang boleh diperhatikan bagi sebahagian besar syarat-syarat aset atau liabiliti.

Dengan ketiadaan kedua-dua harga pasaran dan input yang boleh diperhatikan, ukuran nilai saksama dianggarkan dengan teknik penilaian menggunakan input yang tidak boleh diperhatikan termasuk andaian yang munasabah dan disokong.

T. Kontrak pembinaan

Prinsip perakaunan untuk kontrak pembinaan digunakan secara berasingan untuk setiap kontrak pembinaan dengan pelanggan. Walau bagaimanapun, apabila kontrak merangkumi beberapa aset, pembinaan setiap aset dianggap sebagai kontrak yang berlainan apabila: (a) pelan pembinaan yang berasingan telah dikemukakan bagi setiap aset; (b) setiap aset tertakluk pada rundingan yang berasingan, dan kontraktor dan pelanggan dapat menerima atau menolak bahagian kontrak yang berkaitan dengan setiap aset; dan (c) kos dan hasil bagi setiap aset boleh dikenal pasti. Sebaliknya, sekiranya beberapa kontrak pembinaan, sama ada dengan satu pelanggan atau dengan beberapa pelanggan, dianggap sebagai kontrak pembinaan tunggal apabila: (a) kontrak-kontrak dirundingkan sebagai satu pakej tunggal; (b) setiap kontrak berkait rapat sehinggalah kesemua kontrak adalah, pada hakikatnya, sebahagian daripada projek tunggal dengan margin keuntungan secara keseluruhan; dan (c) kontrak itu dilaksanakan serentak atau dalam urutan yang berterusan.

Apabila hasil daripada kontrak pembinaan boleh dianggarkan dengan pasti, hasil kontrak dan kos kontrak yang berkaitan dengan kontrak pembinaan diiktiraf sebagai hasil dan perbelanjaan dengan merujuk kepada peringkat penyediaan aktiviti kontrak pada akhir tempoh pelaporan. Peringkat penyediaan diukur dengan nisbah kos yang ditanggung bagi kerja yang telah dijalankan sehingga kini kepada jumlah anggaran kos.

Apabila hasil daripada kontrak tidak dapat dianggarkan dengan pasti, hasil diiktiraf hanya setakat kos kontrak yang ditanggung yang mungkin akan boleh diperolehi semula dan kos kontrak diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam tempoh di mana ia ditanggung.

Apabila ada kemungkinan bahawa jumlah kos kontrak akan melebihi jumlah hasil kontrak, kerugian yang dijangka akan diiktiraf sebagai perbelanjaan dengan sertamerta, berserta dengan peruntukan berkaitan dengan kontrak yang membebankan.

Apabila agregat: (i) kos yang dikenakan; tambah (ii) keuntungan progresif diiktiraf, ditolak (iii) kerugian diiktiraf yang dijangka melebihi bil berperingkat untuk kontrak dengan pelanggan, lebihan tersebut diiktiraf dan dibentangkan sebagai jumlah kasar daripada pelanggan (aset semasa). Sebaliknya, apabila agregat yang kurang daripada pengebilan berperingkat, kekurangan ini diiktiraf dan dibentangkan sebagai jumlah kasar yang disebabkan oleh pelanggan (liabiliti semasa).

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

2. DASAR-DASAR PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

U. Operasi yang dihentikan

Kumpulan akan mengenal pasti dan membentangkan secara berasingan operasi yang dihentikan dalam untung rugi, termasuk keuntungan atau kerugian untuk tempoh sebelumnya sebagai angka perbandingan. Operasi yang dihentikan adalah sebahagian daripada pelan penyelarasan pelaburan dan mewakili secara berasingan barisan utama perniagaan atau kawasan operasi, atau merupakan anak syarikat yang diperolehi secara eksklusif dengan tujuan untuk dijual semula. Jumlah keuntungan atau kerugian selepas cukai untuk operasi yang dihentikan termasuk apa-apa kerugian rosot nilai yang diiktiraf untuk operasi berkenaan.

3. PERTIMBANGAN DAN ANGGARAN DAN ANDAIAN PERAKAUNAN YANG KETARA

Penyediaan penyata kewangan yang mematuhi MPERS memerlukan pihak pengurusan untuk membuat pertimbangan, anggaran dan andaian yang memberi kesan kepada penggunaan dasar perakaunan dan jumlah aset-aset, liabiliti, pendapatan dan perbelanjaan. Walaupun anggaran dan pandangan adalah berdasarkan pengetahuan terbaik namun demikian keputusan sebenar mungkin berbeza.

Anggaran dan andaian mendasari disemak secara berterusan. Perbezaan akibat semakan kepada anggaran perakaunan diiktiraf dalam tempoh di mana anggaran disemak dan dalam mana-mana tempoh yang berkenaan.

A. Pertimbangan yang digunakan

(a) Klasifikasi pajakan kewangan dan operasi

Kumpulan dan UTM mengklasifikasikan pajakan sebagai pajakan kewangan atau pajakan operasi berdasarkan kriteria sejauh mana risiko dan ganjaran yang berkaitan dengan pemilikan sebenar aset.

Sebagai penyewa, Kumpulan dan UTM mengiktiraf pajakan sebagai pajakan kewangan jika ia terdedah kepada risiko dan ganjaran yang besar yang berkaitan dengan pemilikan aset sandaran.

Dalam menggunakan pertimbangan, UTM mempertimbangkan sama ada terdapat insentif ekonomi dalam bentuk pilihan pembelian dan sebarang tempoh pembaharuan pilihan. Pajakan diklasifikasikan sebagai pajakan kewangan jika tempoh pajakan adalah untuk sekurang-kurangnya 75% daripada kehidupan ekonomi aset sandaran, nilai kini bayaran pajakan adalah sekurang-kurangnya 90% daripada nilai saksama aset, atau aset yang dikenal pasti dalam pajakan adalah aset khusus yang hanya boleh digunakan secara berkesan oleh pemajak. Semua pajakan lain yang tidak mengakibatkan perpindahan besar risiko dan ganjaran diklasifikasikan sebagai pajakan operasi.

UTM mengklasifikasikan pajakan tanah sebagai pajakan kewangan jika nilai saksama tanah pegangan pajak adalah 90% atau lebih daripada nilai saksama tanah pegangan bebas yang setara atau jika tempoh pajakan, yang ditentukan pada permulaan pajakan, adalah 50 tahun atau lebih. Pajakan tanah yang tidak memenuhi mana-mana kriteria ini dikelaskan sebagai pajakan operasi.

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

3. PERTIMBANGAN DAN ANGGARAN DAN ANDAIAN PERAKAUNAN YANG KETARA

A. Pertimbangan yang digunakan (sambungan)

(b) Kawalan ke atas penerima pelaburan

Pada tahun 2011, UTM dengan kerjasama Perbadanan Malaysia Technology Development ("MTDC") telah menganjurkan satu program untuk menggalakkan aktiviti keusahawanan di kalangan penyelidik dan graduan UTM dengan cara menggabungkan syarikat baru (simbiosis) sebagai satu cara untuk mengkomersilkan produk dan perkhidmatan perindustrian yang dibangunkan oleh penyelidik di UTM. Peranan MTDC dalam kerjasama ini adalah untuk menyediakan bantuan kewangan kepada syarikat tersebut untuk memastikan bahawa program ini berjalan dengan jayanya. Selaras dengan program tersebut, pada 31 Disember 2016, 9 syarikat telah dipisahkan dan Uni-Technologies Sdn. Bhd. ("UTSB"), anak syarikat kepada UTM, telah dilantik oleh UTM untuk memiliki 85% ekuiti saham dalam setiap syarikat di mana kos melanggan saham tersebut telah dibayar oleh UTM.

Kesemua 9 syarikat tersebut adalah:

1. WCC Telco Sdn. Bhd.
2. Gigalink Solution Sdn. Bhd.
3. Microclear Sdn. Bhd.
4. Sono Engineering Sdn. Bhd.
5. HQ Nutraceutical Sdn. Bhd.
6. Bioswitch Technologies Sdn. Bhd.
7. E Elements Technology Sdn. Bhd.
8. Membrane Technology Sdn. Bhd.
9. Photo Laser Grammetry Sdn. Bhd.

Berdasarkan tujuan dan peranan syarikat-syarikat simbiosis ini, Kumpulan memutuskan bahawa kos pelaburan dan keputusan kewangan kesemua syarikat simbiosis tidak akan diiktiraf dan disatukan kerana Kumpulan tidak mempunyai apa-apa kuasa untuk mentadbir dasar kewangan dan operasi syarikat masing-masing untuk mendapatkan faedah daripada aktiviti perniagaan mereka.

B. Anggaran dan andaian

Andaian utama mengenai masa hadapan dan sumber utama terhadap ketidakpastian anggaran pada tarikh laporan yang mempunyai risiko ketara yang akan menyebabkan pelarasan material kepada jumlah dibawa aset dan liabiliti dalam tahun kewangan akan datang, diterangkan di bawah. Penyata Kewangan telah disediakan berdasarkan andaian dan menganggarkan pada perimeter yang tersedia. Anggaran dan andaian yang digunakan dibuat semakan sepanjang masa. Keadaan dan andaian yang ada tentang perkembangan masa hadapan, bagaimanapun, mungkin berubah. Perubahan kepada anggaran tersebut diiktiraf dalam tempoh kewangan kajian semula dibuat dan juga mana-mana tempoh kewangan hadapan yang terlibat.

(a) Rosotnilai aset kewangan

Kumpulan dan UTM mengiktiraf kerugian rosotnilai pinjaman dan penghutang menggunakan model kerugian ditanggung. Pinjaman dan penghutang ketara diuji untuk rosotnilai secara berasingan dengan menganggarkan aliran tunai yang dijangka boleh diperolehi semula. Semua yang lain dikumpulkan ke dalam kelas risiko kredit dan diuji untuk penurunan nilai secara kolektif, menggunakan pengalaman lepas Kumpulan dan UTM seperti statistik kerugian, kutipan hutang masa lalu dan trend ekonomi

NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

3. PERTIMBANGAN DAN ANGGARAN DAN ANDAIAN PERAKAUNAN YANG KETARA

B. Anggaran dan andaian (sambungan)

semasa. Kerugian akhir sebenar mungkin berbeza daripada peruntukan yang dibuat dan ini boleh menjejaskan kedudukan kewangan dan keputusan Kumpulan dan UTM.

(b) Susutnilai hartanah, loji dan peralatan

Kos sesuatu item hartanah, loji dan peralatan disusutnilaikan mengikut kaedah garis lurus atau kaedah lain yang sistematik yang mencerminkan penggunaan manfaat aset dalam jangka hayatnya. Anggaran digunakan dalam pemilihan kaedah susut nilai, hayat berguna dan nilai sisa. Penggunaan sebenar manfaat ekonomi bagi hartanah, loji dan peralatan mungkin berbeza daripada anggaran yang digunakan dan ini boleh membawa kepada keuntungan atau kerugian atas pelupusan akhirnya sesuatu hartanah, loji dan peralatan.

(c) Aset cukai tertunda

Aset cukai tertunda diiktiraf setakat mana terdapat kemungkinan bahawa keuntungan boleh dicukai masa hadapan akan tersedia terhadap yang mana perbezaan sementara, kredit cukai atau kerugian cukai yang boleh digunakan. Ini melibatkan pertimbangan berhubung prestasi kewangan masa depan entiti tertentu yang mana aset cukai tertunda telah dikenali.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

4. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN - KUMPULAN

2017

	KOS		KOS			SUSUTNILAI				Nilai Baki Bersih 31.12.2017 RM
	Kos 1.1.2017 RM	Tambahan RM	Pengkelasan Semula RM	Pelupusan RM	Kos/Penilaian 31.12.2017 RM	Terkumpul 1.1.2017 RM	Susutnilai Tahun Semasa RM	Susutnilai Pelupusan RM	Terkumpul 31.12.2017 RM	
Tanah Pajakan Jangkamasa Panjang	10,847,265	-	-	-	10,847,265	3,615,744	109,568	-	3,725,312	7,121,953
Tanah Milik Kekal	1,111,040	-	-	-	1,111,040	-	-	-	-	1,111,040
Bangunan	1,887,987,704	-	173,258,455	-	2,061,126,159	597,595,176	41,388,725	-	638,983,901	1,422,162,258
Perkhidmatan Aset Korsesi (Nota 23)	-	32,312,754	-	-	32,312,754	-	646,255	-	646,255	31,666,499
Infrastruktur	131,257,839	-	15,560,838	-	146,818,677	88,317,005	8,487,762	-	96,804,767	50,013,910
Kenderaan	42,528,749	3,256,033	-	(812,681)	44,972,101	39,428,948	1,977,407	(807,346)	40,599,009	4,373,092
Perabut	1,395,066	47,864	-	(5,054)	1,437,676	653,956	132,479	(5,051)	781,384	658,292
Pemasangan Elektrik	9,820	-	-	(204)	9,616	-	-	(204)	9,616	-
Ubahsuaian	12,269,559	3,549,321	-	(7,304,530)	8,514,350	3,926,016	916,963	(3,968,130)	874,849	7,639,501
Alat-Alat	944,953,477	50,285,147	52,797,402	(11,255,052)	1,036,780,974	851,239,346	78,831,599	(11,239,616)	918,831,329	117,949,645
Kerja Dalam Peraksanaan	3,032,240,519	89,450,919	241,616,695	(19,377,521)	3,343,930,612	1,584,786,011	132,470,758	(16,020,347)	1,701,236,422	1,642,694,190
Jumlah Besar	282,860,243	45,886,457	(241,616,695)	-	87,130,005	1,584,786,011	132,470,758	-	1,701,236,422	87,130,005
	3,315,100,762	135,337,376	-	(19,377,521)	3,431,060,617	1,584,786,011	132,470,758	(16,020,347)	1,701,236,422	1,729,624,195

2016

	KOS		KOS			SUSUTNILAI				Nilai Baki Bersih 31.12.2016 RM
	Kos 1.1.2016 RM	Tambahan RM	Pengkelasan Semula RM	Pelupusan RM	Kos/Penilaian 31.12.2016 RM	Terkumpul 1.1.2016 RM	Susutnilai Tahun Semasa RM	Susutnilai Pelupusan RM	Terkumpul 31.12.2016 RM	
Tanah Pajakan Jangkamasa Panjang	10,847,265	-	-	-	10,847,265	3,506,176	109,568	-	3,615,744	7,231,521
Tanah Milik Kekal	1,111,040	-	-	-	1,111,040	-	-	-	-	1,111,040
Bangunan	1,644,659,925	-	243,207,779	-	1,887,867,704	558,634,533	38,960,643	-	597,595,176	1,290,272,528
Infrastruktur	131,257,839	-	-	-	131,257,839	80,874,814	7,442,191	-	88,317,005	42,940,834
Kenderaan	41,209,614	1,464,309	-	(145,174)	42,528,749	38,018,362	1,555,760	(145,174)	39,428,948	3,099,801
Perabut	1,398,773	3,886	-	(7,593)	1,395,066	508,082	153,466	(7,592)	653,956	741,110
Loji dan Jentera	828,291	14,960	-	(843,251)	9,820	812,297	9,885	(822,182)	-	-
Pemasangan Elektrik	9,820	-	-	-	9,820	9,820	-	-	9,820	-
Ubahsuaian	12,212,355	57,204	-	-	12,269,559	2,905,984	1,020,032	-	3,926,016	8,343,543
Alat-Alat	889,307,084	71,426,609	3,355,499	(19,135,715)	944,953,477	803,902,800	66,283,935	(18,947,389)	851,239,346	93,714,131
Kerja Dalam Peraksanaan	2,732,842,006	72,966,968	246,563,278	(20,131,733)	3,032,240,519	1,489,172,868	115,535,480	(19,922,337)	1,584,786,011	1,447,454,508
Jumlah Besar	424,836,453	104,587,068	(246,563,278)	-	282,860,243	1,489,172,868	115,535,480	-	1,584,786,011	282,860,243
	3,157,678,459	177,554,036	-	(20,131,733)	3,315,100,762	1,489,172,868	115,535,480	(19,922,337)	1,584,786,011	1,730,314,751

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017
4. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN - UTM

2017

	KOS		KOS		SUSUTNILAI				Nilai Baki Bersih RM
	Kos 1.1.2017 RM	Tambahan RM	Pengkelasan Semula RM	Pelupusan RM	Kos/Penilaian 31.12.2017 RM	Terkumpul 1.1.2017 RM	Susutnilai Tahun Semasa RM	Susutnilai Pelupusan RM	Terkumpul 31.12.2017 RM
Tanah Pajak Jangkamasa Panjang Tanah Milik Kekal Bangunan	10,847,265 1,111,040 1,934,936,685	- - -	- - 173,258,455	- - -	10,847,265 1,111,040 2,108,195,140	3,615,744 - 597,489,100	109,568 - 41,363,546	- - -	3,725,312 - 638,852,646
Perkhidmatan Aset Konsesi (Nota 23)	-	32,312,754	-	-	32,312,754	88,317,005	646,255	-	646,255
Infrastruktur	136,586,157	-	15,560,838	-	152,146,995	38,191,624	8,487,762	-	96,804,767
Kenderaan	41,038,065	3,090,542	-	(509,771)	43,618,836	846,346,517	1,832,187	(509,771)	39,514,040
Alat-Alat	939,225,002	49,893,795	52,797,402	(11,028,505)	1,030,887,694	1,573,959,990	78,270,933	(11,018,214)	913,599,236
Kerja Dalam Peraksaan	3,063,744,214 230,041,967	85,297,091 44,793,252	241,616,695 (241,616,695)	(11,538,276)	3,379,119,724 33,218,524	-	130,710,251	(11,527,985)	1,693,142,256
Jumlah Besar	3,293,786,181	130,090,343	-	(11,538,276)	3,412,338,248	1,573,959,990	130,710,251	(11,527,985)	1,693,142,256

Pada tahun 2013, Kementerian Pengajian Tinggi telah menyalurkan geran kepada Universiti Tun Hussein Onn Malaysia untuk pembelian sebidang tanah di Pagoh. Sebahagian dari tanah tersebut yang berukuran 37.89 ekar dengan kos RM3,789,000 adalah untuk pembangunan fasiliti dan infrastruktur UTM.

2016

	KOS		KOS		SUSUTNILAI				Nilai Baki Bersih RM
	Kos 1.1.2016 RM	Tambahan RM	Pengkelasan Semula RM	Pelupusan RM	Kos 31.12.2016 RM	Terkumpul 1.1.2016 RM	Susutnilai Tahun Semasa RM	Susutnilai Pelupusan RM	Terkumpul 31.12.2016 RM
Tanah Pajak Jangkamasa Panjang Tanah Milik Kekal	10,847,265 1,111,040 1,644,400,948	- - -	- - 290,535,737	- - -	10,847,265 1,111,040 1,934,936,685	3,506,176 - 558,534,105	109,568 - 38,954,995	- - -	3,615,744 - 597,489,100
Perkhidmatan Aset Konsesi (Nota 23)	-	-	5,328,318	-	136,586,157	80,874,814	7,442,191	-	88,317,005
Infrastruktur	131,257,839	-	-	-	136,586,157	36,991,002	1,345,796	(145,174)	38,191,624
Kenderaan	39,718,930	1,464,309	-	(145,174)	41,038,065	799,890,829	65,435,172	(18,979,484)	846,346,517
Alat-Alat	884,036,851	71,275,394	2,970,799	(19,058,042)	939,225,002	1,479,796,926	113,287,722	(19,124,658)	1,573,959,990
Kerja Dalam Peraksaan	2,711,372,873 424,346,693	72,739,703 104,530,128	298,834,854 (298,834,854)	(19,203,216)	3,063,744,214 230,041,967	-	113,287,722	-	1,489,784,224
Jumlah Besar	3,135,719,566	177,269,831	-	(19,203,216)	3,293,786,181	1,479,796,926	113,287,722	(19,124,658)	1,573,959,990

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

5. PELABURAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Saham tak tersiar harga (pada kos)	500,000	500,000	500,000	500,000
Unit amanah tersiar harga (pada nilai saksama)	1,024,401	-	-	-
Jumlah	<u>1,524,401</u>	<u>500,000</u>	<u>500,000</u>	<u>500,000</u>

Kadar faedah bagi Multimedia Technology Enhancement Operations Sdn. Bhd. (METEOR) pula adalah 22% (2016:22%).

Nilai saksama unit amanah tersiar harga adalah berdasarkan harga akhir tahun dalam pasaran aktif.

6. PELABURAN DALAM SYARIKAT SUBSIDIARI

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Saham tak tersiar harga pada kos	-	-	4,303,148	4,303,147

Nama-Nama Syarikat

% Pegangan Ekuiti
2017 2016

Kegiatan Utama

Pegangan langsung

1. Uni-Technologies Sdn Bhd *	100%	100%	Pakar runding
2. UTMSPACE (terhad dengan jaminan) *	-	-	Pengendalian program pengajian professional
3. UTM Holdings Sdn Bhd *	100%	100%	Pengkomersialan dan aktiviti perundingan
4. UTM Technology Innovation Management Sdn. Bhd. (dahulu dikenali sebagai Global Technology Innovation Management Sdn. Bhd.) * #	100%	0%	Pakar runding, penasihat dan khidmat pengurusan

Pegangan melalui Uni-Technologies Sdn Bhd

5. UTM Souvenir Shop Sdn Bhd *	100%	100%	Kedai cenderahati
6. UTM Technology Innovation Management Sdn. Bhd. (dahulu dikenali sebagai Global Technology Innovation Management Sdn. Bhd.) * #	0%	100%	Pakar runding, penasihat dan khidmat pengurusan

Pegangan melalui UTMSPACE

7. UTMSPACE Services Sdn Bhd *	100%	100%	Operasi institusi pengajian tinggi swasta
--------------------------------	------	------	---

Pegangan melalui UTM Technology Innovation Management Sdn. Bhd. (dahulu dikenali sebagai Global Technology Innovation Management Sdn. Bhd.)

8. MAGICX Sdn. Bhd.	55%	0%	Khidmat pengurusan, pereka perisian komputer dan khidmat sewaan fasiliti.
---------------------	-----	----	---

* Tidak diaudit oleh Jabatan Audit Negara

Pada tahun kewangan semasa, syarikat subsidiari ini telah dilupuskan sepenuhnya ekuiti pegangan oleh Uni-Technologies Sdn. Bhd. kepada UTM pada harga jualan RM1. Pada peringkat Kumpulan, transaksi ini tidak memberi kesan kewangan yang ketara kerana ianya melibatkan transaksi di dalam Kumpulan tanpa pengurangan pegangan ekuiti secara keseluruhan.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

7. PELABURAN DALAM SYARIKAT BERSEKUTU

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Saham tak tersiar harga pada kos	138,000	138,000	-	-
Bahagian dalam rezab selepas pengambilalihan	632,505	709,875	-	-
	<u>770,505</u>	<u>847,875</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Butir-butir syarikat bersekutu adalah seperti berikut :

<u>Nama Syarikat</u>	<u>Negara Diperbadankan</u>	<u>Pegangan Ekuiti Kumpulan</u>	
		2017	2016
Augmented Innovation Sdn. Bhd	Malaysia	20%	20%
Phyto Biznet Sdn. Bhd.	Malaysia	49%	49%

8. ASET CUKAI TERTUNDA

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Aset cukai tertunda				
Pada 1 Januari	118,118	132,200	-	-
Dicajkan/(dikreditkan) ke penyata pendapatan	239,551	(14,082)	-	-
Pada 31 Disember	<u>357,669</u>	<u>118,118</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Aset cukai tertunda				
Kerugian cukai	<u>357,669</u>	<u>118,118</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Jumlah kerugian cukai dan elaun modal di mana aset cukai tertunda tidak diambilkira pada tarikh Penyata Kedudukan Kewangan adalah seperti berikut:

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Kerugian cukai	108,976	147,520	-	-
Elaun modal	5,426	-	-	-
Lain-lain	97,209	111,490	-	-
	<u>211,611</u>	<u>259,010</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017
9. INVENTORI

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pada kos				
Barangan pelbagai	-	11,539	-	-
Petrol	56,253	-	-	-
Barangan cenderahati	76,843	52,337	-	-
	<u>133,096</u>	<u>63,876</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

10. PENGHUTANG DAN PRABAYAR

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Penghutang pinjaman kenderaan	2,511,071	2,865,478	2,511,071	2,865,478
Penghutang pinjaman komputer	271,262	318,534	271,262	318,534
Penghutang pinjaman pelajar	53,076	55,756	53,076	55,756
Penghutang pinjaman penganjur	4,550	4,550	4,550	4,550
Pendahuluan perjalanan	265	77,778	265	77,778
Pendahuluan pelbagai	1,927,003	1,686,638	3,523	13,250
Pendahuluan aktiviti pelajar	3,147	3,147	3,147	3,147
Cagaran dibayar	51,508	133,027	51,508	51,508
Penghutang amanah	6,709,706	7,317,951	6,709,706	7,317,951
Terhutang kepada syarikat bersekutu	20,000	100,001	-	-
Faedah belum terima	2,371,360	25,539	2,299,521	-
	<u>13,922,948</u>	<u>12,588,399</u>	<u>11,907,629</u>	<u>10,707,952</u>
Penghutang pelajar	22,469,906	21,822,848	22,469,906	21,822,848
Tolak: Peruntukan hutang ragu spesifik	(908,660)	(449,091)	(908,660)	(449,091)
	<u>21,561,246</u>	<u>21,373,757</u>	<u>21,561,246</u>	<u>21,373,757</u>
Penghutang pecah kontrak	9,216,730	-	9,216,730	-
Tolak: Peruntukan rosotnilai	(200,836)	-	(200,836)	-
	<u>9,015,894</u>	<u>-</u>	<u>9,015,894</u>	<u>-</u>
Penghutang niaga	14,266,474	14,201,171	3,481,799	3,597,415
Tolak: Peruntukan rosotnilai	(3,048,325)	-	(2,832,885)	-
	<u>11,218,149</u>	<u>14,201,171</u>	<u>648,914</u>	<u>3,597,415</u>
Dividen belum terima	-	-	450,000	400,000
Prabayar	518,487	605,296	518,487	605,296
	<u>518,487</u>	<u>605,296</u>	<u>968,487</u>	<u>1,005,296</u>
	<u><u>56,236,724</u></u>	<u><u>48,768,623</u></u>	<u><u>44,102,170</u></u>	<u><u>36,684,420</u></u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

11. DEPOSIT, BAKI BANK DAN TUNAI

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Deposit di bank dan syarikat kewangan berlesen	555,895,297	626,314,759	530,835,000	603,300,000
Baki bank dan tunai	<u>55,706,501</u>	<u>59,188,287</u>	<u>49,645,157</u>	<u>50,911,912</u>
Deposit, baki bank dan tunai	611,601,798	685,503,046	580,480,157	654,211,912
Tolak: Deposit dicagar	(11,818,950)	(11,283,442)	-	-
Tolak: Bank overdraf	<u>(319,015)</u>	<u>(114,831)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Tunai dan kesetaraan tunai	<u>599,463,833</u>	<u>674,104,773</u>	<u>580,480,157</u>	<u>654,211,912</u>

12. KUMPULANWANG HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Baki pada 1 Januari	1,210,724,107	1,207,541,102	1,210,724,107	1,207,541,102
Pelarasan :				
Tambahan aset	6,942,626	14,110,067	6,942,626	14,110,067
Susutnilai tahun semasa	(11,450,386)	(11,005,620)	(11,450,386)	(11,005,620)
Pelupusan aset	<u>10,289</u>	<u>78,558</u>	<u>10,289</u>	<u>78,558</u>
	<u>(4,497,471)</u>	<u>3,183,005</u>	<u>(4,497,471)</u>	<u>3,183,005</u>
Baki pada 31 Disember	<u>1,206,226,636</u>	<u>1,210,724,107</u>	<u>1,206,226,636</u>	<u>1,210,724,107</u>

13. KUMPULANWANG MENGURUS

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Baki pada 1 Januari	212,961,073	267,718,186	187,728,824	243,045,884
Pendapatan :				
Geran Mengurus	290,162,600	385,063,931	290,162,600	385,063,931
Geran Tambahan	131,040,085	54,500,870	131,040,085	54,500,870
Pelbagai Pendapatan Universiti	99,697,060	98,622,960	99,397,060	98,622,960
Anak Syarikat dan Syarikat Bersekutu	<u>75,910,177</u>	<u>82,738,396</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>596,809,922</u>	<u>620,926,157</u>	<u>520,599,745</u>	<u>538,187,761</u>
Perbelanjaan :				
Emolumen	(407,262,823)	(396,176,584)	(407,262,823)	(396,176,584)
Perkhidmatan dan bekalan	(133,846,931)	(176,053,618)	(133,846,931)	(176,053,618)
Manfaat pekerja dan biasiswazah	(34,197,266)	(19,233,965)	(34,443,520)	(19,233,965)
Lain-lain belanja	(14,693,387)	(6,744,264)	(14,693,387)	(6,744,264)
Perbelanjaan pentadbiran lain	(24,130,777)	(22,087,501)	-	-
Kos perkhidmatan perundingan dan latihan	(50,122,599)	(59,580,851)	-	-
Kos pembiayaan	(16,714,061)	(11,792,569)	(16,569,216)	(11,592,638)
Cukai	<u>(179,342)</u>	<u>(455,111)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>(681,147,186)</u>	<u>(692,124,463)</u>	<u>(606,569,623)</u>	<u>(609,801,069)</u>
Kurangan tahun semasa	(84,337,264)	(71,198,306)	(85,969,878)	(71,613,308)
Pembelian aset	(1,023,025)	-	(1,023,025)	-
Kerugian operasi dihentikan	(151,194)	(107,538)	-	-
Kepentingan tidak mengawal	-	252,483	-	-
Pindahan Kumpulan Wang	-	16,296,248	-	16,296,248
Baki pada 31 Disember	<u>127,449,590</u>	<u>212,961,073</u>	<u>100,735,921</u>	<u>187,728,824</u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

14. KUMPULANWANG PENDAPATAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Baki pada 1 Januari	5,930,162	23,214,943	7,680,162	24,564,943
Pendapatan :				
Pelbagai hasil	20,003,699	11,715,219	19,553,699	12,115,219
Pindahan antara Kumpulan Wang	-	(29,000,000)	-	(29,000,000)
Baki pada 31 Disember	<u>25,933,861</u>	<u>5,930,162</u>	<u>27,233,861</u>	<u>7,680,162</u>

15. KUMPULAN WANG AMANAH

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Baki pada 1 Januari, seperti dinyatakan semula	148,788,933	140,728,390	148,788,933	140,728,390
Pendapatan :				
Pelbagai Hasil Amanah	76,430,628	126,487,338	76,430,628	126,487,338
Perbelanjaan :				
Emolumen	(4,285,643)	(3,663,285)	(4,285,643)	(3,663,285)
Perkhidmatan dan bekalan	(51,050,696)	(53,908,504)	(51,050,696)	(53,908,504)
Manfaat pekerja dan biasiswazah	(1,518,980)	(4,842,782)	(1,518,980)	(4,842,782)
Lain-lain belanja	(16,573,860)	(60,105,909)	(16,573,860)	(60,105,909)
	<u>(73,429,179)</u>	<u>(122,520,480)</u>	<u>(73,429,179)</u>	<u>(122,520,480)</u>
Lebihan Tahun Semasa	3,001,449	3,966,858	3,001,449	3,966,858
Pembelian aset	(5,919,601)	(9,536,315)	(5,919,601)	(9,536,315)
Pindahan antara Kumpulan Wang	-	13,630,000	-	13,630,000
Baki pada 31 Disember	<u>145,870,781</u>	<u>148,788,933</u>	<u>145,870,781</u>	<u>148,788,933</u>

16. KUMPULANWANG PINJAMAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Baki pada 1 Januari	10,572,603	16,072,602	10,572,603	16,072,602
Pendapatan :				
Kutipan balik hutang - Pinjaman Kenderaan	112,453	127,956	112,453	127,956
Kutipan balik hutang - Pinjaman Komputer	11,582	12,975	11,582	12,975
	<u>124,035</u>	<u>140,931</u>	<u>124,035</u>	<u>140,931</u>
Perbelanjaan :				
Lain-lain belanja/pelarasan	(124,036)	(5,640,930)	(124,036)	(5,640,930)
Kurangan Tahun Semasa	(1)	(5,499,999)	(1)	(5,499,999)
Baki pada 31 Disember	<u>10,572,602</u>	<u>10,572,603</u>	<u>10,572,602</u>	<u>10,572,603</u>

17. GERAN PEMBANGUNAN TERTUNDA

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
				(Dinyatakan semula)
Baki pada 1 Januari, seperti dinyatakan semula	333,847,153	291,141,087	333,847,153	291,482,746
Pendapatan :				
Penerimaan Geran Tahun Semasa	<u>78,189,107</u>	<u>72,869,736</u>	<u>78,189,107</u>	<u>72,869,736</u>
Pelunasan Tahun Semasa :				
Belanja Operasi Tidak Dipermodalkan	(63,491,697)	55,224,252	(63,491,697)	55,224,252
Susutnilai	<u>(105,389,621)</u>	<u>(85,387,922)</u>	<u>(105,389,621)</u>	<u>(85,729,581)</u>
	<u>(168,881,318)</u>	<u>(30,163,670)</u>	<u>(168,881,318)</u>	<u>(30,505,329)</u>
Lebihan Tahun Semasa	<u>(90,692,211)</u>	<u>42,706,066</u>	<u>(90,692,211)</u>	<u>42,364,407</u>
Baki pada 31 Disember	<u>243,154,942</u>	<u>333,847,153</u>	<u>243,154,942</u>	<u>333,847,153</u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

18. GERAN PENYELIDIKAN TERTUNDA

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
				(Dinyatakan semula)
Baki pada 1 Januari, seperti dinyatakan semula	90,211,974	113,773,203	90,211,974	113,773,203
Pendapatan :				
Penerimaan Geran Tahun Semasa	40,876,137	35,116,104	40,876,137	35,116,104
Pelunasan Tahun Semasa :				
Belanja Operasi Tidak Dipermodalkan	(40,013,801)	(52,897,556)	(40,013,801)	(52,897,556)
Susutnilai	(6,085,348)	(5,779,777)	(6,085,348)	(5,779,777)
	(46,099,149)	(58,677,333)	(46,099,149)	(58,677,333)
Baki pada 31 Disember	84,988,962	90,211,974	84,988,962	90,211,974

19. GERAN UNIVERSITI PENYELIDIKAN TERTUNDA

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
				(Dinyatakan semula)
Baki pada 1 Januari, seperti dinyatakan semula	99,368,735	115,373,565	99,368,735	115,373,565
Pendapatan :				
Penerimaan Geran Tahun Semasa	53,747,355	33,408,011	53,747,355	33,408,011
Pelunasan Tahun Semasa :				
Belanja Operasi Tidak Dipermodalkan	(36,859,102)	(40,360,310)	(36,859,102)	(40,360,310)
Susutnilai	(6,892,314)	(9,052,531)	(6,892,314)	(9,052,531)
	(43,751,416)	(49,412,841)	(43,751,416)	(49,412,841)
Baki pada 31 Disember	109,364,674	99,368,735	109,364,674	99,368,735

20. AMANAH TERTUNDA

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
				(Dinyatakan semula)
Baki pada 1 Januari, seperti dinyatakan semula	39,696,786	11,439,779	39,696,786	11,439,779
Pendapatan :				
Penerimaan Geran Tahun Semasa	42,861,499	58,540,427	42,861,499	58,540,427
Pelunasan Tahun Semasa :				
Belanja Operasi Tidak Dipermodalkan	(16,496,237)	(29,700,933)	(16,496,237)	(29,700,933)
Susutnilai	(892,582)	(582,487)	(892,582)	(582,487)
	(17,388,819)	(30,283,420)	(17,388,819)	(30,283,420)
Baki pada 31 Disember	65,169,466	39,696,786	65,169,466	39,696,786

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017
21. PINJAMAN BERJANGKA

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
<u>Kemudahan Pinjaman Berpenggal Berkadar Tetap</u>				
Pinjaman Bercagar :				
Pinjaman KWSP	50,477,981	57,689,121	50,477,981	57,689,121
Pinjaman dari bank berlesen	3,593,401	3,941,043	-	-
Tolak:				
Bayaran balik dalam tempoh 1 tahun (termasuk dalam liabiliti semasa)	(7,711,132)	(7,711,132)	(7,211,140)	(7,211,140)
Liabiliti jangka panjang	<u>46,360,250</u>	<u>53,919,032</u>	<u>43,266,841</u>	<u>50,477,981</u>
<u>Fasiliti Ijarah Mawsufah Fi Al-Zimmah</u>				
Pinjaman Bercagar :				
Pinjaman KWSP	161,052,632	173,684,211	161,052,632	173,684,211
Tolak:				
Bayaran balik dalam tempoh 1 tahun (termasuk dalam liabiliti semasa)	(13,055,286)	(12,631,579)	(13,055,286)	(12,631,579)
Liabiliti jangka panjang	<u>147,997,346</u>	<u>161,052,632</u>	<u>147,997,346</u>	<u>161,052,632</u>
Jumlah liabiliti semasa	20,766,418	20,342,711	20,266,426	19,842,719
Jumlah liabiliti jangka panjang	<u>194,357,596</u>	<u>214,971,664</u>	<u>191,264,187</u>	<u>211,530,613</u>
	<u>215,124,014</u>	<u>235,314,375</u>	<u>211,530,613</u>	<u>231,373,332</u>
Pinjaman bercagar	<u>215,124,014</u>	<u>235,314,375</u>	<u>211,530,613</u>	<u>231,373,332</u>

Pinjaman Berpenggal Berkadar Tetap dengan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) dicagarkan dengan tanah pajakan jangka panjang dan dibayar balik setiap suku tahun mulai Disember 2002 selama 25 tahun. Kadar faedah tetap dikenakan pada kadar 7% setahun sehingga 24 Jun 2012. Mulai 25 Jun 2012, kadar faedah telah dikurangkan kepada 5.25% setahun. Nilai buku bersih tanah yang dicagarkan ialah RM7,121,953 (2016 : RM7,231,521).

Pinjaman dengan bank berlesen dicagarkan dengan "Deed of Assignments" daripada syarikat subsidiari untuk depositkan semua pendapatan sewa diterima dari "Semarak Residence" ke dalam Akaun "Non-Checking Current Account" dan bayaran bulanan tabung amanah sebanyak RM10,000 sepanjang tempoh pinjaman (10 tahun).

Fasiliti Ijarah Mawsufah Fi Al-Zimmah dengan KWSP dicagarkan dengan tanah-tanah pajakan jangka panjang dan dibayar balik setiap suku tahun mulai November 2015 selama 15 tahun. Kadar faedah tetap dikenakan pada kadar 5.25% setahun untuk tempoh 6 November 2015 sehingga 6 Ogos 2030. Nilai buku bersih tanah yang dicagarkan ialah RM7,341,089 (No. PTD 98150, Mukim Kulai) dan RM21,000,000 (Lot 4582, Mukim Setapak, berdasarkan penilaian oleh Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta pada 23 Mac 2012).

22. PEMIUTANG SEWA BELI

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pemiutang sewa beli				
Tidak melebihi 1 tahun	766,382	114,895	640,860	-
Selepas 1 tahun dan tidak melebihi 5 tahun	2,538,950	125,416	2,402,914	-
	3,305,332	240,311	3,043,774	-
Tolak : Caj kewangan masa hadapan	(379,228)	(11,164)	(360,879)	-
	<u>2,926,104</u>	<u>229,147</u>	<u>2,682,895</u>	<u>-</u>
Liabiliti semasa	681,937	123,596	564,888	-
Liabiliti jangka panjang	2,244,167	105,551	2,118,007	-
	<u>2,926,104</u>	<u>229,147</u>	<u>2,682,895</u>	<u>-</u>

Pada akhir tahun kewangan, nilai buku bersih untuk kenderaan di bawah pengaturan sewa beli adalah RM2,472,434 (2016 : Nil)

23. PEMIUTANG PAJAKAN KONSESI

Pada tahun 2012, UTM telah menandatangani perjanjian selama 20 tahun dengan syarikat konsesi, Sime Darby Property Selatan Empat Sdn. Bhd. untuk membina dan menjalankan Perkhidmatan Pengurusan Aset projek Pembangunan Hub Pendidikan Tinggi Pagoh.

Bangunan dan fasiliti tersedia mula diduduki pada bulan Mei 2017 setelah mendapat Certificate of Acceptance pada 2 Mei 2017.

UTM perlu membayar kepada syarikat konsesi:

- Availability charges berjumlah RM507,919 sebulan selama 20 tahun.
- Peralatan mengajar berjumlah RM4,160,000 setahun selama 5 tahun.
- Caj Perkhidmatan pengurusan aset berjumlah RM124,388 sebulan selama 20 tahun.
- Program pengurusan aset berjumlah RM80,852 sebulan selama 20 tahun.

UTM memberi hak dan masa kepada syarikat konsesi untuk:

- Merancang, merekabentuk, membiayai, membina, pelandskapan, pelengkapan, memotong, menyiapkan, menguji, dan mentauliahkan kemudahan dan infrastruktur; dan
- Menjalankan Perkhidmatan Pengurusan Aset.

Kesan penamatan konsesi:

- Syarikat konsesi menyerahkan kemudahan dan infrastruktur (aset konsesi) kepada UTM.
- Berhenti menyediakan Perkhidmatan Pengurusan Aset dan hak dipulangkan kepada UTM.

Pergerakan Aset Perkhidmatan Aset Konsesi

Nilai bawa bersih aset perkhidmatan aset konsesi pada akhir tahun semasa adalah RM31,666,499 (2016: Nil). Pengurangan sebanyak RM646,255 (2016: Nil) dari susutnilai yang dikenakan pada tahun semasa.

Pergerakan Liabiliti Perkhidmatan Aset Konsesi

Nilai liabiliti perkhidmatan aset konsesi pada akhir tahun semasa adalah RM47,562,246 (2016: Nil). Pengurangan sebanyak RM3,270,089 (2016: Nil) adalah pembayaran dibuat pada tahun semasa.

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pada 1 Januari	50,832,335	-	50,832,335	-
Tolak : Bayaran balik dalam tahun semasa	(3,516,343)	-	(3,516,343)	-
Pada 31 Disember	<u>47,315,992</u>	<u>-</u>	<u>47,315,992</u>	<u>-</u>
Liabiliti semasa	3,766,199	-	3,766,199	-
Liabiliti jangka panjang	43,549,793	-	43,549,793	-
	<u>47,315,992</u>	<u>-</u>	<u>47,315,992</u>	<u>-</u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017
23. PEMIUTANG PAJAKAN KONSESI (SAMBUNGAN)
Komitmen Masa Hadapan

	Bayaran Balik (Prinsipal)	Kos Kewangan	Jumlah
	RM	RM	RM
Dalam tempoh satu tahun	3,766,199	6,996,751	10,762,950
Selepas tempoh satu tahun dan tidak melebihi 5 tahun	12,803,533	24,056,593	36,860,126
Selepas 5 tahun	<u>30,746,260</u>	<u>56,615,854</u>	<u>87,362,114</u>
	<u>47,315,992</u>	<u>87,669,198</u>	<u>134,985,190</u>

24. MANFAAT PEKERJA

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pada 1 Januari	23,402,388	20,848,887	23,402,388	20,848,887
Peruntukan manfaat pekerja				
- tahun semasa	22,047,443	8,001,876	22,047,443	8,001,876
- berkurangnya tahun sebelum	8,530,143	-	8,530,143	-
Pembayaran tahun semasa	<u>(6,027,605)</u>	<u>(5,448,375)</u>	<u>(6,027,605)</u>	<u>(5,448,375)</u>
Pada 31 Disember	<u>47,952,369</u>	<u>23,402,388</u>	<u>47,952,369</u>	<u>23,402,388</u>
Liabiliti semasa	3,887,393	3,046,207	3,887,393	3,046,207
Liabiliti jangka panjang	<u>44,064,976</u>	<u>20,356,181</u>	<u>44,064,976</u>	<u>20,356,181</u>
	<u>47,952,369</u>	<u>23,402,388</u>	<u>47,952,369</u>	<u>23,402,388</u>

25. PENDAPATAN TERTUNDA

Pendapatan tertunda adalah seperti berikut:

(i) Tuntutan ganti rugi pecah kontrak cuti belajar yang dibuat oleh UTM kepada kakitangan yang telah melanggar kontrak perjanjian cuti belajar. Pendapatan tertunda ini akan dilunaskan ke dalam Penyata Pendapatan mengikut jumlah hasil pecah kontrak yang diterima.

(ii) Sewa yang diterima terlebih dahulu ke atas tanah pajakan jangka pendek. Pendapatan tertunda ini akan dilunaskan ke dalam Penyata Pendapatan berkadar terus mengikut tempoh pajakan selama 30 tahun.

(iii) Geran kerajaan diterima untuk tujuan kos penyelidikan dan pembangunan. Pendapatan tertunda ini akan dilunaskan ke dalam Penyata Pendapatan mengikut tempoh penyelidikan selama 2 tahun.

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pada 1 Januari	1,084,160	1,142,240	-	-
Tambahan tahun semasa	9,216,730	-	9,216,730	-
Pelunasan tahun semasa	<u>(58,080)</u>	<u>(58,080)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Pada 31 Disember	<u>10,242,810</u>	<u>1,084,160</u>	<u>9,216,730</u>	<u>-</u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

26. PEMIUTANG PELBAGAI DAN CAGARAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Pemiutang Pelbagai :				
Akaun kawalan pelajar berpenganjur	11,097,946	10,046,605	11,097,946	10,046,605
Pelbagai amanah pelajar	144,187	91,079	144,187	91,079
Cek tidak ditunaikan	99,047	119,402	99,047	119,402
Wang tahanan	7,230,705	6,322,871	7,230,705	6,322,871
Wang tak dituntut	77,597	485,145	77,597	485,145
Akaun kawalan program amanah	299,314	1,043,611	299,314	1,043,611
Bantuan Khas Kewangan Terakru	-	1,180,682	-	1,180,682
Pelbagai pemiutang	<u>12,490,539</u>	<u>9,361,338</u>	<u>1,376,166</u>	<u>1,488,610</u>
	31,439,335	28,650,733	20,324,962	20,778,005
Cagaran :				
Cagaran pelajar	6,582,667	5,985,468	6,582,667	5,985,468
Cagaran tender	292,777	330,760	292,777	330,760
Cagaran sewaan	2,324,069	628,793	467,502	628,792
Lain-lain cagaran	<u>1,110,983</u>	<u>254,866</u>	<u>1,110,983</u>	<u>254,866</u>
	10,310,496	7,199,887	8,453,929	7,199,886
Pemiutang Cukai Barang dan Perkhidmatan (GST):				
Akaun Kawalan GST	<u>414,424</u>	<u>425,152</u>	<u>414,424</u>	<u>425,152</u>
	<u>42,164,255</u>	<u>36,275,772</u>	<u>29,193,315</u>	<u>28,403,043</u>

27. PENDAPATAN

Jumlah pendapatan bagi tahun semasa adalah seperti berikut :

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Geran Mengurus	290,162,600	385,063,931	290,162,600	385,063,931
Geran Tambahan	131,040,085	54,500,870	131,040,085	54,500,870
Geran Universiti Penyelidikan Direalisasikan (Nota 19)	43,751,416	49,412,841	43,751,416	49,412,841
Geran Pembangunan Direalisasikan (Nota 17)	168,881,318	30,505,329	168,881,318	30,505,329
Geran Penyelidikan Direalisasikan (Nota 18)	46,099,149	58,677,333	46,099,149	58,677,333
Hasil Tabung Amanah	76,430,628	96,203,918	76,430,628	96,203,918
Geran Tabung Amanah Direalisasikan (Nota 20)	17,388,819	30,283,420	17,388,819	30,283,420
Yuran Pelajaran	55,368,597	63,675,785	55,368,597	63,675,785
Yuran Asrama	17,614,020	8,438,927	17,614,020	8,438,927
Hasil sewa	2,928,172	846,613	2,975,272	846,613
Hasil faedah bank	22,774,076	25,235,530	22,774,076	25,235,530
Hasil faedah pinjaman kenderaan/komputer	116,909	139,299	116,909	139,299
Pelbagai hasil	20,101,885	12,002,025	20,101,885	12,402,025
Pendapatan syarikat subsidiari :				
- UTMSPACE (pengendalian program profesional)	45,895,922	44,246,803	-	-
- UTMSPACE Services Sdn. Bhd. (institusi pengajian tinggi swasta)	1,053,529	946,081	-	-
- UTM Holdings Sdn Bhd (pengkomersialan dan aktiviti perundingan)	8,878,247	15,293,151	-	-
- Uni-Technologies Sdn Bhd (pakar runding)	17,058,524	19,403,065	-	-
- UTM Technology Innovation Malaysia Management Sdn Bhd (pakar runding dan khidmat pengurusan)	671,334	419,546	-	-
- MAGICX Sdn. Bhd. (khidmat pengurusan dan sewaan)	263,961	-	-	-
- UTM Souvenir Shop Sdn Bhd (kedai cenderahati)	235,006	281,660	-	-
	74,056,523	80,590,306	-	-
Lain-lain pendapatan syarikat subsidiari	<u>940,213</u>	<u>940,375</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>967,654,410</u>	<u>896,516,502</u>	<u>892,704,774</u>	<u>815,385,821</u>
Pendapatan syarikat subsidiari mewakili:				
- Perkhidmatan perundingan dan latihan	22,624,555	35,436,689	-	-
- Yuran pendidikan	42,999,650	33,676,767	-	-
- Royalti dan geran diterima	4,088,261	8,028,995	-	-
- Perhotelan dan pengurusan acara	4,067,186	2,166,304	-	-
- Jualan barang pengilangan dan barang niaga	<u>276,871</u>	<u>1,281,551</u>	-	-
	<u>74,056,523</u>	<u>80,590,306</u>	-	-

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017
28. PERBELANJAAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Emolumen	454,731,802	442,671,113	446,141,000	442,671,113
Perkhidmatan dan bekalan	276,177,087	281,980,947	276,177,087	281,980,947
Manfaat pekerja dan biasiswazah	7,534,396	17,081,594	7,534,396	17,081,594
Perbelanjaan pentadbiran lain	273,149	19,691,033	-	-
Belanja susutnilai	132,470,758	113,287,723	130,710,251	113,287,723
Belanja rosotnilai	3,033,721		3,033,721	-
Lain-lain belanja	69,617,735	8,478,690	56,816,345	7,228,222
	<u>943,838,648</u>	<u>883,191,100</u>	<u>920,412,800</u>	<u>862,249,599</u>

29. KOS PEMBIAYAAN

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Faedah pinjaman berjangka	12,485,925	11,777,789	12,351,114	11,592,638
Faedah sewabeli	29,044	14,780	19,010	-
Faedah konsesi	4,199,092	-	4,199,092	-
	<u>16,714,061</u>	<u>11,792,569</u>	<u>16,569,216</u>	<u>11,592,638</u>

30. KURANGAN DARI AKTIVITI OPERASI SEBELUM CUKAI

	KUMPULAN		UTM	
	2017 RM	2016 RM	2017 RM	2016 RM
Kurangan dari aktiviti operasi sebelum cukai diperolehi selepas mengenakan/(mengkreditkan):				
Perbelanjaan :				
Hartanah, loji dan peralatan				
- (Keuntungan)/kerugian pelupusan	3,327,125	501,116	10,291	78,558
- Susutnilai	127,194,608	115,535,480	125,434,101	113,287,722
Yuran audit	112,350	105,400	41,000	41,000
Sewaan	17,638,098	19,923,674	14,142,512	14,673,542
Pendapatan :				
Yuran pengajian	(55,368,597)	(63,675,785)	(55,368,597)	(63,675,785)
Yuran asrama	(17,614,020)	(16,177,248)	(17,614,020)	(8,438,927)
Hasil sewaan	(2,975,272)	(1,552,019)	(2,975,272)	(846,613)
Faedah bank	20,474,555	(25,235,530)	20,474,555	(25,235,530)
Faedah pinjaman kenderaan/komputer	(116,909)	(139,299)	(116,909)	(139,299)
Pelbagai hasil universiti	(25,836,317)	12,002,025	(25,836,317)	(12,402,025)
Pembalikan hutang ragu umum	-	(17,318)	-	(17,318)
Pelunasan pendapatan tertunda	<u>(58,080)</u>	<u>(58,080)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN - 31 DISEMBER 2017

31. CUKAI

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Tahun semasa:				
Cukai pendapatan - Syarikat subsidiari	327,992	413,000	-	-
- Syarikat bersekutu	(6,438)	29,429	-	-
Cukai tertunda	(239,551)	14,082	-	-
	<u>82,003</u>	<u>456,511</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Tahun terdahulu:				
Cukai pendapatan	97,339	(1,400)	-	-
	<u>179,342</u>	<u>455,111</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Penyesuaian di antara kenaikan cukai dan lebihan /(defisit) dari aktiviti operasi sebelum cukai adalah seperti berikut:

	KUMPULAN		UTM	
	2017	2016	2017	2016
	RM	RM	RM	RM
Kurangan dari aktiviti operasi sebelum cukai	<u>(72,744,066)</u>	<u>(65,988,179)</u>	<u>(74,854,828)</u>	<u>(66,458,292)</u>
Cukai dikira pada kadar cukai Malaysia - 24% (2016 : 24%)	(17,458,576)	(15,837,163)	(17,965,159)	(15,949,991)
Kesan cukai ke atas:				
Pendapatan tidak tertakluk kepada cukai	(210,933,420)	(211,471,243)	(214,249,146)	(192,910,363)
Perbelanjaan tidak dibenarkan untuk pencukaian	229,123,603	227,431,758	232,214,305	208,860,354
Perbezaan kadar percukaian	(181,672)	(110,681)	-	-
Aset cukai tertunda tidak diiktiraf	(422,757)	443,840	-	-
Bahagian cukai syarikat bersekutu	13,926	-	-	-
Kurangan/(Lebihan) peruntukan tahun terdahulu				
Cukai pendapatan	97,339	(1,400)	-	-
	<u>238,443</u>	<u>455,111</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

32. OPERASI YANG DIHENTIKAN

Pada tahun 2016, syarikat subsidiari, Uni-Technologies Sdn. Bhd., telah memberhentikan operasi anak syarikat miliknya, Sparkle Precision Sdn. Bhd..

Kesan operasi yang dihentikan tersebut terhadap kedudukan kewangan syarikat subsidiari adalah seperti berikut:

	2016
	RM
Pendapatan	1,329,658
Kos jualan	(1,328,120)
Untung kasar	1,538
Perbelanjaan jualan dan pengedaran	(30,460)
Perbelanjaan pentadbiran	(74,663)
Kerugian sebelum cukai	(103,585)
Cukai	(3,953)
Kerugian selepas cukai dari operasi yang dihentikan	<u>(107,538)</u>

Aliran tunai bersih daripada operasi yang dihentikan adalah seperti berikut:

Aliran tunai berkaitan dengan operasi dihentikan	47,678
Aliran tunai dari aktiviti operasi	<u>(1,071)</u>

33. KOMITMEN MODAL

Komitmen Modal ialah komitmen berkaitan kerja-kerja pembangunan yang sedang dijalankan sementara Tanggungan Operasi ialah pesanan pembelian mengurus yang belum disempurnakan oleh pembekal. Pada 31 Disember 2017, UTM mempunyai Komitmen Modal berjumlah RM34,434,726 (2016 : RM49,171,282) dan Tanggungan Operasi berjumlah RM35,724,654 (2016 : RM30,137,830).

34. TRANSAKSI DAN BAKI DENGAN PIHAK-PIHAK BERKAITAN

Bagi tujuan penyata kewangan ini, syarikat-syarikat adalah berkait dengan Kumpulan jika Kumpulan mempunyai kemampuan, secara langsung atau tidak langsung, untuk mengawal dan mempunyai pengaruh penting dalam membuat keputusan kewangan dan operasi, atau sebaliknya.

Kumpulan mempunyai hubungkait dengan syarikat-syarikat subsidiari dan syarikat-syarikat bersekutu (Nota 6) serta ahli Lembaga Pengarah Universiti.

a) Urusniaga penting antara pihak-pihak berkaitan

	2017 RM	2016 RM
Uni-Technologies Sdn. Bhd.		
Hasil sewa	(61,465)	(34,693)
Dividen	(450,000)	(400,000)
Yuran perundingan	(100,789)	71,390
Yuran kursus pendek	-	-
Pelesenan teknologi	(35,000)	-
Sumbangan dan derma	(20,000)	-
Hasil cetakan	(2,077)	-
Yuran kursus pendek	1,850	-

UTMSPACE

Penghutang niaga	6,347	-
Penghutang amanah	38,470	360
Hasil sewa	(189,791)	(125,612)
Yuran perlesenan akademik	(981,210)	(664,926)
Yuran pengajian Program Kerjasama	-	(1,209,462)
Yuran perundingan	(5,272)	-
Hasil cetakan dan jualan cenderahati	(19,502)	-
Sumbangan dan derma	(95,800)	-
Yuran pengajian	204,706	246,907
Yuran kursus pendek	50,371	97,362
Belanja pengiklanan	46,411	82,533

UTM Holdings Sdn. Bhd.

Penghutang amanah	60	3,180
Pemiutang operasi dan perniagaan	(3,438,143)	(812)
Wang tahanan pembangunan	(1,150,000)	(1,150,000)
Dividen	(300,000)	-
Bekalan dan perkhidmatan peralatan makmal	(14,424)	13,241,962
Sumbangan dan derma	(2,500)	-
Hasil sewa kenderaan	(1,159)	-
Bayaran penginapan	-	446,005

Sparkle Precision Sdn. Bhd.

Hasil sewa	(65,074)	(53,000)
------------	----------	----------

b) Ganjaran kepada ahli Lembaga Pengarah Universiti

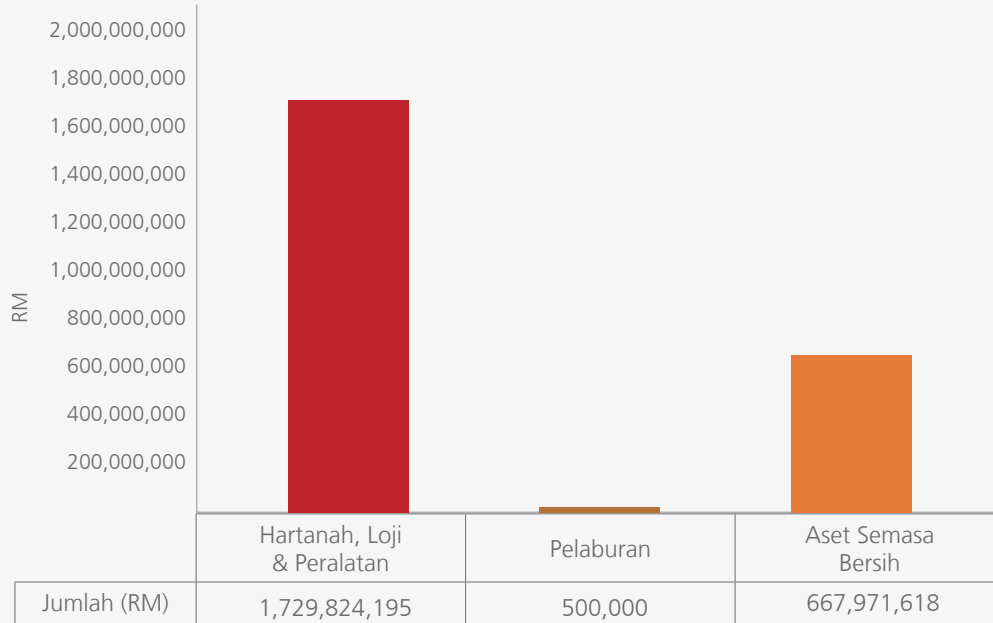
	2017 RM	2016 RM
Elaun tetap bulanan dan bayaran lain	1,171,918	1,108,465

35. ANGKA PERBANDINGAN

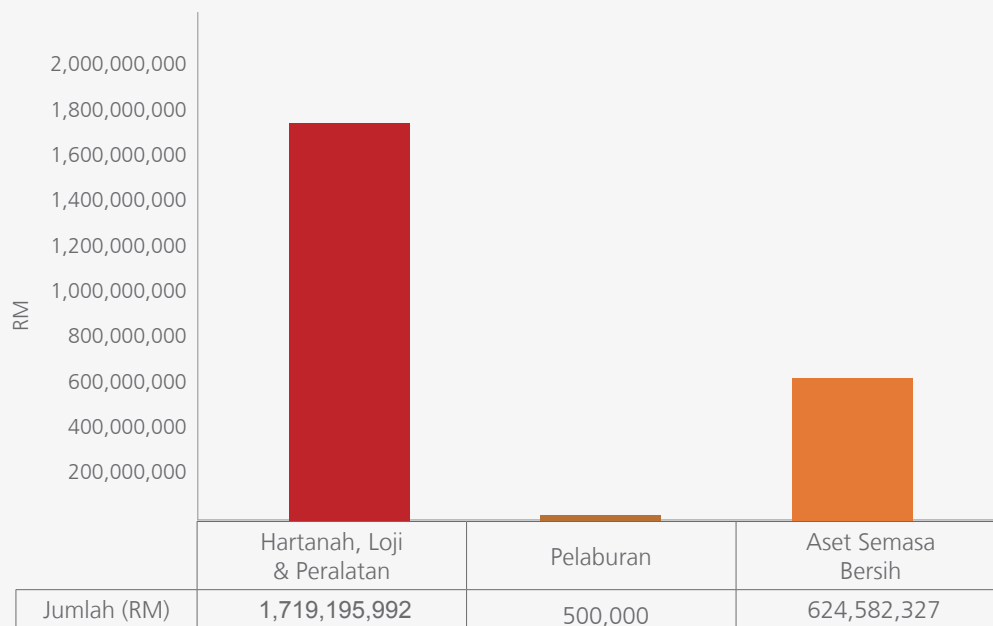
Sebahagian dari maklumat perbandingan tahun lalu telah diklasifikasikan dan dipinda untuk disesuaikan dengan persembahan tahun semasa.

Ringkasan Kewangan

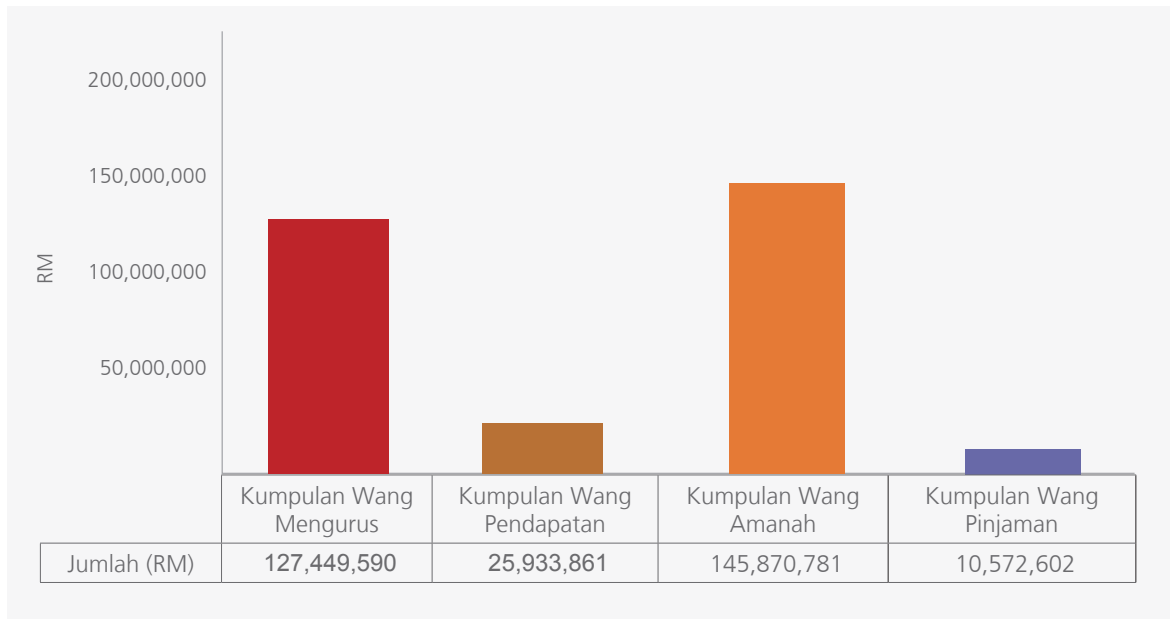
Aset - Kumpulan



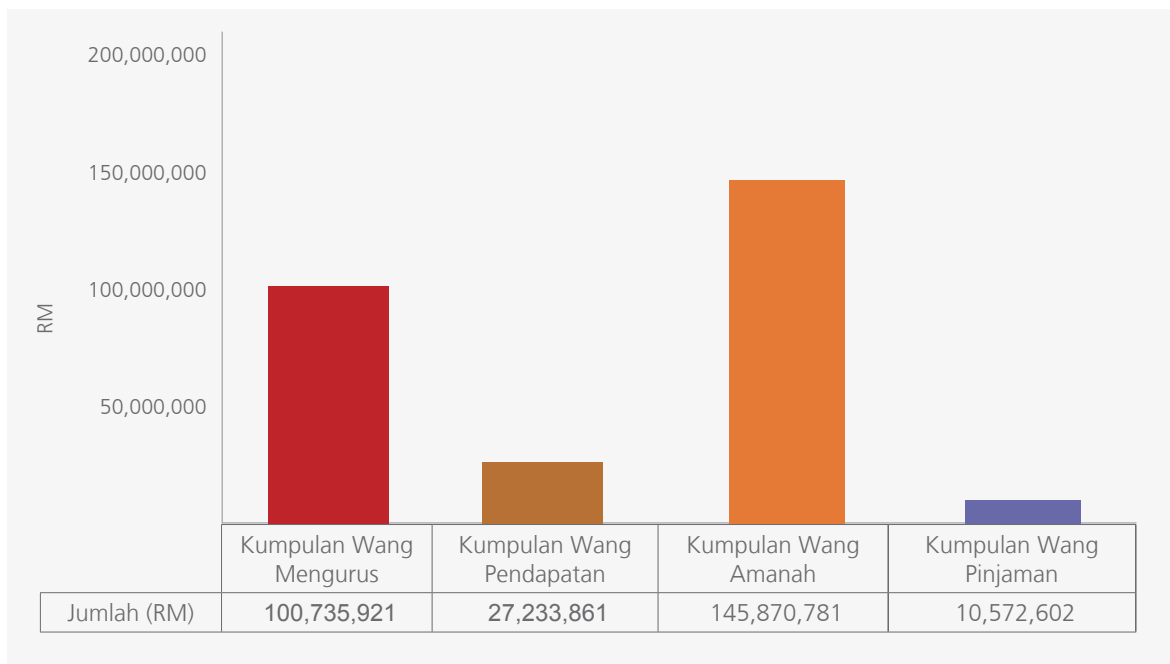
Aset - UTM



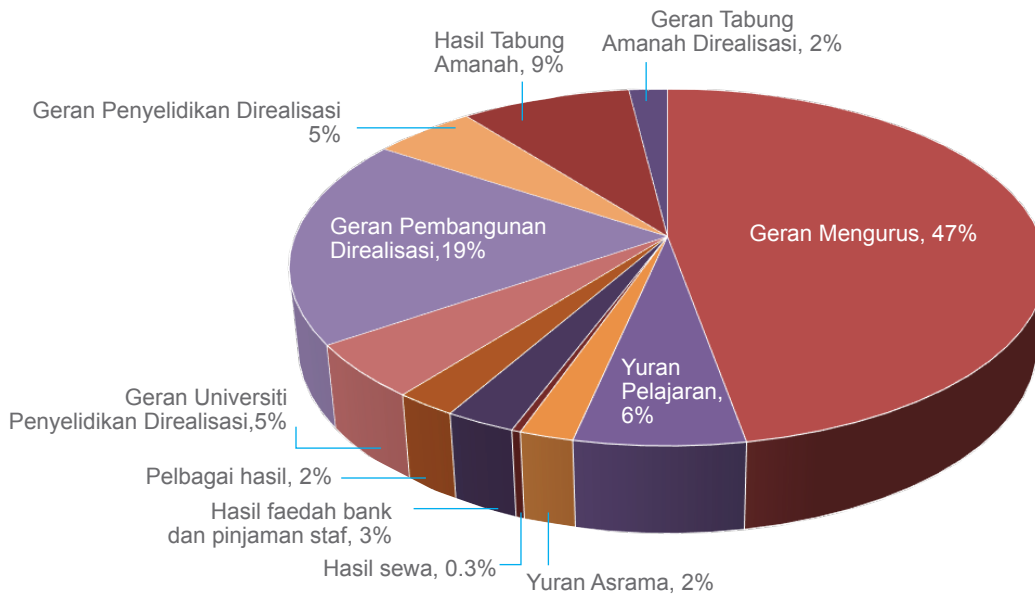
Dana - Kumpulan



Dana - UTM



Pendapatan UTM



Perbelanjaan UTM

